

# Pla Local de Joventut 2016-2020





# Pla Local de Joventut 2016-2020

Presentació.....	5
1. Informes d'anàlisi de la realitat juvenil .....	7
1.1. Informe a partir d'una enquesta d'anàlisi de la realitat juvenil .....	9
1.2. Informe a partir de la realització de tallers participatius.....	21
2. Diagnosi a partir dels informes d'anàlisi de la realitat juvenil.....	29
2.1. Característiques de l'acció municipal en polítiques de joventut.....	31
2.2. Limitacions de les accions fetes fins el moment.....	31
2.3. Oportunitats per a la millora de l'impacte de les accions.....	32
2.4. Amenaces en el futur immediat .....	32
2.5. Prioritats a partir de la valoració feta .....	33
3. Objectius estratègics.....	35
3.1. De la diagnosi als objectius estratègics.....	37
3.2. Set objectius per als propers anys.....	37
3.3. L'estructuració del Pla.....	37
4. Objectius operatius i mesures.....	39
1. Menys atur juvenil i més oportunitats d'èxit educatiu per a tots.....	41
1.1. Facilitar l'accés al món laboral .....	41
1.2. Viure experiències de mobilitat internacional .....	44
1.2. Una educació de qualitat que doni oportunitats a tots.....	45
2. Condicions per a desenvolupar el propi projecte vital .....	48
2.1. Igualtat i inclusió social per fer efectius els drets de les persones joves .....	48
2.2. Oportunitats d'accés a l'habitatge .....	52
2.3. Una ciutat que fomenta la salut de les persones joves .....	52
3. Barris que fan ciutat.....	54
3.1. Una xarxa d'equipaments per a joves .....	54
3.2. Una mobilitat que no es basi en el cotxe particular .....	55
4. Una opció per la cultura en una ciutat universitària .....	56
4.1. Una ciutat oberta, cohesionada i inclusiva a través de la cultura .....	56
4.2. Girona, ciutat universitària .....	58
5. Participació real de les persones joves a la vida ciutadana.....	58
5.1. Suport a l'associacionisme juvenil.....	58
5.2. Canals, eines i recursos per facilitar la participació de les persones joves .....	59
5.3. Fomentar el coneixement i el respecte de l'entorn natural.....	61

5. Metodologia d'implementació del Pla .....	63
5.1. Responsables d'execució de les mesures.....	65
5.2. Calendari d'execució.....	73
6. Sistema d'avaluació .....	81
6.1. Mecanismes de seguiment de la implementació del Pla .....	83
6.2. Aplicació d'un sistema estandaritzat d'indicadors d'avaluació.....	83
6.3. Avaluació participativa al final del període d'aplicació del Pla .....	83
7. Previsió econòmica.....	85
7.1. Estimació del cost anual .....	87
7.2. Previsió de finançament.....	87

## Presentació

Benvolguts i benvolgudes,

El document que us presento i que teniu ara a les vostres mans és el Pla Local de Joventut 2016-2020. Aquest és un document clau que defineix les polítiques de joventut de manera transversal, és a dir, a propòsit del conjunt d'àrees de l'Ajuntament de Girona, i també de manera concreta, vull dir, per mitjà d'entrar en el terreny específic d'establir estratègies, objectius i mesures. Els seus objectius són ambiciosos i volen donar resposta a les necessitats dels i les joves de Girona, d'una banda, i comptar amb la veu dels joves en els processos decisoris de la nostra ciutat, de l'altra.

La joventut és una etapa importantíssima en la que es forma la persona: és el moment en què es produeix l'entrada al món laboral, l'emancipació i la formació de la família pròpia. En el context de dificultats que ens trobem des del 2008, i que ha afectat especialment les persones joves (atur juvenil, l'accés al habitatge, l'augment de les desigualtats o la reducció d'oportunitats), cal que des de l'administració assegurem que tots els joves tinguin les oportunitats per reeixir en els propis projectes que es plantegen. I això requereix de l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals per afrontar amb oportunitats els seus reptes com a ciutadans de ple dret.

L'elaboració d'aquest pla ha portat mesos de feina intensa, de reunions amb entitats juvenils, agents del sector, instituts de secundària i batxillerat, la Universitat de Girona, diferents grups polítics i les diferents regidories implicades de l'Ajuntament per parlar de les polítiques de joventut. Des del moment inicial, a la Regidoria de Joventut, vàrem considerar importantíssim que també fos escoltada la

veu directa dels joves i hi estigués reflectida com a part del diagnòstic de la situació dels joves de Girona i de la valoració que en fan de les polítiques actuals. A tots i cadascun, els vull agrair de manera sincera el protagonisme i les bones idees que conformen el cos principal d'aquest Pla de Joventut.

La participació ha estat un element essencial en l'elaboració del Pla i de manera general he tingut la seguretat que tots i totes convenim que ha de ser una de les seves senyals d'identitat. Aquest document marca un punt de partida a partir del qual, entre tots i totes, hem de posar les eines i els espais de diàleg per a la millora de les formes de relació, la facilitació de la comunicació i la interacció dels i les joves amb l'Ajuntament.

Els objectius estratègics i les línies principals d'actuació són el punt de partida de les polítiques de joventut, a partir d'aquí i de manera participada, s'han establert 34 objectius operatius que es despleguen en 180 mesures d'actuació concretes. Ara és l'hora de posar-se a treballar.

Fins aquest moment he pogut comptar amb la gent jove i els gironins i gironines, que o bé treballen amb joventut, o bé tenen una responsabilitat al consistori que ens serà important. Amb tots hi he trobat una actitud constructiva i plena d'il·lusió. És sobretot per aquest motiu que estic convençuda que el Pla Local de Joventut 2016-2020 serà el punt d'inici de moltes altres consecucions importants del conjunt de la gent jove.

Personalment estic molt satisfeta del resultat, entre tots hem aconseguit fer un pla ambiciós però alhora realista.

Elisabeth Riera Alemany

Regidora delegada de Joventut



# **1. Informes d'anàlisi de la realitat juvenil**





## 1.1. Informe a partir d'una enquesta d'anàlisi de la realitat juvenil

Com a part del procés participatiu dut a terme per a l'elaboració del Pla Local de Joventut 2016-2020 s'ha fet l'encàrrec a Suara SCCL de dur a terme una enquesta per obtenir informació sobre la població juvenil de la ciutat.



### Introducció

Amb l'iniciativa municipal d'elaboració del nou Pla Local de Joventut l'Ajuntament de Girona encarrega a Suara SCCL l'elaboració d'un informe per a posar el termòmetre a diversos temes d'interès per a la població jove de la ciutat. La tècnica escollida per a la recollida dades és la realització d'enquestes exclusivament a la població diana de l'estudi (homes i dones d'entre 16 i 29 anys). L'objectiu de l'estudi és obtenir informació per treballar el nou Pla Local de Joventut de la ciutat i, d'aquesta manera, donar protagonisme a la joventut del municipi. El disseny de l'enquesta, proposat des de l'Àrea de Joventut de l'Ajuntament de Girona, ha estat ordenat en 8 blocs temàtics en referència als reptes definits en el document "*Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2020*", considerant que aquests dibuixen les principals línies de treball per i amb la població jove: educació, ocupació, emancipació-futur, salut, participació-col·lectivitat, cultura, cohesió-inclusió social.

### Metodologia

La recollida de dades s'ha fet mitjançant la realització d'enquestes presencials a un total de 400 joves d'entre 16 i 29 anys residents a la ciutat de Girona. Es van definir els nuclis en els quals es desplaçaria l'equip d'enquestadors per a la realització del treball de camp i l'elaboració de les enquestes directament als joves: escoles professionals, instituts públics, campus universitaris, zones de concentració empresarial i d'afluència de persones (estacions d'autobus i de tren). En tots els casos no es va entrar a realitzar les enquestes dins dels equipaments i/o recintes, sinó que el treball de camp es va realitzar en l'entorn d'aquests nuclis (aprofitant, per exemple, les zones de descans dels campus universitaris, les sortides dels instituts), considerant que així s'arribava al jove en un espai més informal, més real i més relaxat.

El treball de camp ha estat molt enriquidor i en diverses ocasions, sobretot en la fase de recollida de dades presencialment, s'han improvisat petits debats i espais d'intercanvi d'opinions entre els grups que realitzaven les enquestes i l'equip enquestador.

S'han recollit les respostes de 400 joves, a partir de tres franges d'edat:

De 16 a 20 anys: 121 individus, dels quals 59 dones i 62 homes.

De 21 a 25 anys: 133 individus, dels quals 67 dones i 66 homes.

De 26 a 29 anys: 146 individus, dels quals 78 dones i 68 homes.

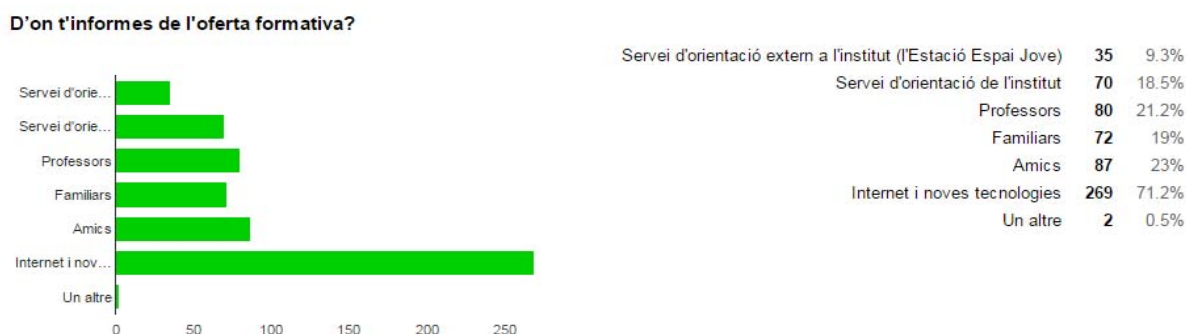
Totes les enquestes han estat elaborades anònimament, recollint únicament l'edat i el sexe dels enquestats, així com totes les persones enquestades han respost lliurement a les preguntes que volien, és per això que no totes les preguntes de les enquestes tenen el mateix nombre de respostes, perquè hi ha persones que no han volgut respondre o han considerat que no tenien el suficient coneixement o informació per a respondre adequadament.

Moltes de les preguntes han obtingut respostes múltiples i és per això que en els gràfics que acompanyen l'informe es pot observar com els percentatges acumulatius de respostes sovint sobrepassen el 100% i això rau en el caràcter de resposta múltiple de la majoria de les preguntes (qüestió molt ben valorada per part dels enquestats, que en gran majoria es van sentir més còmodes podent expressar varietat en la seva resposta que no únicament responent a una de les opcions ofertes).

L'enquesta ha estat estructurada en vuit grans blocs. La majoria de preguntes van encaminades a conèixer quina és la percepció social entorn als principals aspectes que afecten a la joventut actual, així com també quin és el grau de coneixement, la valoració i la utilitat que tenen les línies d'actuació polítiques de l'Ajuntament de Girona entorn a aquests aspectes transversals del col·lectiu de joves de la ciutat.

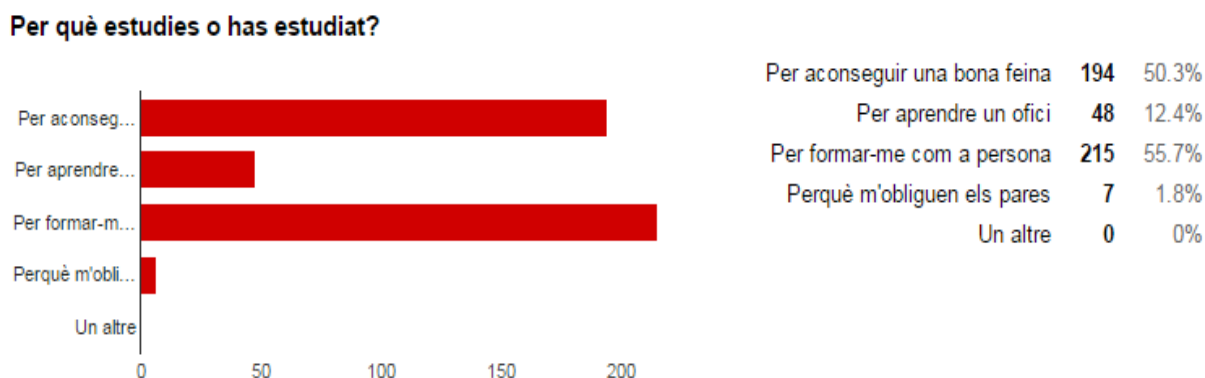
Respecte el primer gran bloc de preguntes, **educació**, la valoració general és que existeix una bona i/o acceptable orientació acadèmica entre els joves, coronant com a principal font d'informació la d'Internet, que es consolida com el portal de coneixement més reconegut entre els joves. Segurament no únicament per ser la font on recorren més directament els joves sinó també perquè els agents orientadors (centres escolars, per exemple), ja adrecen també al jove cap a l'apoderament i l'ús autònom d'aquesta eina com a font de recerca d'informació acadèmica i formativa.

**Gràfic 1.** Corresponent a la pregunta del Bloc 1 (Educació): D'on t'informes de l'oferta formativa?



La majoria dels joves situen les seves motivacions a l'hora de formar-se en la necessitat bàsica d'obtenir una bona feina i, per tant, una qualitat de vida (seguretat econòmica), però també en una necessitat secundària: la de l'autorealització, afirmant que la seva motivació a l'hora d'estudiar va ser també el desenvolupament com a persona.

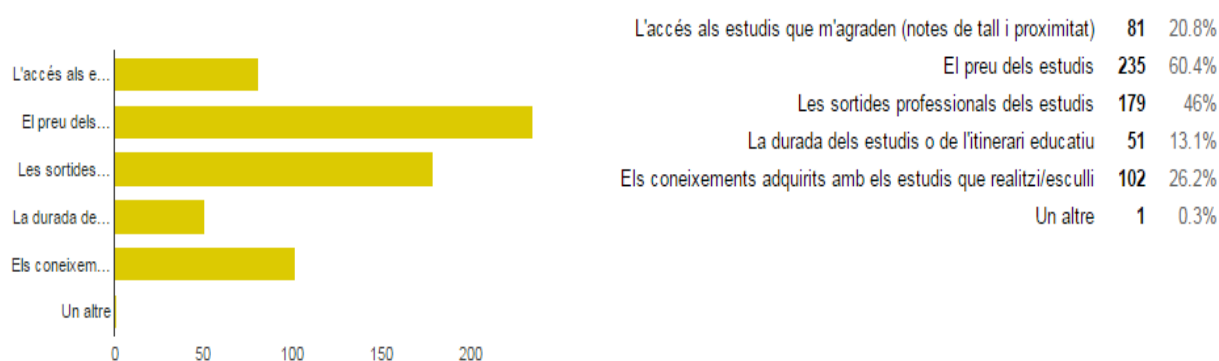
**Gràfic 2.** Corresponent a la pregunta del Bloc 1 (Educació): Per què estudies o has estudiat?



En relació a les dades de la gràfica 2, existeix un important sostre de vidre a l'hora d'escollir els estudis, per part dels joves, que es sustenta sobre dos pilars principals: el preu dels estudis i les sortides professionals associades als estudis.

**Gràfic 3.** Corresponent a la pregunta del Bloc 1 (educació): Què et preocupa a nivell d'estudis?

Què et preocupa a nivell d'estudis? (pots indicar una o més opcions)

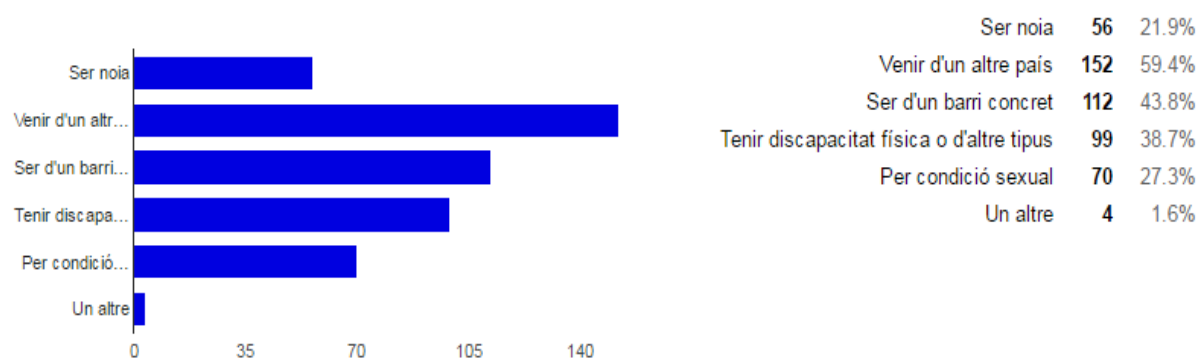


Finalment i tancant aquest primer bloc de preguntes, s'afegia al qüestionari una pregunta per prendre el termòmetre sobre l'educació en la diversitat que predomina en la ciutat. La resposta a aquesta pregunta per part dels joves ha estat força dispersa, és a dir, amb una àmplia varietat de respostes.

Podem afirmar doncs que la població jove gironina considera que existeix al municipi una discriminació important envers varis col·lectius però, principalment, amb la població nouvinguda i a la resident en alguns barris determinats.

**Gràfic 4.** Corresponent a la pregunta del Bloc 1 (Educació): Creus que a Girona existeix discriminació per:

Creus que a Girona existeix discriminació per:



Pel que fa al segon bloc de preguntes, sobre el gran tema de **l'ocupació i el treball**, és un bloc que ens ha presentat algunes dades curiosament positives.

La majoria dels joves enquestats afirmen que han treballat en períodes regulars o sinó, com a mínim, esporàdicament.

També afirmen que van tenir només algunes dificultats a l'hora de trobar feina i, un percentatge considerable, declaren que no en van tenir-ne cap, en relació a la recerca de feina.

Aquestes dades, en un context de crisi més o menys encara imperant i tenint en compte que el col·lectiu jove ha estat un dels més afectats per la crisi, és una dada que no deixa de sorprendre tot i ser una conclusió molt positiva a l'hora de considerar que el municipi és capaç de generar ocupació per a la ciutat.

Aquesta conclusió s'ha de prendre amb molta precaució i hauria de ser objecte d'una anàlisi més profunda que escapa als objectius i l'abast de l'enquesta sobre la qual es presenta aquí aquest informe.

**Gràfic 5.** Corresponent a la pregunta del bloc 2 (Ocupació): Has treballat alguna vegada?

### Has treballat alguna vegada?

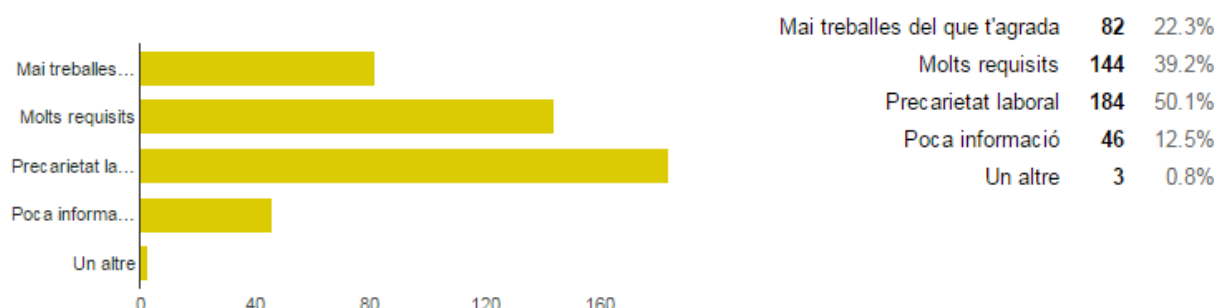


Tot i aquesta dada positiva, els joves sí que refereixen que les principals problemàtiques a l'hora de trobar feina són, en primer lloc, les condicions de precarietat actuals del mercat laboral i, en segon lloc, els requisits que es demanen a les persones joves per als llocs de treball que s'ofereixen.

Molts joves, arribats a aquest punt, van comentar que el tàndem experiència-formació exigida als joves és el que encapçala la major part dels processos de selecció i és contradictori en si mateix: una persona que s'ha format ha destinat part del temps que podria haver estat treballant a la seva carrera formativa, i viceversa. No obstant, el mercat laboral demana, a una persona jove, que tingui en la mateixa mesura expertesa i coneixement, la qual cosa és impossible.

**Gràfic 6.** Corresponent a la pregunta del bloc 2 (ocupació): Quins creus que són els principals problemes que envolten el treball?

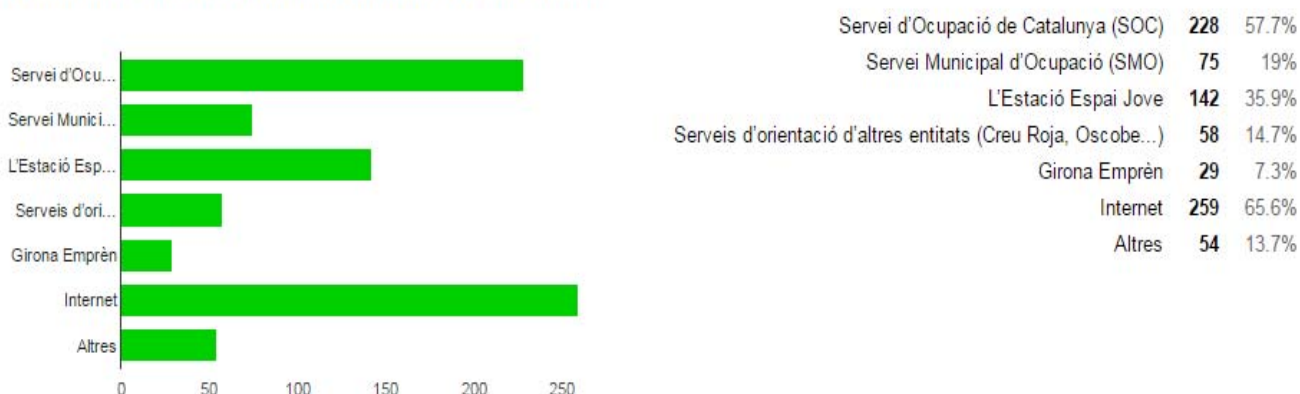
### Quins creus que són els principals problemes que envolten el treball?



En relació als canals de recerca de feina, davant d'un ampli ventall d'opcions que s'oferia en l'enquesta, la major part dels enquestats van reconèixer tres espais com a proveïdors d'ofertes de feina: el Servei d'Ocupació (SOC), Internet i L'Estació Espai Jove.

**Gràfic 7.** Corresponent a la pregunta del bloc 2 (Ocupació): Quins canals d'orientació coneixes sobre recerca de feina?

Quins canals d'orientació coneixes sobre recerca de feina?

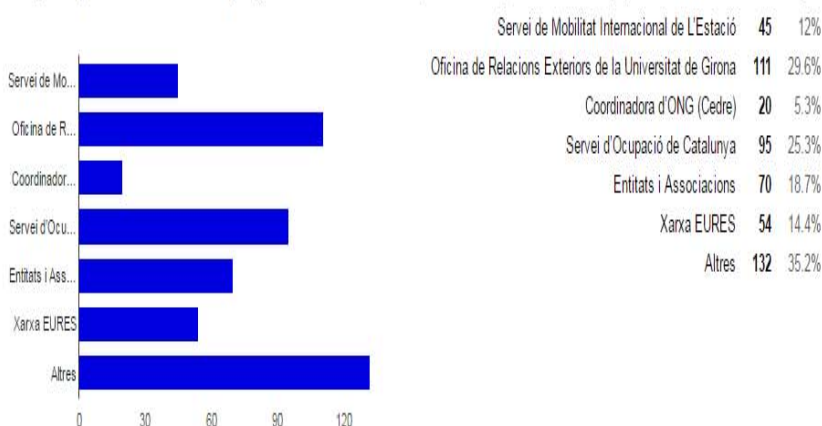


En relació al Programa de Garantia Juvenil, que en molts dels equipaments per a joves esmentats és un programa del que s'informa, no és aquest conegut per part dels joves.

La majoria de joves utilitzarien altres canals que no són precisament els esmentats en l'enquesta per orientar el seu futur professional o formatiu a l'estranger i, en menor mesura i entenent que principalment això ho faria el col·lectiu de joves universitaris, faria ús de l'Oficina de Relacions Exteriors de la Universitat de Girona. També apareix com un dels canals d'orientació més coneguts el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).

**Gràfic 8.** Corresponent a la pregunta del bloc 2 (Educació): Si et plantejessis marxar a l'estranger (...) quins recursos coneixes on pots aconseguir assessorament?

Si et plantejessis marxar a l'estranger (per fer un curs d'idiomes, buscar feina, un voluntariat...) quins recursos coneixes on pots aconseguir assessorament? (pots indicar una o més opcions)

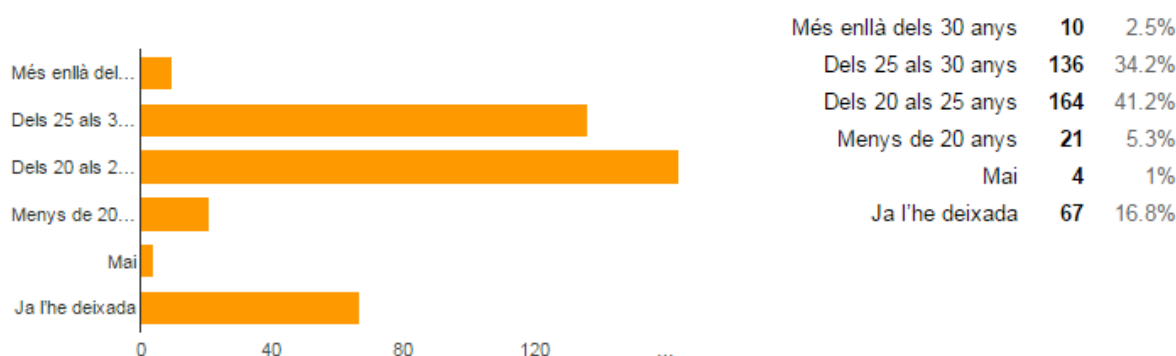


A continuació, es preguntava als joves en relació a la seva **visió del futur** i més concretament en relació a la seva autonomia residencial. Concretament es centrava la pregunta en situar a quina edat els agradaria deixar la llar familiar.

Gairebé un 17% dels joves enquestats ja residia fora del nucli familiar i el 75% de les respostes situaven l'edat desitjada d'emancipació entre els 20 i els 30 anys, essent la primera opció desitjada la de deixar la llar familiar en l'interval d'edat compresa entre els 20 i els 25 anys.

**Gràfic 9.** Corresponent a la pregunta del Bloc 3 (futur-emancipació): A quina edat t'agradaria deixar la llar familiar?

**A quina edat t'agradaria deixar la llar familiar?**



Pel que fa a la visió de futur i tenint en compte novament el context de la crisi actual, es preguntava als enquestats en relació a la permanència al seu municipi actual de residència: més de la meitat dels joves van respondre amb una visió optimista i esperançadora suposant que el futur aportaria millores socials i que, per tant, individualment podrien continuar residint a Girona (el 61%) i no els caldria migrar.

**Gràfic 10.** Corresponent a la pregunta del Bloc 3 (futur-emancipació): Penses que el futur immediat millorarà la situació general de la població adolescent/jove de Girona?

**Penses que el futur immediat millorarà la situació general de la població adolescent/jove de Girona?**



Tot i la visió optimista, un percentatge encara més elevat de població enquestada (el 67%) va respondre referint que l'Ajuntament de Girona no fomenta polítiques d'habitatge adreçades als joves. Val a dir que un petit percentatge d'enquestats no van voler contestar aquesta última pregunta d'aquest bloc donat que no disposaven d'informació suficient per afirmar una o altra cosa.

El quart bloc de preguntes es referia a un tema cabdal també per la població en general: **la salut.**

La primera dada obtinguda presenta un percentatge realment preocupant: només un 7% de la població enquestada reconeix que els joves no consumeixen drogues quan condueixen.

Encara que no s'especifica entorn a la quantitat, el percentatge citat presenta una situació força alarmant donat que la població jove podríem afirmar que no està gens conscienciada entorn als efectes secundaris del consum de tòxics en la conducció de vehicles. Tot i que la majoria dels joves enquestats situa el seu coneixement entorn al consum i a les seves conseqüències com a molt o bastant elevat.

**Gràfic 11.** Corresponent a la pregunta del Bloc 4 (salut): Saps si la gent quan surt de festa i ha de conduir beu alcohol o pren drogues?

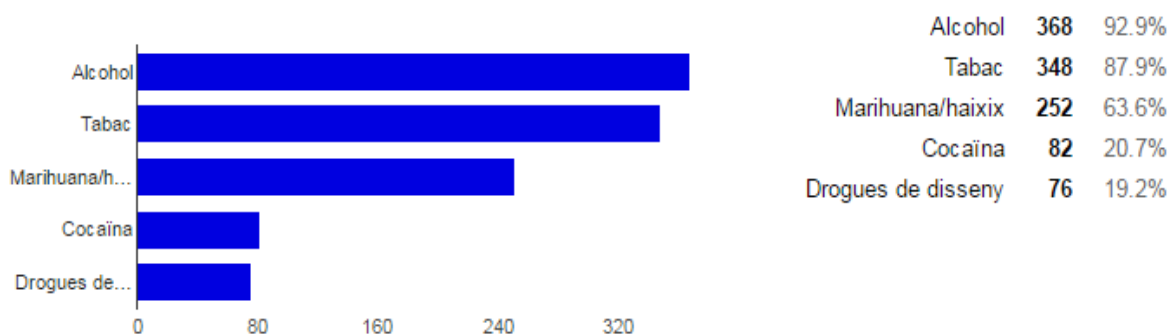
**Saps si la gent quan surt de festa i ha de conduir beu alcohol o pren drogues?**



Pel que fa a la tipologia de tòxics, les substàncies que encapçalen la llista són l'alcohol, el tabac i la marihuana i aquestes pràctiques de consum són realitzades en una varietat d'espais: cases particulars, discoteques i carrer, principalment. Creuant dades entorn a aquests dos últims blocs de preguntes explicats i tenint en compte el baix percentatge d'emancipació juvenil (el 20% dels enquestats), sorprèn que el domicili particular sigui el principal espai de consum de tòxics, per tant es pot deduir que el consum de tòxics es podria estar realitzant en els domicilis familiars, també.

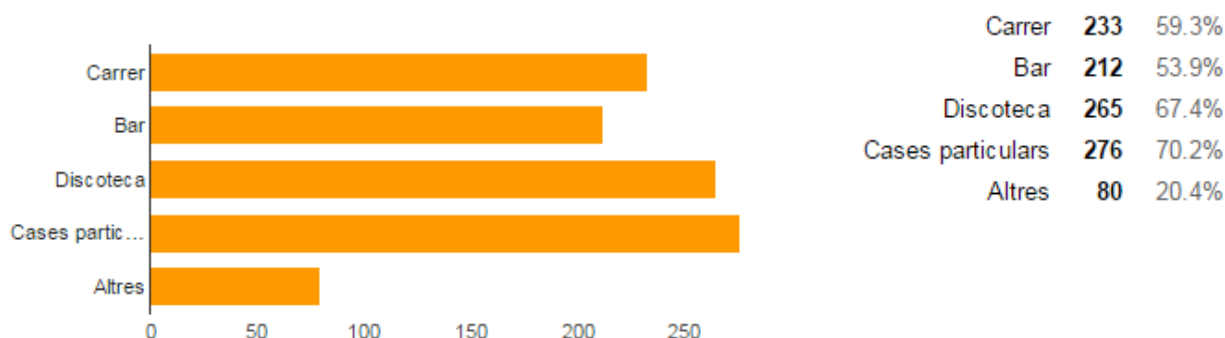
**Gràfic 12.** Corresponent a la pregunta del bloc 4 (Salut): Els teus amics consumeixen alguna d'aquestes substàncies?

**Els teus amics consumeixen alguna d'aquestes substàncies?**



**Gràfic 13.** Corresponent a la pregunta del bloc 4 (salut): En cas que hagi respost afirmativament, on ho acostumen a fer?

**En cas que hagi respost afirmativament, on ho acostumen a fer?**



Finalment, entorn a l'educació sexual, també la majoria d'enquestats afirmen estar totalment o gairebé totalment informats sobre qüestions de planificació familiar i malalties de transmissió sexual. És molt interessant d'observar com, a diferència per exemple de l'àmbit formatiu o

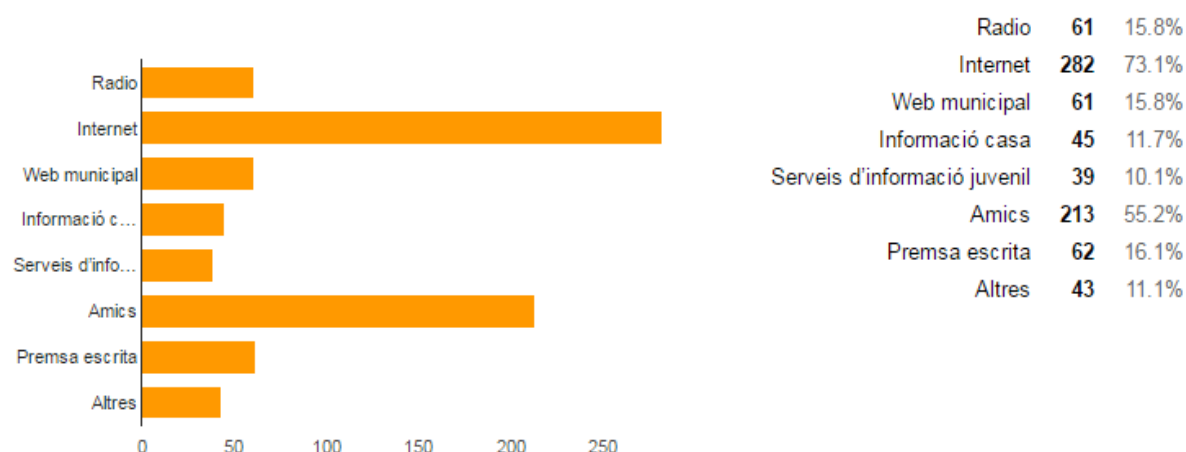
laboral on el jove ha coronat Internet com a principal i gairebé única font d'informació, en el cas de l'educació en la salut el jove defineix la família i el cercle d'amistats com a principals proveïdors d'informació, seguits també per un alt percentatge que respon que obté aquesta informació a partir d'altres canals (probablement referint-se al ja esmentat Internet). S'evidencia en aquesta pregunta que hi ha temes encara que es queden reservats a l'esfera íntima i que es tracten i es reproduïxen en el si de la família o de l'entorn més proper.

Entrant en el cinquè bloc de preguntes, referents a **la participació de la joventut** en les activitats municipals, en general la percepció és que la població jove és poc participativa de les activitats que es proposen pel col·lectiu en la ciutat i que, quan ho fa, és molt selectiva i participa només d'algunes activitats en concret. Principalment el jove ha de buscar la informació sobre les activitats pel seu compte tot i que també una considerable part de la població enquestada rep gairebé tota la informació del què es fa a la ciutat pels canals que utilitza l'Ajuntament (correu electrònic, correu postal, cartells informatius, web municipal).

Novament Internet apareix com a principal font d'informació també sobre aquest àmbit, encara que molt a prop d'un també alt percentatge de joves que consideren que el cercle d'amistats és qui els aporta la informació sobre les activitats municipals.

**Gràfic 14.** Corresponent a la pregunta del bloc 5 (participació): Per quin mitjà t'assabentes de les activitats que es fan?

**Per quin mitjà t'assabentes de les activitats que es fan?**



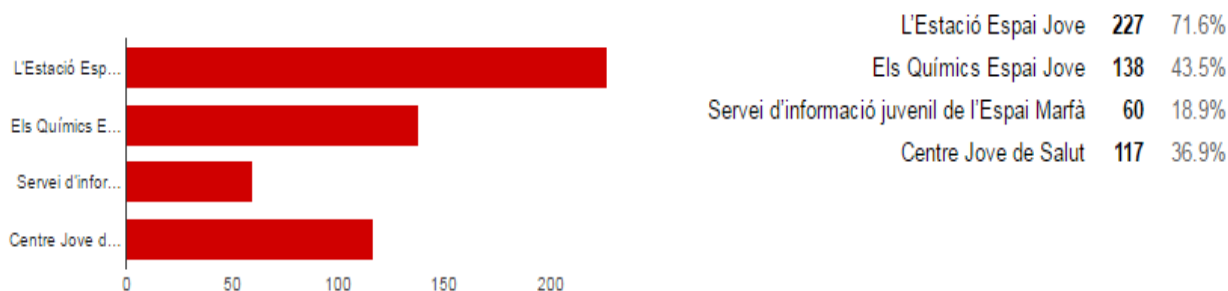
Avaluant el coneixement dels joves respecte els equipaments municipals destinats a als joves gironins, més de la meitat dels enquestats afirmen que coneixen L'Estació Espai Jove, el segon gran percentatge són els qui coneixen Els Químics Espai Jove i també el Centre Jove de Salut. En últim lloc, i reservat ja per un percentatge força inferior, el 18,9%, coneixen el servei d'informació juvenil de l'Espai Marfà. Tot i que a nivell de grau de coneixement els percentatges han estat força positius, a nivell de percentatge d'ús les dades no coincideixen: gairebé un terç dels joves enquestats, el 69,6%, no ha visitat algun d'aquests equipaments en cap ocasió durant els últims 3 mesos.

Podem dir, per tant, que la relació entre el grau de coneixement i d'ús dels esmentats equipaments no és directament proporcional. Tot i que l'ús no podem considerar que sigui gaire habitual, la valoració que en fa el jove és positiva considerant que la xarxa d'equipaments juvenils de la ciutat té un nivell acceptable-bo i que la informació que s'hi pot adquirir en algunes ocasions és favorable i interessant pel jove. Apareix un petit percentatge de joves que considera que no són importants ni tampoc interessants aquests equipaments, però és un percentatge poc significatiu.



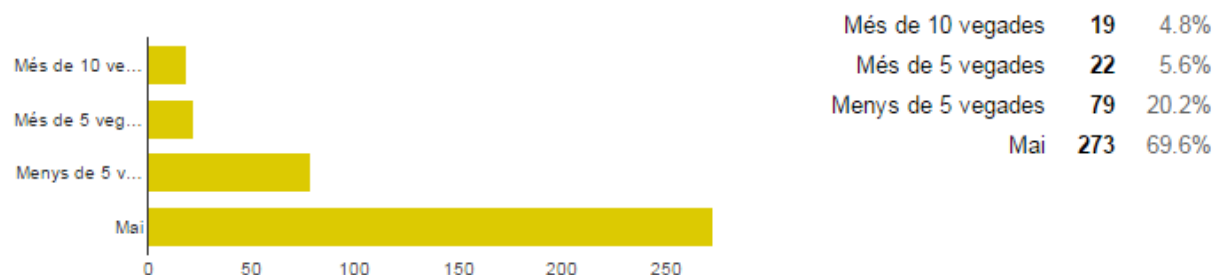
**Gràfic 15.** Corresponent a la pregunta de bloc 5 (participació): Indica quins equipaments juvenils de Girona coneixes.

**Indica quins equipaments juvenils de Girona coneixes?**



**Gràfic 16:** Corresponent a la pregunta del bloc 5 (participació): En els últims tres mesos, amb quina freqüència has visitat algun d'aquests equipaments?

**En els últims tres mesos, amb quina freqüència has visitat alguns d'aquests equipaments?**



El bloc de preguntes que pregunta en relació a **la cultura** a la ciutat de Girona, es pot resumir bàsicament en la desinformació per part del col·lectiu jove entorn a l'oferta cultural de la ciutat. El desconeixement per part dels joves és el que genera una baixa participació en les activitats culturals, seguit també d'una falta d'interès per les propostes que realitza l'Ajuntament (no s'esdevé una bona comunitat entre les activitats proposades i els interessos dels joves).

**Gràfic 17.** Corresponent a la pregunta de bloc 6 (cultura): Quins problemes creus que són els més habituals a l'hora de desenvolupar activitats que fomentin la cultura i l'educació a Girona?

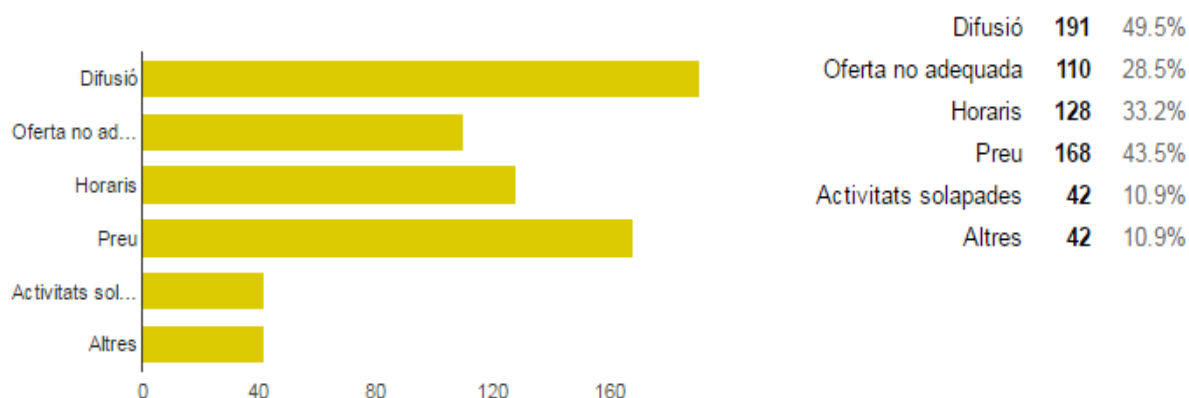
**Quins problemes creus que són els més habituals a l'hora de desenvolupar activitats que fomentin la cultura i l'educació a Girona?**



La majoria dels enquestats refereixen una insuficient difusió del programa d'activitats, però també argumenten que el preu i els horaris representen obstacles rellevants per a la participació del col·lectiu jove.

**Gràfic 18.** Corresponent a la pregunta del bloc 6 (cultura): En el cas que hi hagi una baixa participació, a què creus que és degut?

**En el cas que hi hagi una baixa participació, a què creus que és degut?**

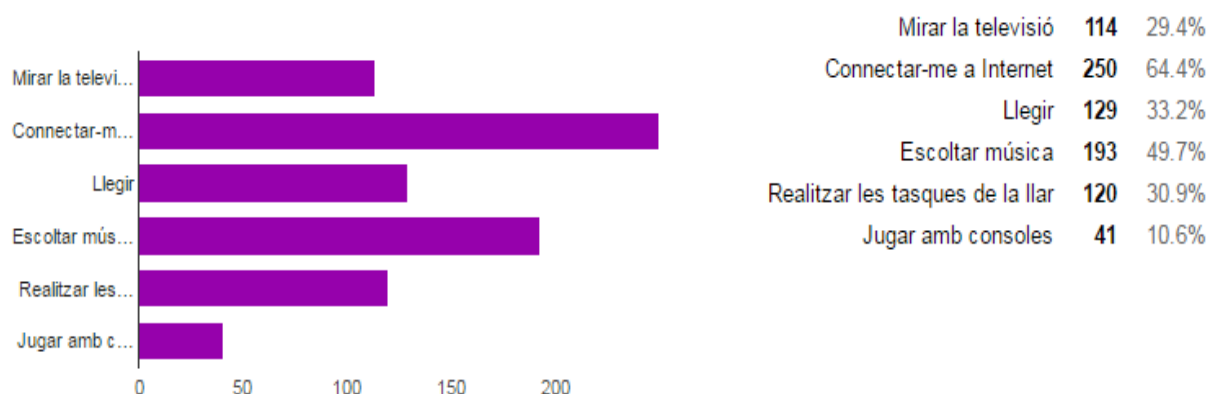


Tot i això, la valoració general de les activitats es troba entre una valoració positiva, entre acceptable i bona en la major part de les respostes d'aquest bloc. Pel que fa a les preferències en l'oferta cultural, la població jove gironina reconeix el cinema i la música (els concerts), com a activitats culturals primordials i més concorregudes.

Dins d'aquest bloc de preguntes, es fa especial referència als hàbits d'oci dins i fora de les seves llars. La consulta d'Internet i escoltar música apareixen com les activitats més realitzades pels joves quan romanen al seu domicili, seguides de mirar la televisió o llegir i també, en un prou elevat percentatge, la realització de les tasques de la llar. La majoria dels joves afirma estar connectat més de 2h al dia a Internet. És cert que molts dels joves en aquest apartat van comentar la contradicció en l'elaboració d'aquesta pregunta perquè si l'interès és el de quantificar la connexió a Internet, en realitat actualment amb els dispositius mòbils la connexió és constant, via xarxes socials.

**Gràfic 19.** Corresponent a la pregunta del bloc 6 (cultura): Quan ets a casa, quina activitat ocupa la major part del teu temps?

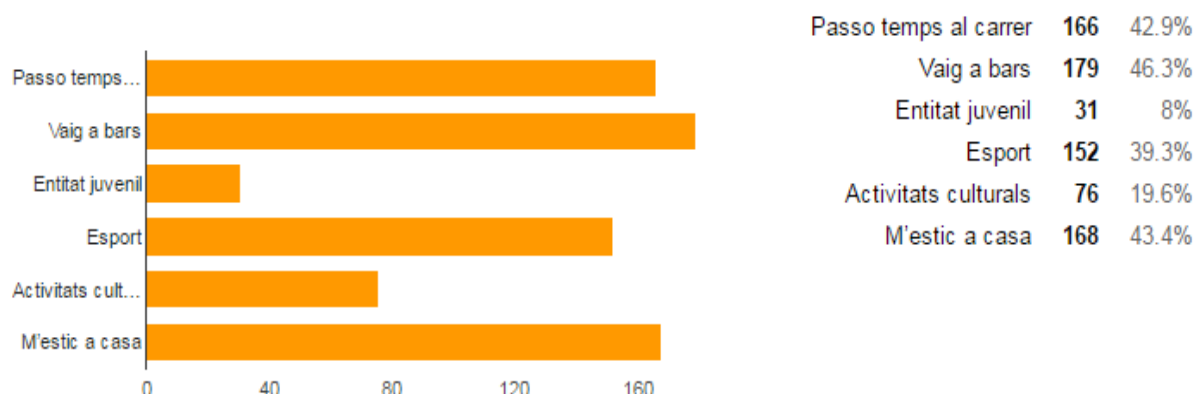
**Quan ets a casa, quina activitat ocupa la major part del teu temps?**



Pel que fa al desenvolupament de l'oci fora del domicili, el jove gironí es troba, es relaciona i destina principalment part del seu temps a estar en bars o al carrer, fent esport i estant a casa (en percentatges similars entre aquestes activitats). Les activitats menys realitzades són les culturals o les emmarcades en el si d'una entitat juvenil. És precisament entorn al tema de l'associacionisme que es debat en el següent bloc de preguntes.

**Gràfic 20.** Corresponent a la pregunta de bloc 6 (cultura): Durant el cap de setmana, què fas en el teu temps lliure?

**Durant el cap de setmana, què fas en el teu temps lliure?**

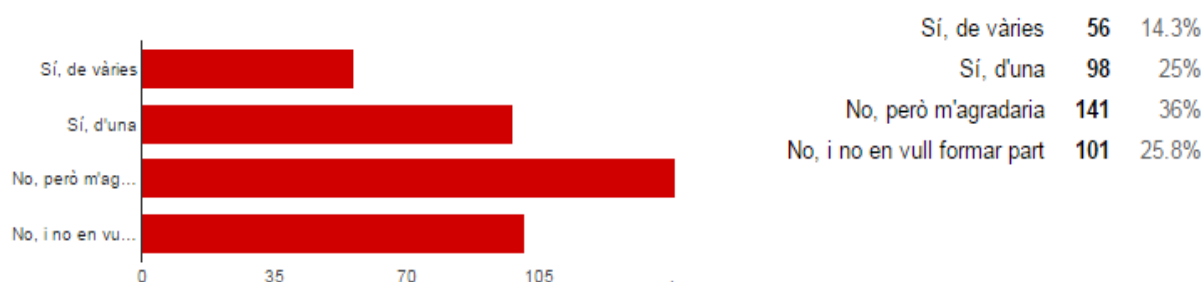


**El sentiment col·lectiu i l'associacionisme** es posa en anàlisi en el setè bloc de preguntes.

Podem afirmar que hi ha un molt baix nivell associatiu entre la població jove de la ciutat: la majoria de respostes en relació a la pertinença en una associació es troben en el no, ja sigui per part de persones que confirmen no voler participar de cap associació, com també per part de persones que reconeixen que no formen part de cap, però que ho voldrien.

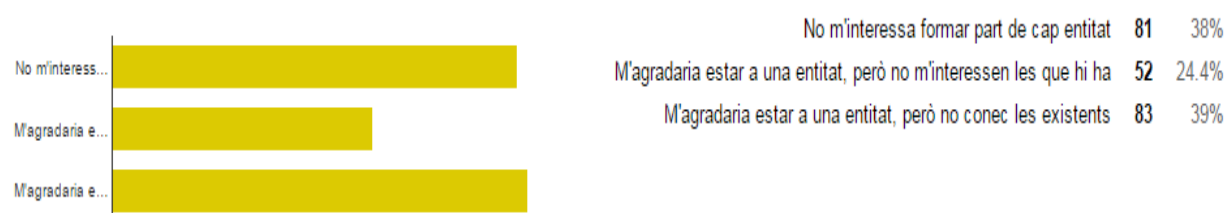
**Gràfic 21.** Corresponent a la pregunta del bloc 7 (col·lectivitat): Formes part d'alguna entitat o associació?

**Formes part d'alguna entitat o associació?**



**Gràfic 22.** Corresponent a la pregunta del bloc 7 (col·lectivitat): En cas que la resposta anterior sigui negativa, per què no en formes part?

**En cas que la resposta anterior sigui negativa, per què no en formes part?**



Per tant, quan es pregunta el motiu pel qual no formen part de cap, la majoria de les respostes es reparteix en els qui al·leguen una falta de motivació envers la pertinença a entitats (no volen formar-ne part de cap) i d'altres pel desconeixement de les entitats existents. La percepció del jove gironí respecte l'associacionisme que hi ha per part del seu col·lectiu és la real, és a dir, que el jove reconeix que la participació dels seus iguals és força baixa i d'aquí que el paper de les associacions en el municipi es considera que, actualment, és poc rellevant.

L'últim bloc de preguntes fa referència a l'aspecte de **la mobilitat**, aspecte transversal que afecta a tota la resta de blocs sobre els quals s'ha parlat anteriorment. La mobilitat afecta als desplaçaments que necessita fer el resident d'una ciutat per tots els aspectes de la seva vida quotidiana: assistència al centre formatiu, arribar al seu lloc de treball, acudir a una trobada amb una entitat de la qual és membre o anar a un concert. Pel tamany del municipi, el mitjà de transport més utilitzat en general és el propi cos (caminant), seguit del transport públic i gairebé en similar percentatge, del transport privat.

**Gràfic 23.** Corresponent a la pregunta del bloc 8 (mobilitat): Quin mitjà de transport utilitzes normalment per desplaçar-te per Girona?

**Quin mitjà de transport utilitzes normalment per desplaçar-te per Girona?**



Quan es pregunta més específicament sobre el mitjà utilitzat per desplaçaments al centre de formació o al lloc de treball, continua l'anar a peu essent el principal mitjà però s'inverteix l'ordre dels altres mitjans: primer el transport privat i després el públic. Apareix la bicicleta com un mitjà també força utilitzat.

Cal fer especial menció en aquest apartat que a mode informal es van poder detectar un nombre important de queixes recollides bàsicament en entorns universitaris respecte la xarxa pública d'autobusos, sobretot de les línies que connecten el municipi amb el Campus Montilivi (molt baixa afluència d'autobusos en hores puntes que provoca una sobreocupació/sobrecàrrega dels autobusos que hi ha en aquella franja horària). En relació a l'oci (sobretot nocturn), continua l'anar a peu essent l'opció més utilitzada però pràcticament en igual percentatge que l'ús del vehicle privat, tot i que en major nombre d'ocasions no condueix el propi enquestat sinó algun amic.

## 1.2. Informe a partir de la realització de tallers participatius

Com a part del procés participatiu dut a terme per a l'elaboració del Pla Local de Joventut 2016-2020 s'ha fet l'encàrrec a l'Associació Batibull de dur a terme un conjunt de tallers participatius per obtenir informació sobre la població juvenil de la ciutat.



### Introducció

L'objectiu principal del plans de joventut, i concretament el Pla local de Joventut 2016-2020 de Girona, és definir les estratègies i accions a desenvolupar en els propers anys, per a donar resposta a les necessitats actuals de la població jove, alhora que facilitar i contribuir a la seva incorporació activa a la dinàmica de la ciutat i la construcció del seu futur.

Així doncs, el present informe té com a objectiu recollir, analitzar i incorporar l'opinió dels i les joves de Girona vers aspectes que giren entorn de la vida diària i de les experiències d'aquests.

Afegir, que dit informe també recull diverses propostes que ha dut a terme el col·lectiu juvenil, després d'haver participat en els grups de discussió que s'han estat duent a terme. Per tant, la fita principal del procés de participació ha estat conèixer la realitat dels joves de Girona, és a dir, detectar com veu el col·lectiu juvenil la ciutat en relació a la joventut, elaborant una aproximació a la complexitat i globalitat de les problemàtiques o necessitats que identifiquen els diferents agents així com quines són les causes que hi contribueixen.

### Contextualització

El col·lectiu juvenil que ha participat en els grups de discussió són tots de Girona i/o resideixen o fan vida en aquest municipi. Els joves participants, provenen de diversos barris de la ciutat així com: Santa Eugènia, Sant Pau, Pont Major, Font de la Pólvora, etc. Aquest fet, aporta riquesa i diversitat a la mostra, ja que cal tenir present i per tant contemplar, que la realitat juvenil varia depenent del context sociològic de cada jove. Afegir que les dinàmiques participatives s'han dut a terme en diversos equipaments juvenils (Químics, Pont Major...), en instituts i escoles (Maristes, Font de l'Abella), al propi local de l'associació, entre d'altres.

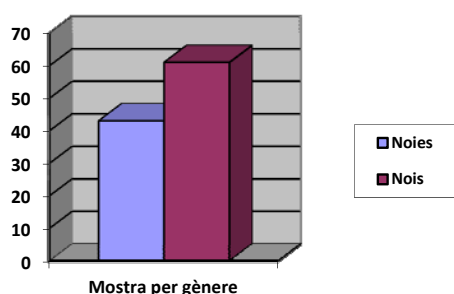
### Metodologia

La metodologia que s'ha empleat ha sigut qualitativa, basada en la realització de grups de discussió. Així doncs, els debats s'han dut a terme a través d'una aplicació anomenada "KAHOOT" a partir de la qual s'han realitzat preguntes que han girat entorn els eixos del Pla Local de Joventut de Girona. L'aplicació de KAHOOT és un sistema de resposta basada en el joc, amb el qual s'obté un feedback dels participants en temps real. Els joves han respost les diferents preguntes plantejades, i aquestes quedaven reflectides de manera simultània en forma d'estadística.

Podem trobar l'aplicació a Making Learning Awesome <https://getkahoot.com/>

Posteriorment, i segons les respostes obtingudes, es va aprofundir en un debat reflexiu, el qual el buidatge d'aquest, es va treballar a través de la tècnica d'anàlisi de continguts. Així doncs, primerament es va organitzar de manera sistemàtica la informació i les idees, posteriorment es va dur a terme la codificació del contingut i finalment es va fer el tractament i la interpretació dels resultats.

Tenint present la mostra, el total d'aquesta ascendeix a 104 participants, 43 dels quals són noies i 61 nois. Afegir que aquests oscil·len entre les edats de 16 i 29 anys i que han estat dividits en tres grups. El grup de joves de 16 a 19 anys; el de 20 a 24 i el de 25 a 29 anys. Pel que fa a la mostra, tot tenint present la variable d'edat, cal dir que han participat 51 joves del grup de 16 a 19 anys, 23 nois/es d'entre 20-24 anys i 30 joves de 25 a 29 anys.



Els grups de discussió es van iniciar el dimarts dia 4 d'octubre i van finalitzar el dimarts 25 d'octubre. En total van ser 8 grups. La cronologia que es va dur a terme és la següent:

Dia 4	Dia 7	Dia 14	Dia 21	Dia 21	Dia 22	Dia 25	Dia 25
<b>1.Grup</b> Químics	<b>2.Grup</b> Associació Batibull	<b>3.Grup</b> UdG Estudiants Educació Social	<b>4.Grup</b> Servei Municipal Ocupació	<b>5.Grup</b> Maristes Batxillerat	<b>6.Grup</b> Esplai St Pau	<b>7.Grup</b> IES Montilivi Estudiants Grau d'integració social	<b>8.Grup</b> Escola Font de l'Abella

A continuació es presenten els resultats que s'han obtingut després d'haver dut a terme els grups de discussió. Els resultats s'exposen per edats, tot contemplant els eixos del Pla Local.

**Treball i formació :** Pel que fa al treball, el 33,3% dels joves entre 16 i 19 anys afirmen que sí que tenen suficient informació sobre l'oferta de feina que se'ls hi dona. No obstant, el 45% (30% dones i 15% homes) afirmen que no reben la suficient informació sobre les ofertes de feina. El 22% restant, correspondrien a altres motius com (manca d'interès, desconeixement,..). Per una altra banda el 70% (21% dones i 49% homes) dels joves d'aquesta edat no coneixen cap programa/projecte relacionat amb el treball a Girona.

Pel que fa a les eines més utilitzades trobem que la majoria dels joves entre 16 i 19 fan ús de les TIC. Finalment el 93,3% dels joves participants, no han fet mai ús dels recursos que ofereix l'Ajuntament a l'hora de cercar feina. Pel que fa el gènere, d'aquest 93,3% un 49%

son dones i un 44,3% homes. Tenint present els debats, els participants han esmentat que falta difusió, ja que desconeixen els recursos laborals que se'ls ofereixen des de l'Ajuntament de Girona.

Dir que el 60% (81% dones i 19% homes) dels joves troben enriquidor participar en projectes de pràctiques voluntàries. No obstant, la majoria afirmen que manquen serveis que fomentin la participació, és per això que un 60% (65% homes i 35% dones) d'aquests joves no han participat mai en programes de pràctiques de voluntàries. Si parlem de les oportunitats dels joves en situació de risc social, la visió està bastant repartida, ja que la meitat afirmen que sí que gaudeixen de les mateixes oportunitats, mentre que l'altra meitat opinen el contrari.

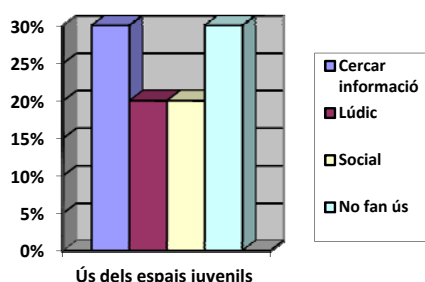
**Habitatge:** el 60% (32% dones i 68% homes) dels joves entre 16 i 19 anys no coneixen l'oferta d'habitatges de protecció. Afegir que el 70,2% (55% dones i 45%homes) dels joves afirmen que no hi ha suficient oferta d'allotjament per als estudiants universitaris.

**Promoció de la Salut:** pel que fa als equipaments de promoció de la salut de la ciutat de Girona, s'observa que gairebé el 50% (65% dones i 45% home) dels joves els desconeixen; un 10% (82% dones i 18% homes) afirmen que coneixen el Centre Jove de Salut i les exposicions i/o activitats que s'ofereixen.

**Cohesió social, participació i cultura:** tenint present l'ús que fan els joves dels equipaments juvenils, el 30% els utilitzen per cercar informació, el 20% els hi donen un ús lúdic, mentre que un altre 20% afirmen que l'ús és més de caire social. No obstant, el 30% restant comenten que no fan cap ús dels equipaments juvenils de la ciutat. Finalment el 50% (39% dones i 71% homes) dels joves afirmen que seria necessari ampliar la xarxa d'equipament juvenils. Pel que fa a la xarxa de centres cívics la gran majoria afirma que les activitats que es duen a terme s'adeqüen als seus interessos. Tenint present l'associacionisme, el 80% dels joves no pertanyen a cap associació, mentre que el 20% (80% dones i 20% homes) restant pertanyen a associacions juvenils i/o culturals.

Gairebé la totalitat dels joves coneixen els programes i/o projectes d'acció social que es duen a terme a Girona, no obstant el 90% dels joves no han participat mai en cap programa o projecte d'acció social a Girona. Pel que fa el gènere les un 65% de les dones no ha participat en programa o projecte d'acció social a Girona.

Per una altra banda, el 95,4%(51% dones i 49% homes) dels joves coneixen les ofertes culturals de la ciutat de Girona. Finalment, el 67% no coneixen canals per tal de dirigir-se a l'administració.

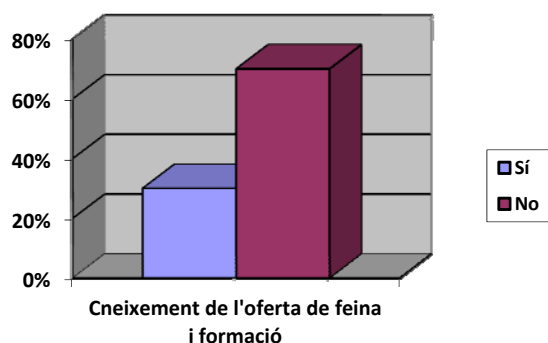


**Mobilitat:** El 63,2% (30% dones i 70% homes) dels joves afirmen que no fan ús del transport públic, ja que aquests afirmen que el cost i els horaris dels transports no s'adeqüen a les seves vides diàries. Afegir, que la majoria dels joves no fan ús de la Girocleta, dir també que el 93,2% (42% dones i 58% homes) afirmen que Girona no està adaptada per la circulació de bicicletes.

**Treball i formació:** El 70% (35% dones i 65% homes) dels joves no tenen suficient informació sobre la oferta de feina i formativa mentre que el 50% (41% dones i 59% homes) tenen coneixement dels programes relacionats amb treball i formació (SMO, Girona Actua, P. G.J., i SAI). Pel que fa la recerca de feina un 20% (82% dones i 18% homes) reconeix utilitzar

els serveis municipals, un 19,5% les TIC i un 60,5% (44% dones i 56% homes) utilitza altres recursos.

A la pregunta si consideres enriquidor participar en projectes de pràctiques de voluntariat el 100% (51% dones i 49% homes) considera que si tot i que només un 30% (36% dones i 64% homes) considera suficient el ventall de pràctiques que ofereixen als joves les empreses. Cal afegir que un 75% (58% dones i 42% homes) dels participants creu que els joves amb risc social no se'ls hi ofereix les mateixes possibilitats.



**Habitatge:** La meitat dels joves participants coneixen els habitatges de protecció oficial. D'aquests un 54% dones i un 46% homes.

Afegir que el 72,3% (62% dones i 38% homes) afirmen que manquen ofertes d'allotjament pels joves universitaris.

**Promoció de la salut:** pel que fa al coneixement de programes de promoció de la salut, el 46% (57% dones i 43% homes) de joves afirmen que no en coneixen cap. El 38% (60% dones i 40% homes) afirma que coneixen el Centre Jove de Salut, mentre el% restant diu que han sentit a parlar d'altres programes.

**Cohesió social, participació i cultura:** El 45% dels participants fa un ús social dels equipaments juvenils mentre que un 25% fa un ús lúdic (10%) o un ús per la recerca d'informació (15%), el 30% restant afirma no fer-ne cap ús. Un 55% creu que fan falta més espai juvenils a la ciutat. El 30% de les dones fan un ús social dels equipaments juvenils i el 80% dels homes un ús lúdic. Pel que fa als Centres Cívics un 80% (54% dones i 46% homes) creu que les activitats s'adeqüen als seus interessos i necessitats mentre que un 20% (57% dones i 43% homes) afirma no saber què fan.

Pel que fa a associacionisme un 79% afirma formar part d'alguna associació (42% Juvenil/cultura i 35% altres) mentre només un 21% no forma part de cap associació. Tot i això un 70% no coneix els projectes d'acció social a la ciutat de Girona mentre que un 50% afirma participar en algun projecte comunitari del seu barri. El 54% de les dones enquestades formen part d'alguna associació. Pel que fa cultura el 83% (52% dones i 48% homes) coneix els recursos i serveis que utilitza la ciutat.

Un 65% (47% dones i 53% homes) coneix els canals per dirigir-se a l'administració sent la instància amb un 55% la tècnica més utilitzada seguida de les TIC amb un 20% i un 25% que utilitzen altres vies.

**Mobilitat:** El 53% (70% dones i 30% homes) dels joves afirmen que sí que fan ús del transport públic. Afegir que el 96% (57% dones i 43% homes) diuen que el cost i els horaris dels transports no s'adeqüen a les seves vides diàries. Dir també, el 95% (47% de dones i 53% homes) dels joves no fan ús de la Girocleta, ja que el 98% (51% dones i 49% homes) afirmen que Girona no està adaptada per la circulació de bicicletes.

**Treball i Formació:** Al 31% dels enquestats els interessa l'oferta de feina i/o formació que es dona s'oferta des dels serveis municipals mentre que un 69% (57% dones i 43% homes)



desconeix quins serveis i quines ofertes de feina i formació els ofereix la ciutat. Pel que fa als recursos per cercar feina un 79% (56% dones i 44% homes) dels participants desconeixen de quins serveis disposen. Recursos com SMO, Girona Actua, Garantia Juvenil, SAI... són coneguts per un 21% del col·lectiu juvenil enquestat.

El 69,5% utilitza les TIC per cercar feina i dins d'aquest 69,5% un 35,5% també utilitza altres recursos. Un 48% de les joves enquestades utilitzen les TIC per cercar feina. Els recursos o borses de l'Ajuntament per cercar feina són emprats per un 12% mentre que un 18,5% utilitza únicament altres recursos (CV, boca-orella...). Tot i això la pregunta "has fet ús dels recursos que ofereix l'ajuntament pel que fa a la recerca de feina?" un 70% (64% de dones i 36% homes) afirma que sí mentre que només un 30% diu que no.

El 99% (58% de dones i 42% homes) afirma que creu enriquidor la creació de pràctiques voluntàries a empresa i un 70% afirma que les empreses no ofereixen un ampli ventall de pràctiques. Afegir que el 80% (59% dones i 41% homes) afirma que els joves en risc d'exclusió social no tenen les mateixes oportunitats.

**Habitatge:** el 85% (61% dones i 39% homes) dels participants coneixen els habitatges els programes de habitatge de protecció oficial. D'altra el 80% (52% dones i 48% homes) creu que no hi ha prou oferta de pisos de lloguer per estudiants universitaris.

**Promoció salut:** El 9% dels joves coneixen el Centre Jove de Salut, un 80% altres recursos de promoció de la salut i un 11% no coneix cap. El 80% que afirma conèixer el Centre Jove de Salut són dones.

**Cohesió social, Participació i Cultura:** un 45% fa un ús lúdic dels espais juvenils, un 25,8% un ús social, un 10% de cerca d'informació, un 5% altres usos i un 14,2% no fan cap ús. Tot i això un 30% considera necessària la creació de més espais joves. El 52 per cent dels homes enquestats fan un ús lúdic dels espais juvenils. Pel que fa als Centres Cívics un 50% considera que la programació que s'ofereix s'adequa als seus interessos mentre que l'altre 50% desconeix que fan. El 64% de les dones considera que la programació dels Centres Cívics s'adequa a les seves necessitats.

El 40% dels participants no pertany a cap associació, un 30% a associacions juvenils/culturals i el 30% a altra tipus d'associació. El 54% de les dones pertanyen al món associatiu.

Un 30% ha participat en algun programa comunitari al seu barri i un 20% coneix els programes d'acció social que es duen a terme a Girona. El 47% dels homes han participat en algun programa comunitari al seu barri. Pel que fa als canals de comunicació per dirigir-se a l'administració el més utilitzat és la instància amb un 60% seguit de les TIC o Xarxes Socials amb un 25%, un 10% amb altres canals i un 5% no es comunica amb l'ajuntament.

**Mobilitat:** El 100% dels participants no utilitzen el transport públic i també un 100% creu que els preus i horaris no són adaptats a les seves necessitats. El 58% dels homes enquestats no utilitzen el transport públic i el 62% de les dones creu que els preus i horaris del transport no estan adaptats. Pel que fa l'ús de la Girocleta es redueix a un 1%. A més, un 80% (59% dones i 41% homes) considera que Girona no està prou adaptada per a l'ús de la bicicleta.

Seguidament es presenta la interpretació dels resultats obtinguts de les bases de dades del Kahoot així com del contingut extret dels debats organitzats a les dinàmiques participatives:

### **Treball i Formació:**

La majoria dels joves participants no fan ús dels diferents serveis que ofereix l'Ajuntament de Girona relacionats amb formació i treball, ja que els desconeixen. Per tan i segons han manifestat els joves als grups de discussió cal millorar la difusió. Tot i això els joves de la franja de 25 a 29 anys afirmen haver fet ús dels recursos municipals per cercar feina.

Els joves que coneixen el programa de Garantia Juvenil afirmen que cal una figura d'impulsor o orientador per tal de promoure la participació i motivació dels usuaris.

La majoria de joves afirmen que per tal de buscar feina fan ús de les TIC. No obstant donen molta importància, sobretot en la franja de 20 a 29 anys, al capital social, aquella xarxa social que et pot facilitar l'accés a un lloc de treball o, si més no, a una entrevista de feina.

Els joves participants consideren majoritàriament la participació en pràctiques sempre i quan aquestes siguin adequades als interessos així com a la seva formació. En aquesta línia consideren que hi ha una manca d'oferta de pràctiques des del món empresarial.

Els participants afirmen majoritàriament que els joves que es troben en situació de risc social tenen menys oportunitats per la cerca de feina o formació.

Finalment s'observa que als grups de discussió dels més joves (16-19) la preocupació més gran és a nivell curricular, doncs es veuen mancats d'experiència laboral i per tant, calen programes i/o actuacions pel desenvolupament de les seves potencialitats. D'altra banda la preocupació més gran detectada als grups de discussió menys joves (25-29) és que, realment, se'ls contractin en concordança a la seva formació tant per les tasques a realitzar com per la remuneració.

### **Habitatge:**

El col·lectiu més preocupat pel que fa els temes relacionats a l'habitatge son el grup menys jove (25-29 anys) mentre que els més joves encara ho veuen molt llunyà.

Pel col·lectiu juvenil seria interessant potenciar un servei d'habitatge per estudiants universitaris i per joves en general.

Afirmen que falta difusió dels programes o ajuts relacionats amb tots els temes d'habitatge doncs, la majoria, desconeixen els programes de protecció oficial.

### **Promoció de la Salut:**

Pel col·lectiu juvenil manca difusió dels diferents programes relacionats amb la promoció de la Salut.

Tot i que valoren positivament aquest serveis afirmen que els hi costa arribar-hi per una manca de vincle i de coneixença tant dels serveis com dels professionals.

### **Cohesió Social, Educació i Cultura:**

La majoria dels joves no coneixen els equipaments juvenils de la ciutat de Girona. Pel participants caldria millorar la difusió tant dels espais com de les activitats que s'hi duen a terme. Tot i això dels grups de discussió es diu que els interessa participar als espais juvenils. Aquest interès és més ferm en el grup d'edat 20-24 anys doncs el grup de menys joves tenen espai alternatius per quedar.

El joves experimenten un grau elevat de satisfacció vers les activitats que s'ofereixen en els Centres Cívics. S'observa que la majoria de joves confonen o els hi costa diferenciar entre un espai jove i un Centre Cívic.

S'observa que tot i que hi ha un baixa tendència a l'Associacionisme molts joves diuen que participen en projectes comunitàries al seu barri doncs, segons exposen, els hi és més atractiu col·laborar amb projectes de curta durada i més afins als seus interessos. A més grans son hi ha més tendència a associar-se.

Els joves consideren que es fa una bona tasca de difusió de les activitats culturals que s'ofereixen a la ciutat. Comentem un alt grau de satisfacció vers serveis com la targeta del Club Cultura o el festival Strenes entre d'altres.

El col·lectiu juvenil troba a faltar informació de les diverses maneres o eines que existeixen

per dirigir-se a la administració. Troben paradoxal que encara sigui la instància la forma més utilitzada i no les TIC.

### **Mobilitat:**

Els grups de discussió consideren que tant preus com horaris del transport públic no estan adaptats a les seves necessitats i cal modificar-los per tal que el servei compleixi les seves expectatives.

Pel que fa la Girocleta els joves reclamen la presència de més parades per tal de fomentar-ne l'ús. Els hi agradaria que s'establís una comunicació entres Salt i Girona tant de carril bici com de parades de Girocleta per tal de millorar-ne el servei.

La gran majoria utilitzen la bicicleta privada per desplaçar-se per la ciutat però consideren que es pot millorar la mobilitat ciclista per Girona.

El col·lectiu que més utilitza el transport públic és el més jove doncs la resta ja tenen altres formes de desplaçar-se per la ciutat.

Valorarien molt positivament la creació d'un Bus Nit durant tot l'any i no només en períodes festius.



## **2. Diagnosi a partir dels informes d'anàlisi de la realitat juvenil**



A partir dels dos informes d'anàlisi de la realitat juvenil de la ciutat, del conjunt d'entrevistes realitzat per la Regidoria de Joventut amb agents significatius (especialment directors d'instituts d'educació secundària, representants de les diverses universitats amb presència a la ciutat i membres d'entitats juvenils de la ciutat) i de l'experiència dels darrers anys en la implementació de les polítiques municipals de joventut es poden extreure una sèrie de conclusions que han de marcar prioritats per als propers anys en l'acció municipal en relació a la població juvenil de la ciutat.

## 2.1. Característiques de l'acció municipal en polítiques de joventut

- En els darrers anys el Servei Municipal d'Ocupació (SMO) ha ampliat la intervenció en relació a la població juvenil (especialment a partir de la creació del programa Girona Actua i de l'aparició de Garantia Juvenil) i des de Serveis Socials s'ha ampliat l'atenció als joves (amb Girona Actua i també amb la implicació en el programa d'Espais Joves). Des de la Secció de Joventut lamentablement s'ha reduït la intervenció (desaparició del Servei d'habitatge de l'Oficina Jove).
- Segons els informes que s'han demanat fruit del procés participatiu per a la redacció d'aquest Pla, l'oferta institucional de serveis de l'Ajuntament de Girona per a les persones joves és poc coneguda pels seus potencials destinataris. La conclusió *"desinformació per part del col·lectiu jove entorn a l'oferta cultural de la ciutat"* apareix sobretot a l'informe fet a partir de l'enquesta.
- S'ha continuat ampliant en els darrers anys la pràctica de l'Ajuntament de Girona en accions vinculades a les polítiques d'accés al treball per a joves, cosa que permet disposar d'una àmplia experiència en un àmbit clau, especialment en un període de crisi econòmica com el que es viu.
- L'ampliació dels recursos destinats a polítiques d'accés al treball, sigui amb recursos propis (Girona Actua) o externs (Garantia Juvenil) ha equilibrat el percentatge de recursos destinats a polítiques de joventut en relació al conjunt del pressupost municipal i no s'ha donat una disminució significativa en aquesta aportació de recursos al llarg dels darrers anys.
- El Centre Jove de Salut continua essent un element fonamental per poder considerar que en molts aspectes l'acció de l'Ajuntament de Girona es situa en un escenari avançat en l'atenció a les persones joves en relació amb la salut i la prevenció de riscos.
- Han aparegut nous projectes (Tallers d'Èxit Escolar o Servei de suport a la orientació als instituts de secundària) que contribueixen a incrementar l'acció municipal en l'àmbit educatiu.
- El nou Servei de Mobilitat Internacional a L'Estació Espai Jove representa una línia de treball que s'ha mostrat molt efectiva en els mesos que porta funcionant.

## 2.2. Limitacions de les accions fetes fins el moment

- L'aprovació i posterior implementació de tres Plans Locals de Joventut (2005-2007, 2008-2011 i 2012-2015) ha suposat poc nivell de consolidació dels elements clau que caracteritzen aquest tipus de plans: perspectiva integral en l'atenció a les persones joves, transversalitat de les accions, etc.).

- Es continua constatant, especialment per part de les persones rellevants per la seva vinculació a la intervenció en joves consultades per a la redacció d'aquest Pla, que les persones joves que acaben la secundària o el batxillerat i han d'escollir un itinerari formatiu, no reben la informació necessària per prendre decisions fonamentades i es reclamen millors estratègies d'informació i també d'orientació.
- L'escassa presència dels nois al Centre Jove de Salut i la pràctica limitació de les atencions del Centre Jove de Salut municipal a la temàtica de les relacions sexuals suposa una limitació en l'abast de l'acció d'aquest recurs municipal. En aquest àmbit es continua sense intervenir en les condicions de l'ambient, que segons els experts determinen les condicions de salut de les persones més que els hàbits individuals.
- Es constata com a punt feble el grau de suport que es dona des de l'Ajuntament de Girona a les associacions juvenils per desenvolupar les seves activitats i projectes. Aquesta constatació apareix de manera reiterada en les converses que la Regidoria de Joventut ha mantingut amb entitats juvenils en el procés de redacció d'aquest Pla.
- L'evident manca de participació de les persones joves en el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques municipals de joventut ha estat una limitació en el procés de redacció del Pla Local de Joventut 2016-2020 i s'ha hagut de fer un treball molt des de l'inici per aconseguir en aquest procés un bon nivell de participació.

### 2.3. Oportunitats per a la millora de l'impacte de les accions

- La Universitat de Girona ha de continuar sent la principal oportunitat en aquest àmbit per l'important actiu de capitalitat i capacitat d'atracció que representa. En aquest sentit, diverses veus constaten un potencial no aprofitat en les relacions entre universitat i polítiques locals de joventut.
- L'aparició dels programes de Garantia Juvenil ha de suposar una gran oportunitat per implementar serveis que ajudin a superar les conseqüències de la crisi econòmica, com el retard en l'edat d'emancipació.
- L'experiència en la gestió compartida entre la Secció de Joventut i els Serveis Socials d'Atenció Primària d'un equipament com Els Químics Espai Jove proporciona un model que es pot replicar en altres barris de la ciutat.
- La disposició dels serveis de joventut, treball, igualtat i drets socials en una mateixa àrea de gestió municipal és una oportunitat per desenvolupar noves metodologies d'intervenció en polítiques municipals de joventut basades en la integralitat de l'atenció i la transversalitat dels programes.
- La creació del nou Consell de la Formació Professional i Ocupacional permetrà treballar perquè la formació professional guanyi en qualitat i prestigi i convertir-la en una opció de futur atractiva en sintonia amb les tendències del mercat laboral.

### 2.4. Amenaces en el futur immediat

- El fet de disposar per primera vegada al nostre país d'un marc normatiu per a l'actuació respecte a la població jove de Catalunya, la Llei de Polítiques de Joventut aprovada l'any 2010, no ha significat un increment de les prestacions per part de la Generalitat de Catalunya cap a aquest segment de població ni sembla que en el futur immediat això s'hagi de donar.



- El manteniment de les conseqüències d'un llarg període de crisi econòmica sembla que continuarà provocant que el conjunt de les polítiques públiques destinades a la població juvenil es limitin a intentar corregir aquestes conseqüències.
- Els problemes d'estabilitat laboral i l'alt nivell de precarietat a la qual estan sotmesos els joves treballadors són un dels més importants punts febles en aquest àmbit. Aquest fet porta a situacions de generació de problemes personals, socials i relacionals i retarda les possibilitats d'emancipació de la població jove de la ciutat.
- Continua essent un punt feble la desigualtat per raó de gènere constatable en relació a l'accés al mercat laboral i al diferent sou que per un mateix treball reben nois i noies.
- L'escàs nivell de mobilitat laboral dels joves de Girona és una limitació important i representa un punt feble a superar. En aquest sentit, facilitar que les experiències de mobilitat internacional que es donen siguin experiències d'èxit pot contribuir a canviar aquesta realitat.
- Es constata una falta important d'espais de relació i d'acció que permetin als joves no associats trobar facilitats per al desenvolupament dels seus projectes personals i col·lectius.

## 2.5. Prioritats a partir de la valoració feta

- Cal assegurar les millors condicions possibles perquè les persones joves de Girona obtinguin èxit escolar i es mantinguin en el sistema educatiu més enllà de l'etapa d'escolarització obligatòria, reduint l'efecte de les desigualtats socials i la seva reproducció dins del sistema educatiu.
- Cal augmentar el nombre d'oportunitats professionals de les persones joves de la ciutat mitjançant la intermediació i el seguiment a les empreses, per tal de millorar el perfil ocupacional dels joves participants.
- Cal mantenir els serveis específics per reforçar l'orientació, el seguiment i l'acompanyament de les persones joves de la ciutat en els seus itineraris professionals davant la vulnerabilitat d'aquesta població en el mercat de treball.
- Cal potenciar la mobilitat, la millora d'experiència professional i vital, i augmentar el grau de competència dels joves de la ciutat, a nivell europeu, mitjançant la ampliació dels serveis que s'ofereixen en relació a la informació, orientació i acompanyament laboral a l'estranger, especialment a la Unió Europea.
- Cal impulsar programes de lluita contra la discriminació dins del sistema educatiu centrades en els alumnes, els centres d'escolarització i les famílies.
- Cal facilitar el procés d'emancipació augmentant les oportunitats per l'accés a l'habitatge de les persones joves a partir de mesures legals que facilitin posar a la seva disposició habitatges que ara estan buits.
- Cal mantenir els programes i serveis per a la promoció de la salut de les persones joves, ampliant l'oferta d'activitats que, com la pràctica esportiva, tenen un alt valor preventiu.
- Cal treballar per assegurar la participació de les persones joves en tots els àmbits de la vida social al municipi.



### **3. Objectius estratègics**



### 3.1. De la diagnosi als objectius estratègics

La realització d'un procés participatiu per a l'elaboració del Pla Local de Joventut 2016-2020 de l'Ajuntament de Girona ha permès disposar d'informes d'anàlisi de la realitat que s'han concretat en un diagnòstic que ha d'orientar la intervenció. La concreció d'aquesta intervenció es durà a terme a partir de diversos objectius estratègics que es deriven, per tant, de l'anàlisi dels punts forts i dels punts febles del conjunt de serveis i programes municipals adreçats a la població jove de la ciutat.

El coneixement però de la pròpia institució i dels seus condicionants, i la consegüent reflexió, és fonamental per tal de poder abordar la planificació amb garantia d'èxit, ja que permet conèixer quina és la posició estratègica en què es troba l'Ajuntament de Girona en relació amb la implementació de polítiques de joventut. És per aquest motiu que el treball conjunt realitzat amb les diverses àrees i serveis que hi estan implicats és el factor més decisiu a l'hora de plantejar els objectius estratègics del Pla.

Aquests objectius estratègics suposen la definició de l'orientació bàsica del Pla i, per tant, del compromís de l'Ajuntament de Girona en relació a la població jove de la ciutat per als propers anys.

### 3.2. Set objectius per als propers anys

1. *Facilitar l'accés de les persones joves al món laboral a partir de millorar les seves condicions d'ocupabilitat.*
2. *Garantir l'èxit en els itineraris formatius de les persones joves en condicions d'equitat.*
3. *Fer efectiva la igualtat entre les persones joves i l'exercici dels seus drets fonamentals.*
4. *Fomentar la salut de les persones joves.*
5. *Oferir espais i condicions per a la realització personal de totes les persones joves.*
6. *Promoure l'accés de les persones joves a les diverses formes de cultura per cohesionar la societat.*
7. *Facilitar la participació de les persones joves en els afers col·lectius.*

### 3.3. L'estructuració del Pla

A partir d'aquests objectius estratègics el Pla Local de Joventut 2016-2020 s'estructura en cinc **àmbits d'actuació**. Cadascun d'aquests àmbits d'actuació suposa un marc per situar les intervencions que són responsabilitat dels diversos serveis o àrees de gestió municipals. Sota cada àmbit d'actuació es situen els objectius operatius i les mesures. En aquests àmbits d'intervenció s'hi reconeixen els principals serveis que l'Ajuntament de Girona ha prestat històricament als joves de la ciutat.

Aquests àmbits d'actuació contenen els seus **objectius operatius**, fins un total de trenta-quatre. Els objectius operatius definits per al Pla hauran de ser eines que tinguin la suficient flexibilitat perquè les mesures que n'han de fer possible l'assoliment pugin ser redefinides, suprimides o adaptades al llarg del temps. També han de permetre que se n'incorporin de noves ja que no tindria sentit un Pla absolutament tancat, que impedis la participació global o que no fos capaç de reconèixer les possibles errades que s'haguessin produït en la seva elaboració.

Per a cadascun dels trenta-quatre objectius operatius es defineixen diverses **mesures**, fins un total de cent vuitanta, que n'han de permetre l'assoliment. Aquest conjunt de mesures serà fàcilment avaluable per la comissió de seguiment del Pla. Al llarg del procés de desenvolupament i aplicació del Pla Local de Joventut 2016-2020 s'aniran definint les accions a desenvolupar per fer efectives cadascuna de les mesures i, paral·lelament, es prendran decisions sobre quina àrea o servei municipal és responsable de la seva execució o quin nivell de cooperació s'estableix entre àrees i serveis.

## **4. Objectius operatius i mesures**





# 1. Menys atur juvenil i més oportunitats d'èxit educatiu per a tots

## 1.1. Facilitar l'accés al món laboral

### Objectiu 1:

Coordinar els recursos i optimitzar els resultats dels recursos juvenils de formació i inserció laboral, com ara els programes de Garantia Juvenil, gestionats des del Servei Municipal d'Ocupació (SMO) en el marc de l'Estratègia Catalunya 2020.

### Mesures:

1. Col·laboració permanent per compartir informació entre el Servei Municipal d'Ocupació (SMO) i la resta de serveis municipals adreçats a persones joves amb la finalitat de lluitar contra l'atur juvenil i buscar vies d'acció per potenciar l'ocupabilitat amb programes com Garantia Juvenil.
2. Creació d'un espai de coordinació de professionals municipals que intervenen en polítiques d'ocupació juvenil (Servei Municipal d'Ocupació, Serveis Socials, Joventut i Educació).
3. Disseny d'un pla estratègic des del Servei Municipal d'Ocupació (SMO) per ajustar la definició dels programes que fomenten la inserció laboral a les necessitats de la població juvenil i maximitzar la concordança entre aquests programes i la resta de recursos municipals.
4. Assegurar la viabilitat de les bones pràctiques que es duen a terme en col·laboració amb altres entitats del territori per gestionar programes de Garantia Juvenil i treure'n el màxim rendiment.
5. Aprovació d'un protocol d'actuació per als orientadors juvenils que optimitzi les derivacions cap als programes de Garantia Juvenil de manera prèvia a l'inici dels programes, incorporant perspectiva de gènere sobretot pel que fa referència a la segregació horitzontal del mercat de treball.
6. Redacció d'un mapa de disponibilitat d'espais físics on dur a terme les accions dels programes ocupacionals amb la finalitat d'aconseguir la màxima eficiència i territorialitat en la gestió d'aquests programes.

### Objectiu 2:

Prevenir i actuar de manera integral sobre l'ocupabilitat laboral de les persones joves per minimitzar les situacions de fracàs, promoure l'èxit i la realització personal en el mercat de treball per garantir la qualitat dels professionals de la societat actual i futura.

### Mesures:

7. Realització, de manera coordinada entre els diversos serveis municipals, de programes educatius per a persones joves que provenen de fracàs escolar i que no

han adquirit les competències necessàries per inserir-se laboralment, portar a terme programes de formació laboral o formar-se en centres de formació d'adults.

8. Ampliació dels recursos especialitzats per a joves amb formació postobligatòria, en especial joves universitaris i de cicles formatius de grau superior, com a mesura preventiva d'abandonament, fugida de talent, desmotivació, desconfiança en el sistema, incapacitació econòmica per seguir formant-se, pèrdua de competències per inactivitat o degradació de la imatge de les persones joves com a professionals.
9. Programació d'una oferta d'activitats als espais joves municipals dirigida prioritàriament a alumnes de l'últim curs d'educació secundària obligatòria per promoure una cultura del treball basada en la motivació, l'esforç, la il·lusió i el desenvolupament professional.
10. Consolidació dels espais joves municipals com a llocs de referència per als serveis i centres que atenen a les persones joves a l'hora d'accedir a programes d'inserció i formació laboral.
11. Creació d'una estructura de professionals orientadors que actuïn com a primera línia d'atenció integral a joves optimitzant la detecció i derivació a tots els recursos existents.
12. Optimització de la figura d'impulsor/a de Garantia Juvenil com a facilitadora d'informació acurada sobre els diversos programes existents en cada moment per als centres i serveis que atenen a les persones joves de Girona, amb l'objectiu d'ajustar la incorporació de joves amb un perfil adequat a cada programa.
13. Disseny d'una oferta formativa per a professionals municipals que treballen amb la població jove de Girona per assegurar l'actualització de coneixements i el foment de bones pràctiques basades en el coneixement dels recursos, la detecció prematura del risc de fracàs, la promoció de l'autoconeixement de les capacitats dels propis joves, la motivació, la proactivitat i el major rendiment professional amb la màxima satisfacció i benestar emocional.

### **Objectiu 3:**

Facilitar a les persones joves de la ciutat l'oportunitat de viure experiències significatives perquè puguin desenvolupar el seu capital competencial, prevenint la inactivitat i la pèrdua de competències i apropant-los al mercat de treball.

### **Mesures:**

14. Creació d'un programa de pràctiques voluntàries en serveis municipals perquè les persones joves desenvolupin part dels seus coneixements i competències, havent definit prèviament un projecte d'orientació professional amb supervisió, suport i acompanyament tècnic.
15. Col·laboració amb les xarxes de voluntariat com a recursos potencials de desenvolupament competencial i personal de les persones joves, a partir d'una proposta per part del propi jove, definint l'aportació a l'entitat i l'enriquiment a nivell professional i personal amb supervisió, orientació, suport i acompanyament tècnic.
16. Cessió d'espais físics i espais en la programació d'activitats perquè les persones joves amb titulació professional però poca experiència laboral puguin desenvolupar

experiències pilot, havent definit prèviament l'activitat o projecte com una acció de millora de l'ocupabilitat amb supervisió, orientació, suport i acompanyament tècnic.

17. Optimització dels plans d'acció de pràctiques laborals en empreses en els programes que n'inclouen, per treure'n el màxim rendiment i augmentar l'ocupabilitat dels participants.

#### **Objectiu 4:**

Impulsar la inserció laboral de les persones joves intervenint directa o indirectament en el mercat de treball.

#### **Mesures:**

18. Disseny d'una campanya dirigida a les empreses per difondre les característiques positives de les persones joves en entorns laborals i compensar la manca d'experiència.
19. Augment de les accions de captació d'ofertes laborals d'empreses que requereixen candidats amb perfils formatius universitaris i de cicles formatius de grau superior.
20. Organització, amb la participació de persones joves, d'actuacions que permetin la difusió del seu capital competencial a les empreses i fomentin la seva proactivitat en el mercat.
21. Establiment d'un protocol per als orientadors juvenils municipals que unifiqui la detecció i derivació de candidats a ofertes gestionades pel Servei Municipal d'Ocupació (SMO).
22. Creació d'un certificat de garantia professional que puguin presentar les persones joves a les empreses un cop hagin portat a terme amb bons resultats un procés d'orientació professional amb supervisió i acompanyament tècnic municipal.

#### **Objectiu 5:**

Promoure i donar suport a les iniciatives de joves de la ciutat amb perfil emprenedor per assolir els seus objectius.

#### **Mesures:**

23. Accions de connexió entre joves emprenedors i agents econòmics per impulsar projectes empresarials juvenils.
24. Activitats de millora de les competències empresarials de les persones joves emprenedores.
25. Servei d'informació i orientació de persones joves amb competències emprenedores sobre les possibilitats de negoci que existeixen al territori, incloent-hi informació sobre cooperativisme.

## 1.2. Viure experiències de mobilitat internacional

### Objectiu 6:

Informar, orientar i assessorar a joves i persones vinculades a aquests per tal de promoure experiències de mobilitat internacional com a via de desenvolupament del capital competencial de les persones joves.

### Mesures:

26. Programació periòdica d'activitats informatives del Servei de Mobilitat Internacional de L'Estació Espai Jove a instituts, universitats i altres institucions per promoure que els joves coneguin els beneficis personals i professionals de viure experiències a l'estranger, així com les oportunitats que existeixen per marxar.
27. Programació regular d'activitats grupals a través del cicle de tallers "El Rodamón" del Servei de Mobilitat Internacional de L'Estació Espai Jove que serveixin per informar i preparar per viure experiències a l'estranger.
28. Difusió d'oportunitats a l'estranger a través de les diferents vies de comunicació: presencialment, per correu electrònic, telefònicament, a través de les xarxes socials i de programes de ràdio.
29. Programació de sessions informatives sobre els recursos de Girona per a tots els estudiants d'Erasmus i altres estudiants estrangers joves que arriben a la ciutat a l'inici del primer i segon quadrimestre del curs acadèmic.
30. Tramitació a L'Estació Espai Jove del Carnet Jove Internacional, el Carnet Internacional d'estudiant ISIC, el Carnet internacional de professor ITIC.
31. Tramitació a L'Estació Espai Jove del Carnet d'Alberguista, que permet l'allotjament més econòmic a la Xarxa Nacional d'Albergs socials de Catalunya i d'arreu del món de la Xarxa Internacional Hostelling.

### Objectiu 7:

Crear i optimitzar recursos per facilitar l'accés a més oportunitats de mobilitat internacional per a joves.

### Mesures:

32. Consolidació del Servei de Mobilitat Internacional de L'Estació Espai Jove per estudiar, fer pràctiques, treball o voluntariat al estranger, amb l'acompanyament i seguiment durant el procés per que l'experiència a l'estranger tingui èxit i potenciï la ocupació de qualitat per a joves amb formacions diverses que requereixen de la seva primera oportunitat per entrar al mercat laboral.
33. Coordinació transversal entre els serveis d'informació juvenil, el servei de formació i el servei de treball de la Secció de Joventut, per tal de donar una atenció integral a les persones que es dirigeixen al servei de mobilitat internacional.
34. Col·laboració amb altres recursos del territori complementaris a Servei de Mobilitat Internacional que siguin d'interès pels joves (consellers de la Xarxa Eures, Cambra

de Comerç de Girona, punts Eurodesk d'arreu d'Europa, Borsa de treball de la Universitat de Girona, Servei Municipal d'Ocupació, Agència per a la competitivitat de l'empresa – ACCIÓ, Institut de la Joventut – Injuve, Coordinadora d'ONGs Solidàries – CeDRe, Europe Direct, Escola Oficial d'Idiomes i altres entitats de Girona).

35. Participació a la Taula de Referents Europa Jove de les comarques de Girona impulsada per la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya per optimitzar recursos i ampliar col·laboracions.
36. Sol·licitud d'acreditació com a punt Eurodesk per tal de facilitar l'accés a més oportunitats de mobilitat internacional.
37. Servei d'informació i assessorament per a les entitats juvenils de la ciutat per facilitar la seva participació en processos de mobilitat internacional.

#### **Objectiu 8:**

Facilitar el desenvolupament de competències i eines necessàries per tenir experiències de mobilitat internacional d'èxit.

#### **Mesures:**

38. Vinculació del Servei de Mobilitat Internacional de L'Estació Espai Jove amb recursos especialitzats que millorin competències útils per a la mobilitat internacional, com ara cursos d'idiomes en el marc de Garantia Juvenil.
39. Informació dels cursos de formació en idiomes i d'altres recursos complementaris del territori que donin suport a l'hora de tenir experiències internacionals.
40. Programació trimestral de grups de conversa d'anglès i francès als espais joves municipals com a eina per millorar les possibilitats de participació en experiències de mobilitat internacional.
41. Programació d'activitats de simulació de situacions habituals que es donen en els processos de mobilitat internacional amb l'objectiu d'orientar a les persones joves que es plantegen un projecte de mobilitat.
42. Creació de projectes participatius per a joves que incloguin la mobilitat internacional com a eina de desenvolupament.

## **1.2. Una educació de qualitat que doni oportunitats a tots**

#### **Objectiu 9:**

Promoure la creació de recursos complementaris al sistema educatiu per millorar l'èxit en l'itinerari educatiu dels joves, fent especial atenció a l'alumnat amb dificultats derivades de condicions de tipus social.

**Mesures:**

43. Procés deliberatiu en el qual participin representants dels diversos sectors, entre ells els alumnes, entorn a la planificació educativa a la ciutat de Girona per arribar finalment a un model educatiu més equitatiu en l'accés i en el resultats.
44. Oferiment del servei de Tallers d'Èxit Escolar a tots els instituts públics de Girona per tal de facilitar reforç escolar, millorar les competències bàsiques dels alumnes i facilitar la transició de primària a secundària.
45. Ampliació de l'oferta de Tallers d'Èxit Escolar per a l'alumnat d'educació secundària postobligatòria amb la finalitat d'afavorir també l'èxit en aquesta etapa educativa.
46. Creació d'una Aula d'estudi assistit per l'alumnat de batxillerat en període d'estiu a L'Estació Espai Jove amb la finalitat d'ajudar als estudiants que han de recuperar alguna assignatura o preparar les PAU (Proves d'accés a la universitat).
47. Obertura d'espais d'estudi en horari nocturn a les biblioteques municipals i en espais joves en el període de preparació de les PAU (Proves d'accés a la universitat).
48. Ampliació del suport als recursos d'estudi assistit per a alumnes d'educació secundària que s'ofereixen en col·laboració amb diverses entitats i institucions de la ciutat.
49. Actualització del mapa de recursos de reforç escolar per a alumnes d'educació secundària de la ciutat amb la finalitat de coordinar aquesta oferta.
50. Servei d'ajuda a la tramitació de beques des dels espais joves municipals especialment destinat a les persones joves que necessitin ajuda per sol·licitar les beques generals i de mobilitat del Ministeri d'Educació.

**Objectiu 10:**

Assegurar les millors condicions d'acolliment dels alumnes nous i lluitar contra l'absentisme escolar a l'etapa d'educació secundària.

**Mesures:**

51. Manteniment de les mesures educatives establertes en els diversos plans comunitaris, com els tallers lingüístics en període d'estiu, per assegurar l'acolliment d'alumnes nous en condicions que afavoreixin l'èxit escolar.
52. Continuïtat del projecte Rossinyol, promogut per la UdG, de mentoria i d'integració social i lingüística entre alumnat voluntari de la UdG i alumnat dels centres d'educació secundària de la ciutat.
53. Revisió del projecte d'acompanyament a l'escolaritat per a estudiants de secundària al sector Est, basat en la promoció escolar i la prevenció de l'absentisme a través de l'acompanyament a joves, les seves famílies i també a la comunitat, considerant el model d'escolarització d'aquest sector.
54. Pla d'eradicació i prevenció de l'absentisme escolar a l'educació secundària tenint en compte les diferències que es donen entre nois i noies.

55. Continuïtat de la Comissió per a la mediació i suport de la convivència educativa, amb participació de Policia Municipal, Serveis Socials, Educació i Mossos d'Esquadra, Departament d'Ensenyament i centres educatius.

### **Objectiu 11:**

Disposar d'una oferta educativa més enllà de l'horari lectiu per als alumnes dels centres d'educació secundària de la ciutat que respongui a criteris de qualitat i equitat.

#### **Mesures:**

56. Potenciació de l'oferta educativa, fora de l'horari lectiu, del programa municipal de Recursos Educatius adreçada a estudiants d'educació secundària per fer més efectiva la filosofia de "Girona, Ciutat Educadora".
57. Servei de suport de la xarxa municipal d'espais joves a alumnes d'educació secundària per a fer treballs de classe i de recerca a partir d'ajudar a desenvolupar el treball, a fer la recerca, a obtenir bibliografia, a preparar exposicions orals, etc.
58. Continuïtat del suport al cicle Cine Fòrum d'Educació organitzat pel Consell Municipal d'Educació (CEM) al Museu del Cinema de Girona treballant temes d'actualitat referents a l'educació en un sentit ampli, que es debaten a partir de la projecció d'una pel·lícula i la intervenció de persones expertes en la matèria.
59. Manteniment de la convocatòria d'ajuts als centres educatius d'educació secundària per al foment i promoció de l'esport escolar, destinada a finançar activitats esportives fora de l'horari lectiu en les instal·lacions dels centres escolars per fomentar l'esport escolar i afavorir la iniciació a l'esport com un mitjà per millorar l'educació integral.
60. Potenciació de l'oferta d'activitats educatives, fora de l'horari lectiu, adreçada a estudiants d'educació secundària que s'organitza des de diferents equipaments i programes municipals: Escola Municipal d'Art (EMA), Escola Municipal de Música (EMM), Centres Cívics, Espais Joves...).

### **Objectiu 12:**

Fer més fàcil a les persones joves, a partir dels serveis d'orientació, prendre decisions realistes sobre les oportunitats d'aprenentatge i el propi itinerari formatiu, pel propi bé de la persona jove i per al bé de la societat en el seu conjunt.

#### **Mesures:**

61. Desplegament del servei d'orientació acadèmica a tota la xarxa municipal d'espais joves, fonamentat en donar suport a les persones joves per gestionar millor les seves opcions així com prendre responsabilitat sobre el seu propi creixement i desenvolupament personal.
62. Posar a disposició de tots els instituts públics el Servei de suport a l'orientació, dissenyat per informar als alumnes sobre el ventall de possibilitats de formació i de treball perquè puguin decidir autònomament amb tota la informació i amb encert com encarar el seu futur acadèmic i/o professional.

63. Participació a la fira anual Expojove, destinada a donar suport a les persones joves en la presa de decisions sobre el seu futur professional i laboral, així com també als pares i mares, professorat, orientadors, treballadors, emprenedors o persones en situació d'atur que vulguin ampliar o reprendre els seus estudis.
64. Programació a la xarxa municipal d'espais joves d'una activitat anual per facilitar a les persones joves un procés acurat d'orientació acadèmica i a les seves famílies informació per dur a terme amb encert el seu rol d'acompanyament en aquest àmbit.

### **Objectiu 13:**

Planificar projectes i serveis que afavoreixin la transició de les persones joves de l'escola al món del treball.

### **Mesures:**

65. Suport als Projectes Singulares, programes d'adaptació curricular del Departament d'Ensenyament per atendre la diversitat de l'alumnat de secundària, que ofereixen en col·laboració amb l'Ajuntament de Girona la possibilitat de realitzar activitats de formació pràctica durant tot el curs escolar amb l'objectiu d'obtenir el graduat d'educació secundària.
66. Continuïtat del Pla de Transició al Treball com a modalitat de Programa de Qualificació Professional Inicial (PQPI) dissenyada per proporcionar a nois i noies recursos personals i professionals perquè puguin trobar feina o continuar la seva formació.
67. Creació del Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional de Girona com a òrgan de participació sectorial de caràcter consultiu, d'assessorament i proposta en temes de formació professional i ocupacional a la ciutat.

## **2. Condicions per a desenvolupar el propi projecte vital**

### **2.1. Igualtat i inclusió social per fer efectius els drets de les persones joves**

### **Objectiu 14:**

Garantir que els joves que es troben en situació de risc social tinguin una atenció individual acurada per assegurar que arriben a tenir les mateixes oportunitats que tots els altres joves de Girona.

### **Mesures:**

68. Donar a conèixer i fomentar l'obtenció del Certificat d'Acollida als joves nous a la ciutat, facilitant l'oferta de cursos per a l'obtenció dels mòduls B (coneixement de



l'àmbit laboral) i C (coneixement de l'entorn) -reconeguts a la Llei d'Acollida i necessaris per a obtenir aquest certificat- de manera ajustada a les necessitats d'aquest col·lectiu i amb perspectiva de gènere.

69. Donar suport psicològic i socioeducatiu en els processos de reagrupament familiar d'adolescents i joves amb dinàmiques d'ajust familiar conflictives o amb mancances.
70. Consolidació de processos d'inserció social i laboral de persones joves a partir de l'establiment d'una renda complementària que cobreixi necessitats bàsiques.
71. Manteniment de l'atenció individual a joves en situació de risc social que duen a terme els Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (EBASP) amb la finalitat d'atendre'n les necessitats socials més immediates, generals i bàsiques.
72. Programa d'intervenció socioeducativa des del carrer amb la vertebració d'un equip mixt d'educadors de carrer amb la capacitat de detectar joves en situació de desarticulació i enxarxar-los en els recursos, laborals, formatius, culturals, esportius i de lleure de la ciutat.
73. Programa d'actuació a partir de la intervenció d'educadors de medi obert, vinculats a la xarxa municipal d'espais joves, per fer intervencions que permetin establir vincles educatius i suposar un enllaç de joves que no estudien ni treballen cap a programes educatius o ocupacionals, com els de Garantia Juvenil.
74. Revisió del model del programa de Centres Oberts municipals, serveis d'atenció a l'adolescència i a les seves famílies que fan una tasca educativa i preventiva des del vessant de l'educació social especialitzada durant el temps lliure, ajustant-lo a les noves necessitats i propostes del model de serveis socials de Girona i de les noves propostes sobre Serveis d'Intervenció Socioeducativa.
75. Reforç dels programes d'actuació de l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA) per assegurar la prevenció, detecció i atenció de les situacions d'alt risc en les quals es poden trobar alguns adolescents de la ciutat.
76. Disseny d'un servei socioeducatiu per a famílies i infants en situació de risc social a Girona Est.
77. Actualització de les mesures formatives prelaborals en el marc dels plans de desenvolupament comunitari.
78. Ampliació del Projecte Pati, Pisos d'Acolliment Temporal per a la Inclusió, en conveni amb Càritas Girona per a l'atenció de mares joves soles i amb especials dificultats en la criança.
79. Programa de suport a iniciatives de lleure per a joves amb trastorns mentals.

### **Objectiu 15:**

Facilitar l'accés als recursos ordinaris per fer efectiva la igualtat de drets entre totes les persones joves de la ciutat.

### **Mesures:**

80. Programa de beques genèriques per accedir a activitats de centres cívics, esportives, culturals, etc.

81. Programa de beques per a adolescents i joves per assegurar la seva participació en activitats del programa municipal de casals d'estiu.
82. Incorporació a la redacció del Pla Estratègic de Drets Socials 2016-2026 de metodologies d'intervenció concretes i pràctiques per assegurar la inclusió de les persones joves de la ciutat.
83. Incorporació als diversos Plans integrals de barri elements que tinguin en compte de manera específica les necessitats i interessos de la població jove d'aquests barris.
84. Incorporació a la programació de la Xarxa de Centres Cívics de noves activitats que posin en relació directa joves amb altres grups d'edat, potenciïn la interacció de joves individuals amb altres persones i col·lectius i tinguin un fort component relacional.
85. Implementació d'una oferta de mesures de foment de l'ocupabilitat per a joves sense permís de treball.

### **Objectiu 16:**

Fer efectiva la garantia d'igualtat entre homes i dones joves, assegurant la igualtat d'oportunitats en tots els àmbits transversalitzant la perspectiva de gènere al conjunt de les polítiques municipals de joventut.

### **Mesures:**

86. Incorporació al Reglament municipal de polítiques d'igualtat de gènere d'elements que garanteixin la igualtat de gènere en totes les dimensions i àmbits de la vida de les persones joves, desenvolupar una acció de reivindicació i divulgació per la igualtat, reparació de dèficit en el reconeixement de la perspectiva de les dones joves en la construcció i apoderament per enfortir el seu potencial.
87. Revisió de tot el material de difusió i de totes les publicacions municipals adreçades a joves per garantir que es té en compte la imatge igualitària tant en el llenguatge com en la visualització de les persones a qui va destinat.
88. Potenciació del concurs de curtmetratges amb dispositius mòbils amb l'objectiu de contribuir a desenvolupar l'esperit crític de les persones joves en relació als rols estereotipats sexistes, homòfobs i discriminatoris tot incentivant la reflexió col·lectiva, la creativitat i la implicació en la construcció d'una ciutadania amb noves pràctiques comunicatives que valorin positivament la igualtat, la tolerància i la diversitat.
89. Programa de formació de tècnics municipals que intervenen en la població jove per assegurar la incorporació de perspectiva de gènere de manera transversal en el conjunt de les polítiques municipals de joventut.
90. Realització d'un informe anual sobre l'impacte de gènere a les activitats organitzades per la Secció de Joventut comptant amb la participació dels propis usuaris i usuàries.

## **Objectiu 17:**

Incrementar les accions de prevenció i tractament de les relacions abusives i violentes entre nois i noies.

### **Mesures:**

91. Augment de les polítiques preventives contra la violència masclista per mitjà de reforçar el treball realitzat des del SIAD i l'Oficina d'Atenció a la Víctima de gènere, reforçant els mecanismes de prevenció per atendre les persones joves víctimes de la violència i promoure estratègies contra aquesta violència en l'àmbit educatiu, les xarxes digitals i els mitjans de comunicació.
92. Creació d'un recurs educatiu sobre igualtat de gènere, diversitat d'orientació sexual i identitat de gènere perquè els alumnes identifiquin pràctiques positives de relació personal que trenquen els motllos dels estereotips sexistes, homòfobs i discriminatoris.
93. Programa de formació per al conjunt de tècnics municipals que intervenen en les polítiques municipals de joventut per aprendre a detectar els micromasclismes que es donen en ambients juvenils.

## **Objectiu 18:**

Incrementar el grau de sensibilització del col·lectiu de persones joves de la ciutat en temes de solidaritat i cooperació internacional i promoure el compromís i el voluntariat juvenil en aquest àmbit.

### **Mesures:**

94. Accions de foment de la sensibilització per a la solidaritat i la cooperació en l'àmbit de l'educació no formal (agrupaments escoltes, entitats d'educació en el lleure, etc.) i promoció d'espais de coordinació i planificació conjunts.
95. Organització d'accions de cooperació directa a partir de campanyes anuals d'intercanvi o d'estada de joves cooperants a les ciutats agermanades o amb acords d'amistat.
96. Pla per afavorir la participació juvenil en les entitats referents en temes de solidaritat i cooperació.
97. Incorporació a la convocatòria anual de subvencions per a entitats juvenils d'elements de valoració de propostes amb contingut solidari i de cooperació.
98. Promoció del programa municipal de recursos educatius de solidaritat i cooperació entre associacions juvenils, agrupaments escoltes, casals, espais, etc.
99. Increment del suport als espais d'intercanvi amb joves cooperants que han participat en projectes internacionals (jornada de brigadistes, etc.).

## 2.2. Oportunitats d'accés a l'habitatge

### Objectiu 19:

Posar a disposició dels joves de Girona amb més dificultats per accedir a un habitatge propi el major nombre possible d'habitatges de protecció.

### Mesures:

100. Informació i tramitació en un únic punt centralitzat de tots els ajuts per a l'accés a l'habitatge que en cada moment estiguin vigents i dels quals en pugin ser beneficiàries les persones joves.
101. Incorporació a la redacció del Pla Local d'Habitatge de criteris per facilitar l'accés de les persones joves al seu primer habitatge.
102. Pla pilot per dinamitzar determinats barris amb lloguers tous per a estudiants universitaris que realitzin accions de voluntariat en favor de la cohesió social al barri.
103. Incorporació al Pla Local d'Habitatge de mesures legals per aconseguir que els bancs es comprometin a afavorir la possibilitat de posar a disposició de la població els habitatges buits que tenen en propietat, tenint especialment en compte la població juvenil que presenta algun tipus de problemàtica social.
104. Manteniment del compromís de destinar a persones joves de la ciutat almenys un 50% dels habitatges de les promocions municipals o concertades d'habitatges de protecció, tant de lloguer com de propietat.
105. Acord per instar als promotors d'habitatge de protecció oficial a destinar habitatges socials a persones joves del municipi.

## 2.3. Una ciutat que fomenta la salut de les persones joves

### Objectiu 20:

Atendre de manera directa les situacions provocades per conductes de risc associades a la salut que poden presentar les persones joves.

### Mesures:

106. Ampliació de l'oferta d'atenció del Centre Jove de Salut per donar resposta a noves necessitats detectades en àmbits com l'atenció a adolescents de famílies on es donen situacions de violència domèstica, tenint en especial consideració les necessitats diverses que presenten els nois i les noies.
107. Recuperació de l'Espai Familiar del Centre Jove de Salut per oferir a les famílies una atenció individual de tipus assistencial.

108. Creació d'un programa específic per atendre el procés de maternitat/paternitat en joves parelles (de menys de 25 anys) amb necessitats d'informació i suport en aquest procés i que no presentin alt risc ginecològic o social.
109. Iniciar el programa de mesures alternatives pels menors d'edat que siguin denunciats per primera vegada per tinença o consum de cànnabis a la via pública.

#### **Objectiu 21:**

Afavorir entre la població jove de la ciutat l'adquisició de coneixements, hàbits i conductes que contribueixin a la promoció de la seva salut.

#### **Mesures:**

110. Implementació d'un programa de mesures de prevenció secundària en l'àmbit del consum d'alcohol i cànnabis.
111. Incorporació a l'Espai Familiar del Centre Jove de Salut de programes per donar a les famílies atenció de tipus grupal des de la vessant educativa.
112. Implementació d'un programa estable de formació en l'àmbit de la promoció de la salut per a professionals que treballen amb població juvenil.

#### **Objectiu 22:**

Ampliar la coordinació entre les institucions que treballen en matèria de promoció de la salut de la població juvenil a la ciutat de Girona.

#### **Mesures:**

113. Revisió del pla d'actuació de la taula de coordinació del conjunt de recursos de promoció de la salut juvenil a la ciutat, Salutació, per assegurar que s'aconsegueix un nivell òptim de coordinació i d'eficàcia en les actuacions.
114. Coordinació amb les xarxes de serveis socials i salut pública pel programa de suport al procés de maternitat/paternitat per a joves parelles.
115. Implementació a Girona del programa Nits Q com a procés participatiu que inclou tots els col·lectius i entitats involucrats en el sector de l'oci nocturn de la ciutat amb l'objectiu de treballar de manera conjunta per a un entorn més segur, saludable i de qualitat per a tothom.

### 3. Barris que fan ciutat

#### 3.1. Una xarxa d'equipaments per a joves

##### Objectiu 23:

Disposar d'una xarxa d'equipaments d'ús exclusiu per a la població jove de la ciutat amb la finalitat de facilitar infraestructures que permetin oferir serveis, obtenir experiències i ser espais de socialització i inclusió.

##### Mesures:

116. Creació d'un nou espai jove a Can Gibert a partir del model experimentat a Els Químics Espai Jove, incorporant-hi a més programes ocupacionals per assegurar una atenció integral a les problemàtiques i necessitats de les persones joves usuàries.
117. Creació d'un nou espai jove a l'Esquerra del Ter que contribueixi a configurar una xarxa municipal d'espais joves més completa.
118. Programació d'activitats de dinamització juvenil en el marc cultural, formatiu i participatiu a la xarxa municipal d'espais joves.
119. Obertura dels espais joves municipals en horari de matí per a programes formatius propis o en el marc de Garantia Juvenil.
120. Pla de desenvolupament d'un model consolidat d'espais joves municipals incorporant recursos de Joventut, Serveis Socials, Salut, Educació i Servei Municipal d'Ocupació (SMO) amb l'objectiu de fer una atenció a les persones joves amb criteris d'integralitat i transversalitat.
121. Revisió del model de serveis d'informació juvenil per ajustar-los a la missió de ser porta d'entrada i acollida als espais joves municipals.

##### Objectiu 24:

Integrar a la xarxa municipal d'espais joves tots aquells recursos dels quals es disposa a cada territori per optimitzar l'eficiència de les intervencions tant des del punt de vista ocupacional, d'atenció social, de socialització, educatiu, de promoció de la salut o en temes de sostenibilitat.

##### Mesures:

122. Definició i desenvolupament del model d'espais joves municipals des d'una perspectiva d'atenció integral que incorpori elements de socialització, èxit escolar, inserció laboral, atenció social, promoció de la salut i relacions equitatives entre nois i noies.
123. Programació trimestral d'activitats de la xarxa d'espais joves municipals coordinada entre Serveis Socials, Servei Municipal d'Ocupació (SMO) i Joventut.

124. Pla d'incorporació de nous projectes a la xarxa d'espais joves municipals basats en la intervenció en medi obert i l'aprofitament dels recursos i serveis de l'equipament per a l'assoliment dels seus objectius.
125. Programa d'intervencions dels educadors dels Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (EBASP) vinculat al treball diari de la xarxa d'espais joves municipals.
126. Programació d'exposicions a la xarxa municipal d'espais joves i creació de recursos educatius en l'àmbit de la sensibilització ambiental, la defensa del territori, nous sectors econòmics i economia verda.

## 3.2. Una mobilitat que no es basi en el cotxe particular

### Objectiu 25:

Facilitar als joves de la ciutat l'ús del transport públic, especialment del bus urbà, a partir de mesures que n'abarateixin el cost i n'optimitzin l'adequació als seus horaris i hàbits de vida.

### Mesures:

127. Ampliació de la capacitat dels busos que presten servei en la línia de bus urbà que accedeix al Campus de Barri Vell.
128. Targeta BUS 18, personal, intransferible i recarregable als propis autobusos, destinada a persones d'entre 13 i 18 anys per realitzar viatges amb una tarifa reduïda en totes les línies del transport urbà de Girona.
129. Targeta BUS 25, personal, intransferible i recarregable als propis autobusos, destinada a persones d'entre 19 i 25 anys per realitzar viatges amb una tarifa reduïda en totes les línies del transport urbà de Girona, permetent el transbordament.
130. Targeta UdG, que permet als estudiants de la UdG poder realitzar 380 viatges en les línies de TMG per un cost de 110 euros.
131. Campanya Bus Nit adreçada a facilitar la mobilitat durant el període de Fires de Girona amb l'ampliació horària de línies urbanes en horari nocturn
132. Realització de campanyes periòdiques de difusió de l'ús racional i sostenible dels transports per impulsar un model de mobilitat sostenible, segur i responsable.
133. Instal·lació de nous aparcaments de bicicletes als instituts d'educació secundària i altres serveis i equipaments municipals que les persones joves freqüenten (biblioteques, equipaments juvenils, centres cívics, centres comercials).
134. Projecte de promoció de l'ús racional del vehicle privat a través de programes de cotxe multiusuari i compartit entre les persones joves, destinant dues places d'aparcament gratuït en campus universitaris.

### **Objectiu 26:**

Afavorir l'ús de la bicicleta com a mitjà normalitzat de transport a la ciutat per contribuir a la promoció d'un model de mobilitat sostenible i que millori la qualitat de vida dels joves de Girona.

### **Mesures:**

135. Incorporació al pla de disseny de la xarxa de carrils per a bicicletes dins la xarxa bàsica de la ciutat de criteris per connectar eficaçment els centres educatius d'educació secundària i els campus universitaris.
136. Campanya de difusió entre la població juvenil de la xarxa de carrils bici, especialment del nou tram de carril bici d'1,5 km que enllaça Pont Major amb el centre i que permet a alumnes de l'Institut Narcís Xifra desplaçar-s'hi des de diversos punts de la ciutat.

## **4. Una opció per la cultura en una ciutat universitària**

### **4.1. Una ciutat oberta, cohesionada i inclusiva a través de la cultura**

### **Objectiu 27:**

Afavorir l'accés a serveis i recursos culturals en condicions d'igualtat per a totes les persones joves de Girona, com a eina de cohesió interna de la ciutat i de creació d'interès i públic cultural.

### **Mesures:**

137. Realització amb perspectiva de gènere d'un mapa d'usos culturals dels joves de Girona per conèixer amb rigor la realitat en aquest àmbit.
138. Pla de difusió entre la població juvenil del Club Girona Cultura que permet, a través d'una targeta d'usuari, l'accés a equipaments culturals de la ciutat, gaudir de descomptes i avantatges importants i rebre una difusió personalitzada.
139. Ampliació dels avantatges del Club Girona Cultura a la franja d'edat entre 16 i 25 anys.
140. Pla de difusió de la programació cultural de la ciutat entre les persones joves.
141. Desenvolupament d'estudis reglats dins els ensenyaments artístics a partir de l'Escola Municipal d'Art (EMA) per millorar l'oferta actual en aquest àmbit.
142. Continuïtat de la programació anual de tallers i activitats formatives adreçats a persones joves dels diversos equipaments culturals municipals.



143. Ampliació de la programació d'activitats i recursos educatius en l'àmbit de la formació cultural adreçats a alumnes d'educació secundària de la ciutat.
144. Manteniment i revisió dels Clubs juvenils de lectura a les biblioteques municipals.
145. Campanya per incentivar el coneixement de l'espai museístic de Girona per part de la població juvenil del municipi.
146. Convocatòria anual de les beques KREAS de formació artística no reglada per a l'ampliació d'estudis no reglats, tant si es tracta d'estudis a realitzar a Girona com en un altre indret (estudis d'especialització i/o de recerca).

### **Objectiu 28:**

Assegurar les condicions que permetin als joves creadors disposar d'oportunitats per desenvolupar totes les seves potencialitats creatives i projectar-les perquè siguin conegudes i valorades, garantint la igualtat entre homes i dones.

### **Mesures:**

147. Desenvolupament del programa d'acompanyament artístic de l'Espai Marfà per a grups musicals amb l'assessorament de professionals del sector que capaciten als participants amb eines que ajuden a millorar la gestió de les seves carreres artístiques.
148. Manteniment de la Beca Primer Comissariat del Bòlit, consistent en la selecció d'un jove curador que duu a terme un exercici de comissariat professional sota la tutela de l'equip del centre i en col·laboració amb altres institucions.
149. Beques KREAS per a la creació i recerca de projectes artístics en fase de conceptualització, gestació i desenvolupament previ a la producció (projectes de composició d'obres musicals, projectes de creació literària, escriptura de guió per obres audiovisuals i teatrals, assajos, tasques de preproducció, documentació per comissariats, projectes d'investigació i pensament de l'àmbit cultural i artístic, etc.).
150. Subvencions KREAS destinades a la producció i difusió de projectes artístics de qualsevol dels àmbits objecte de la convocatòria (projectes expositius i itinerants d'arts visuals, producció i gires d'espectacles, rodatges i filmacions audiovisuals, edició i publicació d'obra fonogràfica, bibliogràfica i d'audiovisuals, traduccions, subtitulacions o doblatges, projectes de difusió, promoció i internacionalització de creadors, etc.).
151. Millora de l'oferta d'espais d'assaig i per al desenvolupament de produccions artístiques de diferent format.
152. Manteniment i desenvolupament dels premis del concurs musical Intro i de l'opció d'accés dels grups participants a circuits estables musicals del territori.
153. Potenciació de la col·laboració entre el projecte Mostrar't de L'Estació Espai Jove i els equipaments municipals culturals que programen regularment exposicions d'artistes plàstics (Bòlit, biblioteques, Centre Cultural La Mercè...).

## 4.2. Girona, ciutat universitària

### Objectiu 29:

Connectar més eficaçment les universitats amb la ciutat per aprofitar el seu potencial en relació a elements com la demografia, la presència de talent i coneixement, la configuració urbanística del municipi, l'accés a l'habitatge, el consum, la cultura i tots els altres factors que implica per a les persones joves el fet de ser ciutat universitària.

### Mesures:

154. Impuls a la capacitat que té Girona com a ciutat universitària per mitjà de potenciar línies d'actuació específiques de recerca, investigació i difusió per a joves, tant en l'àmbit de la formació, com en les oportunitats per fer conèixer allò en què treballen.
155. Creació del projecte Universitats i Ciutat com a espai compartit entre les Universitats amb seu a Girona i la ciutat per a una programació anual i estable d'accions de difusió del pensament, la investigació i la recerca, amb itineraris culturals i obert a la participació del conjunt de la ciutadania.
156. Pla d'acollida d'estudiants universitaris en estades de pràctiques a les diverses àrees i seccions de l'Ajuntament de Girona, unificant criteris i donant un missatge clar sobre el compromís de servei públic de la institució.
157. Programa de gestió de convenis amb les diferents universitats orientat a fer que el potencial científic i humà d'aquestes institucions s'orienti a resoldre problemàtiques concretes del municipi, ja siguin de tipus social, econòmic, cultural o urbanístic.
158. Creació d'una estructura estable de coordinació entre serveis de la Universitat de Girona i els serveis municipals de joventut per generar un vincle estret entre les dues institucions que permeti desenvolupar nous projectes i serveis.
159. Potenciació de la col·laboració amb l'Oficina de Cooperació de la UdG per millorar la participació d'universitaris en projectes i serveis municipals.

## 5. Participació real de les persones joves a la vida ciutadana

### 5.1. Suport a l'associacionisme juvenil

#### Objectiu 30:

Promoure les associacions juvenils de Girona, ajudant a fer més visible el seu paper, augmentant el seu nivell de reconeixement social i col·laborant en el desenvolupament dels seus projectes, especialment en aquells espais on es dona coincidència d'objectius amb l'acció de l'administració municipal.

**Mesures:**

160. Ampliació de la dotació econòmica de la convocatòria anual de subvencions a projectes d'entitats juvenils i d'educació en el lleure amb la finalitat d'aportar més recursos a les associacions juvenils per al desenvolupament dels seus projectes.
161. Revisió de les bases de la convocatòria anual de subvencions a projectes d'entitats juvenils i d'educació en el lleure amb la finalitat d'ajustar els criteris d'adjudicació per aportar recursos econòmics prioritzant les iniciatives associatives d'interès general i el previst a l'article 12.4 del Reglament de Polítiques Municipals d'Igualtat de Gènere.
162. Revisió del sistema de gestió de la cessió de locals o espais en equipaments municipals a associacions juvenils de la ciutat.
163. Dotació de recursos infraestructurals per a l'ús de les entitats juvenils de la ciutat amb la finalitat de donar-los suport en l'organització de les seves activitats.
164. Manteniment de l'opció per a la col·laboració amb entitats juvenils i d'educació en el lleure en la gestió del programa municipal de casals d'estiu.
165. Programa de formació adreçat als membres de les entitats organitzadores d'activitats incloses al programa de casals d'estiu sobre igualtat i prevenció de relacions abusives.
166. Redacció i implementació d'un pla específic de foment de l'associacionisme educatiu, tant a nivell d'educació secundària com a nivell universitari.

## 5.2. Canals, eines i recursos per facilitar la participació de les persones joves

**Objectiu 31:**

Disposar d'espais d'interlocució diversos i complementaris amb els de base associativa que permetin als joves no associats la possibilitat d'expressar les seves opinions i demandes en relació amb l'administració municipal.

**Mesures:**

167. Inclusió de la mirada de les persones joves en les polítiques municipals, en especial en qüestions clau per a la construcció contínua de la ciutat, com per exemple pressupostos, Fires, esdeveniments culturals i de pensament, entre d'altres.
168. Creació d'espais de relació amb joves no associats a través de la xarxa d'espais joves municipal per detectar necessitats i interessos del conjunt de la població jove.
169. Pla per assegurar una representació equilibrada de nois i noies en els diversos espais d'interlocució i representació dels quals disposa l'Ajuntament de Girona.
170. Pla de difusió i dinamització adreçat específicament a la població juvenil dels perfils de l'Ajuntament de Girona a les xarxes socials.

### **Objectiu 32:**

Dedicar una atenció específica als sistemes d'associació juvenil no formal presents a la ciutat, vehiculant-hi sistemes de relació i suport als quals no tindrien accés per qüestions de formalitat.

#### **Mesures:**

171. Redacció d'un projecte de promoció de la participació activa dels usuaris joves –a nivell individual o associatiu- en la gestió dels equipaments, projectes o serveis municipals on els principals destinataris de les actuacions són els propis joves.
172. Treball dels educadors dels Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (EBASP) i dels educadors de carrer per a la promoció de grups actius de joves a determinats sectors de la ciutat, que finalment puguin o no derivar en associacions juvenils.

### **Objectiu 33:**

Fomentar la participació dels alumnes dels centres d'educació secundària de la ciutat, implicant-los tant en la realització d'activitats i projectes en els mateixos centres educatius com en la participació en tot tipus d'iniciatives ciutadanes.

#### **Mesures:**

173. Campanya de foment de la participació dels alumnes dels centres d'educació secundària de la ciutat en l'elecció dels seus representants als diversos òrgans de participació, informant sobre les funcions d'aquests òrgans i sensibilitzant sobre la importància d'una participació activa i responsable.
174. Planificació d'una estratègia de treball en relació al Consell Municipal d'Educació (CEM) per potenciar que treballi qüestions relatives a joves i educació i per promoure la participació dels joves al propi Consell.
175. Programació d'una trobada anual de delegats de classe en coordinació amb la resta de municipis de la comarca del Gironès amb l'objectiu de dinamitzar aquesta figura als centres d'educació secundària.
176. Ampliació dels projectes de participació d'alumnes dels centres d'educació secundària de la ciutat en accions dutes a terme als mateixos instituts d'educació secundària en col·laboració amb la xarxa d'espais joves municipal.
177. Reformulació del festival 360fest, destinat a donar visibilitat a les produccions musicals dels joves estudiants d'educació secundària de la ciutat, amb participació dels mateixos alumnes tant en el disseny com en la gestió i avaluació del projecte.

### 5.3. Fomentar el coneixement i el respecte de l'entorn natural

#### **Objectiu 34:**

Promoure entre la població juvenil de la ciutat l'adquisició d'hàbits sostenibles per aconseguir estils de vida més respectuosos amb l'entorn natural.

#### **Mesures:**

178. Programació de jornades educatives de coneixement del medi natural expressament adreçades a la franja de població jove de la ciutat.
179. Habilitació d'espais per a activitats especialment orientades a la població juvenil als parcs urbans del municipi.
180. Organització d'activitats al medi natural adreçades a la població juvenil i gestionades en col·laboració amb entitats juvenils i ambientals de la ciutat.



## **5. Metodologia d'implementació del Pla**





## 5.1. Responsables d'execució de les mesures

Mesures	Responsable	Altres agents
1. Col·laboració permanent per compartir informació entre el Servei Municipal d'Ocupació (SMO) i la resta de serveis municipals adreçats a persones joves amb la finalitat de lluitar contra l'atur juvenil i buscar vies d'acció per potenciar l'ocupabilitat amb programes com Garantia Juvenil.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	Joventut, Educació, Serveis Socials
2. Creació d'un espai de coordinació de professionals municipals que intervenen en polítiques d'ocupació juvenil (Servei Municipal d'Ocupació, Serveis Socials, Joventut i Educació).	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	Joventut, Educació, Serveis Socials
3. Disseny d'un pla estratègic des del Servei Municipal d'Ocupació (SMO) per ajustar la definició dels programes que fomenten la inserció laboral a les necessitats de la població juvenil i maximitzar la concordança entre aquests programes i la resta de recursos municipals.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	
4. Assegurar la viabilitat de les bones pràctiques que es duen a terme en col·laboració amb altres entitats del territori per gestionar programes de Garantia Juvenil i treure'n el màxim rendiment.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	
5. Aprovació d'un protocol d'actuació per als orientadors juvenils que optimitzi les derivacions cap als programes de Garantia Juvenil de manera prèvia a l'inici dels programes, incorporant perspectiva de gènere sobretot pel que fa referència a la segregació horitzontal del mercat de treball.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	Joventut, Educació, Serveis Socials
6. Redacció d'un mapa de disponibilitat d'espais físics on dur a terme les accions dels programes ocupacionals amb la finalitat d'aconseguir la màxima eficiència i territorialitat en la gestió d'aquests programes.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	
7. Realització, de manera coordinada entre els diversos serveis municipals, de programes educatius per a persones joves que provenen de fracàs escolar i que no han adquirit les competències necessàries per inserir-se laboralment, portar a terme programes de formació laboral o formar-se en centres de formació d'adults.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	Joventut, Educació, Serveis Socials
8. Ampliació dels recursos especialitzats per a joves amb formació postobligatòria, en especial joves universitaris i de cicles formatius de grau superior, com a mesura preventiva d'abandonament, fugida de talent, desmotivació, desconfiança en el sistema, incapacitació econòmica per seguir formant-se, pèrdua de competències per inactivitat o degradació de la imatge de les persones joves com a professionals.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	Joventut, Educació, Serveis Socials
9. Programació d'una oferta d'activitats als espais joves municipals dirigida prioritàriament a alumnes de l'últim curs d'educació secundària obligatòria per promoure una cultura del treball basada en la motivació, l'esforç, la il·lusió i el desenvolupament professional.	Joventut, Serveis Socials	
10. Consolidació dels espais joves municipals com a llocs de referència per als serveis i centres que atenen a les persones joves a l'hora d'accedir a programes d'inserció i formació laboral.	Joventut, Serveis Socials	
11. Creació d'una estructura de professionals orientadors que actuïn com a primera línia d'atenció integral a joves optimitzant la detecció i derivació a tots els recursos existents.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	Joventut, Educació, Serveis Socials
12. Optimització de la figura d'impulsor/a de Garantia Juvenil com a facilitadora d'informació acurada sobre els diversos programes existents en cada moment per als centres i serveis que atenen a les persones joves de Girona, amb l'objectiu d'ajustar la incorporació de joves amb un perfil adequat a cada programa.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	Joventut, Educació, Serveis Socials
13. Disseny d'una oferta formativa per a professionals municipals que treballen amb la població jove de Girona per assegurar l'actualització de coneixements i el foment de bones pràctiques basades en el coneixement dels recursos, la detecció prematura del risc de fracàs, la promoció de l'autoconeixement de les capacitats dels propis joves, la motivació, la proactivitat i el major rendiment professional amb la màxima satisfacció i benestar emocional.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	Joventut, Educació, Serveis Socials
14. Creació d'un programa de pràctiques voluntàries en serveis municipals perquè les persones joves desenvolupin part dels seus coneixements i competències, havent definit prèviament un projecte d'orientació professional amb supervisió, suport i acompanyament tècnic.	Joventut	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)
15. Col·laboració amb les xarxes de voluntariat com a recursos potencials de desenvolupament competencial i personal de les persones joves, a partir d'una proposta per part del propi jove, definint l'aportació a l'entitat i l'enriquiment a nivell professional i personal amb supervisió, orientació, suport i acompanyament tècnic.	Joventut	
16. Cessió d'espais físics i espais en la programació d'activitats perquè les persones joves amb titulació professional però poca experiència laboral puguin desenvolupar experiències pilot, havent definit prèviament l'activitat o projecte com una acció de millora de l'ocupabilitat amb supervisió, orientació, suport i acompanyament tècnic.	Joventut	
17. Optimització dels plans d'acció de pràctiques laborals en empreses en els programes que n'inclouen, per treure'n el màxim rendiment i augmentar l'ocupabilitat dels	Servei Municipal d'Ocupació	

participants.	(SMO)	
18. Disseny d'una campanya dirigida a les empreses per difondre les característiques positives de les persones joves en entorns laborals i compensar la manca d'experiència.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	
19. Augment de les accions de captació d'ofertes laborals d'empreses que requereixen candidats amb perfils formatius universitaris i de cicles formatius de grau superior.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	
20. Organització, amb la participació de persones joves, d'actuacions que permetin la difusió del seu capital competencial a les empreses i fomentin la seva proactivitat en el mercat.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	
21. Establiment d'un protocol per als orientadors juvenils municipals que unifiqui la detecció i derivació de candidats a ofertes gestionades pel Servei Municipal d'Ocupació (SMO).	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	Joventut, Serveis Socials
22. Creació d'un certificat de garantia professional que puguin presentar les persones joves a les empreses un cop hagin portat a terme amb bons resultats un procés d'orientació professional amb supervisió i acompanyament tècnic municipal.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	Joventut
23. Accions de connexió entre joves emprenedors i agents econòmics per impulsar projectes empresarials juvenils.	Girona Emprèn	
24. Activitats de millora de les competències empresarials de les persones joves emprenedores.	Girona Emprèn	
25. Servei d'informació i orientació de persones joves amb competències emprenedores sobre les possibilitats de negoci que existeixen al territori, incloent-hi informació sobre cooperativisme.	Girona Emprèn	
26. Programació periòdica d'activitats informatives del Servei de Mobilitat Internacional de L'Estació Espai Jove a instituts, universitats i altres institucions per promoure que els joves coneguin els beneficis personals i professionals de viure experiències a l'estranger, així com les oportunitats que existeixen per marxar.	Joventut	
27. Programació regular d'activitats grupals a través del cicle de tallers "El Rodamón" del Servei de Mobilitat Internacional de L'Estació Espai Jove que serveixin per informar i preparar per viure experiències a l'estranger.	Joventut	
28. Difusió d'oportunitats a l'estranger a través de les diferents vies de comunicació: presencialment, per correu electrònic, telefònicament, a través de les xarxes socials i de programes de ràdio.	Joventut	
29. Programació de sessions informatives sobre els recursos de Girona per a tots els estudiants d'Erasmus i altres estudiants estrangers joves que arriben a la ciutat a l'inici del primer i segon quadrimestre del curs acadèmic.	Joventut	
30. Tramitació a L'Estació Espai Jove del Carnet Jove Internacional, el Carnet Internacional d'estudiant ISIC, el Carnet internacional de professor ITIC.	Joventut	
31. Tramitació a L'Estació Espai Jove del Carnet d'Alberguista, que permet l'allotjament més econòmic a la Xarxa Nacional d'Albergs socials de Catalunya i d'arreu del món de la Xarxa Internacional Hostelling.	Joventut	
32. Consolidació del Servei de Mobilitat Internacional de L'Estació Espai Jove per estudiar, fer pràctiques, treball o voluntariat al estranger, amb l'acompanyament i seguiment durant el procés per que l'experiència a l'estranger tingui èxit i potenciï la ocupació de qualitat per a joves amb formacions diverses que requereixen de la seva primera oportunitat per entrar al mercat laboral.	Joventut	
33. Coordinació transversal entre els serveis d'informació juvenil, el servei de formació i el servei de treball de la Secció de Joventut, per tal de donar una atenció integral a les persones que es dirigeixen al servei de mobilitat internacional.	Joventut	
34. Col·laboració amb altres recursos del territori complementaris a Servei de Mobilitat Internacional que siguin d'interès pels joves (consellers de la Xarxa Eures, Cambra de Comerç de Girona, punts Eurodesk d'arreu d'Europa, Borsa de treball de la Universitat de Girona, Servei Municipal d'Ocupació, Agència per a la competitivitat de l'empresa – ACCIÓ, Institut de la Joventut – Injuve, Coordinadora d'ONGs Solidàries – CeDRe, Europe Direct, Escola Oficial d'Idiomes i altres entitats de Girona).	Joventut	
35. Participació a la Taula de Referents Europa Jove de les comarques de Girona impulsada per la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya per optimitzar recursos i ampliar col·laboracions.	Joventut	
36. Sol·licitud d'acreditació com a punt Eurodesk per tal de facilitar l'accés a més oportunitats de mobilitat internacional.	Joventut	
37. Servei d'informació i assessorament per a les entitats juvenils de la ciutat per facilitar la seva participació en processos de mobilitat internacional.	Joventut	
38. Vinculació del Servei de Mobilitat Internacional de L'Estació Espai Jove amb recursos especialitzats que millorin competències útils per a la mobilitat internacional, com ara cursos d'idiomes en el marc de Garantia Juvenil.	Joventut	
39. Informació dels cursos de formació en idiomes i d'altres recursos complementaris del	Joventut	

	territori que donin suport a l'hora de tenir experiències internacionals.		
40.	Programació trimestral de grups de conversa d'anglès i francès als espais joves municipals com a eina per millorar les possibilitats de participació en experiències de mobilitat internacional.	Joventut	
41.	Programació d'activitats de simulació de situacions habituals que es donen en els processos de mobilitat internacional amb l'objectiu d'orientar a les persones joves que es plantegen un projecte de mobilitat.	Joventut	
42.	Creació de projectes participatius per a joves que incloguin la mobilitat internacional com a eina de desenvolupament.	Joventut	
43.	Procés deliberatiu en el qual participin representants dels diversos sectors, entre ells els alumnes, entorn a la planificació educativa a la ciutat de Girona per arribar finalment a un model educatiu més equitatiu en l'accés i en el resultats.	Educació	
44.	Oferiment del servei de Tallers d'Èxit Escolar a tots els instituts públics de Girona per tal de facilitar reforç escolar, millorar les competències bàsiques dels alumnes i facilitar la transició de primària a secundària.	Joventut	
45.	Ampliació de l'oferta de Tallers d'Èxit Escolar per a l'alumnat d'educació secundària postobligatòria amb la finalitat d'afavorir també l'èxit en aquesta etapa educativa.	Joventut	
46.	Creació d'una Aula d'estudi assistit per l'alumnat de batxillerat en període d'estiu a L'Estació Espai Jove amb la finalitat d'ajudar als estudiants que han de recuperar alguna assignatura o preparar les PAU (Proves d'accés a la universitat).	Joventut	
47.	Obertura d'espais d'estudi en horari nocturn a les biblioteques municipals i en espais joves en el període de preparació de les PAU (Proves d'accés a la universitat).	Cultura	Joventut
48.	Ampliació del suport als recursos d'estudi assistit per a alumnes d'educació secundària que s'ofereixen en col·laboració amb diverses entitats i institucions de la ciutat.	Joventut, Serveis Socials	
49.	Actualització del mapa de recursos de reforç escolar per a alumnes d'educació secundària de la ciutat amb la finalitat de coordinar aquesta oferta.	Joventut	
50.	Servei d'ajuda a la tramitació de beques des dels espais joves municipals especialment destinat a les persones joves que necessitin ajuda per sol·licitar les beques generals i de mobilitat del Ministeri d'Educació.	Joventut	
51.	Manteniment de les mesures educatives establertes en els diversos plans comunitaris, com els tallers lingüístics en període d'estiu, per assegurar l'acolliment d'alumnes nouvinguts en condicions que afavoreixin l'èxit escolar.	Educació, Serveis Socials	
52.	Continuïtat del projecte Rossinyol, promogut per la UdG, de mentoria i d'integració social i lingüística entre alumnat voluntari de la UdG i alumnat dels centres d'educació secundària de la ciutat.	Educació	
53.	Revisió del projecte d'acompanyament a l'escolaritat per a estudiants de secundària al sector Est, basat en la promoció escolar i la prevenció de l'absentisme a través de l'acompanyament a joves, les seves famílies i també a la comunitat, considerant el model d'escolarització d'aquest sector.	Educació, Serveis Socials	
54.	Pla d'eradicació i prevenció de l'absentisme escolar a l'educació secundària tenint en compte les diferències que es donen entre nois i noies.	Educació, Serveis Socials	
55.	Continuïtat de la Comissió per a la mediació i suport de la convivència educativa, amb participació de Policia Municipal, Serveis Socials, Educació i Mossos d'Esquadra, Departament d'Ensenyament i centres educatius.	Policia Municipal	Educació, Serveis Socials
56.	Potenciació de l'oferta educativa, fora de l'horari lectiu, del programa municipal de Recursos Educatius adreçada a estudiants d'educació secundària per fer més efectiva la filosofia de "Girona, Ciutat Educadora".	Educació	
57.	Servei de suport de la xarxa municipal d'espais joves a alumnes d'educació secundària per a fer treballs de classe i de recerca a partir d'ajudar a desenvolupar el treball, a fer la recerca, a obtenir bibliografia, a preparar exposicions orals, etc.	Joventut	
58.	Continuïtat del suport al cicle Cine Fòrum d'Educació organitzat pel Consell Municipal d'Educació (CEM) al Museu del Cinema de Girona treballant temes d'actualitat referents a l'educació en un sentit ampli, que es debaten a partir de la projecció d'una pel·lícula i la intervenció de persones expertes en la matèria.	Educació	Cultura
59.	Manteniment de la convocatòria d'ajuts als centres educatius d'educació secundària per al foment i promoció de l'esport escolar, destinada a finançar activitats esportives fora de l'horari lectiu en les instal·lacions dels centres escolars per fomentar l'esport escolar i afavorir la iniciació a l'esport com un mitjà per millorar l'educació integral.	Esports	
60.	Potenciació de l'oferta d'activitats educatives, fora de l'horari lectiu, adreçada a estudiants d'educació secundària que s'organitza des de diferents equipaments i programes municipals: Escola Municipal d'Art (EMA), Escola Municipal de Música (EMM), Centres Cívics, Espais Joves...).	Cultura, Serveis Socials	
61.	Desplegament del servei d'orientació acadèmica a tota la xarxa municipal d'espais joves, fonamentat en donar suport a les persones joves per gestionar millor les seves opcions així com prendre responsabilitat sobre el seu propi creixement i desenvolupament personal.	Joventut	

62.	Posar a disposició de tots els instituts públics el Servei de suport a l'orientació, dissenyat per informar als alumnes sobre el ventall de possibilitats de formació i de treball perquè puguin decidir autònomament amb tota la informació i amb encert com encarar el seu futur acadèmic i/o professional.	Joventut	
63.	Participació a la fira anual Expojove, destinada a donar suport a les persones joves en la presa de decisions sobre el seu futur professional i laboral, així com també als pares i mares, professorat, orientadors, treballadors, emprenedors o persones en situació d'atur que vulguin ampliar o reprendre els seus estudis.	Joventut	Salut, Servei Municipal d'Ocupació (SMO)
64.	Programació a la xarxa municipal d'espais joves d'una activitat anual per facilitar a les persones joves un procés acurat d'orientació acadèmica i a les seves famílies informació per dur a terme amb encert el seu rol d'acompanyament en aquest àmbit.	Joventut	
65.	Suport als Projectes Singulares, programes d'adaptació curricular del Departament d'Ensenyament per atendre la diversitat de l'alumnat de secundària, que ofereixen en col·laboració amb l'Ajuntament de Girona la possibilitat de realitzar activitats de formació pràctica durant tot el curs escolar amb l'objectiu d'obtenir el graduat d'educació secundària.	Educació	
66.	Continuïtat del Pla de Transició al Treball com a modalitat de Programa de Qualificació Professional Inicial (PQPI) dissenyada per proporcionar a nois i noies recursos personals i professionals perquè puguin trobar feina o continuar la seva formació.	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	
67.	Creació del Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional de Girona com a òrgan de participació sectorial de caràcter consultiu, d'assessorament i proposta en temes de formació professional i ocupacional a la ciutat.	Educació	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)
68.	Donar a conèixer i fomentar l'obtenció del Certificat d'Acollida als joves nouvinguts a la ciutat, facilitant l'oferta de cursos per a l'obtenció dels mòduls B (coneixement de l'àmbit laboral) i C (coneixement de l'entorn) -reconeguts a la Llei d'Acollida i necessaris per a obtenir aquest certificat- de manera ajustada a les necessitats d'aquest col·lectiu i amb perspectiva de gènere.	Serveis Socials	
69.	Donar suport psicològic i socioeducatiu en els processos de reagrupament familiar d'adolescents i joves amb dinàmiques d'ajust familiar conflictives o amb mancances.	Serveis Socials	
70.	Consolidació de processos d'inserció social i laboral de persones joves a partir de l'establiment d'una renda complementària que cobreixi necessitats bàsiques.	Serveis Socials	
71.	Manteniment de l'atenció individual a joves en situació de risc social que duen a terme els Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (EBASP) amb la finalitat d'atendre'n les necessitats socials més immediates, generals i bàsiques.	Serveis Socials	
72.	Programa d'intervenció socioeducativa des del carrer amb la vertebració d'un equip mixt d'educadors de carrer amb la capacitat de detectar joves en situació de desarticulació i enxarxar-los en els recursos, laborals, formatius, culturals, esportius i de lleure de la ciutat.	Serveis Socials	
73.	Programa d'actuació a partir de la intervenció d'educadors de medi obert, vinculats a la xarxa municipal d'espais joves, per fer intervencions que permetin establir vincles educatius i suposar un enllaç de joves que no estudien ni treballen cap a programes educatius o ocupacionals, com els de Garantia Juvenil.	Serveis Socials	
74.	Revisió del model del programa de Centres Oberts municipals, serveis d'atenció a l'adolescència i a les seves famílies que fan una tasca educativa i preventiva des del vessant de l'educació social especialitzada durant el temps lliure, ajustant-lo a les noves necessitats i propostes del model de serveis socials de Girona i de les noves propostes sobre Serveis d'Intervenció Socioeducativa.	Serveis Socials	
75.	Reforç dels programes d'actuació de l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA) per assegurar la prevenció, detecció i atenció de les situacions d'alt risc en les quals es poden trobar alguns adolescents de la ciutat.	Serveis Socials	
76.	Disseny d'un servei socioeducatiu per a famílies i infants en situació de risc social a Girona Est.	Serveis Socials	
77.	Actualització de les mesures formatives prelaborals en el marc dels plans de desenvolupament comunitari.	Serveis Socials	
78.	Ampliació del Projecte Pati, Pisos d'Acolliment Temporal per a la Inclusió, en conveni amb Càritas Girona per a l'atenció de mares joves soles i amb especials dificultats en la criança.	Serveis Socials	
79.	Programa de suport a iniciatives de lleure per a joves amb trastorns mentals.	Serveis Socials	Salut
80.	Programa de beques genèriques per accedir a activitats de centres cívics, esportives, culturals, etc.	Serveis Socials	
81.	Programa de beques per a adolescents i joves per assegurar la seva participació en activitats del programa municipal de casals d'estiu.	Serveis Socials	
82.	Incorporació a la redacció del Pla Estratègic de Drets Socials 2016-2026 de metodologies d'intervenció concretes i pràctiques per assegurar la inclusió de les persones joves de la ciutat.	Serveis Socials	
83.	Incorporació als diversos Plans integrals de barri elements que tinguin en compte de	Serveis Socials	

manera específica les necessitats i interessos de la població jove d'aquests barris.		
84. Incorporació a la programació de la Xarxa de Centres Cívics de noves activitats que posin en relació directa joves amb altres grups d'edat, potenciïn la interacció de joves individuals amb altres persones i col·lectius i tinguin un fort component relacional.	Serveis Socials	
85. Implementació d'una oferta de mesures de foment de l'ocupabilitat per a joves sense permís de treball.	Serveis Socials	
86. Incorporació al Reglament municipal de polítiques d'igualtat de gènere d'elements que garanteixin la igualtat de gènere en totes les dimensions i àmbits de la vida de les persones joves, desenvolupar una acció de reivindicació i divulgació per la igualtat, reparació de dèficit en el reconeixement de la perspectiva de les dones joves en la construcció i apoderament per enfortir el seu potencial.	Serveis Socials	
87. Revisió de tot el material de difusió i de totes les publicacions municipals adreçades a joves per garantir que es té en compte la imatge igualitària tant en el llenguatge com en la visualització de les persones a qui va destinat.	Serveis Socials	
88. Potenciació del concurs de curtmetratges amb dispositius mòbils amb l'objectiu de contribuir a desenvolupar l'esperit crític de les persones joves en relació als rols estereotipats sexistes, homòfobs i discriminatoris tot incentivant la reflexió col·lectiva, la creativitat i la implicació en la construcció d'una ciutadania amb noves pràctiques comunicatives que valorin positivament la igualtat, la tolerància i la diversitat.	Serveis Socials	
89. Programa de formació de tècnics municipals que intervenen en la població jove per assegurar la incorporació de perspectiva de gènere de manera transversal en el conjunt de les polítiques municipals de joventut.	Serveis Socials	
90. Realització d'un informe anual sobre l'impacte de gènere a les activitats organitzades per la Secció de Joventut comptant amb la participació dels propis usuaris i usuàries.	Joventut	Serveis Socials
91. Augment de les polítiques preventives contra la violència masclista per mitjà de reforçar el treball realitzat des del SIAD i l'Oficina d'Atenció a la Víctima de gènere, reforçant els mecanismes de prevenció per atendre les persones joves víctimes de la violència i promoure estratègies contra aquesta violència en l'àmbit educatiu, les xarxes digitals i els mitjans de comunicació.	Serveis Socials	
92. Creació d'un recurs educatiu sobre igualtat de gènere, diversitat d'orientació sexual i identitat de gènere perquè els alumnes identifiquin pràctiques positives de relació personal que trenquen els motllos dels estereotips sexistes, homòfobs i discriminatoris.	Serveis Socials	
93. Programa de formació per al conjunt de tècnics municipals que intervenen en les polítiques municipals de joventut per aprendre a detectar els micromasclismes que es donen en ambients juvenils.	Serveis Socials	
94. Accions de foment de la sensibilització per a la solidaritat i la cooperació en l'àmbit de l'educació no formal (agrupaments escoltes, entitats d'educació en el lleure, etc.) i promoció d'espais de coordinació i planificació conjunts.	Cooperació	
95. Organització d'accions de cooperació directa a partir de campanyes anuals d'intercanvi o d'estada de joves cooperants a les ciutats agermanades o amb acords d'amistat.	Cooperació	
96. Pla per afavorir la participació juvenil en les entitats referents en temes de solidaritat i cooperació.	Cooperació	
97. Incorporació a la convocatòria anual de subvencions per a entitats juvenils d'elements de valoració de propostes amb contingut solidari i de cooperació.	Joventut	Cooperació
98. Promoció del programa municipal de recursos educatius de solidaritat i cooperació entre associacions juvenils, agrupaments escoltes, casals, esplais, etc.	Cooperació	Educació
99. Increment del suport als espais d'intercanvi amb joves cooperants que han participat en projectes internacionals (jornada de brigadistes, etc.).	Cooperació	
100. Informació i tramitació en un únic punt centralitzat de tots els ajuts per a l'accés a l'habitatge que en cada moment estiguin vigents i dels quals en puguin ser beneficiàries les persones joves.	Habitatge	
101. Incorporació a la redacció del Pla Local d'Habitatge de criteris per facilitar l'accés de les persones joves al seu primer habitatge.	Habitatge	
102. Pla pilot per dinamitzar determinats barris amb lloguers tous per a estudiants universitaris que realitzin accions de voluntariat en favor de la cohesió social al barri.	Habitatge	
103. Incorporació al Pla Local d'Habitatge de mesures legals per aconseguir que els bancs es comprometin a afavorir la possibilitat de posar a disposició de la població els habitatges buits que tenen en propietat, tenint especialment en compte la població juvenil que presenta algun tipus de problemàtica social.	Habitatge	
104. Manteniment del compromís de destinar a persones joves de la ciutat almenys un 50% dels habitatges de les promocions municipals o concertades d'habitatges de protecció, tant de lloguer com de propietat.	Habitatge	
105. Acord per instar als promotors d'habitatge de protecció oficial a destinar habitatges socials a persones joves del municipi.	Habitatge	
106. Ampliació de l'oferta d'atenció del Centre Jove de Salut per donar resposta a noves necessitats detectades en àmbits com l'atenció a adolescents de famílies on es donen	Salut	

situacions de violència domèstica, tenint en especial consideració les necessitats diverses que presenten els nois i les noies.		
107. Recuperació de l'Espai Familiar del Centre Jove de Salut per oferir a les famílies una atenció individual de tipus assistencial.	Salut	
108. Creació d'un programa específic per atendre el procés de maternitat/paternitat en joves parelles (de menys de 25 anys) amb necessitats d'informació i suport en aquest procés i que no presentin alt risc ginecològic o social.	Salut	
109. Iniciar el programa de mesures alternatives pels menors d'edat que siguin denunciats per primera vegada per tinença o consum de cànnabis a la via pública.	Salut	
110. Implementació d'un programa de mesures de prevenció secundària en l'àmbit del consum d'alcohol i cànnabis.	Salut	Polícia Municipal
111. Incorporació a l'Espai Familiar del Centre Jove de Salut de programes per donar a les famílies atenció de tipus grupal des de la vessant educativa.	Salut	
112. Implementació d'un programa estable de formació en l'àmbit de la promoció de la salut per a professionals que treballen amb població juvenil.	Salut	
113. Revisió del pla d'actuació de la taula de coordinació del conjunt de recursos de promoció de la salut juvenil a la ciutat, Salutació, per assegurar que s'aconsegueix un nivell òptim de coordinació i d'eficàcia en les actuacions.	Joventut	Salut
114. Coordinació amb les xarxes de serveis socials i salut pública pel programa de suport al procés de maternitat/paternitat per a joves parelles.	Salut	Serveis Socials
115. Implementació a Girona del programa Nits Q com a procés participatiu que inclou tots els col·lectius i entitats involucrats en el sector de l'oci nocturn de la ciutat amb l'objectiu de treballar de manera conjunta per a un entorn més segur, saludable i de qualitat per a tothom.	Salut	Polícia Municipal, Promoció econòmica
116. Creació d'un nou espai jove a Can Gibert a partir del model experimentat a Els Químics Espai Jove, incorporant-hi a més programes ocupacionals per assegurar una atenció integral a les problemàtiques i necessitats de les persones joves usuàries.	Serveis Socials	
117. Creació d'un nou espai jove a l'Esquerra del Ter que contribueixi a configurar una xarxa municipal d'espais joves més completa.	Serveis Socials	
118. Programació d'activitats de dinamització juvenil en el marc cultural, formatiu i participatiu a la xarxa municipal d'espais joves.	Serveis Socials, Joventut	
119. Obertura dels espais joves municipals en horari de matí per a programes formatius propis o en el marc de Garantia Juvenil.	Serveis Socials, Joventut	
120. Pla de desenvolupament d'un model consolidat d'espais joves municipals incorporant recursos de Joventut, Serveis Socials, Salut, Educació i Servei Municipal d'Ocupació (SMO) amb l'objectiu de fer una atenció a les persones joves amb criteris d'integralitat i transversalitat.	Serveis Socials, Joventut	Educació, Salut, Servei Municipal d'Ocupació (SMO)
121. Revisió del model de serveis d'informació juvenil per ajustar-los a la missió de ser porta d'entrada i acollida als espais joves municipals.	Joventut	
122. Definició i desenvolupament del model d'espais joves municipals des d'una perspectiva d'atenció integral que incorpori elements de socialització, èxit escolar, inserció laboral, atenció social, promoció de la salut i relacions equitatives entre nois i noies.	Serveis Socials	
123. Programació trimestral d'activitats de la xarxa d'espais joves municipals coordinada entre Serveis Socials, Servei Municipal d'Ocupació (SMO) i Joventut.	Serveis Socials, Joventut	Servei Municipal d'Ocupació (SMO)
124. Pla d'incorporació de nous projectes a la xarxa d'espais joves municipals basats en la intervenció en medi obert i l'aprofitament dels recursos i serveis de l'equipament per a l'assoliment dels seus objectius.	Serveis Socials	
125. Programa d'intervencions dels educadors dels Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (EBASP) vinculat al treball diari de la xarxa d'espais joves municipals.	Serveis Socials	
126. Programació d'exposicions a la xarxa municipal d'espais joves i creació de recursos educatius en l'àmbit de la sensibilització ambiental, la defensa del territori, nous sectors econòmics i economia verda.	Joventut	Sostenibilitat
127. Ampliació de la capacitat dels busos que presten servei en la línia de bus urbà que accedeix al Campus de Barri Vell.	Mobilitat	
128. Targeta BUS 18, personal, intransferible i recarregable als propis autobusos, destinada a persones d'entre 13 i 18 anys per realitzar viatges amb una tarifa reduïda en totes les línies del transport urbà de Girona.	Mobilitat	
129. Targeta BUS 25, personal, intransferible i recarregable als propis autobusos, destinada a persones d'entre 19 i 25 anys per realitzar viatges amb una tarifa reduïda en totes les línies del transport urbà de Girona, permetent el transbordament.	Mobilitat	
130. Targeta UdG, que permet als estudiants de la UdG poder realitzar 380 viatges en les línies de TMG per un cost de 110 euros.	Mobilitat	
131. Campanya Bus Nit adreçada a facilitar la mobilitat durant el període de Fires de Girona	Mobilitat,	

amb l'ampliació horària de línies urbanes en horari nocturn	Joventut	
132. Realització de campanyes periòdiques de difusió de l'ús racional i sostenible dels transports per impulsar un model de mobilitat sostenible, segur i responsable.	Mobilitat	
133. Instal·lació de nous aparcaments de bicicletes als instituts d'educació secundària i altres serveis i equipaments municipals que les persones joves freqüenten (biblioteques, equipaments juvenils, centres cívics, centres comercials).	Mobilitat	
134. Projecte de promoció de l'ús racional del vehicle privat a través de programes de cotxe multiusuari i compartit entre les persones joves, destinant dues places d'aparcament gratuït en campus universitaris.	Mobilitat	
135. Incorporació al pla de disseny de la xarxa de carrils per a bicicletes dins la xarxa bàsica de la ciutat de criteris per connectar eficaçment els centres educatius d'educació secundària i els campus universitaris.	Mobilitat	
136. Campanya de difusió entre la població juvenil de la xarxa de carrils bici, especialment del nou tram de carril bici d'1,5 km que enllaça Pont Major amb el centre i que permet a alumnes de l'Institut Narcís Xifra desplaçar-s'hi des de diversos punts de la ciutat.	Mobilitat	
137. Realització amb perspectiva de gènere d'un mapa d'usos culturals dels joves de Girona per conèixer amb rigor la realitat en aquest àmbit.	Cultura	
138. Pla de difusió entre la població juvenil del Club Girona Cultura que permet, a través d'una targeta d'usuari, l'accés a equipaments culturals de la ciutat, gaudir de descomptes i avantatges importants i rebre una difusió personalitzada.	Cultura	
139. Ampliació dels avantatges del Club Girona Cultura a la franja d'edat entre 16 i 25 anys.	Cultura	
140. Pla de difusió de la programació cultural de la ciutat entre les persones joves.	Cultura	
141. Desenvolupament d'estudis reglats dins els ensenyaments artístics a partir de l'Escola Municipal d'Art (EMA) per millorar l'oferta actual en aquest àmbit.	Cultura	
142. Continuïtat de la programació anual de tallers i activitats formatives adreçats a persones joves dels diversos equipaments culturals municipals.	Cultura	Serveis Socials
143. Ampliació de la programació d'activitats i recursos educatius en l'àmbit de la formació cultural adreçats a alumnes d'educació secundària de la ciutat.	Cultura	Educació
144. Manteniment i revisió dels Clubs juvenils de lectura a les biblioteques municipals.	Cultura	
145. Campanya per incentivar el coneixement de l'espai museístic de Girona per part de la població juvenil del municipi.	Cultura	
146. Convocatòria anual de les beques KREAS de formació artística no reglada per a l'ampliació d'estudis no reglats, tant si es tracta d'estudis a realitzar a Girona com en un altre indret (estudis d'especialització i/o de recerca).	Cultura	
147. Desenvolupament del programa d'acompanyament artístic de l'Espai Marfà per a grups musicals amb l'assessorament de professionals del sector que capaciten als participants amb eines que ajuden a millorar la gestió de les seves carreres artístiques.	Cultura	
148. Manteniment de la Beca Primer Comissariat del Bòlit, consistent en la selecció d'un jove curador que duu a terme un exercici de comissariat professional sota la tutela de l'equip del centre i en col·laboració amb altres institucions.	Cultura	
149. Beques KREAS per a la creació i recerca de projectes artístics en fase de conceptualització, gestació i desenvolupament previ a la producció (projectes de composició d'obres musicals, projectes de creació literària, escriptura de guió per obres audiovisuals i teatrals, assajos, tasques de preproducció, documentació per comissariats, projectes d'investigació i pensament de l'àmbit cultural i artístic, etc.).	Cultura	
150. Subvencions KREAS destinades a la producció i difusió de projectes artístics de qualsevol dels àmbits objecte de la convocatòria (projectes expositius i itinerants d'arts visuals, producció i gires d'espectacles, rodatges i filmacions audiovisuals, edició i publicació d'obra fonogràfica, bibliogràfica i d'audiovisuals, traduccions, subtítolacions o doblatges, projectes de difusió, promoció i internacionalització de creadors, etc.).	Cultura	
151. Millora de l'oferta d'espais d'assaig i per al desenvolupament de produccions artístiques de diferent format.	Cultura	
152. Manteniment i desenvolupament dels premis del concurs musical Intro i de l'opció d'accés dels grups participants a circuits estables musicals del territori.	Cultura	
153. Potenciació de la col·laboració entre el projecte Mostrar't de L'Estació Espai Jove i els equipaments municipals culturals que programen regularment exposicions d'artistes plàstics (Bòlit, biblioteques, Centre Cultural La Mercè...).	Joventut	Cultura
154. Impuls a la capacitat que té Girona com a ciutat universitària per mitjà de potenciar línies d'actuació específiques de recerca, investigació i difusió per a joves, tant en l'àmbit de la formació, com en les oportunitats per fer conèixer allò en què treballen.	Joventut	Alcaldia
155. Creació del projecte Universitats i Ciutat com a espai compartit entre les Universitats amb seu a Girona i la ciutat per a una programació anual i estable d'accions de difusió del pensament, la investigació i la recerca, amb itineraris culturals i obert a la participació del conjunt de la ciutadania.	Joventut	

156. Pla d'acollida d'estudiants universitaris en estades de pràctiques a les diverses àrees i seccions de l'Ajuntament de Girona, unificant criteris i donant un missatge clar sobre el compromís de servei públic de la institució.	Joventut	
157. Programa de gestió de convenis amb les diferents universitats orientat a fer que el potencial científic i humà d'aquestes institucions s'orienti a resoldre problemàtiques concretes del municipi, ja siguin de tipus social, econòmic, cultural o urbanístic.	Joventut	Alcaldia
158. Creació d'una estructura estable de coordinació entre serveis de la Universitat de Girona i els serveis municipals de joventut per generar un vincle estret entre les dues institucions que permeti desenvolupar nous projectes i serveis.	Joventut	
159. Potenciació de la col·laboració amb l'Oficina de Cooperació de la UdG per millorar la participació d'universitaris en projectes i serveis municipals.	Joventut	
160. Ampliació de la dotació econòmica de la convocatòria anual de subvencions a projectes d'entitats juvenils i d'educació en el lleure amb la finalitat d'aportar més recursos a les associacions juvenils per al desenvolupament dels seus projectes.	Joventut	
161. Revisió de les bases de la convocatòria anual de subvencions a projectes d'entitats juvenils i d'educació en el lleure amb la finalitat d'ajustar els criteris d'adjudicació per aportar recursos econòmics prioritzant les iniciatives associatives d'interès general i el previst a l'article 12.4 del Reglament de Polítiques Municipals d'Igualtat de Gènere.	Joventut	
162. Revisió del sistema de gestió de la cessió de locals o espais en equipaments municipals a associacions juvenils de la ciutat.	Serveis Socials	
163. Dotació de recursos infraestructurals per a l'ús de les entitats juvenils de la ciutat amb la finalitat de donar-los suport en l'organització de les seves activitats.	Participació	
164. Manteniment de l'opció per a la col·laboració amb entitats juvenils i d'educació en el lleure en la gestió del programa municipal de casals d'estiu.	Joventut	
165. Programa de formació adreçat als membres de les entitats organitzadores d'activitats incloses al programa de casals d'estiu sobre igualtat i prevenció de relacions abusives.	Joventut	
166. Redacció i implementació d'un pla específic de foment de l'associacionisme educatiu, tant a nivell d'educació secundària com a nivell universitari.	Joventut, Educació	
167. Inclusió de la mirada de les persones joves en les polítiques municipals, en especial en qüestions clau per a la construcció contínua de la ciutat, com per exemple pressupostos, Fires, esdeveniments culturals i de pensament, entre d'altres.	Joventut	
168. Creació d'espais de relació amb joves no associats a través de la xarxa d'espais joves municipal per detectar necessitats i interessos del conjunt de la població jove.	Joventut	
169. Pla per assegurar una representació equilibrada de nois i noies en els diversos espais d'interlocució i representació dels quals disposa l'Ajuntament de Girona.	Participació	
170. Pla de difusió i dinamització adreçat específicament a la població juvenil dels perfils de l'Ajuntament de Girona a les xarxes socials.	Joventut	
171. Redacció d'un projecte de promoció de la participació activa dels usuaris joves –a nivell individual o associatiu- en la gestió dels equipaments, projectes o serveis municipals on els principals destinataris de les actuacions són els propis joves.	Joventut	
172. Treball dels educadors dels Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (EBASP) i dels educadors de carrer per a la promoció de grups actius de joves a determinats sectors de la ciutat, que finalment puguin o no derivar en associacions juvenils.	Serveis Socials	
173. Campanya de foment de la participació dels alumnes dels centres d'educació secundària de la ciutat en l'elecció dels seus representants als diversos òrgans de participació, informant sobre les funcions d'aquests òrgans i sensibilitzant sobre la importància d'una participació activa i responsable.	Joventut	Educació
174. Planificació d'una estratègia de treball en relació al Consell Municipal d'Educació (CEM) per potenciar que treballi qüestions relatives a joves i educació i per promoure la participació dels joves al propi Consell.	Educació	
175. Programació d'una trobada anual de delegats de classe en coordinació amb la resta de municipis de la comarca del Gironès amb l'objectiu de dinamitzar aquesta figura als centres d'educació secundària.	Joventut	
176. Ampliació dels projectes de participació d'alumnes dels centres d'educació secundària de la ciutat en accions dutes a terme als mateixos instituts d'educació secundària en col·laboració amb la xarxa d'espais joves municipal.	Joventut, Serveis Socials	
177. Reformulació del festival 360fest, destinat a donar visibilitat a les produccions musicals dels joves estudiants d'educació secundària de la ciutat, amb participació dels mateixos alumnes tant en el disseny com en la gestió i avaluació del projecte.	Joventut	Cultura
178. Programació de jornades educatives de coneixement del medi natural expressament adreçades a la franja de població jove de la ciutat.	Sostenibilitat	
179. Habilitació d'espais per a activitats especialment orientades a la població juvenil als parcs urbans del municipi.	Sostenibilitat	
180. Organització d'activitats al medi natural adreçades a la població juvenil i gestionades en col·laboració amb entitats juvenils i ambientals de la ciutat.	Sostenibilitat	



## 5.2. Calendari d'execució

Mesures	2016	2017	2018	2019	2020
1. Col·laboració permanent per compartir informació entre el Servei Municipal d'Ocupació (SMO) i la resta de serveis municipals adreçats a persones joves amb la finalitat de lluitar contra l'atur juvenil i buscar vies d'acció per potenciar l'ocupabilitat amb programes com Garantia Juvenil.	2016	2017	2018	2019	2020
2. Creació d'un espai de coordinació de professionals municipals que intervenen en polítiques d'ocupació juvenil (Servei Municipal d'Ocupació, Serveis Socials, Joventut i Educació).		2017			
3. Disseny d'un pla estratègic des del Servei Municipal d'Ocupació (SMO) per ajustar la definició dels programes que fomenten la inserció laboral a les necessitats de la població juvenil i maximitzar la concordança entre aquests programes i la resta de recursos municipals.		2017			
4. Assegurar la viabilitat de les bones pràctiques que es duen a terme en col·laboració amb altres entitats del territori per gestionar programes de Garantia Juvenil i treure'n el màxim rendiment.	2016	2017	2018	2019	2020
5. Aprovació d'un protocol d'actuació per als orientadors juvenils que optimitzi les derivacions cap als programes de Garantia Juvenil de manera prèvia a l'inici dels programes, incorporant perspectiva de gènere sobretot pel que fa referència a la segregació horitzontal del mercat de treball.		2017			
6. Redacció d'un mapa de disponibilitat d'espais físics on dur a terme les accions dels programes ocupacionals amb la finalitat d'aconseguir la màxima eficiència i territorialitat en la gestió d'aquests programes.		2017			
7. Realització, de manera coordinada entre els diversos serveis municipals, de programes educatius per a persones joves que provenen de fracàs escolar i que no han adquirit les competències necessàries per inserir-se laboralment, portar a terme programes de formació laboral o formar-se en centres de formació d'adults.			2018	2019	2020
8. Ampliació dels recursos especialitzats per a joves amb formació postobligatòria, en especial joves universitaris i de cicles formatius de grau superior, com a mesura preventiva d'abandonament, fugida de talent, desmotivació, desconfiança en el sistema, incapacitació econòmica per seguir formant-se, pèrdua de competències per inactivitat o degradació de la imatge de les persones joves com a professionals.			2018		
9. Programació d'una oferta d'activitats als espais joves municipals dirigida prioritàriament a alumnes de l'últim curs d'educació secundària obligatòria per promoure una cultura del treball basada en la motivació, l'esforç, la il·lusió i el desenvolupament professional.		2017	2018	2019	2020
10. Consolidació dels espais joves municipals com a llocs de referència per als serveis i centres que atenen a les persones joves a l'hora d'accedir a programes d'inserció i formació laboral.	2016	2017	2018	2019	2020
11. Creació d'una estructura de professionals orientadors que actuïn com a primera línia d'atenció integral a joves optimitzant la detecció i derivació a tots els recursos existents.		2017	2018	2019	2020
12. Optimització de la figura d'impulsor/a de Garantia Juvenil com a facilitadora d'informació acurada sobre els diversos programes existents en cada moment per als centres i serveis que atenen a les persones joves de Girona, amb l'objectiu d'ajustar la incorporació de joves amb un perfil adequat a cada programa.	2016	2017	2018	2019	2020
13. Disseny d'una oferta formativa per a professionals municipals que treballen amb la població jove de Girona per assegurar l'actualització de coneixements i el foment de bones pràctiques basades en el coneixement dels recursos, la detecció prematura del risc de fracàs, la promoció de l'autoconeixement de les capacitats dels propis joves, la motivació, la proactivitat i el major rendiment professional amb la màxima satisfacció i benestar emocional.			2018	2019	2020
14. Creació d'un programa de pràctiques voluntàries en serveis municipals perquè les persones joves desenvolupin part dels seus coneixements i competències, havent definit prèviament un projecte d'orientació professional amb supervisió, suport i acompanyament tècnic.			2018	2019	2020
15. Col·laboració amb les xarxes de voluntariat com a recursos potencials de desenvolupament competencial i personal de les persones joves, a partir d'una proposta per part del propi jove, definint l'aportació a l'entitat i l'enriquiment a nivell professional i personal amb supervisió, orientació, suport i acompanyament tècnic.			2018	2019	2020
16. Cessió d'espais físics i espais en la programació d'activitats perquè les persones joves amb titulació professional però poca experiència laboral puguin desenvolupar experiències pilot, havent definit prèviament l'activitat o projecte com una acció de millora de l'ocupabilitat amb supervisió, orientació, suport i acompanyament tècnic.		2017	2018	2019	2020
17. Optimització dels plans d'acció de pràctiques laborals en empreses en els programes que n'inclouen, per treure'n el màxim rendiment i augmentar l'ocupabilitat dels			2018	2019	2020

participants.					
18. Disseny d'una campanya dirigida a les empreses per difondre les característiques positives de les persones joves en entorns laborals i compensar la manca d'experiència.				2019	2020
19. Augment de les accions de captació d'ofertes laborals d'empreses que requereixen candidats amb perfils formatius universitaris i de cicles formatius de grau superior.	2016	2017	2018	2019	2020
20. Organització, amb la participació de persones joves, d'actuacions que permetin la difusió del seu capital competencial a les empreses i fomentin la seva proactivitat en el mercat.				2019	2020
21. Establiment d'un protocol per als orientadors juvenils municipals que unifiqui la detecció i derivació de candidats a ofertes gestionades pel Servei Municipal d'Ocupació (SMO).			2018	2019	2020
22. Creació d'un certificat de garantia professional que puguin presentar les persones joves a les empreses un cop hagin portat a terme amb bons resultats un procés d'orientació professional amb supervisió i acompanyament tècnic municipal.					2020
23. Accions de connexió entre joves emprenedors i agents econòmics per impulsar projectes empresarials juvenils.		2017	2018	2019	2020
24. Activitats de millora de les competències empresarials de les persones joves emprenedores.	2016	2017	2018	2019	2020
25. Servei d'informació i orientació de persones joves amb competències emprenedores sobre les possibilitats de negoci que existeixen al territori, incloent-hi informació sobre cooperativisme.	2016	2017	2018	2019	2020
26. Programació periòdica d'activitats informatives del Servei de Mobilitat Internacional de L'Estació Espai Jove a instituts, universitats i altres institucions per promoure que els joves coneguin els beneficis personals i professionals de viure experiències a l'estranger, així com les oportunitats que existeixen per marxar.	2016	2017	2018	2019	2020
27. Programació regular d'activitats grupals a través del cicle de tallers "El Rodamón" del Servei de Mobilitat Internacional de L'Estació Espai Jove que serveixin per informar i preparar per viure experiències a l'estranger.	2016	2017	2018	2019	2020
28. Difusió d'oportunitats a l'estranger a través de les diferents vies de comunicació: presencialment, per correu electrònic, telefònicament, a través de les xarxes socials i de programes de ràdio.	2016	2017	2018	2019	2020
29. Programació de sessions informatives sobre els recursos de Girona per a tots els estudiants d'Erasmus i altres estudiants estrangers joves que arriben a la ciutat a l'inici del primer i segon quadrimestre del curs acadèmic.	2016	2017	2018	2019	2020
30. Tramitació a L'Estació Espai Jove del Carnet Jove Internacional, el Carnet Internacional d'estudiant ISIC, el Carnet internacional de professor ITIC.	2016	2017	2018	2019	2020
31. Tramitació a L'Estació Espai Jove del Carnet d'Alberguista, que permet l'allotjament més econòmic a la Xarxa Nacional d'Albergs socials de Catalunya i d'arreu del món de la Xarxa Internacional Hostelling.	2016	2017	2018	2019	2020
32. Consolidació del Servei de Mobilitat Internacional de L'Estació Espai Jove per estudiar, fer pràctiques, treball o voluntariat al estranger, amb l'acompanyament i seguiment durant el procés per que l'experiència a l'estranger tingui èxit i potenciï la ocupació de qualitat per a joves amb formacions diverses que requereixen de la seva primera oportunitat per entrar al mercat laboral.	2016	2017	2018	2019	2020
33. Coordinació transversal entre els serveis d'informació juvenil, el servei de formació i el servei de treball de la Secció de Joventut, per tal de donar una atenció integral a les persones que es dirigeixen al servei de mobilitat internacional.	2016	2017	2018	2019	2020
34. Col·laboració amb altres recursos del territori complementaris a Servei de Mobilitat Internacional que siguin d'interès pels joves (consellers de la Xarxa Eures, Cambra de Comerç de Girona, punts Eurodesk d'arreu d'Europa, Borsa de treball de la Universitat de Girona, Servei Municipal d'Ocupació, Agència per a la competitivitat de l'empresa – ACCIÓ, Institut de la Joventut – Injuve, Coordinadora d'ONGs Solidàries – CeDRe, Europe Direct, Escola Oficial d'Idiomes i altres entitats de Girona).	2016	2017	2018	2019	2020
35. Participació a la Taula de Referents Europa Jove de les comarques de Girona impulsada per la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya per optimitzar recursos i ampliar col·laboracions.	2016	2017	2018	2019	2020
36. Sol·licitud d'acreditació com a punt Eurodesk per tal de facilitar l'accés a més oportunitats de mobilitat internacional.		2017			
37. Servei d'informació i assessorament per a les entitats juvenils de la ciutat per facilitar la seva participació en processos de mobilitat internacional.	2016	2017	2018	2019	2020
38. Vinculació del Servei de Mobilitat Internacional de L'Estació Espai Jove amb recursos especialitzats que millorin competències útils per a la mobilitat internacional, com ara cursos d'idiomes en el marc de Garantia Juvenil.		2017	2018	2019	2020
39. Informació dels cursos de formació en idiomes i d'altres recursos complementaris del territori que donin suport a l'hora de tenir experiències internacionals.	2016	2017	2018	2019	2020

40.	Programació trimestral de grups de conversa d'anglès i francès als espais joves municipals com a eina per millorar les possibilitats de participació en experiències de mobilitat internacional.	2016	2017	2018	2019	2020
41.	Programació d'activitats de simulació de situacions habituals que es donen en els processos de mobilitat internacional amb l'objectiu d'orientar a les persones joves que es plantegen un projecte de mobilitat.	2016	2017	2018	2019	2020
42.	Creació de projectes participatius per a joves que incloguin la mobilitat internacional com a eina de desenvolupament.		2017	2018	2019	2020
43.	Procés deliberatiu en el qual participin representants dels diversos sectors, entre ells els alumnes, entorn a la planificació educativa a la ciutat de Girona per arribar finalment a un model educatiu més equitatiu en l'accés i en els resultats.		2017			
44.	Oferiment del servei de Tallers d'Èxit Escolar a tots els instituts públics de Girona per tal de facilitar reforç escolar, millorar les competències bàsiques dels alumnes i facilitar la transició de primària a secundària.			2018	2019	2020
45.	Ampliació de l'oferta de Tallers d'Èxit Escolar per a l'alumnat d'educació secundària postobligatòria amb la finalitat d'afavorir també l'èxit en aquesta etapa educativa.		2017	2018	2019	2020
46.	Creació d'una Aula d'estudi assistit per l'alumnat de batxillerat en període d'estiu a L'Estació Espai Jove amb la finalitat d'ajudar als estudiants que han de recuperar alguna assignatura o preparar les PAU (Proves d'accés a la universitat).	2016	2017	2018	2019	2020
47.	Obertura d'espais d'estudi en horari nocturn a les biblioteques municipals i en espais joves en el període de preparació de les PAU (Proves d'accés a la universitat).	2016	2017	2018	2019	2020
48.	Ampliació del suport als recursos d'estudi assistit per a alumnes d'educació secundària que s'ofereixen en col·laboració amb diverses entitats i institucions de la ciutat.	2016	2017	2018	2019	2020
49.	Actualització del mapa de recursos de reforç escolar per a alumnes d'educació secundària de la ciutat amb la finalitat de coordinar aquesta oferta.		2017			
50.	Servei d'ajuda a la tramitació de beques des dels espais joves municipals especialment destinat a les persones joves que necessitin ajuda per sol·licitar les beques generals i de mobilitat del Ministeri d'Educació.	2016	2017	2018	2019	2020
51.	Manteniment de les mesures educatives establertes en els diversos plans comunitaris, com els tallers lingüístics en període d'estiu, per assegurar l'acolliment d'alumnes nouvinguts en condicions que afavoreixin l'èxit escolar.	2016	2017	2018	2019	2020
52.	Continuïtat del projecte Rossinyol, promogut per la UdG, de mentoria i d'integració social i lingüística entre alumnat voluntari de la UdG i alumnat dels centres d'educació secundària de la ciutat.	2016	2017	2018	2019	2020
53.	Revisió del projecte d'acompanyament a l'escolaritat per a estudiants de secundària al sector Est, basat en la promoció escolar i la prevenció de l'absentisme a través de l'acompanyament a joves, les seves famílies i també a la comunitat, considerant el model d'escolarització d'aquest sector.		2017			
54.	Pla d'eradicació i prevenció de l'absentisme escolar a l'educació secundària tenint en compte les diferències que es donen entre nois i noies.	2016	2017	2018	2019	2020
55.	Continuïtat de la Comissió per a la mediació i suport de la convivència educativa, amb participació de Policia Municipal, Serveis Socials, Educació i Mossos d'Esquadra, Departament d'Ensenyament i centres educatius.	2016	2017	2018	2019	2020
56.	Potenciació de l'oferta educativa, fora de l'horari lectiu, del programa municipal de Recursos Educatius adreçada a estudiants d'educació secundària per fer més efectiva la filosofia de "Girona, Ciutat Educadora".	2016	2017	2018	2019	2020
57.	Servei de suport de la xarxa municipal d'espais joves a alumnes d'educació secundària per a fer treballs de classe i de recerca a partir d'ajudar a desenvolupar el treball, a fer la recerca, a obtenir bibliografia, a preparar exposicions orals, etc.	2016	2017	2018	2019	2020
58.	Continuïtat del suport al cicle Cine Fòrum d'Educació organitzat pel Consell Municipal d'Educació (CEM) al Museu del Cinema de Girona treballant temes d'actualitat referents a l'educació en un sentit ampli, que es debaten a partir de la projecció d'una pel·lícula i la intervenció de persones expertes en la matèria.	2016	2017	2018	2019	2020
59.	Manteniment de la convocatòria d'ajuts als centres educatius d'educació secundària per al foment i promoció de l'esport escolar, destinada a finançar activitats esportives fora de l'horari lectiu en les instal·lacions dels centres escolars per fomentar l'esport escolar i afavorir la iniciació a l'esport com un mitjà per millorar l'educació integral.	2016	2017	2018	2019	2020
60.	Potenciació de l'oferta d'activitats educatives, fora de l'horari lectiu, adreçada a estudiants d'educació secundària que s'organitza des de diferents equipaments i programes municipals: Escola Municipal d'Art (EMA), Escola Municipal de Música (EMM), Centres Cívics, Espais Joves...).	2016	2017	2018	2019	2020
61.	Desplegament del servei d'orientació acadèmica a tota la xarxa municipal d'espais joves, fonamentat en donar suport a les persones joves per gestionar millor les seves opcions així com prendre responsabilitat sobre el seu propi creixement i desenvolupament personal.	2016	2017	2018	2019	2020
62.	Posar a disposició de tots els instituts públics el Servei de suport a l'orientació,				2019	2020

dissenyat per informar als alumnes sobre el ventall de possibilitats de formació i de treball perquè puguin decidir autònomament amb tota la informació i amb encert com encarar el seu futur acadèmic i/o professional.					
63. Participació a la fira anual Expojove, destinada a donar suport a les persones joves en la presa de decisions sobre el seu futur professional i laboral, així com també als pares i mares, professorat, orientadors, treballadors, emprenedors o persones en situació d'atur que vulguin ampliar o reprendre els seus estudis.	2016	2017	2018	2019	2020
64. Programació a la xarxa municipal d'espais joves d'una activitat anual per facilitar a les persones joves un procés acurat d'orientació acadèmica i a les seves famílies informació per dur a terme amb encert el seu rol d'acompanyament en aquest àmbit.		2017	2018	2019	2020
65. Suport als Projectes Singulares, programes d'adaptació curricular del Departament d'Ensenyament per atendre la diversitat de l'alumnat de secundària, que ofereixen en col·laboració amb l'Ajuntament de Girona la possibilitat de realitzar activitats de formació pràctica durant tot el curs escolar amb l'objectiu d'obtenir el graduat d'educació secundària.	2016	2017	2018	2019	2020
66. Continuïtat del Pla de Transició al Treball com a modalitat de Programa de Qualificació Professional Inicial (PQPI) dissenyada per proporcionar a nois i noies recursos personals i professionals perquè puguin trobar feina o continuar la seva formació.	2016	2017	2018	2019	2020
67. Creació del Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional de Girona com a òrgan de participació sectorial de caràcter consultiu, d'assessorament i proposta en temes de formació professional i ocupacional a la ciutat.	2016	2017	2018	2019	2020
68. Donar a conèixer i fomentar l'obtenció del Certificat d'Acollida als joves nousvinguts a la ciutat, facilitant l'oferta de cursos per a l'obtenció dels mòduls B (coneixement de l'àmbit laboral) i C (coneixement de l'entorn) -reconeguts a la Llei d'Acollida i necessaris per a obtenir aquest certificat- de manera ajustada a les necessitats d'aquest col·lectiu i amb perspectiva de gènere.	2016	2017	2018	2019	2020
69. Donar suport psicològic i socioeducatiu en els processos de reagrupament familiar d'adolescents i joves amb dinàmiques d'ajust familiar conflictives o amb mancances.	2016	2017	2018	2019	2020
70. Consolidació de processos d'inserció social i laboral de persones joves a partir de l'establiment d'una renda complementària que cobreixi necessitats bàsiques.		2017	2018	2019	2020
71. Manteniment de l'atenció individual a joves en situació de risc social que duen a terme els Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (EBASP) amb la finalitat d'atendre'n les necessitats socials més immediates, generals i bàsiques.	2016	2017	2018	2019	2020
72. Programa d'intervenció socioeducativa des del carrer amb la vertebració d'un equip mixt d'educadors de carrer amb la capacitat de detectar joves en situació de desarticulació i enxarxar-los en els recursos, laborals, formatius, culturals, esportius i de lleure de la ciutat.		2017	2018	2019	2020
73. Programa d'actuació a partir de la intervenció d'educadors de medi obert, vinculats a la xarxa municipal d'espais joves, per fer intervencions que permetin establir vincles educatius i suposar un enllaç de joves que no estudien ni treballen cap a programes educatius o ocupacionals, com els de Garantia Juvenil.		2017	2018	2019	2020
74. Revisió del model del programa de Centres Oberts municipals, serveis d'atenció a l'adolescència i a les seves famílies que fan una tasca educativa i preventiva des del vessant de l'educació social especialitzada durant el temps lliure, ajustant-lo a les noves necessitats i propostes del model de serveis socials de Girona i de les noves propostes sobre Serveis d'Intervenció Socioeducativa.		2017	2018	2019	2020
75. Reforç dels programes d'actuació de l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA) per assegurar la prevenció, detecció i atenció de les situacions d'alt risc en les quals es poden trobar alguns adolescents de la ciutat.	2016	2017	2018	2019	2020
76. Disseny d'un servei socioeducatiu per a famílies i infants en situació de risc social a Girona Est.	2016	2017	2018	2019	2020
77. Actualització de les mesures formatives prelaborals en el marc dels plans de desenvolupament comunitari.	2016	2017	2018	2019	2020
78. Ampliació del Projecte Pati, Pisos d'Acolliment Temporal per a la Inclusió, en conveni amb Càritas Girona per a l'atenció de mares joves soles i amb especials dificultats en la criança.	2016	2017	2018	2019	2020
79. Programa de suport a iniciatives de lleure per a joves amb trastorns mentals.		2017	2018	2019	2020
80. Programa de beques genèriques per accedir a activitats de centres cívics, esportives, culturals, etc.	2016	2017	2018	2019	2020
81. Programa de beques per a adolescents i joves per assegurar la seva participació en activitats del programa municipal de casals d'estiu.	2016	2017	2018	2019	2020
82. Incorporació a la redacció del Pla Estratègic de Drets Socials 2016-2026 de metodologies d'intervenció concretes i pràctiques per assegurar la inclusió de les persones joves de la ciutat.		2017			
83. Incorporació als diversos Plans integrals de barri elements que tinguin en compte de manera específica les necessitats i interessos de la població jove d'aquests barris.	2016	2017	2018	2019	2020

84.	Incorporació a la programació de la Xarxa de Centres Cívics de noves activitats que posin en relació directa joves amb altres grups d'edat, potenciïn la interacció de joves individuals amb altres persones i col·lectius i tinguin un fort component relacional.	2016	2017	2018	2019	2020
85.	Implementació d'una oferta de mesures de foment de l'ocupabilitat per a joves sense permís de treball.		2017	2018	2019	2020
86.	Incorporació al Reglament municipal de polítiques d'igualtat de gènere d'elements que garanteixin la igualtat de gènere en totes les dimensions i àmbits de la vida de les persones joves, desenvolupar una acció de reivindicació i divulgació per la igualtat, reparació de dèficit en el reconeixement de la perspectiva de les dones joves en la construcció i apoderament per enfortir el seu potencial.	2016	2017	2018	2019	2020
87.	Revisió de tot el material de difusió i de totes les publicacions municipals adreçades a joves per garantir que es té en compte la imatge igualitària tant en el llenguatge com en la visualització de les persones a qui va destinat.	2016	2017	2018	2019	2020
88.	Potenciació del concurs de curtmetratges amb dispositius mòbils amb l'objectiu de contribuir a desenvolupar l'esperit crític de les persones joves en relació als rols estereotipats sexistes, homòfobs i discriminatoris tot incentivant la reflexió col·lectiva, la creativitat i la implicació en la construcció d'una ciutadania amb noves pràctiques comunicatives que valorin positivament la igualtat, la tolerància i la diversitat.	2016	2017	2018	2019	2020
89.	Programa de formació de tècnics municipals que intervenen en la població jove per assegurar la incorporació de perspectiva de gènere de manera transversal en el conjunt de les polítiques municipals de joventut.		2017	2018	2019	2020
90.	Realització d'un informe anual sobre l'impacte de gènere a les activitats organitzades per la Secció de Joventut comptant amb la participació dels propis usuaris i usuàries.	2016	2017	2018	2019	2020
91.	Augment de les polítiques preventives contra la violència masclista per mitjà de reforçar el treball realitzat des del SIAD i l'Oficina d'Atenció a la Victima de gènere, reforçant els mecanismes de prevenció per atendre les persones joves víctimes de la violència i promoure estratègies contra aquesta violència en l'àmbit educatiu, les xarxes digitals i els mitjans de comunicació.	2016	2017	2018	2019	2020
92.	Creació d'un recurs educatiu sobre igualtat de gènere, diversitat d'orientació sexual i identitat de gènere perquè els alumnes identifiquin pràctiques positives de relació personal que trenquen els motllos dels estereotips sexistes, homòfobs i discriminatoris.		2017			
93.	Programa de formació per al conjunt de tècnics municipals que intervenen en les polítiques municipals de joventut per aprendre a detectar els micromasclismes que es donen en ambients juvenils.		2017			
94.	Accions de foment de la sensibilització per a la solidaritat i la cooperació en l'àmbit de l'educació no formal (agrupaments escoltes, entitats d'educació en el lleure, etc.) i promoció d'espais de coordinació i planificació conjunts.		2017	2018	2019	2020
95.	Organització d'accions de cooperació directa a partir de campanyes anuals d'intercanvi o d'estada de joves cooperants a les ciutats agermanades o amb acords d'amistat.			2018	2019	2020
96.	Pla per afavorir la participació juvenil en les entitats referents en temes de solidaritat i cooperació.			2018	2019	2020
97.	Incorporació a la convocatòria anual de subvencions per a entitats juvenils d'elements de valoració de propostes amb contingut solidari i de cooperació.		2017			
98.	Promoció del programa municipal de recursos educatius de solidaritat i cooperació entre associacions juvenils, agrupaments escoltes, casals, esplais, etc.		2017	2018	2019	2020
99.	Increment del suport als espais d'intercanvi amb joves cooperants que han participat en projectes internacionals (jornada de brigadistes, etc.).		2017	2018	2019	2020
100.	Informació i tramitació en un únic punt centralitzat de tots els ajuts per a l'accés a l'habitatge que en cada moment estiguin vigents i dels quals en pugin ser beneficiàries les persones joves.	2016	2017	2018	2019	2020
101.	Incorporació a la redacció del Pla Local d'Habitatge de criteris per facilitar l'accés de les persones joves al seu primer habitatge.		2017			
102.	Pla pilot per dinamitzar determinats barris amb lloguers tous per a estudiants universitaris que realitzin accions de voluntariat en favor de la cohesió social al barri.			2018		
103.	Incorporació al Pla Local d'Habitatge de mesures legals per aconseguir que els bancs es comprometin a afavorir la possibilitat de posar a disposició de la població els habitatges buits que tenen en propietat, tenint especialment en compte la població juvenil que presenta algun tipus de problemàtica social.		2017			
104.	Manteniment del compromís de destinar a persones joves de la ciutat almenys un 50% dels habitatges de les promocions municipals o concertades d'habitatges de protecció, tant de lloguer com de propietat.	2016	2017	2018	2019	2020
105.	Acord per instar als promotors d'habitatge de protecció oficial a destinar habitatges socials a persones joves del municipi.		2017			
106.	Ampliació de l'oferta d'atenció del Centre Jove de Salut per donar resposta a noves necessitats detectades en àmbits com l'atenció a adolescents de famílies on es donen situacions de violència domèstica, tenint en especial consideració les necessitats	2016	2017	2018	2019	2020

diverses que presenten els nois i les noies.					
107. Recuperació de l'Espai Familiar del Centre Jove de Salut per oferir a les famílies una atenció individual de tipus assistencial.	2016	2017	2018	2019	2020
108. Creació d'un programa específic per atendre el procés de maternitat/paternitat en joves parelles (de menys de 25 anys) amb necessitats d'informació i suport en aquest procés i que no presentin alt risc ginecològic o social.	2016	2017	2018	2019	2020
109. Iniciar el programa de mesures alternatives pels menors d'edat que siguin denunciats per primera vegada per tinença o consum de cànnabis a la via pública.	2016	2017	2018	2019	2020
110. Implementació d'un programa de mesures de prevenció secundària en l'àmbit del consum d'alcohol i cànnabis.		2017	2018	2019	2020
111. Incorporació a l'Espai Familiar del Centre Jove de Salut de programes per donar a les famílies atenció de tipus grupal des de la vessant educativa.	2016	2017	2018	2019	2020
112. Implementació d'un programa estable de formació en l'àmbit de la promoció de la salut per a professionals que treballen amb població juvenil.		2017	2018	2019	2020
113. Revisió del pla d'actuació de la taula de coordinació del conjunt de recursos de promoció de la salut juvenil a la ciutat, Salutació, per assegurar que s'aconsegueix un nivell òptim de coordinació i d'eficàcia en les actuacions.		2017			
114. Coordinació amb les xarxes de serveis socials i salut pública pel programa de suport al procés de maternitat/paternitat per a joves parelles.		2017	2018	2019	2020
115. Implementació a Girona del programa Nits Q com a procés participatiu que inclou tots els col·lectius i entitats involucrats en el sector de l'oci nocturn de la ciutat amb l'objectiu de treballar de manera conjunta per a un entorn més segur, saludable i de qualitat per a tothom.		2017			
116. Creació d'un nou espai jove a Can Gibert a partir del model experimentat a Els Químics Espai Jove, incorporant-hi a més programes ocupacionals per assegurar una atenció integral a les problemàtiques i necessitats de les persones joves usuàries.		2017			
117. Creació d'un nou espai jove a l'Esquerra del Ter que contribueixi a configurar una xarxa municipal d'espais joves més completa.					2020
118. Programació d'activitats de dinamització juvenil en el marc cultural, formatiu i participatiu a la xarxa municipal d'espais joves.	2016	2017	2018	2019	2020
119. Obertura dels espais joves municipals en horari de matí per a programes formatius propis o en el marc de Garantia Juvenil.			2018	2019	2020
120. Pla de desenvolupament d'un model consolidat d'espais joves municipals incorporant recursos de Joventut, Serveis Socials, Salut, Educació i Servei Municipal d'Ocupació (SMO) amb l'objectiu de fer una atenció a les persones joves amb criteris d'integralitat i transversalitat.		2017	2018	2019	2020
121. Revisió del model de serveis d'informació juvenil per ajustar-los a la missió de ser porta d'entrada i acollida als espais joves municipals.		2017	2018	2019	2020
122. Definició i desenvolupament del model d'espais joves municipals des d'una perspectiva d'atenció integral que incorpori elements de socialització, èxit escolar, inserció laboral, atenció social, promoció de la salut i relacions equitatives entre nois i noies.		2017	2018	2019	2020
123. Programació trimestral d'activitats de la xarxa d'espais joves municipals coordinada entre Serveis Socials, Servei Municipal d'Ocupació (SMO) i Joventut.	2016	2017	2018	2019	2020
124. Pla d'incorporació de nous projectes a la xarxa d'espais joves municipals basats en la intervenció en medi obert i l'aprofitament dels recursos i serveis de l'equipament per a l'assoliment dels seus objectius.		2017			
125. Programa d'intervencions dels educadors dels Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (EBASP) vinculat al treball diari de la xarxa d'espais joves municipals.		2017			
126. Programació d'exposicions a la xarxa municipal d'espais joves i creació de recursos educatius en l'àmbit de la sensibilització ambiental, la defensa del territori, nous sectors econòmics i economia verda.		2017	2018	2019	2020
127. Ampliació de la capacitat dels busos que presten servei en la línia de bus urbà que accedeix al Campus de Barri Vell.		2017			
128. Targeta BUS 18, personal, intransferible i recarregable als propis autobusos, destinada a persones d'entre 13 i 18 anys per realitzar viatges amb una tarifa reduïda en totes les línies del transport urbà de Girona.	2016	2017	2018	2019	2020
129. Targeta BUS 25, personal, intransferible i recarregable als propis autobusos, destinada a persones d'entre 19 i 25 anys per realitzar viatges amb una tarifa reduïda en totes les línies del transport urbà de Girona, permetent el transbordament.	2016	2017	2018	2019	2020
130. Targeta UdG, que permet als estudiants de la UdG poder realitzar 380 viatges en les línies de TMG per un cost de 110 euros.	2016	2017	2018	2019	2020
131. Campanya Bus Nit adreçada a facilitar la mobilitat durant el període de Fires de Girona amb l'ampliació horària de línies urbanes en horari nocturn	2016	2017	2018	2019	2020
132. Realització de campanyes periòdiques de difusió de l'ús racional i sostenible dels		2017	2018	2019	2020

transports per impulsar un model de mobilitat sostenible, segur i responsable.					
133. Instal·lació de nous aparcaments de bicicletes als instituts d'educació secundària i altres serveis i equipaments municipals que les persones joves freqüenten (biblioteques, equipaments juvenils, centres cívics, centres comercials).		2017			
134. Projecte de promoció de l'ús racional del vehicle privat a través de programes de cotxe multiusuari i compartit entre les persones joves, destinant dues places d'aparcament gratuït en campus universitaris.		2017			
135. Incorporació al pla de disseny de la xarxa de carrils per a bicicletes dins la xarxa bàsica de la ciutat de criteris per connectar eficaçment els centres educatius d'educació secundària i els campus universitaris.		2017			
136. Campanya de difusió entre la població juvenil de la xarxa de carrils bici, especialment del nou tram de carril bici d'1,5 km que enllaça Pont Major amb el centre i que permet a alumnes de l'Institut Narcís Xifra desplaçar-s'hi des de diversos punts de la ciutat.	2016	2017	2018	2019	2020
137. Realització amb perspectiva de gènere d'un mapa d'usos culturals dels joves de Girona per conèixer amb rigor la realitat en aquest àmbit.		2017			
138. Pla de difusió entre la població juvenil del Club Girona Cultura que permet, a través d'una targeta d'usuari, l'accés a equipaments culturals de la ciutat, gaudir de descomptes i avantatges importants i rebre una difusió personalitzada.		2017			
139. Ampliació dels avantatges del Club Girona Cultura a la franja d'edat entre 16 i 25 anys.		2017			
140. Pla de difusió de la programació cultural de la ciutat entre les persones joves.		2017	2018	2019	2020
141. Desenvolupament d'estudis reglats dins els ensenyaments artístics a partir de l'Escola Municipal d'Art (EMA) per millorar l'oferta actual en aquest àmbit.			2018	2019	2020
142. Continuïtat de la programació anual de tallers i activitats formatives adreçats a persones joves dels diversos equipaments culturals municipals.	2016	2017	2018	2019	2020
143. Ampliació de la programació d'activitats i recursos educatius en l'àmbit de la formació cultural adreçats a alumnes d'educació secundària de la ciutat.	2016	2017	2018	2019	2020
144. Manteniment i revisió dels Clubs juvenils de lectura a les biblioteques municipals.	2016	2017	2018	2019	2020
145. Campanya per incentivar el coneixement de l'espai museístic de Girona per part de la població juvenil del municipi.	2016	2017	2018	2019	2020
146. Convocatòria anual de les beques KREAS de formació artística no reglada per a l'ampliació d'estudis no reglats, tant si es tracta d'estudis a realitzar a Girona com en un altre indret (estudis d'especialització i/o de recerca).	2016	2017	2018	2019	2020
147. Desenvolupament del programa d'acompanyament artístic de l'Espai Marfà per a grups musicals amb l'assessorament de professionals del sector que capaciten als participants amb eines que ajuden a millorar la gestió de les seves carreres artístiques.	2016	2017	2018	2019	2020
148. Manteniment de la Beca Primer Comissariat del Bòlit, consistent en la selecció d'un jove curador que duu a terme un exercici de comissariat professional sota la tutela de l'equip del centre i en col·laboració amb altres institucions.	2016	2017	2018	2019	2020
149. Beques KREAS per a la creació i recerca de projectes artístics en fase de conceptualització, gestació i desenvolupament previ a la producció (projectes de composició d'obres musicals, projectes de creació literària, escriptura de guió per obres audiovisuals i teatrals, assajos, tasques de preproducció, documentació per comissariats, projectes d'investigació i pensament de l'àmbit cultural i artístic, etc.).	2016	2017	2018	2019	2020
150. Subvencions KREAS destinades a la producció i difusió de projectes artístics de qualsevol dels àmbits objecte de la convocatòria (projectes expositius i itinerants d'arts visuals, producció i gires d'espectacles, rodatges i filmacions audiovisuals, edició i publicació d'obra fonogràfica, bibliogràfica i d'audiovisuals, traduccions, subtítolacions o doblatges, projectes de difusió, promoció i internacionalització de creadors, etc.).	2016	2017	2018	2019	2020
151. Millora de l'oferta d'espais d'assaig i per al desenvolupament de produccions artístiques de diferent format.	2016	2017	2018	2019	2020
152. Manteniment i desenvolupament dels premis del concurs musical Intro i de l'opció d'accés dels grups participants a circuits estables musicals del territori.	2016	2017	2018	2019	2020
153. Potenciació de la col·laboració entre el projecte Mostrar't de L'Estació Espai Jove i els equipaments municipals culturals que programen regularment exposicions d'artistes plàstics (Bòlit, biblioteques, Centre Cultural La Mercè...).		2017			
154. Impuls a la capacitat que té Girona com a ciutat universitària per mitjà de potenciar línies d'actuació específiques de recerca, investigació i difusió per a joves, tant en l'àmbit de la formació, com en les oportunitats per fer conèixer allò en què treballen.		2017	2018	2019	2020
155. Creació del projecte Universitats i Ciutat com a espai compartit entre les Universitats amb seu a Girona i la ciutat per a una programació anual i estable d'accions de difusió del pensament, la investigació i la recerca, amb itineraris culturals i obert a la participació del conjunt de la ciutadania.			2018		
156. Pla d'acollida d'estudiants universitaris en estades de pràctiques a les diverses àrees i seccions de l'Ajuntament de Girona, unificant criteris i donant un missatge clar sobre el compromís de servei públic de la institució.			2018	2019	2020

157. Programa de gestió de convenis amb les diferents universitats orientat a fer que el potencial científic i humà d'aquestes institucions s'orienti a resoldre problemàtiques concretes del municipi, ja siguin de tipus social, econòmic, cultural o urbanístic.		2017	2018	2019	2020
158. Creació d'una estructura estable de coordinació entre serveis de la Universitat de Girona i els serveis municipals de joventut per generar un vincle estret entre les dues institucions que permeti desenvolupar nous projectes i serveis.		2017	2018	2019	2020
159. Potenciació de la col·laboració amb l'Oficina de Cooperació de la UdG per millorar la participació d'universitaris en projectes i serveis municipals.	2016	2017	2018	2019	2020
160. Ampliació de la dotació econòmica de la convocatòria anual de subvencions a projectes d'entitats juvenils i d'educació en el lleure amb la finalitat d'aportar més recursos a les associacions juvenils per al desenvolupament dels seus projectes.		2017	2018	2019	2020
161. Revisió de les bases de la convocatòria anual de subvencions a projectes d'entitats juvenils i d'educació en el lleure amb la finalitat d'ajustar els criteris d'adjudicació per aportar recursos econòmics prioritant les iniciatives associatives d'interès general i el previst a l'article 12.4 del Reglament de Polítiques Municipals d'Igualtat de Gènere.		2017	2018	2019	2020
162. Revisió del sistema de gestió de la cessió de locals o espais en equipaments municipals a associacions juvenils de la ciutat.		2017			
163. Dotació de recursos infraestructurals per a l'ús de les entitats juvenils de la ciutat amb la finalitat de donar-los suport en l'organització de les seves activitats.	2016	2017	2018	2019	2020
164. Manteniment de l'opció per a la col·laboració amb entitats juvenils i d'educació en el lleure en la gestió del programa municipal de casals d'estiu.	2016	2017	2018	2019	2020
165. Programa de formació adreçat als membres de les entitats organitzadores d'activitats incloses al programa de casals d'estiu sobre igualtat i prevenció de relacions abusives.		2017	2018	2019	2020
166. Redacció i implementació d'un pla específic de foment de l'associacionisme educatiu, tant a nivell d'educació secundària com a nivell universitari.			2018	2019	2020
167. Inclusió de la mirada de les persones joves en les polítiques municipals, en especial en qüestions clau per a la construcció contínua de la ciutat, com per exemple pressupostos, Fires, esdeveniments culturals i de pensament, entre d'altres.		2017	2018	2019	2020
168. Creació d'espais de relació amb joves no associats a través de la xarxa d'espais joves municipal per detectar necessitats i interessos del conjunt de la població jove.	2016	2017	2018	2019	2020
169. Pla per assegurar una representació equilibrada de nois i noies en els diversos espais d'interlocució i representació dels quals disposa l'Ajuntament de Girona.		2017			
170. Pla de difusió i dinamització adreçat específicament a la població juvenil dels perfils de l'Ajuntament de Girona a les xarxes socials.		2017	2018	2019	2020
171. Redacció d'un projecte de promoció de la participació activa dels usuaris joves –a nivell individual o associatiu- en la gestió dels equipaments, projectes o serveis municipals on els principals destinataris de les actuacions són els propis joves.		2017	2018	2019	2020
172. Treball dels educadors dels Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (EBASP) i dels educadors de carrer per a la promoció de grups actius de joves a determinats sectors de la ciutat, que finalment puguin o no derivar en associacions juvenils.		2017	2018	2019	2020
173. Campanya de foment de la participació dels alumnes dels centres d'educació secundària de la ciutat en l'elecció dels seus representants als diversos òrgans de participació, informant sobre les funcions d'aquests òrgans i sensibilitzant sobre la importància d'una participació activa i responsable.		2017	2018	2019	2020
174. Planificació d'una estratègia de treball en relació al Consell Municipal d'Educació (CEM) per potenciar que treballi qüestions relatives a joves i educació i per promoure la participació dels joves al propi Consell.	2016	2017	2018	2019	2020
175. Programació d'una trobada anual de delegats de classe en coordinació amb la resta de municipis de la comarca del Gironès amb l'objectiu de dinamitzar aquesta figura als centres d'educació secundària.	2016	2017	2018	2019	2020
176. Ampliació dels projectes de participació d'alumnes dels centres d'educació secundària de la ciutat en accions dutes a terme als mateixos instituts d'educació secundària en col·laboració amb la xarxa d'espais joves municipal.	2016	2017	2018	2019	2020
177. Reformulació del festival 360fest, destinat a donar visibilitat a les produccions musicals dels joves estudiants d'educació secundària de la ciutat, amb participació dels mateixos alumnes tant en el disseny com en la gestió i avaluació del projecte.		2017			
178. Programació de jornades educatives de coneixement del medi natural expressament adreçades a la franja de població jove de la ciutat.		2017	2018	2019	2020
179. Habilitació d'espais per a activitats especialment orientades a la població juvenil als parcs urbans del municipi.		2017	2018	2019	2020
180. Organització d'activitats al medi natural adreçades a la població juvenil i gestionades en col·laboració amb entitats juvenils i ambientals de la ciutat.		2017	2018	2019	2020



## **6. Sistema d'avaluació**



## 6.1. Mecanismes de seguiment de la implementació del Pla

Per al seguiment de la implementació del Pla Local de Joventut 2016-2020 es preveu dur a terme, en primer lloc, un procés que permeti fixar amb una periodicitat anual en quina mesura s'estan realitzant les mesures previstes. Amb aquest objectiu es crearà una comissió de seguiment del Pla Local de Joventut amb participació de tècnics de les diverses àrees municipals i representants polítics que analitzaran les dades que es facilitaran per valorar el grau de compliment de les mesures, el grau d'adequació a la realitat i les previsions per al període posterior.

Aquesta comissió de seguiment del Pla Local de Joventut 2016-2020 durà a terme diverses sessions a partir d'un document que la Regidoria de Joventut proporcionarà després de cada any d'aplicació del Pla. Del resultat final d'aquestes sessions se n'extraurà un informe que es farà arribar a cadascuna de les àrees municipals implicades amb la finalitat que es corregeixin les disfuncions que s'hagin detectat en la implementació de les mesures previstes.

## 6.2. Aplicació d'un sistema estandaritzat d'indicadors d'avaluació

A més de l'avaluació de les 180 mesures concretes que incorpora el Pla Local de Joventut 2016-2020 de l'Ajuntament de Girona, que es refereix a l'anàlisi, el desenvolupament i la realització en els terminis previstos d'aquestes mesures, es preveu un sistema complementari d'avaluació del Pla que no es centra tant en el compliment de les mesures sinó en les polítiques. Així, a través del treball a partir d'un sistema estandaritzat d'indicadors d'avaluació per a polítiques locals de joventut, es podrà dur a terme un procés d'avaluació formativa que permetre créixer com a organització i situar el grau de desenvolupament de cada àmbit d'intervenció.

Aquest sistema estandaritzat d'indicadors s'anomena SIAPJove (Sistema d'Indicadors d'Avaluació per a les Polítiques Municipals de Joventut) i és un instrument d'anàlisi i autoavaluació de les polítiques municipals de joventut resultat d'un procés fet pel Grup de Recerca en Polítiques, Programes i Serveis Educatius i Socioculturals de l'Institut de Recerca Educativa de la Universitat de Girona.



Anualment es farà un informe presentant de forma organitzada i estructurada els resultats de l'aplicació del sistema d'indicadors al municipi de Girona. En aquests informes s'hi reflectirà el conjunt de dades recollides i els resultats de l'aplicació dels indicadors amb les corresponents gràfiques per facilitar-ne la visualització i comprensió. Es donarà especial rellevància als indicadors qualitatius que permetin situar la intervenció municipal en els diversos escenaris previstos pel sistema SIAPJove i, d'aquesta manera, determinar el grau de millora de la intervenció.

## 6.3. Avaluació participativa al final del període d'aplicació del Pla

A partir de les memòries anuals presentades per la Taula de coordinació s'organitzarà una avaluació global del període complet d'aplicació del Pla. Es programaran amb aquesta finalitat abans d'arribar al període electoral un seguit d'activitats i estratègies de participació que permetin la recollida d'aportacions per part de joves, entitats, col·lectius, tècnics i altres professionals. Aquest procés haurà de permetre valorar les mesures previstes i els resultats obtinguts per extreure conclusions sobre l'evolució del Pla Local de Joventut, l'ús dels serveis

que hi són inclosos, l'abast de les programacions i, sobretot, dels recursos per a la seva aplicació. Finalment, aquest procés haurà de permetre, ja dins la següent legislatura, la reformulació del Pla Local de Joventut per al següent període.

Aquest procés es durà a terme a partir d'una metodologia d'avaluació participativa i, per tant, serà un procés -reflexiu i deliberatiu- en el qual participaran persones rellevants en cadascun dels àmbits d'intervenció del Pla i joves destinataris de les polítiques objecte d'avaluació. En aquest procés es valoraran conjuntament les mesures i els objectius que els afecten i, d'aquesta manera, els resultats de l'avaluació seran especialment significatius.

## **7. Previsió econòmica**



## 7.1. Estimació del cost anual

Camp d'actuació	Rec. humans	Infraestructura	Activitats	Cost anual
Polítiques d'accés al treball	360.000,00 €	110.000,00 €	100.000,00 €	570.000,00 €
Polítiques de foment de l'emprenedoria	20.000,00 €	15.000,00 €	25.000,00 €	60.000,00 €
Polítiques de mobilitat internacional	34.000,00 €	2.000,00 €	3.000,00 €	39.000,00 €
Polítiques educatives	45.000,00 €	15.000,00 €	225.000,00 €	285.000,00 €
Polítiques d'igualtat i inclusió social	10.000,00 €	25.000,00 €	25.000,00 €	60.000,00 €
Polítiques d'accés a l'habitatge	26.000,00 €			26.000,00 €
Polítiques de promoció de la salut	200.000,00 €	30.000,00 €	40.000,00 €	270.000,00 €
Polítiques d'accés a equipaments juvenils	95.000,00 €	75.000,00 €	25.000,00 €	195.000,00 €
Polítiques de mobilitat i medi ambient	15.000,00 €	30.000,00 €	15.000,00 €	60.000,00 €
Polítiques culturals	95.000,00 €	150.000,00 €	125.000,00 €	370.000,00 €
Polítiques de foment de la participació	20.000,00 €		40.000,00 €	60.000,00 €
<b>Total</b>	<b>920.000,00 €</b>	<b>452.000,00 €</b>	<b>623.000,00 €</b>	<b>1.995.000,00 €</b>

## 7.2. Previsió de finançament

Camp d'actuació	Finançament propi		Altres fonts		Cost anual
Polítiques d'accés al treball	145.000,00 €	25,4%	425.000,00 €	74,6%	570.000,00 €
Polítiques de foment de l'emprenedoria	40.000,00 €	66,7%	20.000,00 €	33,3%	60.000,00 €
Polítiques de mobilitat internacional	39.000,00 €	100,0%		0,0%	39.000,00 €
Polítiques educatives	100.000,00 €	35,1%	185.000,00 €	64,9%	285.000,00 €
Polítiques d'igualtat i inclusió social	40.000,00 €	66,7%	20.000,00 €	33,3%	60.000,00 €
Polítiques d'accés a l'habitatge	26.000,00 €	100,0%		0,0%	26.000,00 €
Polítiques de promoció de la salut	200.000,00 €	74,1%	70.000,00 €	25,9%	270.000,00 €
Polítiques d'accés a equipaments juvenils	170.000,00 €	87,2%	25.000,00 €	12,8%	195.000,00 €
Polítiques de mobilitat i medi ambient	50.000,00 €	83,3%	10.000,00 €	16,7%	60.000,00 €
Polítiques culturals	350.000,00 €	94,6%	20.000,00 €	5,4%	370.000,00 €
Polítiques de foment de la participació	60.000,00 €	100,0%		0,0%	60.000,00 €
<b>Total</b>	<b>1.220.000,00 €</b>	<b>61,2%</b>	<b>775.000,00 €</b>	<b>38,8%</b>	<b>1.995.000,00 €</b>