



Pla de polítiques de dones

IV Pla de Gènere de l'Ajuntament de Girona

2012-2015

Aprovat per Junta de Govern Local de 23/11/2012



Servei d'Informació i Atenció a les Dones
SIAD GIRONA
972 222 478

Amb la col·laboració de

 Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

900 900 120
Contra la violència masculista **Atenció 24 h**

Índex

Antecedents	3
Perquè el nom	3
Marc institucional	3
DAFO de la violència de gènere (VG) a Girona	5
Formulació del pla d'accions.....	6
Principis generals:	6
Objectius.....	7
Metodologia	7
Duració.....	7
Organització.....	7
Difusió	12
Avaluació.....	12

Antecedents

Perquè el nom

El 2001 aquest pla es va denominar “**Pla municipal d’igualtat d’oportunitats**”, però portava a confusió, doncs hi ha diverses raons de desigualtat d’oportunitats, quan el pla es referia només a la desigualtat entre homes i dones; és a dir, per raó de gènere.

El 2003 i el 2007 es va denominar “**Pla transversal de gènere**” per posar l’accent en la transversalitat en el si de l’administració municipal. Durant els dos mandats fins el 2011 es va desenvolupar el treball transversal fins el límit que admet aquesta administració. Alhora la Generalitat va promoure els Plans Locals de Gènere en els municipis, a la qual cosa s’hi acollí l’Ajuntament.

El contracte-programa 2012 entre el Departament de Benestar i Família i l’Ajuntament de Girona disposa que aquest aprovarà “un Pla de Polítiques de Dones” com a marc de l’actuació municipal “... en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.”. En aquest sentit, la política municipal –i europea- ha estat “de gènere”: implica tant dones com homes i engloba una política de dones. Així ho ratifica el govern municipal en el seu Pla.

El **Pla de Govern 2011-2015**, expressa com a voluntat política: “... consolidarem els programes per a la igualtat de gènere.” Tot posant èmfasi en: “**TREBALLAREM PER COMBATRE LA VIOLÈNCIA en qualsevol de les seves formes i expressions...**”

Així, en el 2012 es vol simplificar els dos plans en un: el transversal i el local. Es domina “de gènere” perquè de la manera més simple possible expressa que concreta una política de gènere de l’Ajuntament. No es refereix ni a “local”, ni a “municipal”, ni a “transversal”, pel fet d’integrar totes les accions en un mateix pla. Fonamentalment és un pla de l’Ajuntament de Girona en el nivell “local” que li és propi, més enllà de l’administració municipal. Recull actuacions que promou l’Ajuntament, amb o sense cooperació amb altres ens que treballen per la igualtat a la ciutat. Alhora recull les actuacions de les àrees municipals, en la dimensió interna o “transversal”, per millorar el seu impacte de gènere, a partir de la pràctica transversal consolidada pels anteriors plans.

Marc institucional

- 1) L'Estatut de Catalunya, 2006. Ratifica els principis sobre els que ha girat la política municipal des de 1998. L'art. 41.2 diu: “*Els poders públics ha de garantir la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere¹ i de les dones en totes les polítiques públiques per aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes*”.
- 2) La *Ley Organica de Igualdad* (LOI), 3/2007, declara uns principis d’igualtat de tracte i d’oportunitat, però concreta poc. Actualment s’està aplicant com a marc de referència de les diferent administracions. El desplegament que n’han fet deixen clar que aquesta llei té un caràcter més programàtic que preceptiu i coercitiu. Les empreses grans, com l’Ajuntament, estan obligades a negociar i aprovat un pla d’igualtat d’empresa.

¹ **Perspectiva de gènere:** una eina d’anàlisi que implica considerar sistemàticament les diferències home-dona, que poden ser obstacles a la igualtat.

- 3) La Llei del dret de les dones per eradicar la violència masclista 5/2008, la finalitat de la qual és establir els mecanismes per contribuir a l'eradicació de la violència masclista que pateixen les dones i reconèixer i avançar en garanties respecte al dret bàsic de les dones a viure sense cap manifestació d'aquesta violència.
- 4) La normativa sectorial ha anat concretant la perspectiva de gènere a cada àmbit material: el nou Reglament d'Urbanisme de Catalunya o la Llei del Pla de Barris; la Llei d'Educació, impregnada del principi de "coeducació"; la Llei d'Infància i Adolescència; la normativa sobre Dependència; el Codi de Consum; la Llei de Polítiques de Joventut; la de Salut Pública; el Decret d'Entitats Esportives... són algunes de les més significatives.
- 5) El maig 2011 el Govern de la Generalitat ha fet públic el seu Pla de Govern: http://www.gencat.cat/pladegovern/cat/2011_2014/PdG_2011_2014.pdf
Sobre aquesta base l'ICD ha elaborat un nou Pla de política de dones de la Generalitat, presentat públicament el 30/10/12. El Pla de Govern preveu:
 - En primer terme es declara la "lluita contra la violència...", contra tot tipus de violència, independentment que sigui o no efecte de la desigualtat.
 - Desplega la Llei d'eradicació de la violència.
 - La igualtat a l'empresa es vol part de la Responsabilitat Social Corporativa. Els plans d' igualtat de les empreses, i l'ordenació de la conciliació i la coresponsabilitat, o la implicació d'homes... s'entenen en aquest context.
 - Preveu tramitar una nova llei d'igualtat del Parlament de Catalunya.
- 6) El marc vigent de relació ICD-Ajuntament és el fixat pel contracte-programa, fitxa 28 relativa al Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD). És un desplegament de l'única competència local que va fixar la Llei 5/2008, dels drets de les dones per a l'eradicació de la violència masclista. Els anteriors plans nacionals de polítiques de dones han reconegut als ajuntaments un paper d'intervenció igualadora dins la seva pròpia acció municipal, però sense implicar un impuls en el nivell local. Alhora, han estat plans "de dones", que no "de gènere". No han previst alguna mena de plataforma per coordinar l'acció municipal amb la de la Generalitat. La coordinació s'ha donat sobretot a través de les convocatòries de subvencions per a ens locals.
- 7) La Carta Europea per la Igualtat de Dones i Homes en la Vida Local va ser aprovada pel Ple municipal de 10/6/2008. El seu acompliment facilita als plans de gènere de l'Ajuntament la concreció del marc legal de referència a la vida local.

DAFO de la violència de gènere (VG) a Girona²

	Positiu	Negatiu
Intern	<p>Voluntat municipal de consolidar la política de gènere</p> <p>Capital municipal: sensibilització, referents, formació, receptivitat, PLIE, capacitat per plans d'igualtat per àrees...</p> <p>Especialització en VG³ i referents a la ciutat</p> <p>L'especialització i l'oficialitat ens situa fora del 'control familiar' quan aquest és opressor.</p> <p>Experiència i discurs sobre la repercussió en la infància i la reproducció de la VG</p> <p>Experiència de ciutadanes recuperades amb família reconstruïda sana.</p> <p>La xarxa dels Protocols funciona: es deriva bé.</p> <p>Funciona el boca a boca (dones ajuden dones)</p>	<p>Dificultat en concretar la política en fets.</p> <p>Cert cansament i límits de la transversalització en una organització jeràrquica</p> <p>No seguim les recuperacions d'usuàries i això dificulta l'avaluació dels processos.</p>
extern	<p>Potencial 90% VG no atesa</p> <p>Blindatge de la llei: la VG és un 'mal' públic</p> <p>Màxima sensibilització ciutadana vers VG</p> <p>La igualtat de gènere és políticament correcte</p> <p>Molta violència ja està emergint, menys resignació</p> <p>Avenç de percepció dels serveis com a universals</p> <p>Girona ciutat educadora</p> <p>Potencial solidari de les dones ateses</p> <p>Potencial participació cívica entorn la VG. Diversitat de mentalitats.</p>	<p>Els serveis públics arriben a no més del 10% VG, que no és poc: un referent de la VG contribueix al canvi d'identitats/rols.</p> <p>Tabú de la VG: no es vol mirar !</p> <p>Percepció de dones "víctimes" vs "ciutadanes"</p> <p>Poca identificació de la VG psicològica, embrió de la VG física</p> <p>Estigmatització dels SS⁴ per a pobres→ús de serveis privats (mancats d'especialització) → mals resultats?</p> <p>Educació encara no coeduca</p> <p>Percepció de servei "trenca-famílies", "anti-homes"</p> <p>No s'intervé suficientment amb els infants: la VG es perpetua a les famílies+perjudica la recuperació de les mares.</p> <p>La VG és sistèmica, però no s'intervé amb maltractadors</p> <p>La crisi desempodera les dones (manca d'autonomia econòmica)</p>

² Realitzat pels equips del SIAD Girona i l'EIVG, gener 2012.

³ VG: violència de gènere.

⁴ SS: serveis socials

Formulació del pla d'accions

Principis generals:

1. Prioritat del Pla de Govern i de la sensibilitat ciutadana per a l'eradicació de la violència de gènere (VG). Acoblament a la política nacional centrada en la lluita contra les violències.
2. Mantenir l'especificitat de la política gironina: ser "de gènere", moviment mixt de dones i homes, coresponsabilitat i coemancipació, la igualtat com a objectiu i la llibertat i diversitat com a meta, transversalització com a estratègia.
3. Mantenir l'objectiu general d'acompliment de la Carta Europea d'Igualtat entre Homes i Dones a la Vida Local, com a marc de referència que concreta la legislació vigent en matèria d'igualtat.
4. La transversalització de la perspectiva de gènere a les àrees ara ja està més en mans d'elles que d'un servei transversal. És a dir, transversalitzant hem arribat fins a on dóna de si l'organització municipal. Per això, el Pla ha d'incloure accions per la igualtat -a nivell intern i local- en la mesura en que tinguin el compromís/prioritat dels serveis municipals implicats, i sempre que el seu impacte sigui preventiu per a la VG, preferentment relacionades amb:
 - a. Coeducació, tal com està ordenada a la llei d'educació.
 - b. Orientació professional no sexista
 - c. Emprenedoria femenina
 - d. Inserció laboral paritària
 - e. Coresponsabilitat dels dos sexes en la vida quotidiana i la conciliació amb la feina

Prioritzar en aquest sentit la perspectiva de gènere en els serveis municipals amb més impacte social igualitari: Educació, Ocupació, Serveis Socials, EMPSA,

5. El Pla d'Igualtat d'Empresa és obligatori, però és totalment dependent de com vagi la negociació empresa-sindicats.
6. Actuar amb la premissa de la implicació dels homes en el rebuig a la VG. Buscar la participació mixta en les accions d'eradicació.
7. Considerar la participació i cooperació ciutadana a través de la Comissió Ciutat i Igualtat, i de les relacions de l'Ajuntament amb els seus membres. La Comissió és tan plataforma de diàleg, com si escau d'iniciativa. Participa en els eixos i accions que tenen dimensió ciutadana (no en els que són de caràcter intern de l'organització municipal).
8. Canviar la metodologia d'implementació en el sentit de fer un pla d'accions mòbil: cada quadrimestre es revisarà el pla d'accions donant de baixa les accions executades, suspeses o inviables, i donant d'alta noves accions compromeses per la direcció de les àrees; tot amb la participació de la Comissió Ciutat i Igualtat, prèvia reunió de la Comissió Tècnica.

Objectius

En funció de l'anàlisi DAFO anterior i de les conclusions d'anteriors plans de gènere municipals, l'acció de la política de dones municipal es sistematitza entorn els següents 5 eixos:

1. Girona sense violències: situar la violència de gènere a la ciutat i treballar per recuperar les víctimes, tan les dones com els fills i filles.
2. Més igualtat per prevenir la violència de gènere.
3. Girona ciutat coeducadora.
4. Una ciutat amb participació de les dones.
5. Negociar i implementar el Pla d'Igualtat d'Empresa.

Metodologia

Aquest Pla pretén recollir i sistematitzar totes les accions que fan els serveis municipals per a l'avenç de la igualtat entre homes i dones a la ciutat.

Duració

Serà la mateixa que la del mandat del govern municipal que l'aprova. Entra en vigor amb l'aprovació per la Junta de Govern Local. Serà susceptible d'evolució segons aconselli la política municipal de gènere.

Organització

- 1) La **Junta de Govern**, com a òrgan de decisió política que coordina el conjunt de l'Ajuntament. Atribucions:
 - Aprovació d'aquest Pla.
 - Aprovació de mesures de coordinació transversal quan calguin.
 - Modificació, avaluació, i tancament del Pla.
- 2) **Direcció**. D'acord amb el cartipàs vigent la direcció general de la política municipal de gènere i de l'execució d'aquest pla és responsabilitat de la Regidoria de Serveis Socials:
 - Responsable polític: Eduard Berlosó i Ferrer, regidor delegat de Serveis Socials
 - Responsables tècnics: Lourdes Delgado, cap de secció de Serveis Socials Especialitzats i Jordi Pruneda, tècnic de suport en gènereEn el si de cada àrea la direcció correspon al o la tinenta d'alcalde delegada.
- 3) **Coordinació del Pla**. Correspon al SIAD, a càrrec del tècnic/a de suport en gènere. Funcions:
 - Suport tècnic als serveis, segons acordin amb la Direcció: assessorar, donar suport o tutoria al grups de millora o persones referents de les unitats, ajudar a analitzar impactes de gènere i a integrar la perspectiva de gènere en una acció municipal.

- Coordinació horitzontal a nivell tècnic dels serveis per a l'execució de les accions del Pla, segons les indicacions de "lidera" o "participa" dels dits serveis per a cada acció.
- Suport administratiu a la Direcció.
- Suport a les tasques generals de coordinació que li encomani la Direcció, derivades de la impulsió del Pla, i que requereixin col·laborar amb diferents serveis encarregats de l'execució.

4) **Serveis.** Són les àrees o serveis de l'administració municipal, tal com defineix el cartipàs vigent i el seu desenvolupament. Si ho determinen les regidories responsables, la coordinació horitzontal de serveis també pot abastar als òrgans autònoms, a unitats específiques de l'organització interna, o a equipaments independents.

5) **Persones referents de gènere.** Cada regidoria determina els serveis adients per a la aplicació d'aquest Pla, alhora que nomena la persona referent pel contacte ordinari amb la Direcció del Pla. Les persones que han estat nomenades referents de gènere per un servei segueixen en la funció mentre la corresponent regidoria no nomeni una altra persona o el servei deixi de participar en el Pla de Gènere. Es procurarà que els nomenaments siguin paritaris, dels dos sexes. La persona de referència pot delegar parts de les seves funcions en una altra persona col·laboradora que supervisi. Funcions:

- facilitar de la implantació del Pla a l'àrea o unitat
- Ser enllaç amb la Coordinació.
- Participar a la Comissió Tècnica del Pla.
- Si l'àrea té un pla d'igualtat propi, portar-ne la coordinació.

Així, seguint el cartipàs vigent, d'entrada, els serveis potencialment participants en aquest Pla són les següents:

Organització política	Serveis* amb referents
Alcaldia	Presidència
	Oficina del Defensor de la Ciutadania
	Gestió Documental, Arxius i Publicacions
	Cultura
	Biblioteques
Ciutadania	Medi Ambient i Natural
	SMNG
	TMG
	Mobilitat i via pública
	Policia Municipal
	Participació Ciutadana
	Of. Informació i Atenció Ciutadana
	EMPSA
Promoció i Ocupació	Urbanisme
	Turisme i comerç
	SMO
	Girona Emprèn
	OMIC
Hisenda i Gestió	Secretària General
	Contractació Administrativa
	Recursos Humans
	Hisenda

Organització política	Serveis* amb referents
Serveis a les Persones	Educació
	Esports
	Joventut
	Serveis Bàsics Atenció Social
	EAIA
	Servei d'Atenció a Gent Gran i Dependències
	SIAD
	Centre Jove de Salut
	Xarxa de Centres Cívics
	Cooperació al desenvolupament

*Hi ha matèries –i serveis municipals- que no tenen dimensió de gènere.

6) **Comissió Tècnica** del Pla. Presidida per la Direcció, amb la participació de totes les persones referents, i amb el suport del coordinador. Funcions:

- Deliberar i proposar els canvis –altes, baixes i modificacions- pla d'acció mòbil, amb les accions compromeses per les respectives àrees per a la realització del Pla.
- Seguiment i avaluació tècnica del Pla.
- Suport i dinamització per a la figura dels referents de gènere.
- Comprovació, si escau, de la dimensió de gènere a cada àmbit d'acció municipal, en especial als de nova creació.
- Promoure actuacions comunes de diferents àrees o per elements generals de l'administració municipal.

7) **Procés de formació del Pla:** Les accions sobre les que primer s'ha treballat han estat les derivades de l'avaluació de pla de gènere del mandat anterior, realitzada a la Comissió Tècnica del mateix pla i aprovada per Junta de Govern Local (JGL) de 14/4/2011, més el que es deriva de l'anàlisi DAFO de la VG a Girona realitzat al SIAD a inicis de 2012. Per tant, s'ha considerar bàsicament no repetir objectius prou assolits de plans anteriors; proposar-se nous objectius deduïts de l'experiència anterior; i, alhora, ajustar-se al Pla de Govern d'aquest mandat.

Sobre la primera relació de propostes d'accions es va realitzar una sessió participativa el passat 12 de juliol. Era oberta a la participació de les membres de la Comissió Ciutat i Igualtat i altres grups de dones i professionals interessats, com el cas de les "Crisàlides". En aquesta fase es van recollir noves propostes de les participants, més les que es generaren en el debat. Finalment es van prioritzar, per la qual cosa es van retirar les propostes d'acció amb menys puntuació (0 o 1).

L'eix 1, relatiu a la VG, va tenir fonamentalment participació professional. A la Comissió Ciutat i Igualtat es va estimar que era millor que aquest eix fos deliberat professionalment; la qual cosa s'ha fet en el marc del SIAD, ajustant i perfilant més les propostes d'acció.

El pla d'accions final el formen 47 accions. Respon molt majoritàriament a polítiques de dones⁵, tot i

Política de dones	23	49%
Política conjunta de dones i homes	22	47%
Política d'homes	2	4%
Tota d'accions	47	100%

⁵ Codis de la columna "POLÍTICA" de la taula del pla d'accions: Política de dones=D; polítiques d'homes=H; polítiques conjuntes de dones i homes=C.

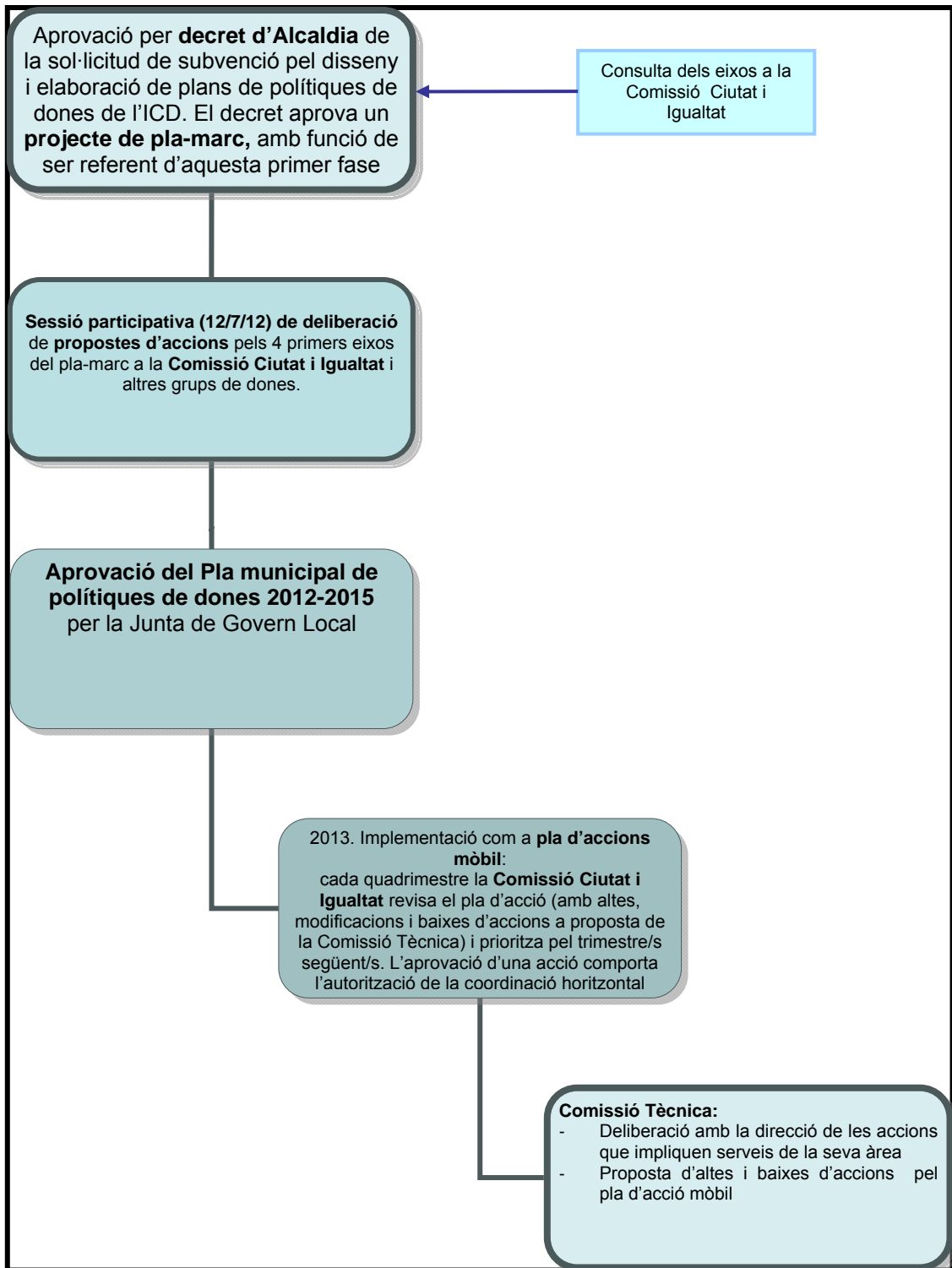
que –essent aquest un pla de gènere- també s’hi distingeixen accions de polítiques conjuntes de dones i homes, i d’homes.

En aquest pla, per a cada acció s’indica quin servei municipal⁶ “lidera” i quin “participa” en la seva execució. Pels serveis que no han participat a la formació del Pla, aquesta indicació és una proposta. A través del pla d’acció mòbil, cada àrea, a través de la persona referent, en el marc de la Comissió Tècnica, anirà concretant el seu compromís amb l’acció. Alhora, algunes accions també contemplen la participació –fins i tot colideratge- d’agents ciutadans, externs a l’Ajuntament; té especial lògica aquesta implicació en el cas de d’Institut Català de les dones (ICD), que desenvolupa un pla homòleg a nivell nacional, de la Universitat de Girona (UdG), també amb un pla homòleg en el si de la seva organització, i els grups de dones de Girona, que són alhora destinatàries i impulsores de moltes propostes, de fa anys.

Finalment, a partir del projecte preparat pel SIAD, la JGL acorda:

- i) **Aprovar el Pla** de polítiques de dones de l’Ajuntament de Girona pel mandat corrent.
- ii) **Implementar d’immediat** les accions del Pla que lidera el SIAD.
- iii) **Implementar el pla d’accions mòbil** a partir de l’inici de 2013, en funció de les respostes que cada àrea doni sobre el nivell de compromís amb les accions que decideixi respecte a les que figuren en el Pla amb indicació de “lidera” o “participa” d’algun servei de la mateixa àrea.

⁶ A la taula del Pla, les columnes dels serveis estan agrupades per àrea, amb un **color** de fons que distingeix l’àrea.



Difusió

Es compta amb els mitjans comunicatius habituals de l'Ajuntament:

- Nota de premsa per les principals fites del pla i notícia al web corporatiu i les xarxes socials:
 - Celebració del taller participatiu
 - Aprovació del pla d'acció
 - Assoliment de les principals accions
 - Avaluació del pla.
- Publicació del pla en el web corporatiu, pàgina de la Comissió Ciutat i Igualtat i del SIAD. També en el Portal del Treball (intranet).
- Mailing electrònics.

Avaluació

A principis de 2015 s'encarregarà una avaluació externa de l'acompliment de la **Carta Europea per la Igualtat de les Dones i Homes en la vida local**, tal com es va comprometre l'Ajuntament en aprovar-la.

Anualment la secretaria informará del seguiment de les accions a la Comissió Ciutat i Igualtat.

Abans de l'aprovació de l'avaluació serà escoltada la **Comissió Ciutat i Igualtat**. Alhora es comptarà amb els membres d'aquesta comissió en cas de recollida d'informació per part l'avaluador extern.



Pla d'acció 2012-2015

1. Girona sense violències: situar la violència de gènere a la

Eix	Acció	Descripció	Política	Implicats (l=lidera; x=participa)																								
				PRESIDÈNCIA	CULTURA	BIBLIOTEQUES	EDUCACIÓ	ESPORTS	JOVENTUT	SBAS	CENTR.OBERTS	EAIA	CASS	SAGGID	CJS	SIAD	XCC-PARTICIP.	RR HH	OCUP..I EMPR.	SMO	GIR. EMPRÉN	CIUTADANIA	SEGURETAT	EMPSA	Agents externs	ICD	UdG	Grups de dones
1	1	Prestar un servei a Girona d'intervenció especialitzada per a la recuperació de dones, i els seus fills i filles, agredides per VG	D																									
1	2	Campanyes als "mupis" amb un lema contra la violència que promouin noves actituds i plantejaments, entre homes i dones, pel que fa al repartiment del treball domèstic i de cura i als rols tradicionals masculins/femenins en la vida quotidiana	C	x																								
1	3	Implantar un protocol intern, en una 1a fase: d'intervenció per a la protecció en casos de VG; i en una 2a: d'intervenció en recuperació de dones i menors (activitats socialitzadores, bancs de temps...). Revisió anual.	D							x																		
1	4	Participar en la coordinació interinstitucional de recursos (com s'està fent amb els Protocols de Girona des de 1998)	D																									
1	5	Garantir la integració de la perspectiva de gènere en els serveis de primera acollida d'immigració de l'Ajuntament. Formar el personal acollidor en detecció i derivació de VG	C																									
1	6	Organitzar una "finestra" del SIAD als equipaments municipals on s'informa a dones. Formar el personal d'atenció al públic en detecció i derivació de VG	D																									
1	7	Oferir formació del personal d'escoles bressol en detecció i derivació de VG	D																									
1	8	Col·laborar en el desenvolupament d'un programa de sensibilització, prevenció i intervenció en violències entre adolescents, per la via de l'assessorament als professionals directament implicats	H																									
1	9	Prioritzar l'accés a habitatge protegit, a beques per a activitats de lleure de menors... de mares en recuperació per VG	D																									
1	10																											

Pla de polítiques de desenvolupament d'un programa d'educació sexoaffectiva, preventiva de la

Eix	Acció	Descripció	Política	Implicats (l=lidera; x=participa)																								
				PRESIDÈNCIA	CULTURA	BIBLIOTEQUES	EDUCACIÓ	ESPORTS	JOVENTUT	SBAS	CENTR.OBERTS	EAlA	CASS	SAGGID	CJS	SIAD	XCC-PARTICIP.	RR HH	OCUP..i EMPR.	SMO	GIR. EMPRÈN	CIUTADANIA	SEGURETAT	EMPSA	Agents externs	ICD	UdG	Grups de dones
		VG entre adolescents i joves; alhora que pels seus educadors/es																										
1	11	Avaluar i millorar el conveni per a la inserció laboral de dones víctimes de VG ("igualem oportunitats" d'AGE)	D											x					l				x					
1	12	Promoure presentació del SIAD a les organitzacions/agents privats que intervenen en conflictes familiars. Oferir mecanismes de detecció i derivació. Enxarxar els recursos dels agents amb voluntat de col·laborar	C											l									x					
1	13	Difondre els recursos que contra la violència de gènere que existeixen a la nostra ciutat a les associacions i centres cívics. En aquest sentit, celebrar els 10 anys de l'Equip d'Intervenció en VG	D											l	x													
1	14	Implantar un programa preventiu de violències entre adolescents i joves dels centres oberts. Si escau, intervenir en la rehabilitació de joves maltractadors, si més no garantir una derivació al servei adient.	H											x		l	x									x		
1	15	Oferir cursos d'autoprotecció per a dones en risc	D																			l						
2. Més igualtat per prevenir la	2	1	Promoure una desagregació en el sector de la dependència, amb paritat a la formació i en la contractació mentre el sexe subrepresentat (homes) no assoleixi un 30% de les plantilles. En aquest sentit, modificar les bases de contractació municipal dels serveis d'aquest sector	C																								
	2	2	Prioritzar la perspectiva de gènere del Servei Municipal d'Ocupació (- Cursos sobre habilitats per a la inserció laboral adreçats a dones migrants. - Promoció d'un projecte d'autoocupació de dones magrebines, amb èmfasi en la motivació per l'autonomia, - Promoure la participació de les dones treballadores que han estat usuàries del servei municipal d'Ocupació com a model per altres dones i per a les empreses, etc.)	D																								
	2	3	Canviar la denominació de l'Oficina Municipal d'Informació al Consumidor, per "al Consum".	C															l									
	2	4	Potenciar la col·laboració entre els grups de recerca en gènere de la UdG i els serveis i entitats de la ciutat de Girona (disseny de formació, recerques compartides...)	C																						l	x	

Eix	Acció	Descripció	Política	Implicats (I=lidera; x=participa)																									
				PRESIDÈNCIA	CULTURA	BIBLIOTEQUES	EDUCACIÓ	ESPORTS	JOVENTUT	SBAS	CENTR.OBERTS	EAIA	CASS	SAGGID	CJS	SIAD	XCC-PARTICIP.	RR HH	OCUP..i EMPR.	SMO	GIR. EMPRÈN	CIUTADANIA	SEGURETAT	EMPSA	Agents externs	ICD	UdG	Grups de dones	Ass. Famil. Alum
2	5	Implantar un programa transversal d'intervenció i prevenció de la violència familiar i de gènere amb la gent gran	D																										
3. Girona ciutat coeducadora	3	1	Endegar una campanya de promoció de referències bibliogràfiques no sexistes per escoles, IES i públic general. Haver revisad amb perspectiva de gènere els recursos educatius de Biblioteques Municipals en el sentit de la igualtat i la prevenció del masclisme en el imaginari infantil	C			I																						
	3	2	Oferir recursos educatius municipals per a la prevenció de les violències. Promoure'ls també entre les famílies, a través de les AFA. Coordinar els recursos educatius similars a la ciutat per garantir un coherència coeducadora. Fer una acció en els centres educatius cada 25-N per la prevenció de les relacions abusives. La Comissió de Coeducació pot ser-ne taula de coordinació	C				I																					
	3	3	Potenciar i experimentar amb esports mixtos, igualitaris i integradors (p.ex. competicions de korbball). Promoure que les entitats esportives tinguin en compte la igualtat de gènere en la seva organització i/o activitats, emulant la normativa de la Generalitat.	C																									
	3	4	Revisar, amb perspectiva de gènere i de manera participativa, els projectes educatius dels centres municipals d'educació, d'educació infantil i de primària. Especial atenció al joc, joguines i lectures.	C				I																					
	3	5	Revisar amb perspectiva de gènere els recursos per a una educació sexoafectiva per atendre també el desenvolupament anormal de l'adolescència.	C																									
	3	6	Incloure en els jocs florals escolars un accèssit pel valor coeducador	C				I																					
	3	7	Promoure l'orientació professional no sexista a les tutories d'ESO. Presentació d'experiències de dones/homes a aquells estudis universitaris amb una forta presència masculina/femenina respectivament a les xerrades informatives sobre la UdG als centres de secundària (l'Ajuntament pot facilitar el contacte amb els seus professionals d'aquest perfil)	C				I																					

4. Una ciutat amb participació de les

Eix	Acció	Descripció	Política	Implicats (l=lidera; x=participa)																								
				PRESIDÈNCIA	CULTURA	BIBLIOTEQUES	EDUCACIÓ	ESPORTS	JOVENTUT	SBAS	CENTR.OBERTS	EAIA	CASS	SAGGID	CJS	SIAD	XCC-PARTICIP.	RR HH	OCUP..i EMPR.	SMO	GIR. EMPRÈN	CIUTADANIA	SEGURETAT	EMPSA	Agents externs	ICD	UdG	Grups de dones
3	8	Vetllar perquè els centres educatius designin en els seus Consells Escolars la persona referent de la igualtat real i efectiva entre dones i homes tal com marca la llei	C				I																					
3	9	Organització en paral·lel de la <i>Generathló</i> que es realitza per commemorar el Dia internacional de la dona. Atenent que la UdG no pot donar resposta a tots els centres de secundària, es proposa compartir les proves que es dissenyin, responsabilitzant-se la UdG dels seus estudiants i l'Ajuntament dels estudiants dels IES de la ciutat que es presentin.	C				I																		I			
3	10	Fomentar l'educació de gènere, la dona en la societat del segle XXI, com a concepte curricular dins la ciutat educadora, especialment en l'educació informal i no formal (esplais, escoltes, escola adults, CNL, escoles de música, cursos centres cívics...)	C				I						I														X	
4	1	Convocar bianualment la Beca 8 de març (o anualment en cas de patrocini) Coordinar la difusió de concursos, premis, beques i similars que es fan a la ciutat, dins una política de dones. En aquest sentit col·laborar Ajuntament i Universitat. Incorporar els resultats a formats digitals. Cercar més socis i més difusió, tot pendent de noves bases de convocatòria.	D	X									I												X	X		
4	2	Convenir un acte commemoratiu del Dia internacional contra la VG dins Temporada Alta. Cercar més socis.	D		I																							
4	3	Mantenir la paritat en el Consell de les Arts	C		I																							
4	4	Incloure la perspectiva de gènere en el planejament estratègic de la participança de l'Ajuntament, per fomentar la participació activa de les dones en la vida política i social de la ciutat de manera que intervinguin en tots aquells processos de debat, reflexió i decisió que afecten el futur de la ciutat. Requerir un informe d'impacte de gènere en el disseny de cada procés participatiu. Canviar en aquest sentit el Reglament de la participança	D										X	I													X	
4	5																											

Pla de polítiques de dones i acció
 Millorar els canals de participació dels grups de dones de Girona i la coordinació amb el SIAD i resta de l'Ajuntament, per a una major efectivitat de les seves accions. Millorar els aspectes de dinamització,

Eix	Acció	Descripció	Política	Implicats (I=lidera; x=participa)																								
				PRESIDÈNCIA	CULTURA	BIBLIOTEQUES	EDUCACIÓ	ESPORTS	JOVENTUT	SBAS	CENTR.OBERTS	EAIA	CASS	SAGGID	CJS	SIAD	XCC-PARTICIP.	RR HH	OCUP..i EMPR.	SMO	GIR. EMPREN	CIUTADANIA	SEGURETAT	EMPSA	Agents externs	ICD	UdG	Grups de dones
		acollida de les entitats i difusió. Un pas important seria passar de la coordinació a la coproducció/cooperació.																										
4	6	Potenciar una cursa de les dones a Girona	D					I																				
4	7	Fomentar l'apoderament dones perquè repercuteixi sobre l'entorn, dinamitzar grups, cercar noves maneres de fer...Donar espai i suport a trobades informals de dones als centres. Involucrar les associacions de dones i els centres cívics, aprofundint en la reflexió i noves propostes creatives sobre polítiques de gènere. Que dinamitzin el territori, sensibilitzin i promoguin iniciatives. Que ampliïn la participació a nous col.lectius i persones. Que cerquin la màxima cooperació en el territori i entre territoris	D										x	I														
4	8	Continuar treballant per la nomenclatura paritària als carrers de la ciutat. Concretar a curt termini una llista de noves denominació; alhora, canviar i renovar les plaques d'alguns carrers, amb el nom de persones d'actituds moralment qüestionables.	D	I									x														x	
4	9	Treballar a través de la coordinadora de grups de dones els criteris sobre urbanisme i mobilitat des de la perspectiva de gènere, a partir d'una guia específica	D																	I							x	
4	10	Celebració del Dia Internacional d'Acció per la salut de les dones (28 de maig), si el lideratge és de l'EMPSA i cerca socis. En cas contrari es valora que es centri l'esforç en enfortir el 25N i el 8M	D																			I						
4	11	Dinamitzar la Comissió Ciutat Igualtat. Fomentant el número de participants, més pluralitat de col.lectius, especialment del territori. Ampliant el poder de decisió i periodicitat. Millorar informació i comunicació. Renovar continguts	D										I														I	
4	12	Augmentar la participació per la sensibilització. Ampliar la participació i organització de les dones en tots els actes que s'organitzin, especialment 25N i 8M. Cercar estratègies de difusió i comunicatives per mobilitzar-les. Situar-ho com un objectiu estratègic. Assignar un pressupost municipal per les diades del Dia Internacional de les Dones (8M) i el Dia internacional contra la VG (25N)	D										I	x													I	

Eix	Acció	Descripció	Política	Implicats (l=lidera; x=participa)																										
				PRESIDÈNCIA	CULTURA	BIBLIOTEQUES	EDUCACIÓ	ESPORTS	JOVENTUT	SBAS	CENTR.OBERTS	EAIA	CASS	SAGGID	CJS	SIAD	XCC-PARTICIP.	RR HH	OCUP..i EMPR.	SMO	GIR. EMPRÈN	CIUTADANIA	SEGURETAT	EMPSA	Agents externs	ICD	UdG	Grups de dones	Ass. Famil. Alum	
4	13	Reactivar la web ZONADONA com a eina d'informació, comunicació, interacció i intercanvi.	D	x																							x			
5. Negociar i	5	1	Finalitzar la negociació del Pla d'Igualtat d'Empresa	C																										
	5	2	Recordar cada 25 de novembre el Protocol contra l'assetjament a tothom del personal municipal.	C																										
	5	3	Preveure la psicoeducació com a sanció alternativa en el Protocol contra l'assetjament sexual de l'Ajuntament.	C																										
	5	4	Participació en la promoció de permisos de maternitat i paternitat iguals i intransferibles.	C																										

