

XV
Exp. 2016013090 Codi: 12.116.507

Acta de la reunió del dia 30 de juny de 2016

Sala d'actes del Centre Cívic del Barri Vell. 17,00h

Assistents:

Ajuntament de Girona

Marta Madrenas (presidència Consell)

Sílvia Paneque (vicepresidència del Consell)

Joaquim Rodríguez (regidor d'ocupació)

Pere Albertí (regidor grup municipal ERC)

Laia Pèlach (regidora grup municipal CUP)

Manuel Vázquez (regidor grup municipal C's)

Ana Rodríguez (coordinadora regidoria Igualtat, Drets socials, Ocupació, Joventut i Seguretat)

Victòria Rodríguez (tècnica d'educació)

Eva Fortià (cap de servei d'ocupació)

Jordi Pruneda (tècnic d'igualtat de gènere)

Xavi Ventura (secretari del Consell)

Institut Català de les Dones

Fina Surina

Asociación social cultural y deportiva
de hondureños de Girona

Maira Esperanza Lezama Aguilar

Associació de veïns de Font de la
Pólvora-vocalia de dones

Chelo Marín Heredia

Associació per a l'atenció de serveis i solidaritat
Associació de Dones Rigoberta Menchú
CCOO

Glòria Grassot
Cristina Manzaneda
Belén López Sánchez
María Cintas Cano

Col·lectiu de dones de sant narcís
Col·lectiu de dones en l'església, per la paritat
delegació de girona

Piua Salvatella Vila

Col·lectiu de dones la cata
ERC-secretaria de la dona

Montserrat Badia
Montse Molledo

Partit dels socialistes de Catalunya
Valentes i Acompanyades

Cristina López
Elisabeth Iglesias

Universitat de Girona. Adjunt al rector pel
Compromís Social

Carles Serra

S'excusen:

Associació de dones de l'horitzó
UGT

Josefa Gómez Gonzalo
Àngels Torrents Díaz

Ajuntament de Girona

Gemma Clapés (cap de Serveis Socials)

Valentes i acompanyades

Bet Iglesias

Desenvolupament de l'ordre del dia

1. Presentacions i informacions sobre el procés de constitució

S'inicia la sessió amb la presentació de l'alcaldeessa Marta Madrenas, que en qualitat de presidenta del Consell Municipal per la Igualtat de Gènere (CMIG en endavant), agraeix la presència a les persones participants i remarcant la importància del consell per la igualtat de gènere, un valor que destaca com a molt important i que, malgrat els avenços segueix requerint d'espais i polítiques que l'impulsin.

Recorda que l'Ajuntament de Girona ha aprovat recentment un reglament de polítiques municipals d'igualtat de gènere i que el CMIG ha de ser un òrgan vigilant del compliment d'aquest reglament. També que n'espera que del CMIG en sorgeixin noves propostes a desenvolupar per part de l'ajuntament com iniciatives dirigides a la ciutadania.

La regidora Sílvia Paneque, vicepresidenta del CMIG, assenyala la feina prèvia feta en aquesta tasca del consell que durant anys ha fet la Comissió Ciutat Igualtat i afegeix que a aquesta important labor de vigilància del desenvolupament de polítiques d'igualtat de gènere, també és important que el CMIG esdevingui un òrgan de participació i debat, i en aquest sentit treballar per ampliar el ventall d'organitzacions participants de la ciutat. És en aquest sentit que s'ha fet un esforç per convocar el màxim d'entitats possibles de la ciutat i que es planteja que les convocatòries del plenari o de les comissions es puguin fer en centres cívics diversos de la ciutat, i no sempre en l'edifici de l'ajuntament.

2. Informació sobre les mesures del pla municipal d'igualtat de gènere

La regidora Sílvia Paneque explica que el pla municipal d'igualtat de gènere, entès com aquell conjunt d'accions i polítiques municipals dirigides a la ciutadania (apart l'ajuntament té un pla propi d'igualtat, en tant que empresa, vers les seves treballadores i treballadors), és un pla al que es vol donar un clar impuls polític.

L'enfocament estratègic i funcional pel que s'ha optat, i que recull el reglament aprovat, és que el pla municipal sigui una suma dels plans que han de fer les diferents àrees, i no un pla transversal impulsat des de la Direcció d'Igualtat, ja que l'experiència ha fet veure com hi ha dificultats per què es porti a terme allò que cada àrea o unitat municipal no ha planificat des de la seva pròpia lògica.

Serà un pla el desenvolupament del qual es seguirà mitjançant els referents que cada àrea té en matèria d'igualtat de gènere (que ja han estat formats al respecte), i que tindran un òrgan per fer un seguiment coordinat mitjançant una Comissió Tècnica sota la Direcció de Gènere (alcaldia i regidoria d'igualtat).

Les mesures que inclourà aquest pla no estan encara desenvolupades en un únic document que pugui ser lliurat, però en la sessió se'n fa un resum del més destacat, i es pren el compromís d'enviar aquest document properament.

En Jordi Prunedà, tècnic d'igualtat de gènere fa un resum del què desenvoluparan les àrees:

- L'oficina de comunicació farà un pla propi orientat especialment al suport a les altres àrees en la comunicació de les mesures i polítiques d'igualtat.
- Cultura farà un pla orientat a la igualtat d'oportunitats a la creació i la seva expressió amb algun equipament amb discurs modèlic.

- El pla d'Educació estarà centrat sobretot en temes de coeducació, especialment en l'etapa 0-3 perquè és en l'etapa infantil en la que es té incidència directa mitjançant les Escoles Bressol municipals.
- Serveis socials dissenya un pla centrat en la formació del personal per tal que incorporin la perspectiva de gènere en la seva atenció a la ciutadania i en la intervenció social que fan.
- Algunes àrees estan treballant documents estratègics de planificació en el que incorporaran la perspectiva de gènere: Mapa d'Instal·lacions i Equipaments Esportius (MIEM), Pla Local de Joventut, pla estratègic de Servei Municipal d'Ocupació, revisió de Pla de Mobilitat, Reglament de participança i ROM pel què fa a participació.
- En d'altres àrees no es fa necessari tant un pla, com el seguiment de l'acompliment del reglament. Urbanisme mitjançant els mecanismes de participació amb perspectiva de gènere i els informes d'impacte de gènere als projectes, Sostenibilitat mitjançant incorporació de clàusules que obliguin les empreses concessionàries a disposar aplicar plans d'igualtat de gènere.

En relació a l'exposició Laia Pèlach, representant del grup municipal CUP assenyala que en urbanisme, hi ha publicat un llibre "urbanisme i gènere" que és molt inspirador de l'amplitud d'aspectes que es poden abordar en aquest camp. També fa suggereix que en participació cal proactivitat d'aquesta àrea més enllà de l'aplicació del Reglaments de Participança o el Reglament Orgànic Municipal.

Carles Serra, representant de la Universitat demana aclariment dels procediments de participació del Consell en aquesta planificació.

Belén López, representant de CCOO , proposa que hi hagi una manera de compartir les aportacions que puguin fer els diferents membres del consell, al document que es presenti.

Sílvia Paneque, remetent al punt 3 de l'ordre del dia, referent al funcionament del consell, explica que una de les comissions del consell ha de servir per aquesta finalitat, i en aquest sentit es compromet a enviar un document d'aquesta planificació un cop estigui més acabada, per tal de fer possible aquesta participació.

Jordi Pruneda, tècnic de gènere, apunta que la feina de la comissió de seguiment també haurà d'ajustar-se al ritme de les àrees si es volen fer aportacions des del CMIG a les seves planificacions.

3. Proposta de funcionament del Consell i aprovació si s'escau del reglament de règim intern

Sílvia Paneque explica el sentit de la proposta de document que reguli el funcionament del consell (document que s'ha lliurat a les persones assistents juntament amb l'extracte de l'article 2 del Reglament de Polítiques Municipals d'Igualtat de Gènere que defineix i regula els aspectes bàsics del CMIG). Esmenta especialment el sentit de les dues comissions que es proposen:

- treball en xarxa i accions unitàries (TXAU)
- seguiment de les polítiques municipals d'igualtat de gènere (SPMIG)

i obre un debat de participació sobre el document.

Principals temes que surten en aquest debat:

- Necessitat o no de fixar un mínim de reunions de les comissions
- El funcionament ha de facilitar mantenir i eixamplar si és possible la participació d'entitats de la ciutat
- Obligatorietat/voluntarietat de la participació en les comissions

- El funcionament ha de facilitar que cada entitat adapti la participació als seus interessos, possibilitats i disponibilitats
- Necessitat o no d'aprovació del reglament en la mateixa reunió

Després del debat es dóna per aprovat el reglament en el seu estat de desenvolupament actual, i en tot cas, valorar la necessitat d'una major desenvolupament reglamentari en la propera sessió plenària del CMIG.

Juntament amb l'acta de la reunió, properament s'enviarà un requeriment a les entitats participants en relació als seus interessos de participació en les comissions.

4. Calendarització del funcionament per l'any 2016

Es proposen unes dates de les properes reunions dins l'any 2016 que serien:

22 de setembre- Comissió SPMIG

20 d'octubre- TXAU

17 de novembre- SPMIG

15 de desembre- Plenari del CMIG

Després d'alguns aclariments al respecte, s'acorda aquest calendari del que es faran les convocatòries corresponents.

5. Precs i preguntes

Quim Rodríguez, regidor d'ocupació, demana aclariment pel fet que l'Institut Català de les Dones, no consti al llistat d'entitats participants (s'aclareix que és un error tècnic, ja que és membre nat del consell) i manifesta a la representant del mateix, Fina Surina, la necessitat que es té per a les polítiques d'igualtat sectorials, en el seu cas ocupació, de la participació dels departaments de la Generalitat en aquests espais, directament o amb l'ICD com a òrgan mitjancer.

Fina Surina s'ofereix com a interlocutora amb el Departament de Treball.

Montse Badia, representant del Col·lectiu de Dones la Cata, treu el tema de les dificultats de participació de les entitats, per la dispersió de demandes de participació que reben, i també de la importància de participació de les sòcies, i també de la importància de la participació de base en el territori, on es fa palesa la diversitat social existent, molt a tenir en compte en temes de desigualtat de gènere.

La seva aportació obre un debat amb diverses participacions que refermen aquesta idea de la importància de la participació de base per tal de poder arribar a col·lectius poc o gens representats. Es fa esment de les possibilitats de treball de la comissió de Treball en Xarxa i Accions Unitàries, més enllà de la coordinació de les activitats del 8 de març i 25 de novembre.

I sense altres temes, es tanca la sessió

El secretari del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere



Xavi Ventura i Salvador

Girona, a 1 de juliol de 2016