

V Pla municipal d'igualtat 2016-2019

Pla de polítiques de dones de l'Ajuntament de Girona

Aprovat per Decret d'Alcaldia d'1 de desembre de 2016
Donat compte al Ple municipal de 16 de gener de 2017



Servei d'informació i
Atenció a les Dones
SIAD GIRONA
972 222 478

Amb la col·laboració de

 Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

900 900 120
**Contra la violència
masclista** Atenció 24 h

Contingut

Pla de gènere d'Alcaldia	5
Oficina de Comunicació i Màrqueting.....	5
Servei de Documentació, Arxius i Publicacions.....	8
Pla de gènere d'Educació	10
Pla de gènere dels Serveis Socials	14
1. Mesures generals, de l'àrea:	14
2. Mesures específiques de cada servei:.....	18
2.1. Atenció Social Primària:	18
2.2. Centres oberts:.....	22
2.3. Serveis Socials Especialitzats:.....	23
2.4. Servei d'Atenció a Gent Gran i Dependències:	23
2.5. EAIA:	28
2.6. SIAD-EIVG:	31
2.7. Xarxa de Centres Cívics:	33
2.8. Oficina Municipal d'Habitatge:.....	39
2.9. La Sopa:	42
2.10. Igualtat:	45
Pla de gènere d'Ocupació.....	51
Pla de gènere de l'UMAT.....	56
Pla de gènere de la Policia Municipal.....	58
Pla de gènere de Promoció, Comerç i indústria.....	64
Girona Emprèn	67
Turisme.....	70
Temps de flors	72
Pla de gènere de Sostenibilitat	74
Pla de gènere de Salut.....	80
Pla de gènere de Participació.....	84
Pla de gènere de Cooperació	86
Pla de gènere d'Urbanisme	87
Pla de gènere de mobilitat	90
Participació, seguiment i avaluació	98

Presentació

El present Pla recull les **accions d'igualtat** elaborades per les àrees que han seguit un procés similar d'anàlisi, planificació i negociació, tot seguint les pautes de l'art. 1 del Reglament de Polítiques Municipals d'Igualtat de Gènere. Totes juntes, sistematitzades en aquest document, formen el Pla municipal d'igualtat que es presenta la Ple municipal per a la seva aprovació. Aquest és el Vè pla d'igualtat de gènere de l'Ajuntament, que ha de regir fins a final del mandat corrent, que acaba el 2019.

Fora dels plans de gènere recollits en aquest pla municipal, hi ha els **plans de gènere propis d'àrea** següents, cadascú amb diferent moment d'elaboració:

- 1. Pla de gènere de Cultura (inclou Dinamització del Territori)**
- 2. Mapa d'Instal·lacions Esportives Municipals (MIEM)**
- 3. Pla local de Joventut**
- 4. Pla Local de Salut**

Aquests tenen previst el seu desenvolupament particular i en el seu moment seran elevats a aprovació del Ple municipal per l'àrea responsable.

En síntesi, l'**objectiu general** acomplert és el d'**ajustar transversalment l'acció municipal de cada àrea als requeriments de les lleis d'igualtat**, en especial a la darrera, més concreta, la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Bases d'execució

- L'àrea és responsable del contingut d'una acció, que l'expressa en els seus propis termes. El tècnic/a d'igualtat de gènere es responsabilitza de la forma, a fi de vigilar per uns criteris bàsics de presentació. Políticament, en el si de la corporació, n'és responsable la Direcció que de gènere (alcaldessa i regidora d'Igualtat) que presenta les accions al Ple prèvia negociació amb les direccions de les àrees i deliberació en el Consell Municipal d'Igualtat de Gènere.
- Les accions aprovades pel Ple podran ser modificades puntualment, no substancialment, per part del tècnic/a d'igualtat de gènere, a fi d'ajustar-les a les circumstàncies sobrevingudes de la posta en pràctica o canvis de marc legal o pressupostari; tot a fi de facilitar la posterior avaluació. En conseqüència, cada fitxa identificarà la versió amb la data de la darrera modificació. En general la fitxa es mostrarà en la darrera versió. El Consell Municipal d'Igualtat de Gènere podrà vigilar el bon ús d'aquesta flexibilitat.
- Les àrees, al llarg del mandat fins a tres mesos abans d'exhaurir-se, i negociant-ho amb la Direcció de gènere, podran donar d'alta noves accions coherents amb la seva part de les polítiques d'igualtat, en especial quan siguin resultat d'una evolució d'accions executades. En qualsevol s'en donarà compte a la següent comissió del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere i al grups municipals.
- La funció de participació en el diagnosi/avaluació de polítiques públiques i projectes, que disposa l'art. 9 de la Llei d'igualtat per a la figura dels professional d'igualtat de gènere, en coherència amb els objectius d'aquest Pla, s'assegurarà en els instruments de planificació següents:

- a. Pla de gènere de Cultura (inclou Dinamització del Territori), en l'òrgan d'impulsió i seguiment de l'àrea.
 - b. Mapa Cultural dels Barris, en l'òrgan que dissenyi els elements de diagnosi
 - c. MIEM, del Servei Municipal d'Esports, en l'òrgan tècnic de seguiment.
 - d. Pla Local de Salut, en l'òrgan tècnic de seguiment.
 - e. Reglament de la Policia Municipal, en l'equip redactor.
 - f. Pla Local de Seguretat, en l'òrgan que dissenyi els elements de diagnosi.
 - g. Pla estratègic d'ocupació, en l'òrgan que dissenyi els elements de diagnosi.
 - h. Altres àmbits de treball que acordi la regidoria impulsora i la d'Igualtat.
- E. La partida pressupostària "Programes d'Igualtat de Gènere" és una partida que es gestiona des de l'àrea de Serveis Socials, destinada a les accions que es porten a terme dins el Pla Municipal d'Igualtat des de qualsevol àrea municipal. Les accions d'aquest Pla que comportin una despesa no finançada correntment per alguna partida específica de l'àrea compromesa, serà finançada amb la primera partida, de forma parcial o total segons disponibilitat, d'acord amb els criteris següents:
- Que es tracti d'una acció mitjançant la qual es resolgui la perspectiva de gènere en l'àmbit del que es tracti. Per tant, el finançament des de la dita partida respon únicament a la implementació de l'acció.
 - Que es tracti d'una acció experimental que es vol dur a terme en l'àmbit que es tracti.

En cas d'una experiència positiva, la continuïtat de l'acció en anys successius, passarà a ser finançada amb una partida de l'àrea compromesa. Per formalitzar l'aprovació de la despesa, o per una preventiva reserva de crèdit, amb càrrec parcial o total a la partida "Programes d'Igualtat de Gènere", es requerirà un informe tècnic conjunt entre qui té la responsabilitat de l'acció i el tècnic/a d'igualtat de gènere, previ a la resolució que tramitarà l'àrea que té la responsabilitat de l'acció.

Pla de gènere d'Alcaldia

Oficina de Comunicació i Màrqueting

Pla de gènere d'Alcaldia	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Oficina de Comunicació, Documentació i Màrqueting (OCDM)	Persona referent: Sílvia Planas Dalmau	
<p>Objectiu:</p> <p>Activar una campanya de suport a la infància en situacions familiars de violència de gènere.</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Utilitzar els canals de comunicació municipals com a vehicle per donar suport als infants que puguin viure situacions familiars on hi hagi violència de gènere. Aquesta acció complementa una campanya de comunicació adreçada a aquest objectiu.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Infants com a víctimes de la violència de gènere al nucli familiar.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Oficina de Comunicació i Màrqueting.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> SIAD, Igualtat, EAIA, Educació.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: interioritzat per OCDM.</p>		
<p>Temporalitat: tot el mandat.</p>		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
Mesos de campanya.		

Pla de gènere d'Alcaldia	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2
Oficina de Comunicació, Documentació i Màrqueting	Persona referent: Sílvia Planas Dalmau	
<p>Objectiu:</p> <p>Adoptar un protocol de dol de ciutat en cas de femicidi, comptant amb la participació del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere (CMIG).</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Utilitzar els canals de comunicació municipals per difondre el protocol de dol de la ciutat en cas de femicidi i activar el Servei de Protocol, inclòs dins l'Àrea d'Alcaldia,</p>		

per desenvolupar les accions pertinents.

Tal com preveu el projecte de protocol debatut en el Consell Municipal d'Igualtat de Gènere, s'ha de fer una diferència en el cas de feminicidi confirmat i feminicidi no confirmat.

Feminicidi no confirmat:

1. Resposta als mitjans de comunicació amb la informació comprovada.
2. Participació de les autoritats al minut de silenci convocat per una entitat

Feminicidi confirmat:

1. Nota de condol a la família o xarxa més propera.
2. Nota de premsa informant del cas als mitjans de comunicació.
3. Convocatòria de rebuig al màxim d'institucions possibles (UdG, escoles i instituts, entitats...).
4. Crespó negre virtual: al web i als avatars de les xarxes.
5. Correu/cartell de rebuig.

En l'últim Ple Municipal de l'any, es fan tants minuts de silenci com feminicidis hi hagi hagut a la ciutat.

Problema al que respon: visibilització del problema del feminicidi a la nostra societat.

Qui es compromet:

Líder: Igualtat en el marc del Consell Municipal d'Igualtat de Gènere.

Altres serveis/ens a participar: Oficina de Comunicació, SIAD, Policia Municipal, Servei de Protocol.

Pressupost compromès si és el cas: partida del CMIG.

Temporalitat: immediat, per tot el mandat.

Indicadors de seguiment:

Activacions del protocol.

Situació de partida:

Pla de gènere d'Alcaldia	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 3
Oficina de Comunicació, Documentació i Màrqueting	Persona referent: Sílvia Planas Dalmau	
Objectiu: Adoptar com a norma general el comunicar la identitat de les persones, especialment de la corporació, amb nom i dos cognoms.		
Descripció de l'acció:		

<p>S'adoptarà com a norma general el comunicar la identitat de les persones, especialment de la corporació, amb nom i dos cognoms, en els casos en què per motius d'espai sigui pertinent, llevat que la persona interessada demani una altra pauta de presentació.</p>	
<p>Problema al que respon: Visibilització de la dona i la mare en els noms.</p>	
<p>Qui es compromet: <u>Líder</u>: Oficina de Comunicació.</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	
<p>Temporalitat: immediata.</p>	
<p>Indicadors de seguiment: % de persones amb la pauta general i % amb pauta pròpia de presentació.</p>	<p>Situació de partida:</p>

Servei de Documentació, Arxius i Publicacions

Pla de gènere d'Alcaldia	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Servei de Documentació, Arxius i Publicacions	Persona referent: A. Ventura Teixidor	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Incloure la perspectiva de gènere al proper Pla estratègic del Servei de Documentació, Arxius i Publicacions.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Sota la direcció del cap del Servei de Gestió Documental, Arxius i Publicacions, farem equip de treball entre el tècnic/a d'igualtat de gènere i la persona tècnica que correspongui als diferents punts del Pla amb dimensió de gènere.</p> <p>De comú acord es redactaran les insercions que escaiguin als diferents punts, de manera que serveixin tant al vigent pla com als futurs.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Algunes de les accions planificades podrien no haver incorporat de manera adequada la perspectiva de gènere i, per tant, cal revisar-les sota aquesta perspectiva.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Joan Boadas i Raset.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: Tècnic/a d'igualtat de gènere.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		
<p>Temporalitat: immediata</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>% punts revisats amb perspectiva de gènere del Pla estratègic.</p>		<p>Situació de partida:</p>

Dinamització del territori

(S'incorpora al Pla de gènere de Cultura tant punt s'aprovi)

Pla de gènere d'Alcaldia	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Dinamització del territori	Persona referent: J. Cruset	
Objectiu: Projecte per eradicar sexismes i els seus abusos de les festes.		
Descripció de l'acció: Protocol per a unes festes sense sexismes. El Protocol ha d'incloure campanyes de comunicació "No és no" de rebuig dels abusos sexistes. Regular la intervenció municipal en relació als continguts de les comunicacions en l'espai públic, amb aquests principis: <ul style="list-style-type: none">- Previsió més que prohibició.- Intervenció socioeducativa, tant pels emissors com pels receptors.- Màxima objectivització de les crítiques als continguts.		
Problema al que respon: L'ambient festiu desinhibeix el pitjor del masclisme. Moltes entitats feministes s'adonen que és l'àmbit on més cal plantar cara per conscienciar de la cultura masclista predominant, a més de defensar-se d'agressions.		
Qui es compromet: Líder: <ul style="list-style-type: none">- Dinamització del Territori, pel que fa al projecte de Protocol.- Igualtat, pel que fa a la regulació dels continguts de les comunicacions públiques. Altres serveis/ens a participar: Pel projecte: Policia Municipal, Oficina de Comunicació i Màrqueting, Igualtat. Per la deliberació: Consell Municipal d'Igualtat de Gènere. Per assessorament extern: Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació i Col·legi Oficial de Periodistes.		
Pressupost compromès si és el cas: depèn de l'abast del Protocol; si s'escauen accions formatives per entitats pot necessitar finançament específic.		
Temporalitat: Fires 2017		
Indicadors de seguiment: <ul style="list-style-type: none">- Activacions del Protocol.- Intervencions socioeducatives en relació als continguts sexistes de comunicacions en espais públics.		

Pla de gènere d'Educació

Pla de gènere de l'Àrea d'Educació i Esports	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Àrea d'Educació i Esports. Regidoria d'Educació	Persona referent: Victoria Rodríguez	
<p>Objectiu:</p> <p>Incorporar el treball coeducatiu en l'activitat educativa de les escoles bressol municipals a partir de la realització de 3 sessions formatives amb l'equip directiu d'una escola bressol municipal i de la metodologia d'acció-observació de l'activitat d'aquesta escola bressol, que finalitzarà amb el corresponent informe de gènere.</p> <p>També es proposarà realitzar una xerrada de sensibilització a les famílies de 0-3 anys de la ciutat en matèria d'igualtat de gènere en l'etapa d'educació infantil a partir d'exemples de jocs, contes, comunicació pares-fills, espais, etc...</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Es proposa cada any realitzar aquestes sessions de treball coeducatiu amb la intervenció d'un/a professional extern/a en les escoles bressol municipals fins a completar la participació de les set escoles bressol municipals en el decurs d'aquesta legislatura. Aquesta experiència, quedarà reflectida en el Projecte Educatiu de la Xarxa d'Escoles Bressol Municipals de Girona i tindrà com a referent també el document del Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu del Departament de la Generalitat.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Continuar treballant la vessant coeducadora a la Xarxa d'Escoles Bressol Municipals iniciat en el curs de contes amb perspectiva de gènere, però aprofundint en altres activitats com són el joc, la interacció en els patis, la relació amb les famílies, etc.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Xarxa d'Escoles Bressol Municipals de Girona</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u></p>		
Pressupost compromès si és el cas: 1.978.55€		
Temporalitat: de gener a desembre 2017		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
<ol style="list-style-type: none"> Escoles que han finalitzat les sessions de treball, formació i acció-observació. Canvis introduïts en el Projecte Educatiu de la Xarxa d'Escoles Bressol Municipal. 	L'equip directiu de la Xarxa d'Escoles Bressol va participar en un curs de contes amb perspectiva de gènere.	

Pla de gènere de l'Àrea d'Educació i Esports	Acció d'igualtat	Numeració: 2
--	-------------------------	--------------

Esports	2016	2
Àrea d'Educació i Esports. Regidoria d'Educació i Serveis Socials	Persona referent: Victoria Rodríguez	
<p>Objectiu:</p> <p>Informar de l'impacte de gènere del document "Protocol d'actuació per a l'atenció i eradicació de l'absentisme escolar a la ciutat de Girona" i definir indicadors per disposar d'un anàlisi que integri la perspectiva de gènere en els seus informes i memòries.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Es proposa sol·licitar l'informe d'impacte de gènere de l'actual Protocol i la definició d'indicadors que caldria tenir en compte la Comissió Tècnica d'Absentisme Escolar per incorporar-ho en la memòria i l'anàlisi de l'absentisme escolar a la ciutat.</p> <p>Problema al que respon:</p> <p>Manca l'informe d'impacte de gènere del Protocol</p> <p>Manquen dades en els informes i conclusions entorn l'anàlisi de l'absentisme escolar que inclogui la perspectiva de gènere</p> <p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Comissió Tècnica d'Absentisme Escolar</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>:</p>		
Pressupost compromès si és el cas: cap		
Temporalitat: de gener a desembre 2017		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. L'informe d'impacte de gènere del Protocol d'actuació per a l'atenció i eradicació de l'absentisme escolar a la ciutat de Girona. 2. Indicadors en el Protocol d'actuació per a l'atenció i eradicació de l'absentisme escolar a la ciutat de Girona. 3. Incorpora la perspectiva de gènere en les conclusions dels informes i memòries realitzades. 	<p>La Comissió Tècnica d'Absentisme té present la necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere en els seus anàlisi i informes, així com en la valoració de la intervenció dels casos que tracta.</p>	

Pla de gènere de l'Àrea d'Educació i Esports	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 3
Àrea d'Educació i Esports. Regidoria d'Educació i Ocupació	Persona referent: Victoria Rodríguez	
Objectiu:		

<p>Proposar endegar un estudi que abordi la desagregació horitzontal dels sectors ocupacionals de la ciutat, atesa la persistència dels estereotips que mantenen masculinitzats o feminitzats moltes ocupacions i cicles formatius. Les conclusions d'aquest estudi, del qual es desprendran mesures d'intervenció que es podran aplicar en el món laboral i formatiu.</p>	
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Es proposa plantejar aquest estudi en el Pla de treball que aprovi el Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional, un cop es constitueixi aquest òrgan.</p>	
<p>Problema al que respon:</p> <p>Estudis i informes dels sectors ocupacionals confirmen que continuen persistint els estereotips masculins o femenins en moltes ocupacions i cicles formatius. Caldria aprofundir a nivell municipal sobre aquesta realitat i consensuar estratègies per avançar en l'equitat de gènere en l'àmbit formatiu i ocupacional a la ciutat.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional de Girona</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u></p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: cap</p>	
<p>Temporalitat: de gener a desembre 2017</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Estudi aproximatiu de l'anàlisi de la perspectiva de gènere en el sector ocupacional i en els cicles formatius a la ciutat de Girona a partir dels informes i estudis ja publicats. 2. Mesures aplicades que plantegin les conclusions de l'estudi per a la millora de la perspectiva de gènere en el món laboral i formatiu. 	<p>Situació de partida:</p> <p>El Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional de Girona té present la incorporació de la perspectiva de gènere en diversos àmbits d'actuació de l'activitat pròpia del Consell (art. 3 punt 17; art. 12 punt 6 i 7 i capítol 3 punt 1 i 2 del reglament del Consell aprovat el 10 d'octubre 2016)</p>

Pla de gènere de l'Àrea d'Educació i Esports	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 4
Àrea d'Educació i Esports. Regidoria d'Educació	Persona referent: Victoria Rodríguez	
<p>Objectius:</p> <p>Integrar la perspectiva de gènere en el Programa de Recursos Educatius adreçats als centres educatius de la ciutat, aprofitant la revisió endegada dels valors dels recursos.</p> <p>Emprar la metodologia d'acció-observació en alguns recursos educatius per aprofundir en la seva revisió.</p>		

<p>Organitzar tres sessions de formació en coeducació als educador/es dels Recursos Educatius.</p> <p>Informar de l'impacte de gènere de cadascun dels recursos educatius, nous o modificats, que s'incorporin en el Programa de Recursos Educatius.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Es proposa en el marc de la Taula de Coordinació de Recursos poder realitzar la revisió del Programa de Recursos Educatius a partir de les següents accions:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incloure la perspectiva de gènere en la mateixa eina que s'està utilitzant per fer la revisió dels valors dels recursos educatius. - Dur a terme l'anàlisi d'alguns recursos emprant la metodologia d'acció-observació. - Organitzar tres sessions de formació en coeducació adreçades als educadors dels Recursos Educatius. - Realitzar l'informe d'impacte de gènere dels recursos educatius que s'incorporin nous o es modifiquin al Programa de Recursos. 	
<p>Problema al que respon:</p> <p>Alguns recursos educatius han anat incorporant la perspectiva de gènere en el seu contingut però caldria fer-ne una revisió. Igualment mai s'ha realitzat l'informe d'impacte de gènere dels recursos educatius que formen part del Programa.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Taula de Coordinació de Recursos</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u></p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: 1.931.65€</p>	
<p>Temporalitat: de gener a desembre 2017</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Revisió del Programa de Recursos Educatius des de la perspectiva de gènere. 2. Informe d'impacte de gènere dels recursos educatius nous o modificats, que formen part del Programa de Recursos Educatius. 	<p>Situació de partida:</p> <p>La Taula de Coordinació de Recursos va realitzar sempre ha tingut present l'equitat de gènere no només en el disseny dels recursos educatius sinó també a nivell pedagògic en recursos educatius específics per treballar l'equitat a les aules.</p>

Pla de gènere dels Serveis Socials

1. Mesures generals, de l'àrea:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1.1
Regidoria de Serveis Socials, Habitatge i Seguretat		Persona referent: J. Pruneda
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Formació dels responsables de gènere de les unitats de serveis socials</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Formar almenys un responsable de gènere de cada secció, els que nomeni la direcció, en el curs "Incorporar la igualtat de gènere en el disseny de les polítiques locals" (curs online, 50 h, 12 setmanes) del Pla de Formació Continua del 1r sem. 2017.</p> <p>Realitzar una avaluació del curs amb els treballadors que l'hauran acabat.</p> <p>Considerar combinar més formació presencial, amb la resolució d'exercicis online.</p>		
<p>Problema al que respon: cal formació per adquirir perspectiva de gènere en el treball tècnic.</p>		
<p>Qui es compromet:.</p> <p><u>Líder</u>: direcció dels Serveis Socials.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: Pla de Formació Continua (PFC), assessorament del tècnic/a d'igualtat de gènere.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: assumit pel PFC.</p>		
<p>Temporalitat: PFC 2017 (i 2018 si escau <i>repesca</i>).</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>% d'unitats amb responsable de gènere format/ada.</p>		<p>Situació de partida:</p> <p>Curs realitzar en el PFC 2016.</p>

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1.2
Regidoria de Serveis Socials, Habitatge i Seguretat		Persona referent: J. Pruneda
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Formació en atenció social amb perspectiva de gènere per equips tècnics d'atenció directe (7 d'SBAS, etc.)</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dissenyar la formació de les corresponents direccions. 		

<ul style="list-style-type: none"> - Centrar la formació en aprofundir en la perspectiva de gènere que aplica a cada relació professional amb els usuaris. Inicialment, partir del document "PRINCIPIS PER A UNA ATENCIÓ SOCIAL AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE" que prové de processos similars, el qual es mantindrà viu amb el que resulti de cada acció formativa. Aquestes accions es faran prèvia l'autoavaluació del coneixement de cada equip, mitjançant el qüestionari d'"AUTOAVALUACIÓ DEL CONEIXEMENT TÈCNIC DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA INTERVENCIÓ SOCIAL". - Serà transcendent que cada equip i servei reculli els canvis en les pràctiques professionals en els seus documents de treball que pauten la prestació concreta de servei (individual o grupal); en termes propis de cada servei (protocols, documents metodològics, plans funcionals...). - En els serveis d'SBAS, la Sopa, SAGGiD, i Joventut, aquesta formació es farà conjunta entre el tècnic d'igualtat de gènere i el del EIVG, doncs cal afinar molt en cas de víctima de violència de gènere quan la intervenció serveix per empoderar i quan esdevé victimització secundària. 	
<p>Problema al que respon: la clau de la igualtat de tracte està en l'atenció social (en especial a les entrevistes de treballadors i educadors socials). Només amb formació molt específica es pot incidir en la qualitat de l'atenció. Pel contrari, el risc està en reforçar la desigualtat social, fins i tot generar victimització secundària.</p>	
<p>Qui es compromet:.</p> <p><u>Líder:</u> direcció dels Serveis Socials.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> Pla de Formació Continua (PFC), assessorament del tècnic/a d'igualtat de gènere.</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: assumit pel PFC.</p>	
<p>Temporalitat: PFC de tot el mandat.</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>% del personal d'atenció socials format, per equips.</p>	<p>Situació de partida:</p> <p>Cap, tot i que s'ha fet aproximacions en alguns equips.</p>

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1.3
Regidoria de Serveis Socials, Habitatge i Seguretat	Persona referent: J. Pruneda	
<p>Objectiu:</p> <p>Formació en atenció al públic amb perspectiva de gènere per equips dels centres cívics.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prendre model de l'acció 1.2 anterior. - En una primera fase amb el curs estàndard d'ús inclusiu del llenguatge; 		

- En una segona segons dissenyi la direcció de cada servei.	
Problema al que respon: A més de l'obligació legal de la igualtat de tracte, també hi ha la de saber detectar i derivar situacions discriminatòries o d'abús, les quals coses estan sobretot a la vista de qui atén al públic.	
Qui es compromet: Líder: direcció dels Serveis Socials, amb l'assessorament del/a tècnic/a d'igualtat de gènere.	
Pressupost compromès si és el cas: formació interioritzada per l'àrea.	
Temporalitat: immediata.	
Indicadors de seguiment: % de personal d'atenció al públic format.	Situació de partida:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1.4
Regidoria de Serveis Socials, Habitatge i Seguretat	Persona referent: J. Pruneda	
Objectiu: <p style="text-align: center;">Posar en comú entre les seccions dels serveis socials els projectes d'una secció que puguin tenir interès per a altres en funció de la seva dimensió de gènere.</p>		
Descripció de l'acció: <p>La posta en comú té la intenció que un projecte pugui servir per alguna cosa a altres seccions i, alhora, que pugui ser enriquit amb aportacions d'aquestes.</p> <p>D'entrada a la Comissió tècnica de Pla de gènere dels Serveis Socials es posen en comú els següents projectes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudi de dones immigrants, de la Beca 8 de març. Podria ser d'utilitat sobretot per afinar en el servei de primera acollida que gestiona Atenció Primària. • Projecte amb el 'Girona Films Office' de premis "Iguala't" per a joves, sobre espots sensibilitzadors per la igualtat, contra discriminacions diverses. Aquest projecte pot ser enriquit amb la seva calendarització, sincronitzant-lo amb altres dinàmiques de la ciutat, en la difusió i promoció de grups de joves participants, i en la valorització i escenificació dels premis. • Els projectes de Primària d'intervenció grupal per a l'educació maternal. • Convertir en projecte d'igualtat de ciutat el "flashmob" de Fontajau entorn el 25N. Liderat pel la XCC amb implicació del servei d'Associacionisme. 		

Problema al que respon: desaprofitar sinergies entre serveis.	
Qui es compromet:.	
<u>Líder</u> : Tècnic/a d'igualtat de gènere.	
<u>Altres serveis/ens a participar</u> : Comissió tècnic de Pla de gènere dels Serveis Socials.	
Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: immediata, durant tot el mandat.	
Indicadors de seguiment: Projectes posats en comú.	Situació de partida:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1.5
Regidoria de Serveis Socials, Habitatge i Seguretat	Persona referent: J. Pruneda	
<p>Objectiu:</p> <p>Participar en eventuals convocatòries de subvencions a plans i projectes d'igualtat de gènere (ICD, UE...), amb accions inspirades per aquest pla de gènere.</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Inicialment establir un conveni amb un servei extern d'acompanyament en l'accés a projectes europeu (primera opció: OITT de l'UdG).</p>		
Problema al que respon: desaprofitar recursos addicionals, però que alhora requereix cofinançament propi.		
Qui es compromet:		
<u>Líder</u> : Equip de Suport Tècnic i Avaluació.		
Pressupost compromès si és el cas: interioritzat pel pressupost de l'àrea.		
Temporalitat: segons disponibilitat pressupostària.		
Indicadors de seguiment: Projectes presentats a convocatòries.	Situació de partida:	

2. Mesures específiques de cada servei:

2.1. Atenció Social Primària:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.1.1
Servei Bàsic d'Atenció Social	Persona referent: Lidia Mallorquí Román	
<p>Objectiu: Transversalitzar la perspectiva de gènere en els documents bàsics.</p> <p>Descripció de l'acció: Aquest objectiu implicarà que tots aquells documents orientats a la reflexió metodològica, d'anàlisi o d'intervenció, es redactin i es revisin tenint en compte la perspectiva de gènere abans de la seva publicació definitiva.</p>		
<p>Problema al que respon: el biaix en la construcció de discurs comú i coneixement compartit.</p>		
<p>Qui es compromet:.</p> <p><u>Líder</u>: La direcció del servei, que seran les persones qui en darrera instància aprovaran aquests document, sigui qui sigui qui els hagi redactat.</p> <p>L'equip directiu si es tracta del document "Marc comú de definició del model de serveis socials".</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: assessorament del tècnic/a d'igualtat de gènere si s'escau.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		
<p>Temporalitat: immediata.</p>		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
Número de documents revisats.		

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.1.2
Servei Bàsic d'Atenció Social	Persona referent: Lidia Mallorquí Román	
<p>Objectiu:</p> <p>Revisar amb perspectiva de gènere el disseny de formacions i de supervisions que es puguin contractar pel treball social dels equips.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>El biaix de gènere en la construcció de discurs comú i coneixement compartit.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: La direcció del servei, que són les persones qui acaben encarregant les</p>		

formacions i escollint els formadors.	
<u>Altres serveis/ens a participar:</u> sempre el tècnic/a d'igualtat de gènere.	
Pressupost compromès si és el cas:	
Temporalitat: immediata	
Indicadors de seguiment: Ràtio de formadors/es que incloguin capacitació amb perspectiva de gènere i acreditar-ho al contractar-la.	Situació de partida:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.1.3
Servei Bàsic d'Atenció Social	Persona referent: Lidia Mallorquí Román	
<p>Objectiu:</p> <p>Prendre consciència de la necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere en l'atenció al públic.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Es fomentarà el treball d'autoavaluació entre tots aquells que fan atenció al ciutadà, en el marc d'espai formatius específics informals i interns orientats a l'atenció al ciutadà i a través dels documents resultants a aquests espais.</p> <p>Els resultats dels exercicis d'autoavaluació hauran de "millorar" al llarg del temps.</p> <p>Alhora, els documents que puguin sorgir d'aquestes formacions o activitats de reflexió hauran incorporat la perspectiva de gènere.</p>		
<p>Problema al que respon: El trencament en valors que la cultural patriarcal en la que tots ens hem educat no ens permet identificar situacions de discriminació.</p>		
<p>Qui es compromet:.</p> <p>Líder: la direcció del servei.</p>		
Pressupost compromès si és el cas: formació interioritzada per l'àrea (Acció 1.3).		
Temporalitat: immediata		
Indicadors de seguiment: Ràtio del personal que fa atenció al públic que s'ha autoavaluat en aspectes relatius a l'atenció al client.	Situació de partida:	

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.1.4
Servei Bàsic d'Atenció Social		Persona referent: Lidia Mallorquí Román
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Prendre consciència del impacte d'una intervenció social que no incorpora perspectiva de gènere i de la responsabilitat de trencar amb la perpetuació d'un model de desigualtat mercès a les intervencions.</p> <p>Descripció de l'acció: Formar els tècnics d'intervenció social en la detecció de desigualtats de gènere i promoure la derivació d'abusos a qui correspongui.</p> <p>Dissenyar la formació d'acord amb les corresponents direccions. Centrar la formació en aprofundir en la perspectiva de gènere que aplica a cada relació professional amb els usuaris. Inicialment, partir del document "PRINCIPIIS PER A UNA ATENCIÓ SOCIAL AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE" que prové de processos similars, el qual es mantindrà viu amb el que resulti de cada acció formativa. Aquestes accions es faran prèvia l'autoavaluació del coneixement de cada equip, mitjançant el qüestionari d'"AUTOAVALUACIÓ DEL CONEIXEMENT TÈCNIC DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA INTERVENCIÓ SOCIAL".</p> <p>En relació a la violència de gènere, aquesta formació es farà conjunta entre el/la tècnic/a d'igualtat de gènere i el del EIVG, doncs cal afinar molt en cas de víctima de violència de gènere quan la intervenció serveix per empoderar i quan esdevé victimització secundària.</p> <p>Serà transcendent que cada equip i servei reculli els canvis en les pràctiques professionals en els seus documents de treball que pauten la prestació concreta de servei (individual o grupal); en termes propis de cada servei (protocols, documents metodològics, plans funcionals...)</p> <p>Durant l'any següent a les primeres sessions formatives, un tècnic/a de Primària i d'igualtat de gènere desenvoluparan els indicis de detecció d'abús en la metodologia de casos d'atenció social, fins que les valoracions socials dels professionals resultin satisfactòries per a la perspectiva de gènere.</p> <p>Obrir aquesta formació a altres serveis de l'àrea que fan atenció social: XCC, la Sopa, GGiD, OMH i Joventut.</p>		
<p>Problema al que respon: Trencar amb una intervenció social que sustenti i mantingui valors de la societat discriminatòria per sexisme, en la que ens hem educat i format. Alhora evitar la victimització secundària que pot derivar-se d'una atenció social sense mirada de gènere.</p>		
<p>Qui es compromet: <u>Líder</u>: la direcció del servei</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: tècnic/a d'igualtat de gènere; EIVG.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: PFC (Acció 1.2)</p>		
<p>Temporalitat: 2017-2018</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Ràtio de tècnics d'intervenció social que hagin rebut formació relativa a aquests objectiu.</p>	<p>Situació de partida:</p>	

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.1.5
Servei Bàsic d'Atenció Social	Persona referent: Lidia Mallorquí Román	
<p>Objectiu:</p> <p>Incorporar en el Pla d'acollida, també visió de gènere, tenint en compte la diversitat cultural.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Conveniar la realització dels mòduls B i C de l'acollida de manera que es garanteixi la perspectiva de gènere i l'empoderament de dones i homes.</p> <p>Crear un espai específic de professionals de Primària reconeguts com "agents d'acollida", per tal que incorporin aquesta mirada en l'atenció i l'anàlisi. Per exemple, aprofitarà l'estudi premiat per la Beca 8 de març "Passat i present de les dones immigrants a Girona: un procés d'adaptació invisible"</p> <p>La web d'acolliment ha incorporar la perspectiva de gènere.</p> <p>La formació que es doni a persones estrangeres relatives al seu procés d'acolliment, tinguin en compte la perspectiva de gènere.</p> <p>Problema al que respon: l'atenció social de persones immigrades sense perspectiva de gènere pot reforçar patrons culturals de discriminació, fins i tot pot revictimitzar novingudes. Pel contrari, la formació necessària pel certificat d'acollida és una oportunitat per compensar situacions de subordinació de dones novingudes.</p> <p>Qui es compromet:.</p> <p><u>Líder</u>: la direcció del servei.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: tècnic/a d'igualtat de gènere.</p> <p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p> <p>Temporalitat: 2017-2018</p>		
Indicadors de seguiment:		Situació de partida:
<ul style="list-style-type: none"> • Revisió del web d'acollida i del material dels mòduls B i C. • % de sessions formatives dels mòduls B i C que integra la perspectiva de gènere. • El número de dones i homes formats en mòduls B i C. 		

2.2. Centres oberts:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.2.1
Centres Oberts	Persona referent: Lidia Mallorquí Román	
<p>Objectiu: Incloure la coeducació en el treball dels centres oberts i espais joves.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Revisar el contingut de gènere dels documents fonamentals dels centres oberts:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memòria dels centres oberts. Inclòs la recerca de causes on es doni una composició d'alumnat no paritària. - Programa marc dels centres oberts. - Programacions dels cursos de cada centre obert, almenys les dels proper curs. Aquestes programacions han de poder incloure que els usuaris rebin el recurs educatiu de sexo-afectivitat del Centre Jove de Salut. - Protocol d'actuació per a l'atenció i eradicació de l'absentisme escolar. - Bases de contractació del serveis educatius dels centres oberts. <p>Principis de treball: coeducació; equips professionals mixtes a cada centre; monitors/es-educadors/es formats en perspectiva de gènere; acreditació de capacitació del monitoratge per abordar les relacions abusives en adolescents; capacitat per participar en un pla de treball individual acordat amb Primària, almenys per d'infants de situacions de violència de gènere.</p>		
<p>Problema al que respon: la discriminació per manca perspectiva de gènere està naturalitzada en el món educatiu.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: la direcció del servei.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: és necessari que també hi hagi un compromís de les entitats que assumeixin el contracte dels centres oberts.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		
<p>Temporalitat: propera contractació</p>		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
% d'educador/es amb formació perspectiva de gènere acreditada.		
Informe d'impacte de gènere positiu en la propera convocatòria de contractació del servei.		
Nombre d'equips mixtes (i proporció homes i dones professionals).		

2.3. Serveis Socials Especialitzats:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.3.1
Servei d'Atenció a la Gent Gran i Persones Dependents	Persona referent: Lourdes Delgado	
<p>Objectiu:</p> <p>informar de l'impacte de gènere de les properes bases de contractació de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ SAD ○ Places de centre de dia ○ Servei de càtering ○ Servei de teleassistència 		
<p>Problema al que respon</p> <p>Alguns serveis importants són prestats per empreses, per la qual cosa la clau per a que actuïn amb perspectiva de gènere està en la preparació de les bases de contractació.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Lourdes Delgado</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> tècnic/a d'igualtat de gènere.</p>		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: immediat		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
Contractes amb clàusules per a la igualtat de gènere.		

2.4. Servei d'Atenció a Gent Gran i Dependències:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.4.1
Servei d'Atenció a la Gent Gran i Dependència	Persona referent: Sònia de Paz	
<p>Objectiu:</p> <p>Identificar per sexe a totes les persones amb grau de dependència atorgat i que estan registrades al SIAGI com usuàries de l'Equip d'Atenció a la Dependència.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Revisar mensualment aquells casos en els que hem intervingut i no estan identificats per sexe:</p> <p>- usuaris</p>		

- familiars - persones de interès...	
Problema al que respon: Actualment no es pot conèixer el sexe de tots els usuaris amb els que intervenim, per poder analitzar les dades amb perspectiva de gènere.	
Qui es compromet: <u>Líder:</u> Sònia de Paz <u>Altres serveis/ens a participar:</u>	
Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: Immediat. Es revisaran les dades mensualment.	
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:
Mensualment es revisaran les persones amb les que s'ha intervingut i es confirmarà que hi hagi la variable sexe registrada.	Identificar les 587 persones de les 2837 que tenim registrades a l'EAD i no tenen identificat el sexe.
% intervencions mensuals amb usuaris i familiars que s'han identificat amb el sexe a l'hora de registrar-los al SIAGI.	100% el darrer mes

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.4.2
Servei d'Atenció a la Gent Gran i Dependència	Persona referent: Sònia de Paz	
Objectiu: <p style="text-align: center;">Aplicar l'ús inclusiu del llenguatge, evitant sexismes i androcentrismes habituals. Conèixer guies o directrius d'estil de redacció amb perspectiva de gènere.</p>		
Descripció de l'acció: Tant el llenguatge com els textos que redactem han d'estar lliures d'usos discriminatoris, entre el quals hi ha els usos sexistes i androcèntrics de la llengua. Entenent per usos sexistes els que menystenen o desvaloren un dels dos sexes, habitualment les dones; i entenent per usos androcèntrics els que invisibilitzen o fan difícil imaginar en un àmbit determinat la presència o l'actuació de les dones. Formar amb perspectiva de gènere i detecció i derivació d'abusos de gènere a tot el personal tècnic que atén públic.		

<p>Problema al que respon:</p> <p>El llenguatge no sexista ni androcèntric és un requisit legal. Cal afavorir la claredat i la simplicitat dels textos redactats i respectar-hi els principis de neutralitat i concisió.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: La cap del Servei. Tots el professionals que formen l'equip, tant personal administratiu com tècnic.</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	
<p>Temporalitat: immediat</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>% de l'equip format sobre l'ús inclusiu del llenguatge, tant a nivell administratiu com tècnic.</p> <p>Percentatge d'informes mensuals revisats amb perspectiva de gènere que surten del servei a altres administracions.</p>	<p>Situació de partida:</p> <p>8 persones formades sobre 11. El 72% de l'equip</p> <p>Octubre 2016: 100%</p>

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.4.3
Servei d'Atenció a la Gent Gran i Dependència	Persona referent: Sònia de Paz	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Promoure Programes Individuals d'Atenció (PIA) equitatius Treballar amb estratègies i eines que des de l'àmbit de la intervenció social serveixin d'instrument per incloure'n la perspectiva de gènere.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Definir per l'equip els ítems d'un PIA equitatiu. -Informar-ne per igual a totes les persones obligades a tenir cura, ens els nous PIA. -Orientar el treball social d'elaboració i negociació d'un PIA, en doble sentit: <ul style="list-style-type: none"> • Empoderar a les dones desnaturalitzant la suposada obligació. • Animar als homes fills a assumir equitativament la seva part de cura dels pares -Registrar al SIAGI els expedients PIA que es puguin considerar equitatius, registrar a totes les persones obligades a la cura, almenys com a persona d'interès. De moment l'únic que estem treballant en aquest sentit és prendre consciència que hem d'intentar acordar els PIA's amb el major nombre possible de persones implicades, ja siguin dones o homes, que hi hagi una implicació equitativa per part de tots els membres de 		

<p>la família i que els fills homes siguin cada cop més present en les entrevistes. Així, amb temps ens serà més fàcil poder identificar els PIA's equitatius.</p> <p>-Dissenyar i procurar una formació específica per l'equip sobre equitat en la gestió d'un PIA. Inicialment es consultarà amb una treballadora social de Creu Roja (Jaqueline Arenas) que potser pot aportar la formació que es busca.</p>	
<p>Problema al que respon:</p> <p>-Hi ha un col·lectiu de gent gran feminitzat a causa de la major esperança de vida, tot i que en algunes ocasions està en pitjors condicions.</p> <p>-Els ingressos, en moltes ocasions, són inexistents o inferiors als dels homes.</p> <p>- Hi ha un % elevat de dones que assumeixen les tasques domèstiques i de cura dels familiars.</p> <p>- L'elaboració d'un PIA és molt complexa. Actualment tenim 200 persones en llista d'espera, el fet d'haver de contactar amb totes les persones obligades en la cura de la persona dependent, ens endarrereix força el procés. Per això hem revisat les possibles definicions de com ha de ser un PIA equitatiu, sense aconseguir-ho.</p> <p>- Ahora, el SIAGI també té algunes mancances a l'hora de registrar, que ens ho complica.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Tècnics del servei que elaboren PIA's.</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: manca pressupostar el cost de la formació específica.</p>	
<p>Temporalitat: immediata</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Percentatge de casos de dependència en que s'ha informat a tots els membres de la família obligats a tenir cura de les persones dependents, alhora de fer el PIA.</p> <p>Percentatge d'usuaris de dependència que s'han registrat com a persona d'interès, de les persones obligades a tenir cura del la persona dependent.</p> <p>Percentatge per sexe de "cuidador+referent/ciudador" sobre el muntant de per persones d'interès.</p>	<p>Situació de partida:</p>

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.4.4
Servei d'Atenció a la Gent Gran i Dependència	Persona referent: Sònia de Paz	
<p>Objectiu:</p> <p>Elaborar un registre al SIAGI de diagnòstic amb problemàtica de risc de violència de gènere en casos de persones amb dependència.</p> <p>Descripció de l'acció,</p> <p>-Detecció i derivació, en casos de necessitat d'abusos de gènere, identificats per l'equip tècnic.</p> <p>-De les intervencions realitzades per elaborar el programa individual d'Atenció (PIA), registrar les derivacions/ consultes que es facin al SIAD.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Dones amb major esperança de vida, però en pitjors condicions de salut, amb necessitat de força suport per a les activitats bàsiques de la vida diària.</p> <p>Esgotament de curadors.</p> <p>Encara no tenim la possibilitat d'identificar al SIAGI els casos detectats amb violència de gènere.</p> <p>Recentment s'ha demanat tenir accés en el SIAGI a la informació de les problemàtiques que tenen a altres serveis, com potser SBAS; i poder-hi entrar aquestes problemàtiques, i afegir-ne de noves que s'ajustin més al perfil d'usuària anciana, persones amb discapacitat o malaltia mental.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Equip tècnic</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> SIAD</p>		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: tot l'any		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Percentatge de casos identificats amb violència de gènere.</p> <p>Percentatge dels casos identificats derivats al SIAD.</p>		<p>Situació de partida:</p> <p>2016: 0%</p>

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.4.5
Servei d'Atenció a la Gent Gran i Dependència	Persona referent: Sònia de Paz	
<p>Objectiu</p> <p>Potenciar la presència equilibrada de dones i homes en el Consell Municipal de la Gent Gran i en les seves comissions. Promoure la participació de les dones en la redacció d'articles en la revista El Roure.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Exemple d'una primera acció: redacció d'un article per la revista El Roure "Els homes que han estat cuidats i passen a ser homes que cuiden", que hauria de sortir a l'edició de desembre 2016</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Promoció de la participació de dones i homes en espais participatius de l'Ajuntament i de la ciutat.</p> <p>Aquets és un treball de dinamització d'efectes lents. La persona que dinamitza el Consell observa que cada vegada més s'està intentant que les dones participin a l'hora d'escriure articles, potenciar que a les entrevistes que es fan siguin dones les persones a les que s'entrevisti. També s'intenta que la representació del Consell sigui cada vegada més equitativa.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Dolors Collell, treballadora social</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		
<p>Temporalitat: immediata</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Percentatge per sexe de l'autoria i del tema dels articles escrits en les publicacions quadrimestrals de la revista El Roure.</p>		<p>Situació de partida:</p> <p>Dada 2015, Primera publicació en juliol de 2016</p>

2.5. EAIA:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.5.1
EAIA	Persona referent: M.Saltó	
<p>Objectiu:</p> <p>Disposar d'un recull propi de directrius d'intervenció professional, en el que</p>		

també s'inclouï la perspectiva de gènere,	
Descripció de l'acció:	
El document ha de pautar almenys els següents punts:	
<ul style="list-style-type: none"> • Valorar les competències parentals dels progenitors implica fer-ho separant els rols entre mare i dona i entre pare i home. La intervenció amb la dona ha d'orientar-se a empoderar-la, donant-li estratègies de recuperació a nivell personal. I a part, avaluar-li les competències com a mare. • Tenir en compte la possible recuperabilitat del pare, que no ha de quedar exclòs. • Tenir en compte tant la intervenció conjunta amb mare i pare, com les intervencions per separat amb el pare i la mare. • Tenir en compte que el retorn administratiu de funcions tutelars es fa simultàniament a pare i mare, segons disposa la Llei d'Infància. Per la qual cosa, en cas de violència i/o separació, cal tenir preparat per aquest moment el conveni judicial regulador de la separació que resolgui la custòdia. • Evitar la doble victimització de la mare víctima de violència de gènere. • Reflectir la perspectiva de gènere en la praxi professional i en la recollida de dades. 	
Problema al que respon:	
El funcionament patriarcal el que fa és delegar el rol de cuidadora a la mare i per tant, és ella qui ha de tenir les competències parentals. Nosaltres hem de realitzar una diferenciació positiva entre parentalitat i marentalitat..	
Qui es compromet:	
<u>Líder</u> : EAIA	
Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: immediata	
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:
3. Document de directrius d'intervenció professional.	

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.5.2
EAIA	Persona referent: M. Saltó	
Objectiu:		
Projecte entre EAIA i SIAD/EIVG d'una supervisió conjunta semestral, amb supervisors acreditats en quant al gènere i a la infància, per treballar conjuntament casos amb presència d'infants i violència a la família.		
Descripció de l'acció:		
Es treballarà sobre casos aportats de comú acord pels dos equips.		

<p>Es distingirà entre violència familiar i violència de gènere, amb les corresponents diferents pautes d'intervenció.</p>	
<p>Problema al que respon:</p> <p>Es ressent la qualitat de les intervencions si un servei d'infància treballa sense perspectiva de gènere i un de violència de gènere treballa sense la perspectiva de la parentalitat i del patiment infantil.</p> <p>Necessitem incidir de manera integrada en el patiment dels menors i de la seva mare (víctima de violència de gènere).</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: EAIA</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: SIAD/EIVG</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: cost interioritzat per les partides dels serveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sessió primer semestre a càrrec partida EAIA: 600€ - Sessió segon semestre a càrrec partida SIAD: 600 € 	
<p>Temporalitat: 2017 i endavant. (2016 s'ha provat amb 2 sessions conjuntes)</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sessions conjuntes celebrades anualment 2. % de participants de cada servei 3. % de casos estudiats en els que s'ha qualificat la violència com "de gènere" 4. Espais de coordinació i seguiment entre els dos equips 	<p>Situació de partida:</p> <p>2 per any</p> <p>100% EAIA + 100% SIAD</p>

2.6. SIAD-EIVG:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.6.1
SIAD/EIVG	Persona referent: M.Barnera	
<p>Objectiu:</p> <p>Actualitzar el Protocol d'actuació en situacions d'emergència de violència de gènere.</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Revisar i actualitzar el vigent protocol d'actuació en situacions d'emergència per violència de gènere.</p> <p>Compartir informació dels casos atesos de violència de gènere Policia Municipal.</p> <p>Disposar d'un pis d'emergències equipat específicament per aquestes situacions.</p>		
<p>Problema al que respon: atenció integral a dones víctimes de violència de gènere en una situació d'urgència.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: SIAD</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: OMH, Policia Municipal, SBAS, EAIA</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		
<p>Temporalitat: tot el mandat.</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Coordinacions de seguiment semestral.</p>	<p>Situació de partida:</p>	

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.6.2
SIAD/EIVG	Persona referent: M.Barnera	
<p>Objectiu:</p> <p>Coordinar el SMO i el SIAD per la inserció laboral de dones víctimes de violència de gènere en recuperació.</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Vehicular i fer seguiment de les derivacions d'usuàries entre els dos serveis i generar un recurs municipal específic de dinamització sociolaboral de les víctimes de violència de gènere.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Necessitats d'inserció laboral de les dones víctimes de violència de gènere.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> SIAD</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> SMO</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		
<p>Temporalitat: tot el mandat.</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Reunions trimestrals de seguiment.</p>		<p>Situació de partida:</p>

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.6.3
SIAD/EIVG	Persona referent: M. Barnera	
<p>Objectiu:</p> <p>Facilitar la inscripció, beca i seguiment de dones víctimes de la violència de gènere i els seus fills i filles, en activitats públiques organitzades per la Xarxa de Centres Cívics, Joventut i Esports.</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Disposar de normativa municipal on es prioritzi l'accés de les dones amb violència de gènere acreditada i els seus fills i filles en activitats públiques.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Una part de la recuperació d'una dona en situació de violència a la parella, i els seus fills i filles, és ajudar-la a les a sortir de l'aïllament social.</p>		

Qui es compromet: <u>Líder</u> : SIAD <u>Altres serveis/ens a participar</u> : XCC, Joventut i Esports.	
Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: immediat	
Indicadors de seguiment: Valoració periòdica del nombre d'inscripcions i aprofitament de les activitats.	Situació de partida:

2.7. Xarxa de Centres Cívics:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.7.1
<u>Serveis Socials</u> : XARXA DE CENTRES CÍVICS (XCC)	<u>Persona referent</u> : Isabel López / Narcís Badosa	
<u>Objectiu</u> : Promoure la realització en els barris d'accions comunitàries sensibilitzadores especialment al 25 novembre i 8 març i ampliar la dinamització al llarg de l'any. <ul style="list-style-type: none"> • Vetllar per l'acompanyament i la sensibilització de les entitats de dones organitzadores. • Vetllar per la transversalitat de les accions i que impliquin una diversitat d'entitats i serveis. • Explorar amb metodologia de nous formats. • Cercar estratègies per aprofundir en els continguts i sentits d'aquestes diades garantint que no només es vetlli per l'acció; sinó que es pugui fer incidència en els continguts i al sensibilització. 		
<u>Problema al que respon</u> : perill de realitzar activitats puntuals des de l'activisme i sense reflexió crítica. Que quedi reduït a una celebració sense conscienciació.		
Qui es compromet: <u>Líder</u> : xarxa de centres cívics <u>Altres serveis/ens a participar</u> : entitats dels sectors; Consell Municipal d'Igualtat de Gènere		
Pressupost compromès si és el cas: interioritzat per la programació de la XCC.		
Temporalitat: immediat, programació per curs		

Indicadors de seguiment: Accions programades al llarg d'un curs per centre cívic.	Situació de partida:
--	----------------------

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.7.2
Serveis Socials: XARXA DE CENTRES CÍVICS	Persona referent: Isabel López / Narcís Badosa	
Objectiu:		
Fer aterrar el principi de democràcia paritària en els barris.		
Descripció de l'acció:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Aprofundir en un treball tècnic coordinat entre la xarxa de centres cívics i el Pla d'igualtat de gènere i les entitats del sector. 2. Aportar al Pla la realitat envers l'enfocament de gènere dels territoris i les seves entitats. 3. Vincular i acompanyar agents socials del territori en propostes de democràcia paritària. 4. Acollir recursos d'Igualtat -com exposicions, tallers de formació, dinàmiques- que es valori que poden articular-se a la programació de la xarxa. 		
Problema al que respon:		
que el Pla de Gènere es desenvolupi com una supraestructura allunyada, que no aterra i no s'apliqui des de la proximitat.		
Qui es compromet:		
<u>Líder:</u> Igualtat		
<u>Altres serveis/ens a participar:</u> entitats dels sectors i xarxa de centres cívics.		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: curs		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
<ul style="list-style-type: none"> - Incidència del Pla d'igualtat en les activitats programades per la XCC. - Acompanyaments d' agents socials del territori en propostes de democràcia paritària. 		

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.7.3
------------------------------------	------------------------------	------------------

Serveis Socials: XARXA DE CENTRES CÍVICS	Persona referent: Isabel López / Narcís Badosa
Objectiu: Estudiar l'impacte de gènere en els processos estratègics de la xarxa de centres cívics (programació, projectes i serveis).	
Descripció de l'acció: <p>Bianualment, encarregar a l'equip tècnic del gènere un estudi d'impacte de gènere d'una part dels processos estratègics i realitzar una sessió tècnica de retorn per incorporar les aportacions que se'n desprenguin.</p> <p>Alhora, poder ampliar aquesta mirada de perspectiva de gènere a altres documents de la xarxa.</p> <p>Informar de l'impacte de gènere pels nous projectes de la xarxa, ja en la fase d'ideació.</p>	
Problema al que respon: En la creació de documents i el seu desplegament, la xarxa de centres cívics no va tenir en compte la perspectiva de gènere, ara cal una revisió en profunditat i establir els mecanismes per incorporar aquesta mirada.	
Qui es compromet: <u>Líder:</u> Igualtat i direcció de la XCC. <u>Altres serveis/ens a participar:</u> Xarxa de centres cívics.	
Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: primer estudi a la memòria 2016 <p>Curs 2016 -18: encarregar un estudi d'impacte de gènere de la programació de cursos i tallers de setembre a juny de la Xarxa de Centres Cívics.</p>	
Indicadors de seguiment: Estudis d'impacte de gènere de l'activitat de la XCC.	Situació de partida:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.7.4
Serveis Socials: XARXA DE CENTRES CÍVICS	Persona referent: Isabel López / Narcís Badosa	
Objectiu: Reforçar el Consell Municipal Igualtat de Gènere (CMIG) des dels territoris. Sensibilitzar en els grups de territori les accions del Consell i traslladar-hi el sentir dels grups/entitats de territori.		

<ul style="list-style-type: none"> • Implementar accions sectorials en el territori derivades de les propostes del Consell d'Igualtat. • Incidir i potenciar el Consell de Ciutat Igualtat a partir de les propostes que es generin des de les entitats locals. • Crear mecanismes per tal de construir accions de forma corresponsable entre entitats sectorials i les local de territori, independentment d'on s'executin. 	
<p>Problema al que respon:</p> <p>Els consells municipals, per tenir un bon desenvolupament, han d'estar ancorats en un bon diagnòstic, el desplegament d'accions reals i corresponsablement, i un conjunt d'agents sensibles i compromesos amb les finalitats de cada consell.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p>Líder: Xarxa de centres cívics.</p> <p>Altres serveis/ens a participar: Consell Municipal Igualtat de Gènere; entitats dels sectors</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	
<p>Temporalitat: curs</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Comunicacions de la XCC pel CMIG</p>	<p>Situació de partida:</p>

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.7.5
Serveis Socials: XARXA DE CENTRES CÍVICS	Persona referent: Isabel López / Narcís Badosa	
<p>Objectiu: Fer visible la violència de gènere als equipaments de proximitat.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Divulgar i comunicar de forma actualitzada i concreta quan hi hagi una víctima de violència de gènere, a través de participar com a Xarxa en el Protocol de dol de ciutat en casos de feminicidis.</p>		
<p>Problema al que respon: la violència de gènere està molt present en la societat i prop de casa.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p>Líder: Xarxa de centres cívics</p> <p>Altres serveis/ens a participar: departaments vinculats en el Protocol; i entitats dels territoris.</p>		

Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: immediat	
Indicadors de seguiment: Accions de sensibilització realitzades en cas de femicidi.	Situació de partida: Alguns centres cívics estan penjant una pancarta de rebuig quan ho demana una entitat de dones en cas de femicidi.

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.7.6
Serveis Socials: XARXA DE CENTRES CÍVICS	Persona referent: Isabel López / Narcís Badosa	
Objectiu: Disposar d'una normativa per a les beques que s'apliquen a la inscripció del programa d'activitats de la XCC, que contempli criteris de la política d'igualtat municipal.		
Descripció de l'acció: Un dels criteris ha de ser el previst per la llei de prioritat per a les dones víctimes de violència de gènere acreditada. El percentatge becat de la taxa ha de ser en funció d'informe social.		
Problema al que respon: Moltes dones en recuperació de violència de gènere troben en activitats socials com les de la XCC el marc idoni pel seu empoderament. En tal cas la manca de recursos no hauria de ser obstacle per a la participació en aquestes activitats.		
Qui es compromet: <u>Líder</u> : XCC		
Pressupost compromès si és el cas: afecta a la gestió de les partides de beques, no al seu import.		
Temporalitat: 2017		
Indicadors de seguiment: Dones usuàries del SIAD beneficiades per beques de la XCC.	Situació de partida:	

Pla de gènere de l'àrea d'Igualtat, Drets Socials, Treball, Joventut i Seguretat.	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.7.7
Serveis Socials: XARXA DE CENTRES CÍVICS	Persona referent: Isabel López / Narcís Badosa	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Projecte per fer arribar la consciència d'igualtat a la ciutadania més vulnerable i/o poc conscienciada.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Identificar les accions sensibilitzadores que concreten la igualtat de gènere en els territoris entre la població més vulnerable.</p> <p>Trobar els mecanismes d'informació, acompanyament i acollida per actuar en aquests àmbits, i que eliminin o redueixin les diferents barreres que ho impedeixen. Inicialment provar mecanismes de sensibilització i empoderament dirigits a afeblir prejudicis, i enfortir hàbits i comportaments. (entrevista, reunió, campanya, acció concreta,...)</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Una part de la població no es planteja o no l'hi arriba la idea d'igualtat de gènere, fet que propicia la reproducció de comportaments, hàbits i/o prejudicis sexistes.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Xarxa de Centres Cívics.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: tècnic/a d'igualtat de gènere. Amb la col·laboració d'entitats dels territoris.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		
<p>Temporalitat: immediat</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de persones mobilitzades per la igualtat amb índex de canvi de consciència. - Accions sensibilitzadores realitzades. 	<p>Situació de partida:</p>	

2.8. Oficina Municipal d'Habitatge:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.8.1
Servei: Oficina Municipal Habitatge (OMH)	Persona referent: Judit Espuche	
<p>Objectiu:</p> <p>Informar de l'impacte de gènere dels eventuals projectes de promoció municipal d'habitatges, en virtut de l'art.53.2.f de la llei 17/2015¹.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Els projectes de promoció municipal d'habitatges corresponen a Vivendes de Girona. A l'Oficina Municipal d'Habitatge li corresponen els processos d'adjudicació. Pel que quan es doni el cas s'instarà a Vivendes de Girona a promoure el projecte amb informe de l'impacte de gènere per a les promocions previstes de protecció pública d'habitatges.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>L'arquitectura dels habitatges tenen una dimensió de gènere molt rellevant per a les persones que els han d'habitar. L'empresa i l'oficina es coordinen en previsió d'una promoció, pel que podran estar atents a actuar analitzant l'impacte de gènere.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> OMH</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u></p>		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: en cas de nova promoció d'habitatge.		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
Promocions d'habitatge amb informe d'impacte de gènere aplicat.		

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.8.2
------------------------------------	------------------------------	------------------

¹ <<L'elaboració de programes actius i dotats de recursos suficients per a la promoció de l'accés a l'habitatge de col·lectius en risc d'exclusió social, amb una atenció especial a les famílies monoparentals.>>

Servei: Oficina Municipal Habitatge (OMH)	Persona referent: Judit Espuche
<p>Objectiu:</p> <p>Mantenir la cotitularitat en les operacions immobiliàries com a norma general².</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 En els contractes de borsa de mediació i de cessió d'ús ja s'estableix el criteri de la cotitularitat excepte en aquells casos en què la situació social, personal i/o familiar no ho permet. 2 Donar com a resultat contractes i ajuts donats amb o sense plurititularitat, per la qual cosa caldrà registrar específicament els beneficiaris de les operacions immobiliàries que es facin (arrendament, cessió ús, ajuts públics rehabilitació) com a 'cotitulars de X i Y', o 'titular d'X per raó de....', o 'Titular-no-desistjat per....'; controlant-se aquest darrer cas i derivant informació a Primària si escau. 3 Alhora, ja s'ha demanat a l'ICD l'adaptació dels formularis d'Habitatge a la cotitularitat. 4 Donar la cotitularitat com a criteri per defecte a formularis, registres d'instàncies i comptes corrents on cobrar/pagar ajuts i lloguers (en el cas típic d'una parella cotitular d'un pis, que rebin un ajut, aquest s'ha de pagar per meitats al c/c de cadascú o enter en un c/c on els dos siguin titulars indistints). 5 Projecte amb Hisenda per un circuit intern per demanar d'ofici el canvi d'unititularitat a cotitularitat en els subjectes fiscals de l'ajuntament. 	
<p>Problema al que respon:</p> <p>La llei d'igualtat pretén que el criteri pel que s'ordenen les persones en els títols jurídics no sigui discriminatori per a un sexe, pel que es demana escripturar la primera persona no pel seu sexe, sinó per altres criteris no discriminatoris: ordre dels titulars per edat, o alfabètic en cas de coincidir. Pels titulars que no figuren en primer lloc (en general la dona), a part de les conseqüències subjectives de sentir-se legitimats, té conseqüències objectives en els registres on s'ha anotat només la primera persona dels titulars, doncs aquells queden obligats a demostrar sempre que ho són. P.ex. en cas de separació d'una parella titular, resulta dolorós per qui no té els registres al seu nom.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> OMH</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> SBAS; Hisenda pel que fa a l'acció 5</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	

² art 53.2.f a h, de la llei 17/2015 <<g> La creació de mecanismes per a promoure que, en cas d'arrendament d'habitatges, quan sigui per a parelles o famílies, els contractes es facin a nom de tots dos membres de la parella. h) En la concessió d'ajuts públics per a rehabilitació o reformes d'habitatges, la inclusió com a beneficiaris de tots dos membres de la parella, sempre que així ho vulguin els interessats.>>

Temporalitat: immediata	
Indicadors de seguiment: <ul style="list-style-type: none"> - Operacions immobiliàries registrades per tipus i per cada categoria de titularitat. - Derivacions a Primària. - Existència del formulari per recollir el/s compte/s corrent/s de transferència que comprovi la coincidència de la cotitularitat de l'operació jurídica amb les titularitats indistintes del compte. - % Pagaments fets a cotitulars sobre el total de tramitats. - Canvis d'unitat titularitat a cotitularitat tramitats. 	Situació de partida:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.8.3
Servei: Oficina Municipal Habitatge		Persona referent: Judit Espuche
Objectiu: <p>Formar en la perspectiva de gènere el servei de mediació en habitatge. Definir l'atenció social del servei com a empoderadora, emocional, corresponsabilitzadora.</p>		
Descripció de l'acció: <p>La formació específica en aquest àmbit necessita cloure's amb una pauta per registrar els casos d'alguna manera quan hi intervé la dimensió de gènere i com el resultat si s'ha necessitat una intervenció explícita d'igualtat.</p>		
Problema al que respon: <p>Pocs llocs de treball de l'Oficina fan atenció social. Per aquest milloraria la funció poder consolidar la sensibilitat de gènere que ja apliquen. Alhora que cal registrar-ho per donar-ne compte a la memòria.</p>		
Qui es compromet: <p><u>Líder:</u> Ferran Ribas, Servei de mediació en habitatge</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u></p>		
Pressupost compromès si és el cas:		
Temporalitat: Pla Formació Continua 2017		
Indicadors de seguiment: <p>% de casos atesos amb dimensió de gènere i resultat de la solució final (equitativa o no))</p>	Situació de partida:	

2.9. La Sopa:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.9.1
Servei: Centre d'Acolliment La Sopa	Persona referent: Rosa Angelats	
<p>Objectiu:</p> <p>Informar de l'impacte de gènere dels projectes socials, tant els d'intervenció amb els usuaris, com els corporatius.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Formació a través del SIAD i de NEXUS per aprendre a detectar abusos de gènere.</p> <p>Fer treball en grup d'empoderament per a dones i homes, mixtes</p> <p>Sessió formació-acció amb el tècnic d'igualtat de gènere.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>En els nostres usuaris es detecten relacions de gènere, fins i tot de parella, molt tòxiques (submissió-dependència)</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Maite Tixis, treballadora social</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: SIAD, NEXUS, Tècnic d'Igualtat de gènere</p>		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: iniciar en 8 mesos.		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
<ul style="list-style-type: none"> - % de projectes socials amb informe impacte de gènere - Casos intervinguts/derivats amb la població usuària mitjana 		

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.9.2
Servei: Centre d'Acolliment La Sopa	Persona referent: Rosa Angelats	
<p>Objectiu:</p> <p>Informar de l'impacte de gènere de la contractació d'accions de formació contínua pels professionals del servei.</p>		

Problema al que respon: Es pot estar contractant formació sense demanar que integrin la perspectiva de gènere.	
Qui es compromet: <u>Líder:</u> Rosa Angelats <u>Altres serveis/ens a participar:</u> tècnic/a d'igualtat de gènere.	
Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: immediata	
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:
Hores de formació demanada amb docents amb perspectiva de gènere acreditada.	

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.9.3
Servei: Centre d'Acolliment La Sopa	Persona referent: Rosa Angelats	
Objectiu: <p style="text-align: center;">Preveure places de curta estada per a dones.</p>		
Problema al que respon: Atès que el 90 % d'usuaris són homes, a les dones se les discrimina positivament per la manca de places i s'acullen directament a places de llarga estada. Hi ha dones de carrer amb problemàtica d'addiccions o salut mental que no estan en tractament i han de compartir habitació amb dones que estan amb Pla de Treball i tractament; això genera conflictes.		
Qui es compromet: <u>Líder:</u> Rosa Angelats <u>Altres serveis/ens a participar:</u> Consorci Centre d'Acolliment La Sopa.		
Pressupost compromès si és el cas: Té un cost cert, segons quina sigui l'opció que Prengui el Consorci		
Temporalitat: a definir pel Consorci		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
% número de places de curta estada per dones sobre el total de places	0 places	

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.9.4
Servei: Centre d'Acolliment La Sopa	Persona referent: Rosa Angelats	
<p>Objectiu:</p> <p>Sumar-se a la formació sobre perspectiva de gènere en l'atenció social individual als usuaris orientada a l'empoderament tal com faci SBAS.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>A més de la formació en si, també caldrà reflectir els canvis que se'n derivin en una millora del disseny del SIAGI (registre del servei).</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Sabem que l'atenció social bona s'ha de fer amb perspectiva de gènere i que això ha de reflectir-se en l'instrument de registre que és el SIAGI.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Equip d'atenció social.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: Pla de formació continuada. Informàtica.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: inversió en ordinadors i impressores cobert pel pressupost del Consorci.</p>		
<p>Temporalitat: Pla de formació contínua 2017.</p>		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
% de personal tècnic participant en el curs d'atenció social amb perspectiva de gènere.	0%	

2.10. Igualtat:

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.10.1
Serveis Socials, Igualtat	Persona referent: X. Ventura	
<p>Objectiu:</p> <p>Generar un nou esdeveniment que estimuli la visió crítica amb mirada de gènere de les relacions entre nois i noies i del sexisme que hi és present.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Premi "Igualtat" de curtmetratges fets amb dispositius mòbils, per a adolescents, com a categoria dins els premis Girona Film Office, que han de tractar la temàtica de la igualtat de gènere. - Crear un recurs educatiu "Fem-ne un curt amb el mòbil" ofert als centres i serveis educatius de la ciutat, amb sessions d'anàlisi de les relacions sexistes a partir d'exemples extrets dels mitjans i les xarxes socials, i com a suport per la realització d'un curtmetratge que es pugui presentar als premis "Igualtat". <p>Problema al que respon:</p> <p>Els models sexistes en les relacions, base de les discriminacions de gènere, es reproduïxen amb força entre els adolescents. Cal sumar noves iniciatives educatives des de la perspectiva de la igualtat de gènere per incidir en aquest col·lectiu.</p> <p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Igualtat</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> Girona Films Office; Museu del Cinema; Educació; Centres Oberts; Joventut.</p> <p>Pressupost compromès si és el cas: 2.250€ pel recurs educatiu.</p> <p>Temporalitat: curs 2016-17</p>		
Indicadors de seguiment:		Situació de partida:
<p>Nombre participants concurs per sexes.</p> <p>Nombre sessions recurs "Fem-ne un curt amb el mòbil".</p> <p>Difusió dels curts premiats</p>		

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.10.2
Igualtat	Persona referent: J. Pruneda	
<p>Objectiu:</p> <p>Promoure un únic protocol per a l'abordatge de l'assetjament laboral per raó de</p>		

sexe i disfòbies.	
<p>Problema al que respon:</p> <p>Un protocol per abordar cada tipus de discriminació pot ser confús pel personal destinatari.</p> <p>El Consell LGTBI accepta un protocol que reculli també les homofòbies sempre que això no impliqui invisibilitzar la seva problemàtica.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: tècnic/a d'igualtat de gènere.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: Mesa general de negociació col·lectiva.</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	
<p>Temporalitat: en procés de negociació; proposta ja en mans de la Mesa.</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Aprovació d'un nou protocol.</p>	<p>Situació de partida</p> <p>Protocol vigent de 15/3/2011.</p>

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.10.3
Igualtat	Persona referent: J. Pruneda	
<p>Objectiu:</p> <p>Promoure una revisió de la Beca 8 de març, conveniant-la amb ens externs (ajuntament, Institut d'Estudis Gironins, UdG, ICD, altres ens privats) alhora que aconseguint nous patrocinis que permetin una convocatòria anual.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>La Beca té un potencial no aprofitat, doncs en el format actual ja és una acció molt eficient pels recursos destinats. Només doblant recursos amb esponsorització pot tenir una repercussió pública molt més gran.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: tècnic/a d'igualtat de gènere</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: partida de 3000€ al Cap.IV</p>		
<p>Temporalitat: immediata</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>1. Pressupost anual de la Beca</p> <p>2. Nous esponsoritzadors</p>		<p>Situació de partida</p> <p>3000€</p>

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.10.4
Igualtat	Persona referent: J. Pruneda	
Objectiu: Ampliar l'oferta d'assessorament del SIAD amb assessorament sindical, i conveniar aquest servei amb el SIAD dels sindicats amb serveis a la ciutat.		
Problema al que respon: Hi ha assessoraments laborals que necessiten també assessorament sindical, la qual cosa no està a l'abast dels serveis municipals. Quan la persona atesa és afiliada l'ampliació del servei es dona espontàniament, però si no ho és i no té recursos per pagar-los, la situació esdevé discriminatòria per dificultats econòmiques.		
Qui es compromet: <u>Líder:</u> tècnic/a d'igualtat de gènere.		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: immediat		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida	
Convenis específics signats amb sindicats.		

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.10.5
Igualtat	Persona referent: J. Pruneda	
Objectiu: Projecte d'Igualtat, Promoció i el Consell Municipal d'Igualtat de Gènere d'un "acord ciutadà per una paternitat coresponsable", coordinat amb la Xarxa per la Reforma Horària a Girona.		
Problema al que respon: La única concreció detectada de la política per a la reforma horària dins les competències municipals és el referit a la diferent implantació de les mesures de conciliació entre mares i pares que treballen. Alhora aquest és un tema no estrictament municipal sinó que té dimensió ciutadana.		
Qui es compromet: <u>Líder:</u> tècnic/a d'igualtat de gènere <u>Altres serveis/ens a participar</u> Promoció, Consell Municipal d'Igualtat de Gènere i UdG		
Pressupost compromès si és el cas: -----		

Temporalitat: immediata		
Indicadors de seguiment: Ens adherits a la campanya.		Situació de partida
Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.10.6
Igualtat	Persona referent: J. Pruneda	
<p>Objectiu:</p> <p>Impulsar en un mateix projecte ocupacional la voluntat municipal d'incidir en la desagregació horitzontal de sectors molt masculinitzats o molt feminitzats a la ciutat, assessorant les àrees implicades.</p> <p>Descripció de l'acció</p> <p>Coincideixen diferents àrees en aquest mateix objectius, cadascuna aplicant-lo a les seves brigades o contractacions de serveis intensius en mà d'obra. Des de la regidoria d'Igualtat es pretén coordina-les en una mateixa acció:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les àrees amb plantilles municipals més segregades (Brigades, Parcs i Jardins, Escoles bressol, Policia...). Recursos Humans, planifica oferta pública d'ocupació durant el mandat. • Contractació, amb aplicació de la clàusula social d'igualtat de gènere. Coordinadament amb les àrees amb contractes més intensius en sectors segregats (p.ex. educadores infantils, hostesses, vigilància, neteja, assentament-neteja mercats...). En conseqüència, es situa l'SMO com a referent d'intermediació laboral per a ocupació derivada de contractes municipals de serveis públics amb clàusula social d'igualtat de gènere. • SMO per a la motivació, formació i selecció de persones de sexe subrepresentat en els sectors més segregats. Si escau, caldrà negociar amb gremis. • Educació, en el marc del Consell FP: promoure-hi com a projecte de ciutat – públic-privat- l'abordatge de la desagregació horitzontal dels sectors amb més persistència dels estereotips que els mantenen masculinitzats o feminitzats. Iniciar-ho amb una recerca. • Intentar incidir en l'orientació professional a ESO: això ho fa la UdG, i pot ajudar el CEM o el Consell FP. • Promoció d'autoocupació amb figures cooperatives en certes ocupacions precaritzades, masculinitzades o feminitzades, on puguin promoure's com procomuns, amb Girona Emprèn i Contractació. <p>Es fonamentarà l'acció en la vigent clàusula social d'igualtat (RPMIG art. 9.2).</p> <p>S'impulsarà la desagregació, dins el marge d'actuació de l'Ajuntament, combinant la iniciativa simultàniament en sectors masculinitzats i feminitzats. Prioritzant la incorporació de dones en els sectors masculinitzats tot compensant les pitjors condicions laborals –salari i precarietat- dels sectors feminitzats.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>L'estat de segregació dels sectors econòmics més masculinitzats o feminitzats no està canviant. A l'orientació professional de les noves generacions persisteix la tòpica</p>		

<p>opció segregada de feines per nois i feines per noies.</p> <p>Desaprofitar les sinèrgies de diferents àrees afectades per la mateix problemàtica, que per si soles no tenen incidència en els sectors econòmics de la seva activitat. La regidoria d'Igualtat estima que el que s'anomena "projecte ocupacional" en diferents accions d'igualtat d'àrees diferents, és una de les claus per a les polítiques d'igualtat que vol impulsar en aquest mandat.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> tècnic/a d'igualtat de gènere</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> diferents àrees amb projecta ocupacional (inicialment: Ocupació, Mobilitat i Via Pública, Sostenibilitat, Promoció). També implica Contractació i RRHH.</p> <p>El SMO com a servei central per a aquesta acció, la seva gestió i avaluació.</p> <p>El Consell FP i el Consell Municipal d'Igualtat de Gènere, com a marcs de deliberació, cooperació i seguiment de la ciutadania.</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	
<p>Temporalitat: immediata</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Homes i dones beneficiades per algun projecte ocupacional.</p> <p>Variació de la composició per sexes dels sectors més intensius en ocupació a Girona.</p>	<p>Situació de partida</p>

Pla de gènere dels Serveis Socials	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2.10.7
Igualtat	Persona referent: J. Pruneda	
<p>Objectiu:</p> <p>Canviar la tendència del dèficit de reconeixement de les dones a Girona.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Acord a la Comissió del Nomenclàtor d'abordar globalment el dèficit de reconeixement de les dones a Girona, més enllà de l'estricta pes en el nomenclàtor de vies urbanes i espais públics.</p> <p>Vetllar perquè el catàleg de noms disponibles no tingui menys d'una meitat de femenins.</p> <p>Vetllar perquè durant aquest mandat els nomenaments que es proposin al Ple siguin de dones, per compensar i per a que pugui ser perceptible el canvi de tendència, atès</p>		

<p>que els llocs a denominar són relativament molt pocs front els ja denominats. Si més no, d'acord amb el RPMIG, com a mínim la proposta al Ple per a cada denominació tindrà almenys un nom femení com alternativa a cada nom masculí.</p> <p>Incloure un camp 'sexe' (home, dona, neutre) registre del nomenclàtor.</p>	
<p>Problema al que respon:</p> <p>Malgrat el temps de desplegament de polítiques de gènere a l'ajuntament, la tendència recent està en una creixent masculinització del nomenclàtor.</p> <p>La participació que hi ha a la Comissió del Nomenclàtor i la funció que té per reglament, la converteix en la plataforma participativa idònia per abordar el dèficit històric de reconeixement de les dones a Girona.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: tècnic/a d'igualtat de gènere, com a membre de la Comissió.</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	
<p>Temporalitat: immediat, tant punt s'hagi constituït la Comissió del Nomenclàtor.</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Composició per sexe del nomenclàtor 2. Altres accions de reconeixement aprovades per la Comissió 	<p>Situació de partida:</p> <p>15% noms femenins</p>

Pla de gènere d'Ocupació

Pla de gènere d'Ocupació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Servei Municipal d'Ocupació	Persona referent: Eva Fortià i Rius	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Elaborar el proper Pla Local Estratègic d'Ocupació (Norma ISO 14001) amb perspectiva de gènere.</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Redactar el Pla Local Estratègic d'Ocupació, d'acord al Reglament de les polítiques municipals d'igualtat de gènere 2016, mitjançant la incorporació d'un llenguatge inclusiu i respectuós a la perspectiva de gènere, desagregar ocupacions per gènere, definir conjuntament amb les àrees de gestió municipal corresponents una planificació de les ofertes de treball (municipal i subcontractistes) incorporant la paritat i igualtat d'oportunitats, definir programes de qualificació professional que beneficiïn l'apoderament de les dones, i implantació de la clàusula social d'igualtat de gènere, incorporació d'accions que afavoreixin l'equilibri entre el treball de mercat i el treball domèstic, la cura de persones i la corresponsabilitat en el treball.</p>		
<p>Problema al que respon: el Pla Local Estratègic d'Ocupació no disposa actualment d'accions específiques per afavorir el respecte a la perspectiva de gènere.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> SMO</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> Serveis Socials</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: el necessari per a dur a terme els programes de qualificació professional que s'acordin, en cas aquests no siguin objecte de ser impartits mitjançant una PAO finançada.</p> <p>Més 3500€ (Pressupost 2016) per contractar avaluació amb l'IRQV (UdG).</p>		
<p>Temporalitat: 2017</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nombre d'ofertes de treball (municipal i subcontractistes) segregades per gènere. 2. Nombre de programes de qualificació professional i formació. i participació desagregada per sexe 3. Nombre de programes de capacitació personal i participació desagregada per sexe. 		<p>Situació de partida:</p>

Pla de gènere d'Ocupació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2
Servei Municipal d'Ocupació	Persona referent: Eva Fortià i Rius	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Garantir una representació equilibrada de dones i homes en totes les ocupacions desenvolupades dins l'Ajuntament.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Desagregar ocupacions molt masculinitzades o feminitzades, conjuntament amb les àrees de gestió municipal afectades mitjançant una planificació de les ofertes de treball (municipal i subcontractistes), programes de qualificació professional, i implantació de la clàusula social d'igualtat de gènere.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Escassa representativitat de dones en oficis tradicionalment masculinitzats i poca representativitat d'homes en ocupacions històricament feminitzades.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Igualtat</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> SMO, Contractació, Mobilitat (brigades), Sostenibilitat (Parcs i jardins), RRHH.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: el necessari per a dur a terme els programes de qualificació professional que s'acordin, en cas aquests no siguin objecte de ser impartits mitjançant una PAO finançada.</p>		
<p>Temporalitat: inici 2017</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>1. Nombre de dones i homes contractats en ocupacions tradicionalment masculinitzades i feminitzades, dels sectors on s'intervé.</p>		<p>Situació de partida:</p>

Pla de gènere d'Ocupació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 3
Servei Municipal d'Ocupació	Persona referent: Eva Fortià i Rius	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Garantir la paritat en els diferents perfils i categories professionals derivats de la contractació amb clàusula social.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Cobrir els llocs de treball demandats atenent a criteris d'equitat a nivell de</p>		

representació d'homes i dones en cadascun dels grups i categories professionals.	
Problema al que respon: Es cobreixen els llocs de treball sense tenir en compte el factor gènere, contribuint d'aquesta manera a perpetuar els estereotips de gènere a nivell professional.	
Qui es compromet: <u>Líder</u> : Servei Municipal d'Ocupació. <u>Altres serveis/ens a participar</u> : Contractació .	
Pressupost compromès si és el cas:	
Temporalitat: Tot l'any.	
Indicadors de seguiment: 1. Nombre de dones i homes contractats mitjançant la clàusula social segons grup i categoria professional.	Situació de partida:

Pla de gènere d'Ocupació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 4
Servei Municipal d'Ocupació	Persona referent: Eva Fortià i Rius	
Objectiu: Dur a terme la memòria anual del servei, incorporant la perspectiva de gènere.		
Descripció de l'acció: Redacció de la memòria anual incorporant els indicadors de perspectiva de gènere i un redactat inclusiu i respectuós:		
<ul style="list-style-type: none"> a. Ofertes de treball reconduïdes o rebutjades desagregades per gènere. b. Alumnat usuari per gènere que ha fet ús de mesures de conciliació entre temps lectiu i familiar c. Participació per gènere en recursos grupals, en recursos per TIC d. Capacitació en TIC per sexe i edat de les persones usuàries (bretxa digital) 		
Problema al que respon: possible ús d'un llenguatge no sexista ni estereotipat que pugui ferir sensibilitats per raons de gènere, mitjançant expressions androcèntriques i un possible llenguatge no inclusiu i respectuós en l'atenció personal i la documentació escrita, gràfica i audiovisual.		
Qui es compromet: <u>Líder</u> : Servei Municipal d'Ocupació		
Pressupost compromès si és el cas:		
Temporalitat: a partir de la memòria 2016		

Indicadors de seguiment: % dels dits indicadors efectivament incorporats a la memòria	Situació de partida:
--	----------------------

Pla de gènere d'Ocupació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 5
Servei Municipal d'Ocupació	Persona referent: Eva Fortià i Rius	
<p>Objectiu:</p> <p>Informar del nivell de segregació de qualsevol ocupació per a la que es dissenyi un recurs o projecte ocupacional, es publiqui ofertes o demandes de treball, es convoquin cursos o places, i similars.</p>		
<p>Problema al que respon: El no reconeixement de la perspectiva de gènere de manera quantificada en la participació de persones beneficiàries dels serveis d'ocupació municipals.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Servei Municipal d'Ocupació</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas:</p>		
<p>Temporalitat: Tot l'any</p>		
Indicadors de seguiment: % d'anuncis fets de forma contextualitzada.	Situació de partida:	

Pla de gènere d'Ocupació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 6
Servei Municipal d'Ocupació	Persona referent: Eva Fortià i Rius	
<p>Objectiu:</p> <p>Definir nous programes i polítiques actives d'ocupació que incorporin la perspectiva de gènere des del inici de la seva concepció.</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Informar de l'impacte de gènere (art. 8 del RPMIG) dels nous programes i actuacions de polítiques actives d'ocupació; tot procurant generar aquests informes amb personal tècnic de l'SMO. Incorporar la perspectiva de gènere des de la primera ideació d'un recurs o projecte ocupacional (p.ex. Ocupació+60, o +45). Igualment, en el cas d'una segona edició de l'enquesta del mercat de treball.</p>		

<p>Problema al que respon: la planificació i disseny dels programes ocupacionals definits fins a la data actual no han incorporat la perspectiva de gènere de manera específica, per aquest motiu els resultats aconseguits respecte a les insercions no han afavorit la inserció de les dones i persones amb càrregues familiars o dependències específiques a les que atendre.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Servei Municipal d'Ocupació.</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas:</p>	
<p>Temporalitat: Tot l'any</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>1. % d'accions definides específicament respectant la perspectiva de gènere en el seu pla d'actuació.</p>	<p>Situació de partida:</p>

Pla de gènere d'Ocupació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 7
Servei Municipal d'Ocupació	Persona referent: Eva Fortià i Rius	
<p>Objectiu::</p> <p style="text-align: center;">Crear mòdul/s sobre igualtat de gènere, igualtat de tracte a la feina, acció positiva, i defensa front a assetjaments, per a les accions formatives que es donin a l'SMO, tant a dones com a homes.</p>		
<p>Problema al que respon: El pla d'actuacions anual del Servei Municipal d'Ocupació actualment no disposa de formacions específiques per combatre la discriminació per raó de gènere, l'assetjament i el tracte igualitari laboral entre homes i dones.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Servei Municipal d'Ocupació</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas:</p>		
<p>Temporalitat: 2017</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Nombre de mòduls i accions formatives previstes sobre igualtat de gènere, igualtat de tracte a la feina, acció positiva i defensa front a assetjaments.</p> <p>Participació per sexe</p>	<p>Situació de partida:</p>	

Pla de gènere de l'UMAT

Pla de gènere de l'UMAT	Acció d'igualtat	Numeració: 1
Servei: UMAT	Persona referent: E. Pinatella	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Afegir la dimensió de gènere en el sistema d'indicadors publicats a l'Observatori de Girona, presentant el màxim de dades possibles referents a persones desagregades per sexe, afavorint d'aquesta manera la difusió i l'estudi del gènere a la ciutat.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Es proposa la revisió de tots els indicadors publicats que fan referència a persones per valorar la possibilitat d'incorporar la desagregació per sexe.</p> <p>Una vegada realitzada aquesta primera diagnosi s'actuarà donant prioritat a les dades que es reben diferenciades per homes/dones i que ens permetrà una modificació directe de l' indicador.</p> <p>Per aquelles dades que es recullen pel total de la població caldrà proposar a l'organisme o àrea responsable de la seva elaboració un canvi en la metodologia de captura de la informació, posant de manifest els beneficis que ens aportaria aquesta modificació; amb l'empara legal del RPMIG.</p> <p>Dins aquesta acció també s'obre la possibilitat de recalculer els índex i les taxes publicades. A l'Observatori es donen a conèixer uns índexs que són estàndards a la majoria de publicacions i que ens permeten una comparació amb altres àmbits geogràfics (índex d'envelliment, taxa de creixement...). El càlcul d'aquests índexs es realitza majoritàriament pel total de la població però creiem que calculats diferenciant dones i homes ens donaria més informació per detectar l'existència de necessitats específiques de determinats col·lectius.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>L'estadística habitual invisibilitza les diferències entre homes i dones a la societat. Des del 2007 això s'hauria d'haver corregit, però les adaptacions metodològiques necessàries estant essent de transformació lenta.</p> <p>Publicar les dades desagregades serà un ajut per aquelles persones usuàries de l'Observatori que vulguin aprofundir en l'estudi de la ciutat i serà un suport per desenvolupar indicadors de gènere pels diferents àmbits que es vulguin estudiar.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> UMAT (Unitat Municipal d'Anàlisi Territorial)</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> ---</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		

<p>Temporalitat: Posta en marxa immediata. Es tracta d'un objectiu a llarg termini i la seva temporalitat ens vindrà determinada per la possibilitat d'obtenir les dades desagregades.</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p>	<p>Situació de partida:</p>
<p>Nombre total d'indicadors referents a persones /Nombre d'indicadors que es donen desagregats.</p>	<p>---</p>
<p>Nombre total d'indicadors nous referents a persones/Nombre d'indicadors nous que es donen desagregats.</p>	<p>---</p>

Pla de gènere de la Policia Municipal

Pla de gènere de l'àrea de seguretat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Policia Municipal		Persona referent: Irene Alcaide
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Incorporar la perspectiva de gènere al procés d'elaboració del Pla Local de Seguretat (PLS).</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Desdoblar les estadístiques per sexes per conèixer la necessitat real segons els rols socials, en aplicació del dispostat a l'art. 55 de la Llei d'igualtat, 17/2015.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>invisibilitat de les dones en la seguretat ciutadana.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Irene Alcaide</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> Protecció Civil.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		
<p>Temporalitat: la duració de l'elaboració del PLS.</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>% de dades desagregades a les estadístiques de que s'elaborin per a la confecció del PLS.</p>		<p>Situació de partida:</p> <p>No hi ha PLS</p>

Pla de gènere de l'àrea de seguretat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2
Policia Municipal		Persona referent: Irene Alcaide
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Incorporar la perspectiva de gènere al reglament de la Policia Municipal de Girona.</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Fer un informe de gènere del projecte de text normatiu</p>		
<p>Problema al que respon: invisibilitat de les dones a la policia.</p>		
<p>Qui es compromet:</p>		

<u>Líder:</u> Irene Alcaide	
<u>Altres serveis/ens a participar:</u> Prefectura Policia Municipal,	
Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: la duració de l'elaboració del reglament.	
Indicadors de seguiment: Nombre de dones i d'homes que treballen a la Policia Municipal. Nombre de dones i homes que participen en el desenvolupament del reglament.	Situació de partida: No hi ha reglament específic per a la Policia Municipal.

Pla de gènere de l'àrea de seguretat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 3
Policia Municipal	Persona referent: Irene Alcaide	
<u>Objectiu:</u> Potenciar la comunicació de la Policia Municipal de Girona per transmetre una imatge que potencii la idea que la policia també és una sortida laboral per a les dones.		
<u>Descripció de l'acció:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Incorporar la imatge de les dones policies en les fotografies que es publiquen a les xarxes socials i a la premsa, sempre que això sigui possible. 		
<u>Problema al que respon:</u> poca presència de les dones en les convocatòries per a policia.		
<u>Qui es compromet:</u> <u>Líder:</u> Irene Alcaide, Unitat de Relacions amb la Comunitat de la Policia Municipal		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: immediata		
Indicadors de seguiment: Nombre de dones i d'homes que treballen a la Policia Municipal i comparativa amb els cossos policials en els quals hi ha més dones (Mossos d'Esquadra i policies dels països del nord d'Europa)	Situació de partida: Treball a partir de les xarxes socials policials i premsa	

Pla de gènere de l'àrea de seguretat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 4
Policia Municipal	Persona referent: Irene Alcaide	
<p>Objectiu:</p> <p>Participar en projectes d'orientació professional per atraure noies, contra l'estereotip social de policia masculina.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Donar protagonisme a les dones policies en les xerrades que es fan als IES de la ciutat, als centres cívics, associacions de veïns, Expo Jove, etc.</p> <p>Xerrades a col·lectius amb contingut que no faci pensar que a la policia només hi treballen homes.</p>		
Problema al que respon: poca visibilitat de la feina que les dones aporten a la policia.		
Qui es compromet:		
<u>Líder</u> : Irene Alcaide, Unitat de Relacions amb la Comunitat de la Policia Municipal.		
Pressupost compromès si és el cas: 600 euros		
Temporalitat: sense temporalitat específica.		
Indicadors de seguiment:		Situació de partida:
<ul style="list-style-type: none"> - Actes públics realitzats - % de candidates a les convocatòries d'agents de PM 		2014: 19% instàncies de dones.

Pla de gènere de l'àrea de seguretat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 5
Policia Municipal	Persona referent: Irene Alcaide	
<p>Objectiu:</p> <p>Donar visió de gènere als documents interns de la Policia Municipal.</p> <p>Descripció de l'acció: informe d'impacte de gènere als PAU que es facin nous i dels que es renovin.</p>		
Problema al que respon: manca d'equitat de gènere a la policia		

Qui es compromet:	
<u>Líder:</u> Irene Alcaide	
<u>Altres serveis/ens a participar:</u> Prefectura de la Policia Municipal,	
Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: sense temporalitat específica.	
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:
Nombre de documents interns en els quals no es visualitza la diversitat de gènere.	

Pla de gènere de l'àrea de seguretat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 6
Policia Municipal	Persona referent: Irene Alcaide	
Objectiu: Incloure la variable sexe en el registre de trucades al telèfon d'emergències.		
Problema al que respon: no es poden fer estadístiques desagregades per gènere.		
Qui es compromet:		
<u>Líder:</u> Irene Alcaide.		
<u>Altres serveis/ens a participar:</u> CECOP Policia Municipal.		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: gener 2017		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
Atencions telefòniques per sexe. % d'estadístiques amb desagregació per sexes.		

Pla de gènere de l'àrea de seguretat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 7
Policia Municipal	Persona referent: Irene Alcaide	
Objectiu: Participar en el projecte de festes sense sexismes.		
Descripció de l'acció: fer difusió pròpia, per mitjà de les xarxes socials, xerrades a les		

escoles i campanyes de la Policia Municipal, de les situacions de perill d'agressions sexuals.	
<p>Problema al que respon:</p> <p>Casos d'agressions sexuals i necessitat d'una policia preventiva. Malgrat les dades estadístiques demostren que no és un delictes freqüent a la ciutat, és un tipus delictiu alarmant.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Irene Alcaide</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: URCO de la Policia Municipal</p>	
Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: Fires de Sant Narcís 2017	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Nombre de denúncies per agressió sexual</p>	<p>Situació de partida:</p> <p>Fires 2016: 1 denúncia.</p>

Pla de gènere de l'àrea de seguretat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 8
Policia Municipal	Persona referent: Irene Alcaide	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Consolidar la formació de dones en risc de violència masclista per a l'autodefensa i apoderament.</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Facilitar un espai i el personal professional per a l'ensenyament de tècniques d'arts marcial i teràpia de grup a les dones en risc de violència de gènere i/o domèstica.</p>		
Problema al que respon: el problema social de la violència masclista.		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Irene Alcaide.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: URCO de la Policia Municipal.</p>		
Pressupost compromès si és el cas: 500 euros/any.		
Temporalitat: d'octubre a juny cada any que es tinguin els recursos.		

<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Dones participants a la formació.</p> <p>Nombre de denúncies per violència de gènere i/o domèstica.</p> <p>Nombre de dones que es trobin en risc alt.</p>	<p>Situació de partida:</p> <p>Curs 2016-2017:</p> <p>10 dones.</p>
--	---

Pla de gènere de l'àrea de seguretat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 9
Policia Municipal		Persona referent: Irene Alcaide
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Enquesta a la plantilla femenina per conèixer els problemes que es troben amb l'ús diari de la uniformitat.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Fer una enquesta amb preguntes concretes relatives a la condició de dones que fan ús d'una uniformitat pensada per a homes.</p>		
Problema al que respon: manca d'equitat en el cos.		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Irene Alcaide.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> Prefectura de la Policia Municipal.</p>		
Pressupost compromès si és el cas: ---		
Temporalitat: 2018		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Nombre de dones que vesteixen uniforme.</p> <p>Canvis d'uniformitat implantats arran de l'enquesta.</p>	<p>Situació de partida:</p> <p>No hi ha cap informe al respecte.</p>	

Pla de gènere de Promoció, Comerç i indústria

Pla de gènere de l'àrea de Promoció Econòmica, Desenvolupament Local i Turisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Promoció	Persona referent: Mireia Esteve	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Revisar els Estatuts de l'Agència de Promoció Econòmica en funció de les recomanacions d'un informe d'impacte de gènere, de manera que els òrgans col·legiats puguin ser paritaris i incorpori l'objectiu de treballar per una ciutat amb igualtats d'oportunitats tant per dones com per homes, en concret per desagregar els sectors masculinitzats i feminitzats de la ciutat.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Es va aprovar els estatuts sense un informe d'impacte de gènere.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Cap d'àrea.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		
<p>Temporalitat: 2017</p>		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
Composició per sexes de l'òrgan plenari.		

Pla de gènere de l'àrea de Promoció Econòmica, Desenvolupament Local i Turisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2
Promoció	Persona referent: Mireia Esteve	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Garantir la paritat en el jurats, òrgans selectius i òrgans de participació (juntres).</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>El tècnic/a ha de conscienciar als òrgans on manca paritat amb el principi de la 'democràcia paritària' i concretar compromisos d'avenç amb les entitats afectades.</p> <p>Els jurats i òrgans de selecció que es formen ad hoc a cada convocatòria es nomenaran paritàriament.</p>		
<p>Problema al que respon: molts òrgans de participació o selectius no tendeixen a la</p>		

paritat que disposa la llei, quan aquesta els afecta directament alhora que obliga a l'Ajuntament.	
Qui es compromet:	
<u>Líder:</u> Temps de Flors (Sílvia Planellas), activitats de Comerç (Tània Morell), activitats d'Indústria (Mireia Esteve), Turisme (Eva Gómez), Girona Emprèn (Dora Alsina)	
<u>Altres serveis/ens a participar:</u>	
Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: a partir de la propera renovació dels òrgans afectats.	
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Increment del nombre d'òrgans paritaris. 2. Pactes escrits per millorar-ho (actes reunions). 	

Pla de gènere de l'àrea de Promoció Econòmica, Desenvolupament Local i Turisme	Acció d'igualtat	Numeració:
	2016	3
Promoció	Persona referent: Mireia Esteve	
Objectiu:		
Recollir desagregades les dades dels actes públics organitzats o amb suport municipal de l'àrea.		
Descripció de l'acció:		
Si un conveni o resolució referent a activitats públiques demana a l'entitat organitzadora o col·laboradora que doni dades nombre de persones, aquestes seran desagregades per sexe. (art. 12.1.c del RMPiG).		
Els convenis i resolucions d'activitats públiques demanaran dades, desagregades per sexe, d'almenys les persones creatives implicades (artistes, autor/es, experts/es...) i del seu cost		
Problema al que respon:		
Les memòries no tenen dades de la creació o autoria que tenen suport municipal.		
Qui es compromet:		
<u>Líder:</u> Temps de Flors (Sílvia Planellas), activitats de Comerç (Tània Morell) activitats d'Indústria (Mireia Esteve), Turisme (Eva Gómez), Girona Emprèn (Dora Alsina).		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: 2017		

Indicadors de seguiment: Increment del % de dades segregades per sexe a les memòries.	Situació de partida: Molt baixa* <small>* la memòria 2015 només recull dades de públic (sense desagregar) de Girona Centre Eix Comercial, associacions de comerciants (proximitat); Fira DO Empordà; Cheap&Chic; Fira de la cervesa artesana; Girona Street Food Market; Fira Nadal;</small>
--	---

Pla de gènere de l'àrea Promoció Econòmica, Desenvolupament Local i Turisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 4
Promoció	Persona referent: Mireia Esteve	
Objectiu: Revisar amb perspectiva de gènere el material promocional.		
Problema al que respon: hi ha material promocional de ciutat (fotos, vídeos, publicacions...) que sol fer ús d'estereotips discriminatoris per a les dones. Per evitar-ho a Girona cal una revisió amb sentit crític.		
Qui es compromet: Líder: Temps de Flors (Sílvia Planellas), Comerç (Laura Vilaplana), Indústria (Mireia Esteve), turisme (Eva Gómez), Girona Emprèn (Dora Alsina). Altres serveis/ens a participar: tècnic/a d'igualtat de gènere si escau assessorament.		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: 2017		
Indicadors de seguiment: % de materials revisats, per modalitat del material.	Situació de partida:	

Pla de gènere de l'àrea Promoció Econòmica, Desenvolupament Local i Turisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 5
Promoció	Persona referent: Mireia Esteve	
Objectiu: Projecte ocupacional per aconseguir que es generi una ocupació equilibrada o menys segregada en la contractació de l'àrea		
Descripció de l'acció: Incloure com a condició d'execució del contracte en matèries intensives de mà d'obra (hostesses, vigilància, neteja, assentament-neteja mercat Can Gibert...) que la plantilla de l'empresa contractant estigui equilibrada (30-70%)		

Que quan hi hagi la possibilitat de serveis en equips de parelles o més, que aquests siguin almenys d'un home i una dona.	
Problema al que respon: ús intensiu de serveis molt masculinitzats o feminitzats. (seguretat, hostesses, neteja...) a les activitats organitzades per: Temps de Flors, activitats de comerç, activitats d'indústria, turisme, Girona Emprèn.	
Qui es compromet: <u>Líder</u> : Temps de Flors (Sílvia Planellas), activitats de Comerç (Tània Morell), activitats d'Indústria (Mireia Esteve), Turisme (Eva Gómez), Girona Emprèn (Dora Alsina). <u>Altres serveis/ens a participar</u> : Contractació; SMO.	
Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: contractes de 2017.	
Indicadors de seguiment: 1. Contractes amb declaració jurada conforme la plantilla de l'empresa és equilibrada (TC2 del mes anterior a la prestació del servei). 2. Declaracions jurades de serveis realitzats amb equips de dos o més empleats conforme que a cada equip i torn hi ha presència simultània d'empleats dels dos sexes.	Situació de partida:

Girona Emprèn

Pla de gènere de l'àrea Promoció Econòmica, Desenvolupament Local i Turisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Centre d'Iniciatives Locals (CIL)	Persona referent: Mireia Esteve	
<p>Objectiu:</p> <p>Conèixer si el servei Girona Emprèn cobreix i satisfà per igual les necessitats de dones i homes.</p> <p>Descripció de l'acció: Després de cada acció (assessorament, formació, sensibilització...) es recolliran les valoracions sobre el servei de les persones emprenedores en un qüestionari anònim que inclogui la variable sexe. Es farà el buidatge i s'analitzarà si hi ha diferències significatives en el nivell de satisfacció.</p>		
Problema al que respon: programar i planificar un servei que tingui en compte les necessitats de dones i homes per igual.		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Girona Emprèn (Dora Alsina)</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>:</p>		

Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: 2017	
Indicadors de seguiment: <ol style="list-style-type: none"> 1. Buidatge de les enquestes de satisfacció. 2. Adopció de propostes i suggeriments. 	Situació de partida:

Pla de gènere de l'àrea Promoció Econòmica, Desenvolupament Local i Turisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2
Centre d'Iniciatives Locals (CIL)	Persona referent: Mireia Esteve	
Objectiu: Afavorir l'accés de les dones emprenedores a informació i recursos destinats al seu empoderament.		
Descripció de l'acció: el servei Girona Emprèn disposa d'un butlletí electrònic de periodicitat quinzenal per fer arribar a les persones emprenedores informació d'interès en l'àmbit de l'emprenedoria: convocatòries de subvencions i premis, formacions i jornades, activitats de networking... Per tal de fer arribar informació rellevant i específica per al col·lectiu de dones emprenedores, el butlletí disposa de la secció "Dona i Empresa", on es recullen notícies que s'adrecen especialment a dones.		
Problema al que respon: Facilitar la igualtat d'oportunitats, la visibilitat i empoderament de les dones en l'àmbit de l'emprenedoria i empresa.		
Qui es compromet: <u>Líder:</u> Girona Emprèn (Dora Alsina) <u>Altres serveis/ens a participar:</u>		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: 2017		
Indicadors de seguiment: <ol style="list-style-type: none"> 1. Notícies publicades a l'apartat "Dona i Empresa" 	Situació de partida:	

Pla de gènere de l'àrea Promoció Econòmica, Desenvolupament Local i Turisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 3
Centre d'Iniciatives Locals (CIL)	Persona referent: Mireia Esteve	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Reforçar la formació adreçada a les persones emprenedores incorporant-hi la perspectiva de gènere en els continguts i en la seva impartició.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Per executar el pla formatiu del Girona Emprèn, es contractarà, quan sigui possible, personal docent que pugui acreditar formació en matèria d'igualtat de gènere i ús no sexista del llenguatge. - En cas de personal docent sense formació específica en matèria de gènere, se'ls facilitarà pautes de docència inclusiva. - Crear un mòdul/s sobre màrqueting i gènere per a les accions formatives del pla formatiu, tant a dones com a homes, sempre que es pugui contractar una docència adient. 		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Evitar la transmissió d'estereotips lligats al paper que tradicionalment s'ha atorgat a la dona. Evitar l'ús del llenguatge sexista. Visibilitzar el talent i el rol emprenedor de les dones.</p> <p>Per altra part, la igualtat de gènere ven, però no se sap explotar prou.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Girona Emprèn (Dora Alsina)</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> Igualtat, per facilitar contactes amb persones expertes en gènere.</p>		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: 2017		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
1. Cartera de docents amb formació específica en gènere.		

Turisme

Pla de gènere de l'àrea de Promoció Econòmica, Desenvolupament Local i Turisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Turisme	Persona referent: Mireia Esteve	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Una destinació que mostra la Girona feminista</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Relectura del contingut de gènere en l'oferta turística de la ciutat, buscant en la ciutat feminista un nou eix vertebrador de les actuacions de promoció.</p> <p>El feminisme busca per les dones el reconeixement de les capacitats i dels drets que tradicionalment han estat reservats als homes. En una ciutat el feminisme reconeix les aportacions que històricament han fet les dones, de la mateixa manera que s'estan reconeixent les aportacions dels homes. Vol, doncs, donar valor i visibilitat a l'experiència de les dones a la ciutat. En els productes turístics que potencia, té en compte equitativament tals papers. Per aquest motiu vol que l'evolució feminista de la ciutat tingui el corresponent reflex a la marca de destinació i en el que la ciutat mostra de si mateixa.</p> <p>Hi ha prou elements com per propiciar aquesta innovació en el sector: Temps de Flors, un guiatge sensible, la Casa Masó, uns discursos museístics en evolució, la diversitat en l'oferta cultural i comercial... Unes primeres actuacions podrien ser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un simposi científic del sector on reflexionar al voltant de l'aportació de les dones a la ciutat de Girona i com donar-li valor en el disseny de productes turístics, tot delimitant bé l'objectiu (no es tracta d'una mena de "gay friendly" per a dones, de ghettos, circuits tancats o similars) • Relectura de productes turístics que tinguin en compte el paper de les dones a la ciutat, tant al passat com al present. • Un cop ben identificada la contribució de la Girona feminista a la marca de ciutat, amb una mirada de gènere a productes significatius i en l'oferta turística, caldrà adequar la imatge turística de la destinació amb imatges i llenguatge equitatiu, per a tot el conjunt de productes turístics (vacacional, esportiu, gastronòmic, de compres, natura actiu i accessible). 		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Molts serveis i productes turístics no tenen en compte la igualtat de gènere. Els productes turístics solen basar-se en relats androcèntrics. Moltes de les persones que visiten la nostra ciutat comencen a ser sensibles a relats més equitatius. Els relats equilibrats donen molta satisfacció el públic de dones, sense perjudici del d'homes.</p> <p>A Girona hi ha prou elements com per propiciar una innovació de marca "feminista": Temps de Flors, un guiatge que integri mirades de dones i d'homes, la Casa Masó, uns discursos museístics en evolució que visibilitzen les dones, la diversitat en l'oferta cultural i comercial...</p> <p>El típic relat androcèntric de Girona (reis, arquitectes, bisbes...) podria fer-se equitatiu</p>		

<p>incorporant-hi altres relats relacionats amb les dones. Fins i tot, p.ex., referits a les famílies dels homes importants, etc. Recents generacions de guies, ja amb formació d'història de les dones, elaboren relats equilibrats, com p.ex. "Veus silenciades: les dones a la Barcelona moderna" de El Born centre cultural.</p> <p>Pel que fa als serveis, per exemple desatenen les necessitats del turisme familiar (lavabos, canviadors, sales d'alletament, escalfa biberons, habitacions familiars, rampes per cotxets, etc).</p> <p>Finalment, una de les virtuts de la ciutat és que pren consciència i té cura d'allò que mostra a fora.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Turisme (Josep Ferrer, Eva Gómez i Charo Errando), Comerç (Laura Vilaplana i Tània Morell), Turisme de Congressos (Nuri Prats i Mariona Triola)</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> Cultura, Casa Masó, Museu d'Història de la Ciutat, Associació de Guies, Associació d'Hostaleria, Turisme i Restauració, Oficines de Turisme.</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	
<p>Temporalitat: 2017 - 2018</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. discursos museístics i guiatges que integren la perspectiva de gènere. 2. productes turístics que es promocionen explícitament com a "sensibles al gènere" o equivalent. 3. % de material de difusió amb imatge equilibrada. 	<p>Situació de partida:</p>

Pla de gènere de l'àrea de Promoció Econòmica, Desenvolupament Local i Turisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2
Turisme	Persona referent: Mireia Esteve	
<p>Objectiu:</p> <p>Impulsar la incorporació de la perspectiva de gènere en el discurs dels guies turístics oficials de la ciutat de Girona.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Incloure un acord en el conveni amb l'Associació de Guies incorporar la perspectiva de gènere en el discurs dels guies oficials de la ciutat de Girona. L'acció també incorporaria una formació destinada als guies oficials de la ciutat.</p> <p>Problema al que respon:</p> <p>Els relats que passen d'androcèntrics a equitatius satisfan més al públic femení sense</p>		

perjudici del masculí.	
Qui es compromet: <u>Líder:</u> Turisme (Josep Ferrer, Eva Gómez, Charo Errando) <u>Altres serveis/ens a participar:</u> Associació de Guies de Girona	
Pressupost compromès si és el cas: -----	
Temporalitat: 2017	
Indicadors de seguiment: 1. Accions formatives realitzades amb la presència dels guies oficials de la ciutat .	Situació de partida:

Temps de flors

Pla de gènere de l'àrea Promoció Econòmica, Desenvolupament Local i Turisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Temps de Flors	Persona referent: Mireia Esteve	
<p>Objectiu:</p> <p>Posar en pràctica les recomanacions de l'informe d'impacte de gènere sobre les bases reguladores de la participació a la 61a edició de "Girona Temps de Flors 2016", de 11/10/2016.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>L'informe es refereix a continguts de llenguatge, composició d'òrgans, dades desagregades...</p> <p>Alhora que considera una excepció en el compliment de l'art. 12.1.c del RPMIG, en el marc de l'art. 24 –manifestacions culturals- de la llei d'igualtat, en quant al compromís amb la igualtat dels òrgans directius que organitzen Temps de Flors. És a dir, no caldria explicitar el compromís amb la igualtat dels directius pel propi contingut d'aquesta manifestació pública, que és expressió dels valors femenins, del saber de les dones, la visibilització de l'agència cultural pròpia de dones i de la seva aportació a la cultura i vida ciutadana, sempre i quan es mantinguin unes condicions que van més enllà de les bases de participació:</p> <p>a. Que es mantinguin els valors de l'esdeveniment, que a la memòria 2015 es presenten com a: "il·lusió, treball compartit, estima a les flors i a la ciutat.... el caire desinteressat sota l'esperit del voluntariat".</p> <p>b. Alhora que aquests valors mantinguin la diversitat, sense reproduir estereotips, ni</p>		

<p>prejudicis sexistes, ni una visió sexista o androcèntrica (art. 24, d i f).</p> <p>c. Que siguin reconegudes explícitament, i públicament, les aportacions, la participació de dones, i l'autoria femenina.</p>	
<p>Problema al que respon: cal algunes petites adaptacions de la gestió de Temps de Flors a la llei d'igualtat –aplicant el RPMIG- però evitar una acció d'igualtat mentre la manifestació mantingui els valors femenins que la caracteritzen.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Temps de Flors (Sílvia Planellas),</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: entitats ciutadanes que participen en l'organització de Temps de Flors.</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	
<p>Temporalitat: properes edicions.</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Canvis realitzats a les bases 2017 dels 5 recomanats per l'informe.</p>	<p>Situació de partida:</p>

Pla de gènere de Sostenibilitat

Pla de gènere de Sostenibilitat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Sostenibilitat, Medi Ambient, Participació i Cooperació		Persona referent: J. Figueras
<p>Objectiu:</p> <p>Promoure els plans d'igualtat d'empresa (PLIE) que pertocuen en aplicació de la disposició transitòria 9ª del Reglament de Polítiques municipals d'igualtat de gènere (RPMIG).</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>a. Girona+neta: ja té PLIE propi. Si escau es desencallarà l'aplicació efectiva mitjançant una addenda al contracte (DT 15ª)</p> <p>b. TRARGISA: s'iniciarà a finals de 2017.</p> <p>c. Aigües de Girona-Salt-Sarrià: s'iniciarà quan es renovi la gestió del servei públic.</p> <p>La resta d'empreses vinculades a l'àrea no tenen personal.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Lenta implementació de la llei d'igualtat de les empreses.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Sostenibilitat</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: assessorament del tècnic/a d'igualtat de gènere; negociació amb les representacions del personal de cada empresa.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: costos internalitzats per les empreses.</p>		
<p>Temporalitat:</p> <p>a. Girona+neta: immediata.</p> <p>b. TRARGISA: mitja (2017).</p> <p>c. Aigües de Girona-Salt-Sarrià: mitja-llarga (2020).</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Empreses vinculades amb PLIE.</p>		<p>Situació de partida:</p> <p>Girona+neta té PLIE vigent.</p>

Pla de gènere de Sostenibilitat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2
Sostenibilitat, Medi Ambient, Participació i Cooperació		Persona referent: J. Figueras
Objectiu:		

Millorar l'accessibilitat i usabilitat del servei de recollida d'escombreries d'acord amb el planejament del propi servei.	
Descripció de l'acció: Millorar la ubicació dels contenidors i model de recollida per facilitar l'ús i accés de tota la ciutadania al servei.	
Problema al que respon: Tot el que contribueix a una major usabilitat del servei juga a favor de la igualtat.	
Qui es compromet: <u>Líder</u> : Sostenibilitat	
Pressupost compromès si és el cas: finançament ordinari de cada servei.	
Temporalitat: immediata.	
Indicadors de seguiment: Millores implantades. Percentatge de recollida selectiva.	Situació de partida: Està en desplegament l'actual plec de recollida.

Pla de gènere de Sostenibilitat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 3
Sostenibilitat, Medi Ambient, Participació i Cooperació	Persona referent: J. Figueras	
Objectiu: Resoldre l'admissió de cotitulars ens els contractes dels serveis municipals: cementiris i subministrament d'aigua.		
Problema al que respon: El registre d'un únic titular a cada pòlissa suposa una desigualtat pel/s altre/s titular/s que no hi figuren.		
Qui es compromet: <u>Líder</u> : Sostenibilitat. <u>Altres serveis/ens a participar</u> : Servei Jurídic.		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: 2017		
Indicadors de seguiment: Registres amb cotitularitat.	Situació de partida:	

Pla de gènere de Sostenibilitat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 4
Sostenibilitat, Medi Ambient, Participació i Cooperació	Persona referent: J. Figueras	
<p>Objectiu:</p> <p>Formar el personal tècnic de l'àrea als que els cal perspectiva de gènere. Aplicar-ho al seguiment de la sostenibilitat de la ciutat.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>1. Participar en una propera edició del curs virtual "Com incorporar la igualtat de gènere en el disseny de les polítiques locals" (50 hores) el següent personal tècnic de l'àrea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 Tècnic de Qualitat Ambiental: per la perspectiva de gènere aplicada a la vigilància de la qualitat ambiental i al sistema d'indicadors de sostenibilitat. - 2 tècnics de jardineria i paisatge: per la perspectiva de gènere aplicada al disseny i ús dels jardins i espai públic - 1 tècnic de serveis urbans: per la perspectiva de gènere aplicada al ús dels serveis urbans de recollida de residus <p>2. Identificar amb la primera tècnica els indicadors de l'àrea on pugui tenir sentit explicatiu la desagregació per sexe. En tal cas, la memòria de Sostenibilitat de 2017 tindrà un apartat específic de primera lectura amb perspectiva de gènere de les dades de l'àrea (p.ex. queixes, titularitats, multes, expedients...).</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>La perspectiva de gènere és una més de les necessàries per un treball tècnic de qualitat.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Sostenibilitat</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: Pla de Formació Continua (PFC).</p>		
Pressupost compromès si és el cas: PFC		
Temporalitat: 2017		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>-% de personal tècnic de l'àrea amb formació de gènere.</p> <p>-Noves dades desagregades per sexe incorporades a la memòria de l'àrea.</p>		<p>Situació de partida:</p> <p>0 tècnics.</p>

Pla de gènere de Sostenibilitat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 5
---------------------------------	----------------------------------	--------------

Sostenibilitat, Medi Ambient, Participació i Cooperació	Persona referent: J. Figueras
<p>Objectiu:</p> <p>Participar en el projecte ocupacional per superar la segregació horitzontal de sectors d'ocupació de jardineria i forestal, a fi d'aplicar la clàusula social d'igualtat de gènere (art. 9.2 del RPMIG) tant a la Brigada de Parcs, Jardins i Medi Ambient, com a les empreses i entitats subcontractades per a les mateixes feines.</p>	
<p>Problema al que respon:</p> <p>Els sectors econòmics on participa l'àrea –jardineria i treballs forestals- són sectors tradicionalment masculinitzats, i sense canvi significatiu en els darrers anys, tot i que –per exemple- s'ha adaptat dels vestidors als dos sexes.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: cap d'àrea de Sostenibilitat i tècnic d'igualtat de gènere en col·laboració.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: Sostenibilitat, Recursos Humans, Contractació, i Ocupació.</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	
<p>Temporalitat: immediata.</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Composició per sexe de les plantilles de les brigades i empreses que treballen per l'àrea.</p>	<p>Situació de partida:</p> <p>Brigada de Parcs, Jardins i Medi Ambient 100% masculina.</p>

Pla de gènere de Sostenibilitat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 6
Sostenibilitat, Medi Ambient, Participació i Cooperació	Persona referent: J. Figueras	
<p>Objectiu:</p> <p>Promoure projectes ambientals amb valors i sabers femenins, i visibilitzar-los com exemples socials.</p>		
<p>Descripció de l'acció:</p> <p>L'aplicació de la perspectiva de gènere en activitats ambientals té poc precedent. En alguns projectes concrets de l'àrea es creu que incorporar la visió dels valors dits femenins pot ser més fàcil de visibilitzar i valoritzar de forma positiva i facilitar l'aplicació general d'aquests valors de forma global en el conjunt de l'àrea. En concret es preveu començar per els projectes on la repercussió tingui major visibilitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projecte Gat. 		

<ul style="list-style-type: none"> - Disseny per Gestió Diferenciada d'espais periurbans. - Disseny de jardins i itineraris de natura.
<p>Problema al que respon:</p> <p>Molts projectes i serveis per la sostenibilitat només tenen una concepció androcèntrica. La concepció ginecèntrica és més idònia per promoure la vida, a més de complementària. El Projecte Gat és un bon exemple de com es pot abordar el problema de la convivència de les colònies de gats a una ciutat concebant-lo des dels valors femenins.</p>
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: cap d'àrea de Sostenibilitat</p>
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>
<p>Temporalitat: tot el mandat</p>
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Nous projectes que integren els valors i saber de les dones.</p>

Pla de gènere de Sostenibilitat	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 7
Sostenibilitat, Medi Ambient, Participació i Cooperació	Persona referent: J. Figueras	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Vigilar l'aplicació dels informes d'impacte de gènere (art. 8 del RPMIG) en especial per a les actuacions més sensibles previstes per aquest mandat.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Pla d'Acció pel Clima i Energia Sostenible (PACES) b. La protocolarització que escaigui que disposi estàndards de qualitat del sistema de parcs i jardins, de la infraestructura verda i blava, Anella Verda, esquema de 'Camins de barri'... 		
<p>Problema al que respon:</p> <p>L'aplicació de la perspectiva de gènere en activitats ambientals té poc precedent.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Sostenibilitat.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: tècnic/a d'igualtat de gènere.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		

Temporalitat: tot el mandat	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Peticions d'informes d'impacte de gènere.</p>	<p>Situació de partida:</p> <p>S'ha informat de l'impacte de gènere del projecte d'Ordenança municipal de prestació dels serveis funeraris</p>

Pla de gènere de Salut

Pla de gènere de l'àrea de Sostenibilitat, Medi Ambient, Participació i Cooperació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Regidoria Delegada de Salut	Persona referent: Lidia Vidal / Marc Guerra	
<p>Objectiu</p> <p style="text-align: center;">Consolidar la línia de recursos educatius universals, per primària i ESO, sobre educació sexoafectiva que abordi tant el seu desenvolupament sa, com la prevenció de violències de gènere o homofòbiques:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facilitar la formació específica en educació afectiva, sexual i reproductiva per poder reconèixer i situar la sexualitat des d'una visió integradora dels diferents aspectes que engloba. - Potenciar la reflexió crítica sobre les desigualtats per raó de sexe en qualsevol àmbit de la vida. - Incloure en grups adolescents no només el desenvolupament normal sinó també l'anormal derivat del masclisme i l'homofòbia, a fi de poder-se'n prevenir. - Analitzar la imatge ideal del cos que s'ha projectat en diferents èpoques i en diferents cultures per potenciar l'autoestima de l'alumnat respecte la seva imatge. <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Treball transversal d'educació sexoafectiva mitjançant un Itinerari amb diferents recursos educatius que van destinats a infants i joves des de 5è de primària fins a Batxillerat. Els recursos educatius que s'inclouen en aquest itinerari són:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 267.1 - Som diverses som iguals I (5è Ed. Primària). • 267.2 - Pubertat: què em passa? (6è Ed. Primària). • 267.3 - Som diverses som iguals II (1r d'ESO). • 267.4 - Conèixer el meu cos i les meves emocions (2n d'ESO). • 267.5 - Educació afectiva i sexual (3r o 4rt d'ESO). • 267.6 - Aprendre a estimar de forma positiva (4rt d'ESO). • 267.7 - SIDA, què cal saber-ne? (Batxillerat i Cicles Formatius). 		
<p>Problema al que respon:</p> <p>La salut afectiva i sexual implica una visió positiva envers les relacions afectives i, per tant, experiències satisfactòries, segures, sense coacció, discriminació ni violència. El respecte cap a les opcions sexuals i l'acompliment dels drets sexuals són elements necessaris per a la salut integral; per altre banda, la salut reproductiva es defineix i conceptualitza de manera diferenciada amb referència específica als processos reproductius, i incideix en la possibilitat de tenir una vida afectiva i sexual satisfactòria i de decidir-ne lliurement el moment i la freqüència, en relació amb la reproducció.</p> <p>La informació i accés als serveis d'atenció a la salut i als mitjans de planificació familiar segurs es consideren un dret per assolir una vida reproductiva saludable, per a la mare, la parella i fills i filles. Aquesta perspectiva de salut reproductiva inclou la salut afectiva i</p>		

sexual, el fet pel qual els serveis d'atenció a la salut reproductiva haurien d'incorporar accions orientades a millorar el benestar personal i relacional a més dels consells relacionats amb la reproducció i les ITS.

Qui es compromet:

Líder: EMPSA (Equip Municipal de Promoció de la Salut).

Altres serveis/ens a participar: Centre Jove de Salut i Igualtat.

Pressupost compromès si és el cas:

Contractació externa de personal docent pels mòduls següents:

Mòdul	Docent 2016	Import anual
Som diverses som iguals I	Cristina Vila	10 grups 2 sessions (60 €) * grup = 1.200€
Pubertat: què em passa?	EMPSA	
Som diverses som iguals II	Cristina Vila	8 grups 8 sessions (60 €) = 480€
Conèixer el meu cos i les meves emocions	CJS	
Educació afectiva i sexual	EMPSA	
Aprendre a estimar de forma positiva	Ester Mullera Godoy	21 grups 21 sessions (100 €) = 2.100 €
SIDA, què cal saber-ne	ACAS	Gratuït
TOTAL		3.780 €

Temporalitat: Curs 2016-2017

Indicadors de seguiment:

- Núm. de centres educatius que han sol·licitat el recurs.
- % de grups aula que han rebut el recurs sobre el total de grup - aula potencialment usuaris a la ciutat.
- Total d'infants i joves amb qui s'ha treballat.
- Valoració qualitativa i quantitativa del recurs per part dels joves, educadors i els coordinadors dels recursos.

Situació de partida:

Dades memòria 2015.

Pla de gènere de l'àrea de Sostenibilitat, Medi Ambient, Participació i Cooperació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2
Regidoria Delegada de Salut	Persona referent: Carme Fornells Ortiga	
<p>Objectiu:</p> <p>Millorar la salut emocional dels adolescents exposats a situacions de violència masclista atesos al programa.</p>		

<p>Descripció de l'acció:</p> <p>Acció terapèutica reparadora dels efectes traumàtics de l'exposició a situacions de violència masclista.</p>	
<p>Problema al que respon:</p> <p>Els menors fills i filles de dones víctimes de la violència de gènere són també víctimes d'aquesta violència, i per aquest motiu han de ser atesos i inclosos en el sistema de protecció. En són víctimes perquè moltes vegades pateixen agressions directes, perquè presencien la violència entre els pares o simplement perquè viuen en un entorn de relacions violentes o abús de poder. Aquest context que justifica, legitima i desencadena la violència acaba per formar part de les relacions afectives i personals i fa que els i les menors rebin un model negatiu de relació que perjudica el seu desenvolupament. Veuen i pateixen una mare maltractada, en comptes de protectora. Veuen i pateixen un pare maltractador, en comptes de protector. La violència no és només l'agressió física. La violència de gènere n'és una prova: els fets que converteixen tant les dones com els i les menors en víctimes no són les lesions físiques sinó la por i l'anul·lació que pateixen.</p> <p>L'atenció integral als nens i nenes de les dones víctimes de la violència de gènere ha de ser abordada des d'una perspectiva de gènere i una perspectiva de drets, tant pel que fa a l'anàlisi com a les propostes d'atenció a les dones i als seus fills i filles.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Centre Jove de Salut Integral.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: SIAD, SBAS, OAV (Policia Municipal).</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	
<p>Temporalitat: Anual.</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Avaluació de l'eficàcia del programa terapèutic dissenyat i implementat, segons paràmetres recollits al mateix projecte.</p>	<p>Situació de partida:</p> <p>Detecció de la població diana potencial a partir dels propis joves que arriben al CJS, dels serveis derivants i de la relació de col·laboració amb el SIAD.</p>

Pla de gènere de l'àrea de Sostenibilitat, Medi Ambient, Participació i Cooperació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 3
Regidoria Delegada de Salut	Persona referent: Lúdia Vidal	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Elaborar el Pla Local de Salut amb integració de la perspectiva de gènere.</p>		

<p>Problema al que respon:</p> <p>Està iniciat el procés d'elaboració del Pla Local de Salut. Hi ha estat convidat a participar el tècnic d'igualtat de gènere per tal de procurar per la integració de la perspectiva de gènere en el procés.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: EMPSA</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: tècnic d'igualtat de gènere.</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	
<p>Temporalitat: iniciat.</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Recomanacions a l'informe d'impacte de gènere de l'aprovació de Pla Local de Salut.</p>	<p>Situació de partida:</p>

Pla de gènere de Participació

Pla de gènere de Participació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Participació	Persona referent: T. Salvador	
<p>Objectiu:</p> <p>Modificar del Reglament regulador de les institucions de la participança i de la gestió de conflictes, en allò que no abraci el Reglament Orgànic Municipal,</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Millorar les figures de participació escaients en aquests aspectes:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Indicar el sexe de les persones peticionàries si són físiques. b. Necessitat d'aportar dins el material: o un estudi del impacte de gènere, o dades, o fonts, per avaluar-ne d'impacte. c. Informe d'impacte de gènere previ la resolució que dóna curs a la participació (segurament junt a altres informes: tècnics, jurídics, econòmics...). El de gènere es referirà almenys a si és pertinent que aflori la veu específica d'un sexe subrepresentat. d. Presència equilibrada dels dos sexes en la part representant de l'ajuntament o l'expertesa, o bé justificació explícita de l'absència. La part que correspongui al consistori no precisa justificar-se perquè ja ha estat format seguint regles de paritat. 		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Aquest reglament no està adaptat a la llei d'igualtat, 17/2015, ni va ser modificat en el Títol III "canvis a la normativa municipal" del Reglament de Polítiques Municipals d'Igualtat de Gènere; doncs la seva disposició transitòria 7a va preveure una adaptació posterior.</p> <p>Durant mesos ha estat debatent-se si calia modificar el ROM i si el seu abast inclouria les figures de participança. Aclarit recentment aquest tema, ja es pot abordar la modificació del primer reglament.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Participació</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u> Igualtat</p>		
Pressupost compromès si és el cas: -----		
Temporalitat: 2017		
Indicadors de seguiment:	Situació de partida:	
Aprovació d'una modificació del reglament pel Ple		

Pla de gènere de Participació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2
Participació	Persona referent: T. Salvador	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Modificar el Registre d'Entitats de manera que pugui utilitzar-se des d'una perspectiva de gènere i de drets dels col·lectius LGTBI</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Incloure un camp 'sexe' pel registre dels membres de la junta d'una entitat. 2. Desagregar per sexe la dada del nombre de socis i sòcies d'una entitat. 3. Incloure les següents etiquetes de caracterització de les entitats: "Promoció de les dones", "Igualtat de gènere", "Igualtat de drets". 		
<p>Problema al que respon:</p> <p>L'operativa del Registre d'Entitats no està adaptada als requisits de la llei d'igualtat i la de drets LGTBI.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Participació</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		
<p>Temporalitat: immediata</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Creació de les 3 etiquetes</p> <p>Informe d'entitat amb dades de la junta i del nombre social per sexe</p>		<p>Situació de partida:</p>

Pla de gènere de Cooperació

Pla de gènere de Cooperació	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Cooperació	Persona referent: A. Vázquez	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Oferir la formació necessària per a l'elaboració de projectes de desenvolupament amb la perspectiva de gènere, que demana del Pla Director, a les ONG que participen a les convocatòries de subvencions, d'acord amb la disposició final del Reglament de Polítiques Municipals d'Igualtat de Gènere.</p> <p>Les persones participants a la formació hauran de poder aplicar bé el previst a l'<i>ANNEX 3: Model d'informe de seguiment trimestral</i>, del projecte de cooperació (model que integra la perspectiva de gènere, de 15 de febrer de 2016.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Al passar a ser requisit (en comptes de mèrit) la perspectiva de gènere en els projectes de cooperació que demanen subvenció, d'acord amb el Pla Director de Solidaritat i Cooperació, es fa necessari que les entitats que habitualment fan aquesta projectes sàpiguen aplicar la dita perspectiva.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Cooperació.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: Consell Municipal de Solidaritat i Cooperació.</p>		
Pressupost compromès si és el cas: internalitzat per les partides de Cooperació.		
Temporalitat: 2017 i 2018		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>Entitats amb formació de perspectiva de gènere aplicada a projectes de cooperació.</p>		Situació de partida:

Pla de gènere d'Urbanisme

Pla de gènere d'Urbanisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Urbanisme	Persona referent: X. Salom	
<p>Objectiu:</p> <p>Incloure un taller participatiu per a dones en els processos participatius que es promoguin per a l'elaboració de plans i projectes urbanístics.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>Aquest taller s'ha de realitzar al principi del procés de redacció i ha d'estar dinamitzat per expertes, de manera que a la fase final del procés participatiu pugui ser escoltada la veu pròpia de les dones.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>Ens cal assegurar l'atenció a la perspectiva de gènere en cada actuació que des de l'àrea d'Urbanismes es gestioni a la ciutat. A tal fi, la veu de les dones com a tals s'ha de poder diferenciar de les altres i alhora fer-ho a temps –al principi- per poder ser escoltada.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: cap d'àrea d'Urbanisme.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: Igualtat quan calgui coordinació dels processos.</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: cap; el cost de taller per a dones ha d'estar internalitzat en el cost del procés participatiu.</p>		
<p>Temporalitat: tot el mandat.</p>		
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>% de processos participatius per a plans i projectes urbanístics que han tingut un taller participatiu amb dones.</p>		<p>Situació de partida:</p> <p>Únicament s'ha fet en procés del Pla especial de la Devesa.</p>

Pla de gènere d'Urbanisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2
Urbanisme	Persona referent: X. Salom	
<p>Objectiu:</p> <p>Incloure l'estudi de l'impacte de gènere en el projectes amb dimensió de gènere que redacti l'àrea o encarregui a despatxos externs, així com requerir del mateix</p>		

als projectes de promoció i redacció extern dels que l'Ajuntament porta el seguiment.

Descripció de l'acció:

Redactar informes d'impacte de gènere adaptats específicament a les singularitats de cada un dels projectes que es redacten des de l'àrea, d'acord amb l'art. 8 del Reglament de Polítiques Municipals d'Igualtat de Gènere.

Oferir formació amb perspectiva de gènere a tot el personal tècnic que signa projectes.

Els contractes per encàrrecs de redacció de projectes a despatxos externs han de contenir una clàusula que prevegi la integració de l'estudi de l'impacte de gènere a la redacció, i l'acreditació de l'expertesa específica com per poder signar tal estudi.

Problema al que respon:

Cal assegurar l'atenció a la perspectiva de gènere en cada actuació, mitjançant l'estudi de l'impacte de gènere dins la mateixa redacció de projecte. Sense aquest estudi específic dins la redacció, a la pràctica passa per alt la mirada de gènere en el projecte.

Qui es compromet:

Líder: cap d'àrea d'Urbanisme

Altres serveis/ens a participar: cada projecte, segons les especificitats, podrà incloure o no la participació de serveis aliens a l'àrea.

Pressupost compromès si és el cas: cap

Temporalitat: tot el mandat

Indicadors de seguiment:

% dels projectes aprovats que contenen un estudi de l'impacte de gènere signat per un/a professional amb suficient expertesa acreditada.

% del personal tècnic de l'àrea que signa projectes amb expertesa acreditada per estudiar l'impacte de gènere.

Situació de partida:

Actualment, tot i que els projectes majoritàriament atenen la perspectiva de gènere o són fàcilment adaptables amb petits detalls, no s'incorporen habitualment l'estudi d'impacte de gènere.

Pla de gènere d'Urbanisme	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 3
Urbanisme	Persona referent: X. Salom	
Objectiu:		

Promoure la reflexió professional sobre l'evolució cap a programes d'habitatges igualitaris

Descripció de l'acció:

Difondre dins l'àrea el taller 'La casa sense gènere' de l'Obra Social de la Caixa (Caixafòrum Girona).

Problema al que respon:

L'atenció per respondre i assessorar les llicències d'obra referides a habitatge s'enriqueix si també integra la dimensió de gènere, doncs la gran majoria de programes d'habitatge són concebuts androcèntricament, subordinant l'esfera reproductora a la productora.

Des de Llicències d'Obres, això pot significar una eina d'ajut i d'influència.

Qui es compromet:

Líder: cap d'àrea d'Urbanisme.

Altres serveis/ens a participar: col·laboració amb CaixaFòrum.

Pressupost compromès si és el cas: cap; el curs està organitzat per CaixaFòrum.

Temporalitat: taller previst pel 16 de febrer de 2017 a Girona.

Indicadors de seguiment:

Tècnics municipals informats de la celebració del curs.

Situació de partida:

Pla de gènere de mobilitat

Pla de gènere de l'àrea d'Urbanisme, Activitats, Mobilitat i Via Pública	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 1
Mobilitat i Via Pública	Persona referent: María Mercedes Teixidor	
<p>Objectiu:</p> <p style="text-align: center;">Projecte d'Itineraris a peu segurs, de millora de la seguretat en espai urbà, mitjançant el desenvolupament del Pla de Mobilitat Urbana, 2014, i del Pla d'Accessibilitat de la via pública de Girona, 2013.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>- Amb els dos plans dits es disposa instruments flexibles i dinàmics que fan possible la transformació de la ciutat:</p> <p>1r. Obtenint dades desagregades per sexes en estadístiques sobre la percepció de seguretat.</p> <p>2n. Treballar participativament per saber les percepcions d'inseguretat tenen els homes i les dones, identificant les diferències degudes al gènere.</p> <p>- Disposar d'un programa d'intervencions en punts conflictius que permeti establir prioritats mitjançant Mapes emocionals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • amb l'assessorament de diverses arquitectes urbanistes per desenvolupar els aspectes tècnics i metodològics caldria elaborar mapes a partir de la identificació per part de les dones d'espais que les fan sentir insegures. Visibilitzant les experiències de les dones i les seves necessitats a l'hora d'utilitzar els espais públics, i identificar els principals llocs de la ciutat que perceben com a insegurs. • amb tallers de debat i caminades. Aquesta metodologia permetria recollir de primera mà l'experiència i les propostes que formulen les veïnes, potenciant especialment la participació de noies molt joves, estudiants d'institut, la qual cosa constitueix un gran valor afegit. <p>- Conèixer el sistema de gestió en cada intervenció per tal d'optimitzar al màxim les intervencions municipals. Tot considerant les necessitats municipals, les capacitats d'inversió i els recursos humans disponibles per a que el Pla pugui ser assumit pel municipi.</p> <p>- Fomentar la formació i unificació de criteris a responsables i tècnics del municipi.</p> <p>- Campanyes de sensibilització. Com per exemple: camins escolars segurs, Girona a peu o la Ciutat per a tothom... fomentarien la seguretat viària i l'ús de modes sostenibles i altres mesures de caràcter social.</p>		
<p>Problema al que respon:</p> <p>L'element subjectiu de la seguretat continua sent el "ciudadà tipus", que tant ha invisibilitzat les experiències de les dones a la ciutat. Percebre i identificar permet constatar que les identitats de gènere incideixen decisivament en les relacions amb les persones i amb l'entorn urbà. Les polítiques de gestió de la seguretat urbana haurien de partir donant per fet que les dones i els homes es relacionen amb les persones i amb</p>		

l'entorn de manera diferent. Diferències que, per cert, tenen un impacte decisiu en la percepció de la seguretat i en la por.

La dona és sovint víctima d'agressions que no es veuen però que li augmenta el seu sentiment d'inseguretat pel que la perspectiva de gènere a l'hora d'abordar la seguretat urbana és essencial. Les conseqüències de la inseguretat sobre les dones podrien ser:

- Restriccions pel que fa a la mobilitat.
- Obstacles a l'hora de participar en la vida social.
- Dependència de la protecció d'altres persones (generalment homes).
- Falta d'autoconfiança i desconfiança en altres persones.
- Aïllament.
- Transmissió del sentiment d'inseguretat a les filles.
- Sentiment de culpabilitat i de responsabilitat davant un incident.
- Invalidació de la pròpia experiència (no hauria de tenir por...).

Cal fer efectiu el dret de la ciutadania a la llibertat de moviment i ús de la ciutat en igualtat de condicions per al conjunt de la població. Aquest dret exigeix relacionar-lo amb la seguretat ciutadana, diferenciant ciutat segura de ciutat disciplinada.

Qui es compromet:

Líder: Mobilitat i Via Pública

Altres serveis/ens a participar: amb Policia Municipal; i Participació o Urbanisme, segons convingui elaborar mapes de sensibilitat.

Pressupost compromès si és el cas:

Temporalitat: immediat.

Indicadors de seguiment:

1. Mapes emocionals realitzats.
2. Percentatge d'inversió executada del programa d'intervenció aprovat.

Situació de partida:

Pla de gènere de l'àrea d'Urbanisme, Activitats, Mobilitat i Via Pública	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 2
Mobilitat i Via Pública	Persona referent: María Mercedes Teixidor	
Objectiu: Incloure l'estudi de l'impacte de gènere a la preparació d'un nou reglament de transport públic.		

<p>Problema al que respon:</p> <p>L'acompliment del Reglament de Polítiques Municipals d'Igualtat de Gènere, en quant als informes d'impacte de gènere, per un reglament complex com el de transport públic, és preferible iniciar-lo en les primeres passes per redactar-lo.</p>	
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: la cap de Mobilitat</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>: el tècnic d'igualtat de gènere</p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>	
<p>Temporalitat: tant punt s'iniciï el treball del primer esborrany.</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <p>1. Informe d'impacte de gènere expedit</p>	<p>Situació de partida:</p>

<p>Pla de gènere de l'àrea d'Urbanisme, Activitats, Mobilitat i Via Pública</p>	<p>Acció d'igualtat 2016</p>	<p>Numeració: 3</p>
<p>Mobilitat i Via Pública</p>	<p>Persona referent: María Mercedes Teixidor</p>	
<p>Objectiu:</p> <p>Desagregar les dades referides a persones a les estadístiques:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Disposicions de via pública. dades absolutes. 2. Autoliquidacions de via pública. dades absolutes. 3. Usuaris/àries de bus urbà, bus 65 i bus social, dades absolutes i percentuals. 4. Permisos d'accés al barri vell, dades percentuals. 5. Lliurament de carnet de la Girocleta, dades percentuals. 		
<p>Problema al que respon:</p> <p>La memòria de l'àrea no s'ajusta al requerit per la llei d'igualtat en quant a la desagregació de dades estadístiques per sexe.</p>		
<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder</u>: Mobilitat i Via Pública.</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar</u>:</p>		
<p>Pressupost compromès si és el cas: -----</p>		
<p>Temporalitat: immediata.</p>		

Indicadors de seguiment: 1. Incorporació de les dites dades a la memòria de l'àrea	Situació de partida:
---	----------------------

Pla de gènere de l'àrea d'Urbanisme, Activitats, Mobilitat i Via Pública	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 4			
Mobilitat i Via Pública	Persona referent: María Mercedes Teixidor				
<p>Objectiu:</p> <p>Promoure les intervencions al carrer del Pla de Mobilitat Urbana (PMU), 2014, que directament tenen més impacte de gènere.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <p>1. MOBILITAT A PEU: afavorir els desplaçaments a peu a la xarxa bàsica de vianants, fent itineraris i espais d'estada amples, còmodes, atractiu, segurs, adaptats i ràpids a totes les necessitats de les persones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ampliar les voreres de la xarxa bàsica de vianants l'ample fins a un amplada útil mínima de pas que estableix la normativa d'accessibilitat que és de 1,80 m. De manera excepcional, quan en un tram coincideixi la xarxa bàsica de vianants i de bicicleta, es podrà permetre una amplada inferior al 1.80 m sempre en benefici dels dos tipus de mobilitat en conjunt. Per exemple, el pont de la Barca. <p>2. CAMINS SEGURS A L'ESCOLA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realitzar un estudi cada any a una de les escoles de la ciutat. - Identificar el seu flux de mobilitat. - Desenvolupar projectes participatius de ciutat que promoguin i facilitin que l'alumnat tingui accés segur i agradable d'anada tornada de casa a l'escola sense l'acompanyament d'un adult. Proposar actuacions de caire urbanístic i de mobilitat orientades a augmentar la seguretat viària dels vianants, ciclistes, foment de l'ús de modes sostenibles i altres mesures de caràcter social per conscienciar als pares i mares, professors i alumnes de la necessitat d'accedir a l'escola en mitjans de transport sostenibles. 					
Relació de camins escolars duts a terme i camins proposats					
Centre educatiu	Adreça	Flux de Mobilitat	Observacions	Any	Cost
Escola Mare de Déu del Mont	Rbla Ramon Berenguer II	Oest Vilablareix	Millora del Pla de Mobilitat Urbana	Executat	(1)
Escola Annexa-Joan Puigvert	C. Isabel La Catòlica	Zona centre	Dificultat d'accés i congestions de vehicles privats que acompanyen als alumnes	Executat	5000 (2)
Escola Domeny	Ctra Taialà	Oest Sant Gregori	Es una escola nova i es proposa treballar aquest tema des dels inicis.	Executat	5000 (2)
Escola Dr. Masmitjà	C. de la Creu	Zona Centre	És escola verda. Congestions de vehicles privats que acompanyen a alumnes	2016	5000 (2)

Escola Montjuïc	Montjuïc	Nord Celrà	Dificultat d'accés i congestions de vehicles privats que acompanyen als alumnes	2017	5000 (2)
Escola Joan Bruguera	Artillers	Zona centre	Per ser una escola del centre	2018	5000 (2)
Escola Migdia	C. Sant Agustí	Sud Palau	És escola verda	2019	5000 (2)
Escola Santa Eugènia	Pg d'Olot	Oest Salt	Escola de l'oest de la ciutat	2020	5000 (2)

- Realitzar els camins escolars acordats com a element educatiu i de sensibilització atès que mitjançant les escoles s'arriba a les famílies i la societat i es difonen els missatges sobre mobilitat segura i sostenible.

- Crear campanyes de sensibilització per reduir el màxim el trànsit al voltant de les escoles justificant l'estalvi energètic, la qualitat de vida promoure setmanes especials de sensibilització que convidin a tota comunitat educativa a prescindir del vehicle privat motoritzat per accedir a les escoles.

(1) Cost assumit pel redactor del Pla de Mobilitat Urbana

(2) Cost en estudi, assumit pel pressupost interns de l'Ajuntament

3.XARXA D'ITINERARIS DE NATURA. Facilitar i consolidar la xarxa d'itineraris a la natura, salut³ i lleure:

- Diagnosticar els itineraris actuals (Gavarres, Sant Daniel, Montjuïc, Fontajau, Devesa, Hortes, Pedreres, Palau, Domeny) i futurs (Pedreres, vies verdes a la vora del Ter, circuits els boscos de Palau i la connexió de del parc de Domeny amb la continuació del camí Ral cap a Sant Gregori), amb les seves finalitats, modes de desplaçament, connectivitats amb altres itineraris de lleure o amb la xarxa de vianants i bicicletes, relació amb espais d'estada o activitat tals com parcs de salut, àrees de picnic, fonts..., i redactar una proposta de millores i ampliació de les xarxes, així com un pla de comunicació per informar i fomentar el seu ús.

Aquest itineraris també solen ser utilitzats per bicicletes. Per tant, aquesta actuació també té correspondència amb la línia estratègica de la bicicleta.

Problema al que respon:

L'accessibilitat és un element d'integració social. També és un dret. La ciutadania que per motius diversos té dificultat per desplaçar-se pel territori veu reduïdes les seves possibilitats de desenvolupament personal, social i laboral. A més, la manca d'accessibilitat té efectes negatius sobre la competitivitat del sistema productiu:

1- redueix el mercat laboral tant dels treballadors com de les empreses i limita alhora la possibilitat d'ajustar òptimament els perfils dels treballadors i els llocs de treball.

2- comporta un increment de la despesa pública en protecció social que cal revertir amb els corresponents instruments fiscals.

La ciutadania amb més manca d'accessibilitat és majoritàriament femenina (titulars amb sexe declarat de l'Impost de Circulació: cotxes són 36% dones, motos 20% i ciclomotors 37%). Cal prioritzar les actuacions per a millorar l'abast i el servei dels modes de transport d'accés més universal posant especial èmfasi en la idea d'universalitzar l'accés al treball com a principal mecanisme d'integració en la societat.

³ Girona està adherida a la Xarxa catalana de ciutats saludables (XCCS) i a la Xarxa espanyola de ciutats saludables (RECS), per tant, té el compromís d'esdevenir una ciutat saludable, que és aquella que dona una alta prioritat a la salut en totes les seves actuacions.

<p>Qui es compromet:</p> <p><u>Líder:</u> Mobilitat i Via pública</p> <p><u>Altres serveis/ens a participar:</u></p>	
<p>Pressupost compromès si és el cas:</p> <p>MOBILITAT A PEU.</p> <p>CAMINS SEGURS A L'ESCOLA. 5000 €/any, entre 2016 i 2020.</p> <p>XARXA D'ITINERARIS DE NATURA. L'estudi de diagnosi i propostes: 12.000€; i els anys 2016-2019 una inversió de 10.000 € anual, a banda del manteniment.</p>	
<p>Temporalitat:</p> <p>la planificada en el PMU.</p>	
<p>Indicadors de seguiment:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Percentatge normalitzat de longitud de la xarxa bàsica de vianants. 2. Percentatges d'escoles de la ciutat amb el camí escolar acabat 3. Percentatge executat de la xarxa d'itineraris planificada 	<p>Situació de partida:</p>

Pla de gènere de l'àrea d'Urbanisme, Activitats, Mobilitat i Via Pública	Acció d'igualtat 2016	Numeració: 5
Mobilitat i Via Pública	Persona referent: María Mercedes Teixidor	
<p>Objectiu:</p> <p>Projecte ocupacional per augmentar la contractació de dones als tallers i equips de les unitats operatives de serveis, a la brigada de manteniment de la via pública i a les plantilles de controladors, vigilants d'estacionament regulat via pública i de l'estació d'autobusos.</p> <p>Descripció de l'acció:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eliminar les discriminacions i les desigualtats del mercat de treball, afavorint una distribució corresponsable entre dones i homes, mitjançant estratègies d'igualtat d'oportunitats com pot ser amb discriminació positiva en els àmbits exposats. 2. Afavorir la igualtat de gènere i coneixent els elements necessaris per tal de motivar la participació de la dona: <ul style="list-style-type: none"> • Modificar les bases de les properes ofertes públiques per a la contractació de personal solvantant l'ús no sexista del llenguatge emprat en les borses de treball per cobrir temporalment o atendre necessitats urgents. • Garantir l'eradicació d'estereotips a l'hora de convocar noves places, eliminant qualsevol discriminació a les dones tan en proves teòriques com en proves 		

pràctiques.

- Promoure plans ocupacionals i cursets mitjançant SMO fomentant la formació de dones en ocupacions masculinitzades.
- Planificar amb temps les futures contraccions per poder fomentar la contractació de dones.
- Mitjançant programes de formació i inserció crear borses de treball a temps parcial.

S'actuarà a les properes convocatòries per a la contractació de personal per cobrir places vacants o de nova creació als àmbits:

- Tallers i equips de les unitats operatives de serveis (UOS).
- Brigada de manteniment de la via pública.
- Plantilla de controladors vigilants d'estacionament regulat via pública.
- Plantilla de vigilants de l'estació d'autobusos.

Problema al que respon:

- Dels 56 treballadors que componen la plantilla de les UOS (7 tallers: serralleria, fusteria, pintura i reparació de vehicles; 3 equips: transports, obres i enllumenat i lampisteria) només una persones és dona (equip d'obres) pel que representa 1,78% de la plantilla.
- Dels 9 treballadors que componen la plantilla de la brigada de manteniment de la via pública només una persones és dona pel que representa 11% de la plantilla.
- Dels 16 treballadors que componen la plantilla de vigilants de la zona verda només una persones és dona pel que representa 6% de la plantilla.

Qui es compromet:

Líder: la cap de Mobilitat i Via Pública

Altres serveis/ens a participar:

- Tècnic responsable de les brigades municipals.
- Tècnic responsable de la brigada de manteniment de la via pública.
- Tècnic responsable dels estacionament regulat via pública.
- RRHH
- SMO

Pressupost compromès si és el cas: -----

Temporalitat: immediata

Indicadors de seguiment:

Situació de partida:

% dones del total de places cobertes

% dones a la brigada de manteniment de la via pública.

% dones a la plantilla de l'estacionament regulat via pública.	
% dones en els nous cursets de plans ocupacionals.	
% dones en els nous plans ocupacionals.	

Participació, seguiment i avaluació

Tal com és previst a l'art. 2 del RPMIG, que crea el Consell Municipal d'Igualtat de Gènere, aquest òrgan de participació ciutadana a les polítiques municipals de gènere és l'encarregat de "deliberar, fer el seguiment i l'avaluació dels plans d'igualtat de l'Ajuntament".

Aprovat aquest Pla, abans de la deliberació en el Ple municipal, es requerirà dictamen a aquest òrgan. Alhora en aquest mateix es decidirà com fer-ne el seguiment, fins a l'avaluació, a final del mandat.

Paral·lelament el Pla es posarà a consulta dels grups polítics municipal a fi de que la deliberació en el Ple municipal sigui ben fonamentada.

25/11/2016